

千葉商工会議所 会報

2023
MAY

夢シティちば5

Contents

- [経営談話室] 株式会社在宅支援総合ケアサービス
- [Topics] 第273回常議員会・第88回通常議員総会

- [私たちのSDGs] 株式会社エアリー



提供／千葉市美術館



千葉県PRマスコットキャラクター
チーバくん
ちば150周年記念事業パートナー



千葉県PR
マスコットキャラクター
チーバくん
ちばSDGsパートナー 241号

千葉商工会議所会報

夢シティちば

2023年5月号 Vol.723

●発行／千葉商工会議所

●千葉市中央区中央2-5-1 ☎043-227-4101 FAX 043-227-4107

※落丁、乱丁本はお取り替えいたします。

価値創造

～安心・安全の住まいを提供します～



私達は、建設を通して、何を成すべきか。
環境と人との、さらなる快適な街づくりを目指し、
暮らしを考えた、住環境の一步先を見つめています。



INTELLIGENT DEVELOPER
新日本建設株式会社



CONTENTS

2 【経営談話室】株式会社在宅支援総合ケアサービス

5 【Topics】第273回常議員会・第88回通常議員総会 中期行動計画及び令和5年度事業計画・収支予算等を承認

中期行動計画(令和5～7年度)／令和5年度事業計画・重点事業／令和5年度事務局組織・事務分掌

28 【私たちのSDGs】株式会社エアリー

- 12 千葉商工会議所セミナー情報 5～7月
- 15 採用力向上サポートプロジェクト
- 16 商工会議所の動き 3月
- 19 中小企業のセキュリティ対策 不正アクセスの被害状況公開
- 20 職場のかんたんメンタルヘルス 叱るときの鉄則
- 22 新入会員のご紹介
- 24 知って得する補助金情報
- 26 会員情報プラザ
- 27 中心市街地NEWS
- 30 称賛と喝采 千葉商工会議所 青年部通信
- 32 なのはなひろば 千葉商工会議所 女性会の活動

能力開発セミナーのご案内（7～8月開講分）

能力開発セミナーとは・・・企業で働く皆様を対象に、スキルアップのための短期の技術研修です。
カリキュラムは生産現場での現場力の強化・技術承継・生産性向上など、ものづくりの分野の
様々な課題に対応した内容となっています。

系統	コース番号	コース名	日程	受講料(税込)	定員	会場
機 械	N04	3次元C A Dを活用したアセンブリ技術	7/3,4	16,000円	15名	成田
	C01	2次元C A Dによる機械設計技術	7/26,27,28	10,000円	15名	千葉
	C02	3次元C A Dを活用したソリッドモデリング技術	7/29,30	8,000円	15名	千葉
	N07	精密測定技術	8/1,2	11,500円	6名	成田
	N12	油圧実践技術	8/1,2,3	11,000円	10名	成田
	N06	設計者CAEを活用した構造解析	8/7,8,9	21,500円	15名	成田
	C03	3次元CADを活用したアセンブリ技術	8/8,9	8,000円	10名	千葉
	N13	生産現場の機械保全技術	8/8,9	8,500円	10名	成田
電気・電子	N01	実践機械製図	8/28,29,30	10,000円	15名	成田
	C07-1	回路シミュレータで広がる電子回路設計技術 NEW	7/27,28	10,000円	10名	千葉
	C08	電子回路から発生するノイズ対策技術 NEW	7/28,29	15,000円	10名	千葉
	C20	ZigBeeによるワイヤレス・センサ・ネットワークの構築	8/3,4	9,500円	10名	千葉
	C16	HDLによるLSI開発技術	8/17,18	10,000円	10名	千葉
	C11	電動機のインバータ活用技術	8/24,25	13,000円	6名	千葉
建 築	C19-1	センサを活用したIoTアプリケーション開発技術	8/24,25	11,000円	10名	千葉
	C27	実践建築設計2次元CAD技術（JW-CAD編） NEW	7/1,2	12,500円	10名	千葉
	C31	地理情報システムの運用技術	8/17,18	9,000円	10名	千葉
生産管理	C33	実践的な施工図作成技術	8/19,26	10,000円	10名	千葉
	C36	標準作業手順書の作り方と効果的な現場運用管理	7/13,14	9,500円	10名	千葉
	C41-1	5 Sによるムダ取り・改善の進め方	7/11,12	9,000円	12名	千葉
教育訓練	N16	技能継承と生産性向上のためのO J T 指導者育成	7/25,26	11,500円	10名	成田
	C40-1	仕事と人を動かす現場監督者の育成	8/8,9	9,000円	12名	千葉

千葉キャンパス／TEL:043-242-4192

成田キャンパス／TEL:0476-22-4351

ポリテクカレッジ千葉 セミナー

検索

<https://www3.jeed.go.jp/chiba/college/company/index.html>



入学希望の方へ メカトロニクス技術科（10月入校）のご案内

メカトロニクス技術科では、メカニクス（機械工学）、エレクトロニクス（電気・電子工学）、IT（情報工学）やコントロール（制御工学）等の技術を学び、工場でのオートメーションシステムの設計製作や保守点検ができるエンジニアを目指します。

	応募期間 ※期間内必着	試験日	合否発表
B 日程	5/29(月)～ 6/21(水)	6/27(火)	6/30(金)
C 日程	7/3(月)～ 7/19(水)	7/25(火)	7/28(金)

就職可能な職種-->
◆ 制御系エンジニア
◆ 機械系エンジニア
◆ 工場設備管理エンジニア

ポリテクカレッジ千葉 検索

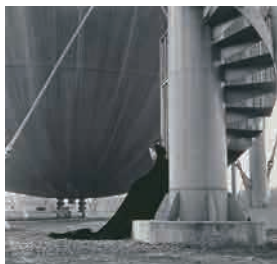
<https://www3.jeed.go.jp/chiba/college/>



厚生労働省所管 関東職業能力開発大学校付属 千葉職業能力開発短期大学校

千葉キャンパス／〒260-0025 千葉県千葉市中央区問屋町2-25 成田キャンパス／〒286-0045 千葉県成田市並木町221-20

今月の表紙



大辻清司《無言歌》
ゼラチンシルバープリント 1956年
千葉市美術館蔵

5月号の表紙は、大辻清司の『無言歌』です。
『無言歌』は、黒いマントを被った人物を風景のなかに配置した、演出写真のシリーズです。なかでもダイナミックなこの作品は、大きなガスタンクと上方に伸びる螺旋階段、そしてその支柱に寄りかかる黒いマントの人物が見事に調和し、絶妙なバランスで画面が構成されています。
現在、企画展にて作品が展示されているので、是非、鑑賞しに美術館に足をお運びください。

千葉市美術館 展覧会情報



「前衛」写真の精神：なんでもないものの変容
瀧口修造・阿部展也・大辻清司・牛腸茂雄

4人の作家の交流と創作を辿りながら、1930年代のシュルレアリスム写真から80年代の「なんでもない」写真に至る写真史の一片片をご紹介します。

会 期：4月8日(土)～5月21日(日)
開館時間：10:00～18:00 (金・土は20:00まで)
休 館 日：5月1日(月)



千葉市美術館
Chiba City Museum of Art

〒260-0013 千葉市中央区中央3-10-8
☎043-221-2311 043-221-2316
URL <https://www.coma-net.jp>

※事業所名、所在地、代表者氏名等に変更・訂正が生じた際は、総務課（043-227-4101）までご連絡ください。



▲会社ロゴマーク

〈DATA〉

株式会社 在宅支援総合ケアサービス

代表取締役 依田 和孝

〒263-0043 千葉市稲毛区小仲台2-6-9 マルサンビル2階

☎043-441-6450



▲スタッフと子どもたち



▲訪問介護で大活躍の救急車

金融業界から医療、介護の世界へ飛び込み 人材確保の難しさを仕組み作りで乗り越える

銀行員として医療、介護の融資担当し
訪問看護ステーションから創業

私は1998年にみずほ銀行（当時の第一勧業銀行）に新卒で入行し、銀行員として12年間働きました。転勤が多く、2004年から稲毛支店や千葉支店に異動した3年間で、千葉市内の民間の総合病院の融資担当として、ベッド増床や新しい診療所の開設、診療科目を増やしたり、MRIを入れたりといった設備投資案件の融資の判断をさせていただきました。ちょうど介護保険制度ができ、日本は財政難なので、介護に関わるコストを医療で提供するのは止めようと思った時代でした。

その後、東京の支店への転勤を経て銀行を退職。起業を考えた時、自分には医療、介護の業界の知識が豊富にあったので、株式会社として医療が提供できる訪問看護ステーションにたどり着きました。銀行を退職後、千葉市内の病院で1年間、事務長を務め実務を学ばせてもらいました。2011年、知り合いの看護師と訪問看護ステーションを立ち上げました。

人材確保に奔走、尽力するも
採用コストに悩む日々

創業当初、失業した看護師を起業させると労働局の補助金制度があり、知り合いの看護師を代表者にしましたが、3カ月後にその看護師が辞め、4カ月目からは私が代表になりました。残された看護師と患者さんがいたので、必死に頑張りましたが、残った看護師も辞めていく。どんどん採用しないと事業が回らず、人材紹介会社を利用するのですが、その手数料の負担が非常に大きかったです。銀行員的な思考から、必要投資と考え、どうにかお金を調達し、スタッフを確保して売上を伸ばそうとしました。それでも、入っても入っても半年ぐらいで辞めていく。スタッフを増やせば売り上げは伸びますが、辞めれば辞めるほど採用コストがかかり、利益は伸びない。それを3年ほど繰り返して、4年、5年経つと銀行から「売り上げが伸びているから運用資金は貸すが、そろそろ黒字化していないと自己資本も大きくなならないし、利益を出すためには、ぜひスタッフが辞めない工夫を」と言われました。

DXと新たな仕組み作りで
離職率を下げることに成功

人材確保のために給料を高く設定してもダメで、休みが取れる仕組みを作らないと辞めてしまいます。訪問看護で最も大変なのは「オンコール」。24時間365日、呼び出されたら看取りをしにお客さまのご自宅へ駆けつけなければならず、看護師は疲弊してしまふ。しかもシングルマザーも多いので子どもをおいてオンコールに迎えられない。ならば交代制でチームを作り、新たな仕組みをいろいろ作って、看護をIT化（DX）し、紙で記録するのを止め、全員にタブレット端末を持たせました。現場で紙に書かなければならなかった作業をなくし、日報などの記録も自宅で作れるようにして、直行直帰も認めるようにしました。シングルマザーならなおさら稼ごたい、かつ、ちゃんと自分のペースで生活ができる仕組みを作ったことで、ようやく離職率が下がりました。これまで採用にかかっていたコストをスタッフの教育投資や、グループの関連施設を建てる費用に充てられるようになってきました。

依田 和孝氏

株式会社 在宅支援総合ケアサービス
代表取締役



時代と社会のニーズに応え事業を多角化
医療、介護、保育まで魂を込めたワンストップサービスを
～女性スタッフが働きやすい仕組み作りを極める～

銀行員として医療・介護業界の融資に携わったのち、2011年に起業。訪問看護ステーションから始まり、医療、介護、保育など多角的な事業展開を続け、グループを成長させてきた依田和孝社長にお話を伺いました。

依田 和孝氏 Profile

よだ・かずたか／1974年、東京都出身。1998年、大学卒業後に第一勧業銀行（現みずほ銀行）に入行。2004年以降、稲毛支店や千葉支店に勤務。2011年、株式会社 在宅支援総合ケアサービス設立。医療、介護からはじまり、関連する分野へと事業拡大を続け、現在に至る。



第273回常議員会・第88回通常議員総会

中期行動計画及び
令和5年度事業計画・収支予算等を承認

千葉商工会議所（佐久間英利会頭）は、第273回常議員会・第88回通常議員総会を3月24日（金）に開催しました。

当所第1ホールにおいて開催し、約40名の役員・議員の参加の下、令和5年度における中期行動計画や令和5年度事業計画・収支予算などを審議し、上程された議案はすべて原案通り承認されました。

冒頭、主催者を代表して佐久間会頭から「2022年度は、引き続きのコロナ禍に加え、混乱が続く国際情勢や急激な為替の変動に伴う物価上昇の影響もあり、事業者を取り巻く環境は厳しい状況が続いた。しかし、目下、新型コロナウイルスの5類への移行やイベントの収容規制の解除など、対策や制限などが緩和されつつあり、経済活動の正常化に向けた動きが進んでいる。このような中、当所では、持続可能な地域経済の発展を目指すため、今後3年間の基本方針を示す中期行動計画案を取りまとめた。今後3年間、アフターコロナを見据えたDX推進やスタートアップ企業の支援に加えて、社会課題であるSDGsやカーボンニュートラルに関する企業の取組支援など、個社支援を重視して取り組んでいく。また、

地域の活性化にあたって、千葉市美術館等との連携を図りながら、『千の葉の芸術祭』をはじめとする文化芸術の振興などを通じた魅力あふれるまちづくりを目指す。引き続き、議員の皆様におかれては、引き続き、会議所運営にご理解・ご協力を賜りますようお願い申し上げて、ご挨拶とさせていただきます。」という旨の挨拶を行った後、議事に移り、中期行動計画、令和5年度事業計画・収支予算、千葉商工会議所職員就業規則及び役員給与規則の一部改定等について承認を得ました。

また、全ての議事が終了した後、千葉県環境生活部スポーツ・文化局 副参事 露木氏から「千葉県誕生150周年記念事業」について、千葉市保健福祉局高齢障害部 課長 大坪氏から「障害のある方への就労支援」について、日本商工会議所中小企業振興部 主任調査役 佐々木氏から「取引適正化およびパートナーシップ構築宣言の普及・実効性向上」について、当所事務局から「BWCキャンペーン」について、それぞれ説明が行われました。

経営談話室



▲本社事務所の様子



▲多彩な事業展開で数多くの拠点を構える

働く女性スタッフを福利厚生でフルサポート

スタッフの職場復帰を後押しし
保育園、学童、医療法人にも進出

6年前には保育園も作りしました。働いていた看護師が出産後、待機児童問題で働けなくなり、ちょうど社会問題化して国が補助金を出し始めた時でした。ならばと稲毛駅周辺で7カ所開園。スタッフの家族の他、地域の子どもも受け入れて認可も取得し、看護師が産休から復帰しやすくなりました。県内で唯一、障がい児や医療的ケア児も受け入れ、私を含め保育士も、看護師がいなくても喀痰吸引などの医療行為ができる研修を受け、資格を取得しています。さらにフランチャイズの「Kids Duo」に加盟し、英語環境の学童

保育も4店舗、展開中です。

3年前には医療法人を設立したことで医師、看護師、リハビリ、ヘルパーとワンストップで、在宅医療が可能になりました。現在、市内の病院を退院した患者さんを、月40〜50件お引き受けしています。

訪問薬局、フリースクールも展望
新たな挑戦のための経済的成功を

昨年4月には、訪問薬局もオープン。高齢者がお薬を取りに行けない、届けてほしいというニーズに応え、当社の利用者さんは最後の最後まで不自由なくご自宅で過ごせるようになりました。現在、グループ全体の従業員約500人のうち8割が女性。皮肉にも、

依田社長 Q&A

Q 休日はどのように過ごしていますか？

A ほとんど仕事しませんが、旅行は大好きなので、時間があれば宿を取って出かけます。泳ぐのもスキーも好きなので、夏は海、冬は山へ。

Q 愛読書は？

A アメリカの作家、ナポレオン・ヒルの「成功哲学」や「思考は現実化する」が好きです。やはり具体的にイメージすることは大事だなと実感します。

Q 座右の銘、好きな言葉は？

A 「志」。私たちの仕事は労働ではなく貢献。貢献の源は志だと思っています。親族でもない人の体に触れ、命を守るのは単純な労働ではできません、魂と志を持っていないければ。

Q やる気の源は？

A 8人いる役員たちとのコミュニケーションですね。ずっと一人でやってきたことを、人の力を借りられる大切さを噛みしめています。人に託した方がお互いに仕事は楽しいし、私にはない能力を持つ人たちが、組織を自主型にしてくれる。あまり一人で悩まないようにしています。



▲「なければ自分たちで作ってしまう、の精神で、多角的に事業を展開してきました」と語る依田社長

介護の有資格者が介護離職を防げず、親族からは「プロでしょ」と言われ、休職してしまえば簡単には仕事に戻れない。40〜50代では女性特有の病気や更年期症状も多く、治療後の復帰を前提に所得補償保険も導入。福利厚生で最大限のサポートに努めています。

今後は、引きこもりや登校拒否児童の居場所として学童でフリースクールの機能も兼ねたり、健康経営や健康寿命に関わる事業にもチャレンジしていくつもりです。そのためには経済的な成功をしなければいけないし、スタッフたちの自主性にも期待したいですね。

中期行動計画（令和5～7年度）

【スローガン】

新たな時代への変革と挑戦

～個社支援を重視した持続可能な地域経済の発展を目指して～

【スローガン作成の考え方】

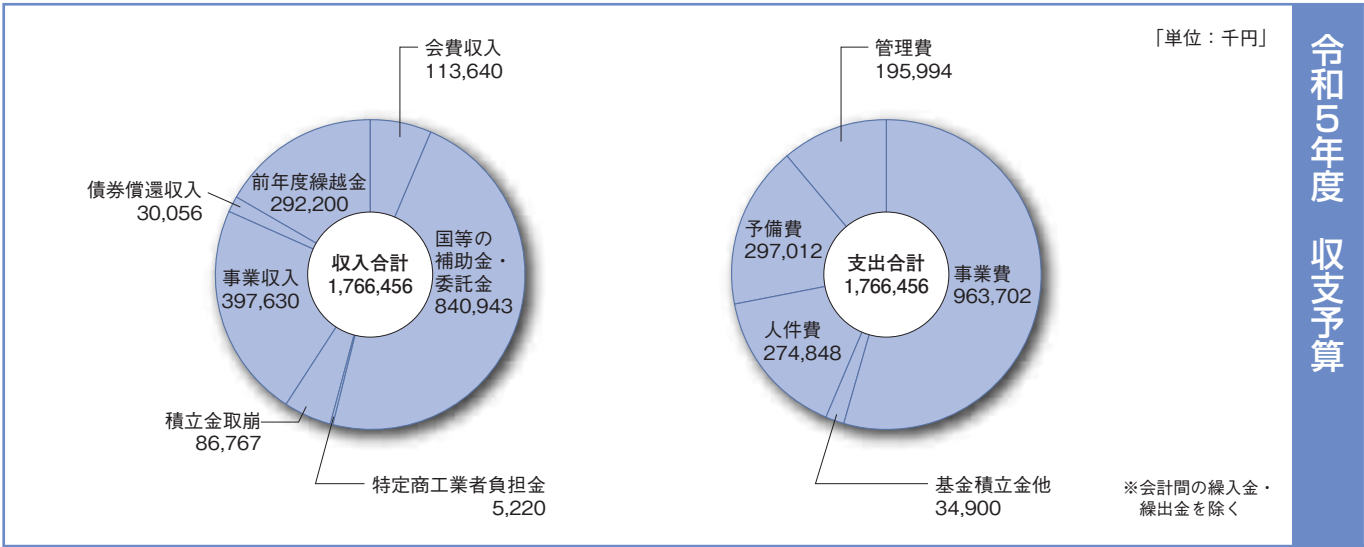
- ・コロナ禍において大きく社会経済が変化していく中で、アフターコロナを見据えた新たな時代に向けては、SDGs、カーボンニュートラルといった、社会課題への対応が、地域経済にも求められています。
- ・こうした社会課題の解決は個社では対応が難しく、多くの地域企業とのネットワークを持つ当所の強みを存分に発揮したうえで、当所と会員企業が一丸となって取り組むことが求められます。
- ・これまでと同様に、地域経済の要である中小企業の支援及び魅力あるまちづくりを積極的に行っていくとともに、会員企業と共に社会課題の解決に取り組むことで、地域の企業やまちの今後の発展の土台を築き、持続可能な地域経済の発展を目指します。

【施策・事業の目標一覧】

施策及び事業		成果目標
基本方針Ⅰ. 中小企業の持続的発展		
1. 人材確保・育成	「就職説明会」①利用企業数、②満足度	
	「セミナー・講習会」①利用企業数、②満足度	
2. 販路拡大支援	「販路拡大支援」①利用企業数、②満足度	
3. DXの推進	デジタル化に「既に取り組んでいる」「まだ取り組んでいないが今後取り組む予定」の回答割合	
4. 事業承継支援	事業承継・引継ぎ支援センター事業の相談件数	
5. 創業支援	「創業支援」の利用件数	
6. 経営支援	「経営相談」①利用企業数、②満足度	
基本方針Ⅱ. 魅力あるまちづくり		
1. まちの活性化	食べ・飲み歩きイベント「ちーバル」への参加者数	
2. 地域資源を活かしたまちづくり	地域資源を活用したイベントの開催件数	
基本方針Ⅲ. 社会課題への対応		
SDGsやカーボンニュートラルへの取組の推進	SDGsに「既に取り組んでいる」「まだ取り組んでいないが今後取り組む予定」の回答割合	
	カーボンニュートラルに「既に取り組んでいる」「まだ取り組んでいないが今後取り組む予定」の回答割合	
基本方針Ⅳ. 政策提言・要望活動		
基本方針Ⅰ～Ⅲの実現に向けた取組		
〈Ⅰ～Ⅳの基本方針の達成に向けた取組〉Ⅴ. 組織基盤の充実強化		
1. 会員満足度の向上	会員数	
2. 会議所の情報発信力の強化	会報誌を読む割合	
	HPのアクセス数	
3. 事務局体制の強化	働き方改革に関するアンケート調査による満足度	

下記5議案はすべて原案通り承認されました。

議案	議案第1号	中期行動計画(令和5-7年度)(案)承認に関する件	【常議員会・総会案件】
	議案第2号	令和5年度事業計画(案)承認に関する件	【常議員会・総会案件】
	議案第3号	令和5年度一般会計、特別会計収支予算(案)承認に関する件	【常議員会・総会案件】
	議案第4号	職員就業規則及び役職員給与規則の一部改定に関する件	【常議員会案件】
	議案第5号	新会員の加入承認に関する件	【常議員会案件】



『商工会議所福祉制度キャンペーン』実施のお知らせ

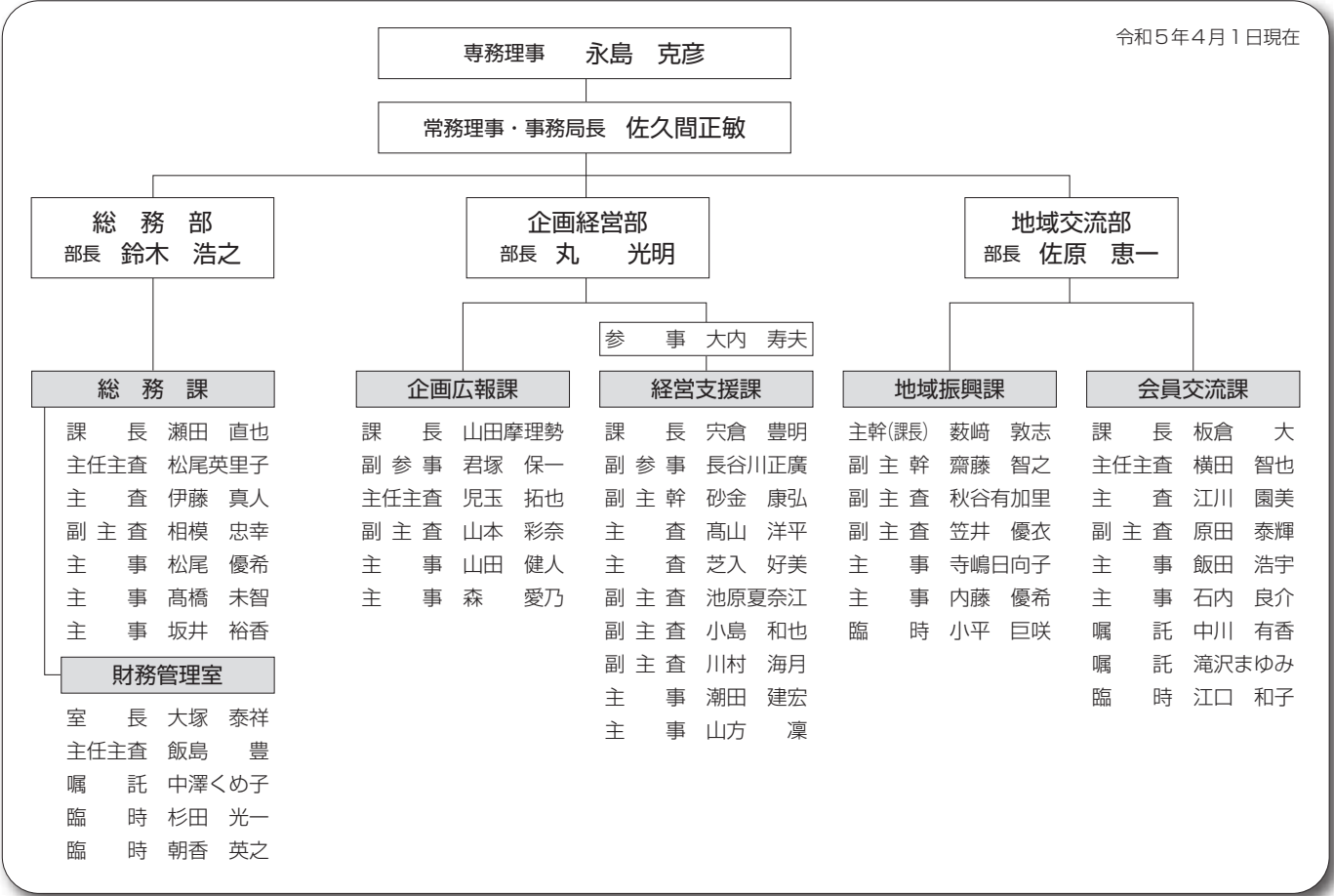
ベストウイズクラブ(※)では、「福祉制度キャンペーン」を5/1～6/30に実施いたします。本キャンペーンは、『商工会議所福祉制度』を会員の皆様にご理解いただき、会員事業所の福祉向上にお役立ていただくことを主な目的としています。

『商工会議所福祉制度』は、経営者・役員の皆様の保障や退職金準備他、入院・介護・老後に備えた様々な保障ニーズにお応えするものです。商工会議所職員とアクサ生命保険株式会社の担当社員がお伺いした際には、是非ご協力いただきますようお願い申し上げます。

※「ベストウイズクラブ」は、商工会議所共済制度・福祉制度の普及・推進を目的とし全国各地の商工会議所およびアクサ生命保険株式会社により運営されている組織です。

千葉商工会議所 会員交流課
TEL：043-227-4103

令和5年度 千葉商工会議所 事務局組織



社長!! その「もしも」私たちがお守りします。

皆様の事業環境が大きく変化する中、私たちは保険事業を通じて、「もしも」の経営リスク、災害リスクから大切な会社とかけがえのない従業員をお守りします。

あなたの
ナイスパートナー

商工会議所に
ご入会ください。

私たちは、地域総合経済団体として、
中小企業の活力強化と地方創生、相次ぐ
大規模自然災害やコロナ禍からの
経済再生を、全力で応援しています。

※皆様に安心をお届けする商工会議所保険制度
は、商工会議所に会員としてご入会いただくこと
が条件となります。

撮影協力：損害保険ジャパン株式会社、三井住友海上火災保険株式会社、東京海上日動火災保険株式会社、あいおいニッセイ同和損害保険株式会社、大同火災海上保険株式会社

日常に潜む「もしも」に備えた充実のラインナップ

低廉な保険料でご加入いただける、会員のための商工会議所保険制度



ビジネス総合保険制度

●事業活動における賠償リスク、災害による
事業休業リスク、財物損壊リスクを総合的に
補償します。

- 会員事業者を取り巻くリスクに対する補償のモレ・ダブルを解消し、
一本化して加入可能
- 賠償責任(生産物、リコール、情報漏えい、サイバー、施設、事業活動
遂行等)リスクを総合的に補償
- 休業に関する補償により災害に遭った際の事業継続のための資金を確保
- 新型コロナウイルス等の感染者発生に伴う消毒のために生じた、休業
損失や感染症対策費用を補償



業務災害補償プラン

●多様化・複雑化の傾向にある
「労災事故」から会社も従業員
もお守りします。

- 労災賠償に備える「使用者賠償責任補償」を標準セット
- 政府労災保険の給付を待たずに保険金のお支払いが可能^(※)
- パート・アルバイト、派遣労働者のほか、下請負人も補償
対象可能

(※)精神疾患、脳・心疾患等の疾病や自殺、新型コロナウイルス感染症は
政府労災で認定できれば補償可能



休業補償プラン

●経営者本人とその従業員が、病気
やケガで働けなくなった場合に、
収入の減少部分を補います。

- 入院中のみならず、就業不能で医師の治療を受けている
場合も補償
- 就業外での病気(新型コロナウイルス感染症・
新型インフルエンザ含む)・ケガまで補償
- 医師の診査が不要で加入手続きが簡単
- 天災(地震・噴火・津波など)によるケガも補償

保 険 制 度 H P	
https://www.ishigakiservice.jp/	
制 度 運 営	
日本商工会議所	
お問い合わせ先	
各地商工会議所	商工会議所名簿



●上記内容は商工会議所保険制度の概要についてご紹介したものです。各保険の商品名や補償内容、取扱商品は引受保険会社により異なります。保険内容は各保険会社のパンフレットまたは重要事項説明書をご覧ください。詳細は保険約款により
ますが、ご不明の点がありましたらお近くの代理店、お問い合わせ先にご連絡ください。●本募集広告は、商工会議所会員向け保険制度の事務管理を行う有限会社石垣サービス(パートナーシップ構築宣言企業)が日本商工会議所の経営協力により
作成したものです。●商工会議所では、このほかにも各種共済制度を取り扱っております。また、商工会議所によっては一部の保険制度・特約を取扱っていない場合もあります。詳しくは、お近くの商工会議所にお問い合わせください。●本募集広告
は、2022年12月時点の引受保険会社の商品内容をもとに作成しております。

2023年3月作成 22TC-102837

部 署		主な事業内容	部会・委員会等
総 務 部	総 務 課	定款・登記その他諸規程、議員総会・常議員会その他諸会議、庶務(所内連絡調整、公職印管理、文書収受、什器備品管理、職場環境整備等)、労務・人事管理、会員台帳・特定商工業者法定台帳管理(会費・特定商工業者負担金徴収等)、コンピューターの管理・OA化の推進、受託事業の管理・運営、会員募集の企画立案・実施、議員の選挙・選任	建設部会 金融部会 総務委員会
	〈財務管理室〉	財務管理、経理事務(現金・預金・有価証券の管理、会計帳簿の管理等)、会議所会館の管理・運用、貸会議室の運用	
企画経営部	企画広報課	事業計画書・事業報告書の作成、会議所の運営・事業に係る企画立案・実施全般、国県市等に対する建議・陳情・提言・要望等、調査(地域経済動向等調査・資料収集・提供、各種情報調査機関との連携・商工会議所LOBO調査等)、広報(会報誌の刊行、報道発表等)、ホームページ・SNSの管理・運用、国際振興(貿易通商関連情報の収集・提供、海外進出支援、海外視察団の派遣・受入れ、国際交流等)、団体支援(女性会)、DX推進支援	観光・サービス部会 自由業部会 国際委員会 情報委員会
	経営支援課	経営改善普及事業(金融・経営・法律・労務・税務等各種相談、小規模事業者経営改善資金(マル経)融資・各種制度融資の紹介・あつせん、各種講習会・研修会等の開催、経営安定特別相談事業、小規模企業共済制度・中小企業倒産防止共済制度、経営革新、創業・事業承継支援、生産性向上、窓口専門相談等)、経営発達支援事業、人材活用支援、各種補助金申請の支援、販路開拓支援、ザ・ビジネスモールの管理、DX推進支援、団体支援(千葉市大型店会)	食品部会 卸売部会 工業部会 金融税制委員会
地域交流部	地域振興課	商工業振興・観光振興、地域振興(中心市街地活性化対策、まちづくり、商店街振興、幕張新都心地区振興、地域振興立案・実施等)、SDGs推進支援	小売部会 運輸部会 産業政策委員会 都市開発委員会 商業流通委員会
	会員交流課	商工技能事業(各種検定試験の施行、各種技能競技会等、各種商工技能団体との連携等)、原産地証明等の貿易関係証明、公害健康被害補償制度に係る委託業務、保険(共済)事業、会員企業・従業員の福利厚生、商工会議所電子認証事業、団体支援(青年部)、会員サービス・会員交流事業、環境保全、会員優良従業員表彰事業、労働保険事務組合、カーボンニュートラル推進支援	医療・介護部会 福祉環境委員会

総務部 (TEL : 043-227-4101) 企画経営部・地域交流部 (TEL : 043-227-4103)

千葉中央会計事務所

税務・会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

中堅
中小企業のビジネス・ドクターとして

公認会計士・税理士 手島 英男 公認会計士・税理士 田中 昌夫

公認会計士・税理士 本橋 雄一 公認会計士・税理士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211(代)

～経理の基礎から税金まで！～

ビジネススクール「経理実務講座」

セミナー番号
2

本講座では、簿記・経理の基本原理と処理の一巡に関する理解に焦点をあて、代表的な日常取引や代金決済の処理方法から、決算手続きまでを豊富な事例を交え、習得していただきます。

法人税や消費税など、日常業務及び会社運営に必要な不可欠な税金の知識も学習し、日々の業務遂行に欠かせない『実務』を、わずか1日で習得していただける、大変人気の研修です。

●日 時 令和5年5月11日(木) 10:00～17:00

●場 所 千葉商工会議所 14階 第1ホール

●内 容 ①経理の仕事とは
②現金・預金の管理
③課税の仕組み、税務調査
④法人税の処理
⑤消費税・源泉所得税

●定 員 50名(先着順)

●参加費 会員料金 14,500円(税込)・一般料金 18,000円(税込)

申込用QRコード

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837

～意思疎通不足解消で業務効率アップ！～

ビジネススクール「報・連・相講座」

セミナー番号
3

企業における「報告・連絡・相談」は、仕事の基本であると共に、良い仕事をし、成果を上げるための要です。「大切な情報が共有されずにミスが起こる」「仕事が遅れる」「意思決定のタイミングがずれる」等は、多くの企業が抱える問題です。

本講座では、職場の「報・連・相」を円滑に行うことによって、上司と部下、同僚、他部署とのコミュニケーションを深め、良好な関係を築くと共に、チームを一体化することにより機会損失をなくし、企業業績を伸長することを目的として実施致します。

●日 時 令和5年6月8日(木) 10:00～17:00

●場 所 千葉商工会議所 14階 第1ホール

●内 容 ①なぜ「報・連・相」が注目されるのか
②コミュニケーションギャップを改善する
③「報・連・相」力を高める実践ポイント
④チームワークが業績を生む

●定 員 50名(先着順)

●参加費 会員料金 14,500円(税込)・一般料金 18,000円(税込)

申込用QRコード

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837

～会社を支える新任リーダーの育成！～

ビジネススクール「次世代リーダー育成研修」

セミナー番号
4

チームをまとめあげ、メンバーの意識を集中させ、目的・目標達成に向けてチーム全体を邁進させる役割を担う「リーダー」。優秀なリーダーが、企業の成長・発展のカギを全てにぎっています。しかし、次世代のリーダーは自然には育ちません。

本講座では、新任リーダーやリーダー候補者など中堅～若手世代の方々にご参加いただき、座学と模擬体験を通して、次世代リーダーとして必要な基本知識・スキル、思考フレームを体系的に学んでいただくことを目指します。

●日 時 令和5年6月22日(木) 10:00～17:00

●場 所 千葉商工会議所 14階 第1ホール

●内 容 ①リーダーの役割を考える
②チームメンバーとのかかわり方
③コーチング力を磨く
④論理的思考力を磨く

●定 員 50名(先着順)

●参加費 会員料金 14,500円(税込)・一般料金 18,000円(税込)

申込用QRコード

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837

2023年10月からインボイス制度が導入されます！

インボイス制度発行事業者になるための
登録はもうお済みですか？

インボイス制度を発行するためには、事前に税務署長への登録申請が必要です！

インボイス制度の概要や申請方法などの詳細は国税庁HPをご覧ください。
<https://www.nta.go.jp/taxes/shiraberu/zeimokubetsu/shohi/keigenzeiritsu/invoice.htm>

QRコード



日 程	セミナー名称	セミナー番号
5月11日(木)	～経理の基礎から税金まで！～ ビジネススクール「経理実務講座」	2
6月8日(木)	～意思疎通不足解消で業務効率アップ！～ ビジネススクール「報・連・相講座」	3
6月22日(木)	～会社を支える新任リーダーの育成！～ ビジネススクール「次世代リーダー育成研修」	4
6月26日(月)	自社の納税額の概算を出してみましょう！ インボイス発行事業者登録がお済みでない方向けインボイス制度 最終確認講座	5
7月6日(木)	～人間関係改善→業務円滑→効率化→成果！～ ビジネススクール「コミュニケーション力アップセミナー」	6
7月13日(木)	～部下を巻き込み職場を変革！～ ビジネススクール「管理者のためのマネジメント力養成講座」	7

FAXでのお申込みの場合（FAX：043-227-4107）

※ネットからのお申込みは、各セミナーのご案内ページをご参照ください。

セミナー番号・名称	番号：	名称：
事業所名	フリガナ	TEL
役職／申込者名		FAX
所在地		
E-mail		
参加者名	①	②

下記の欄は、ビジネススクール申込者のみご記載ください。

会員 ・ 一般	参加費合計（ ）円	振込予定日	月	日
---------	-----------	-------	---	---

※ご記入いただいた個人情報は、商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用することがあります。



採用力向上 サポートプロジェクト

参加・登録無料

共催：千葉県商工会議所連合会・千葉県商工会連合会

最終満足度100%のプロジェクトの中心の講座です。約半年間、採用担当者として

2 リクルーター養成セミナー

「若手人材を採用したいが、どうしたらいいかわからない」「採用しても、なかなか定着しない」など、お悩み解決のきっかけとなるセミナーをご用意しています。今年度は採用、定着、育成のベースとなる基本的な考え方、人材確保のために社内での取り組み課題を整理する、自社の魅力の作り方、定着力向上のための組織活性コミュニケーション術等のテーマで予定しております。

1 採用・定着・育成力向上支援

採用力向上サポートプロジェクトは、千葉県商工会議所連合会と千葉県商工会連合会の共催による中小企業人材採用・魅力発信サポート事業（千葉直補助事業）です。行政機関（千葉県・千葉労働局、県内教育機関（高等学校・大学・専修学校）と連携し、プロジェクトで提供する講座や就職情報交換会などを通じて、企業の人材確保の実現と、学生・若手層の就職・地元定着を目指しています。2016（平成28）年にスタートして以来、850社を超える企業のみならずにご参加いただいています。登録・参加は無料で、対象は県内に本社・事業所のある中小企業となっています。

県内の高等学校・大学・専修学校と連携し、千葉県の企業の魅力を伝える機会を設けております。毎回、多くの学生・生徒にご参

5 教育機関連携プログラム

「2リクルーター養成セミナー」参加者が約5分間の自社PRプレゼンテーションをおこない、学生・生徒に審査（評価）していただくプログラムです。評価内容は、参加企業に分析結果として提供しております。学生・生徒には企業研究の実践や就労意欲への働きかけの場としてご利用いただける内容となっています。2022年度は初めて高等学校での実施が実現。6教育機関・7授業科で企業31社と学生・生徒717名にご参加いただきました。

4 企業の魅力発表会

県内高等学校や県内外大学・専修学校、就労支援機関の進路指導担当者・就職支援担当者との企業の採用担当者との情報交換の場として実施しています。一堂に会することで多くの教育機関との情報交換が可能となり、自社の魅力を伝え、新卒採用に繋げるきっかけの場として活用されています。

3 就職情報交換会

不可欠な視点や定着、育成に至るまで、中小企業の採用担当者からこそ持ち合わせていたいスキル向上を目指します。参加者同士で課題について考える体感型学習（アクティブラーニング形式）と組織活性にもつながる課題解決型の取り組みなど、実際の業務に役立つ講座となっています。2022年度は千葉県商工会議所・柏商工会議所の2会場で実施しました。

【問合せ先】
千葉県商工会議所連合会
中小企業人材採用サポートグループ
採用力向上サポートプロジェクト事務局
中村・羽根井
電話：043-222-8170
Mail: chiba-10@ccic.or.jp

掲載しています。ぜひご覧ください。



8 ホームページのご案内

プロジェクトの詳細やプログラムの実施予定や実施報告、リクルーター養成セミナー参加者の声などを掲載しています。



7 企業（若手教育機関向け）HATAKURI de chiba

千葉県内企業の魅力発信サイトにて、5分間の自社PR動画やインターンシップ情報などを発信しています。

各プログラムのご案内と連携先からの採用・定着・育成に関するセミナーのご案内、プログラム実施報告等をメールにてお送りしています。採用・定着・育成に関する情報源としてまずはこちらでご登録をお願い致します。



6 採用力向上サポートプロジェクト通信の配信

加いただき、好評を得ています。プロジェクトにご参加いただいている企業を中心に学生に向けて自社の魅力を発表、PRするプログラムをご用意しています。例年実施しているプログラムにはリクルーター養成セミナー参加者が取り組む「4企業の魅力発表会」があります。

自社の納税額の概算を出してみましょう！

インボイス発行事業者登録がお済みでない方向けインボイス制度 最終確認講座

セミナー番号
5

本セミナーでは、冒頭のワークにて、発行事業者登録した時の「納税額をシミュレーション」、「課税事業者との取引を停止した場合の売り上げ」の比較を試してみます。発行事業者登録期限が9月30日まで延期されましたが、発行事業者登録に2ヵ月近くかかることもありますのでご注意ください。改めて、消費税制度の仕組みのおさらいと、発行事業者登録した時に気をつける経理実務のポイントなどをお伝えします。是非この機会にご参加頂き、最後の確認としてみてください。

- 日時 令和5年6月26日(月) 14:00~16:00
- 場所 千葉商工会議所 14階 第2ホールAB（ハイブリッド開催）
- 内容 ①事業者登録すべきかをシミュレーション
②消費税制度の仕組み
③インボイス制度の概要
④インボイス発行事業者登録後の経理実務の留意点

- 定員 60名（会場定員）
※オンライン参加者には視聴用URLをメールで送信します。

- 参加費 無料
※ご参加にあたり、昨年度の売上合計額、課税事業者との取引合計額をご用意ください。（概算可）

【お問合せ】 経営支援課 TEL043-227-4103 E-mail: keieishien@chiba-cci.or.jp



塩野貴之税理士事務所 代表
塩野 貴之 氏

申込用QRコード



～人間関係改善→業務円滑→効率化→成果！～

ビジネススクール「コミュニケーション力アップセミナー」

セミナー番号
6

コミュニケーションは、良い仕事、人間関係の礎といえます。ただし、人それぞれが持っている常識や考え方、世代や性別、立場やカルチャーの違いなどによって異なってくるため、うまくいかないことで発生するトラブルは数えきれません。また、コミュニケーション能力の差で生産性が向上し、業績が約2倍変わるというデータもあります。

本講座では、意思伝達を無駄なく行うことで業務の作業効率をあげることを体感していただき、仕事をする上でのコツを身に付けていただきます。

- 日時 令和5年7月6日(木) 10:00~17:00
- 場所 千葉商工会議所 14階 第1ホール
- 内容 ①コミュニケーション力とは
②一瞬で決まる！あなたの第一印象、自分を知る
③事実を捉える「質問力」と「傾聴力」、伝わる「話し方」
④信頼関係を構築する

- 定員 50名（先着順）
- 参加費 会員料金 14,500円（税込）・一般料金 18,000円（税込）

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837

申込用QRコード



～部下を巻き込み職場を変革！～

ビジネススクール「管理者のためのマネジメント力養成講座」

セミナー番号
7

今、求められる管理職に必要な能力とは何でしょうか。それは、経営トップの方針を受け止め、組織に落とし込み、成果を獲得する強い意志と行動力です。そしてこうした力を磨き、さらにレベルアップを図るためには、具体的な手法が必要です。

本講座では従来の経験則だけではなく、現状を正確に捉え、問題の把握とその解決に向けて、担当する組織や部下にどう対処していくのか、具体的な取り組み方法について学習します。

- 日時 令和5年7月13日(木) 10:00~17:00
- 場所 千葉商工会議所 14階 第1ホール
- 内容 ①管理者の役割と必須能力
②問題解決のスキルを磨く
③部下をやる気にさせるリーダーシップ力
④生き生きとした組織をつくる力を磨く

- 定員 50名（先着順）
- 参加費 会員料金 14,500円（税込）・一般料金 18,000円（税込）

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837

申込用QRコード



千葉商工会議所 会報

夢シティちば 誌面広告募集中

会員限定
サービス

【広告料金表】

広告サイズ（タテ×ヨコ）・カラー	料金（税込・1回）
全 頁（262×180mm）・モノクロ	49,500円
1/2 頁（125×180mm）・モノクロ	24,750円
1/4 頁（60×180mm）・モノクロ	12,375円
1/8 頁（60×88mm）・モノクロ	6,600円

詳しくは当所ホームページまで。

お問合せはお電話、メールにて



千葉商工会議所
企画広報課

TEL: 043-227-4103
E-mail: kikaku@chiba-cci.or.jp



▲福祉環境委員会の様子

福祉環境委員会（日暮委員長／株太陽堂印刷所 代表取締役）は当所特別会議室において委員会を開催しました。
議事は、今任期（令和4年11月）令和7年10月）3年間の調査研究のテーマについて、意見交換を行いました。
今任期は社会課題である「カーボンニュートラル」をテーマとし、個々の会社、地域で取り組んでもらうためのきっかけづくりを福祉環境委員会でも推進していくこととなりました。
今後は、各委員からの意見を基に、委員会やオープンセミナーを開催していく予定です。

福祉環境委員会
3月9日（木）
第1回福祉環境委員会を開催
今任期の研究テーマを議論



▲株HILLTOP 工場見学の様子

工業部会（大吉部会長／ビルテック（株）代表取締役）は、京都視察を開催しました。
1日目は平等院鳳凰堂の見学や「遊ぶ鉄工所」としてメディアでも取り上げられる、（株）HILLTOPの視察を行いました。
2日目は、（株）川島織物セルコンの企業博物館である、川島織物文化館や京都大原三千院の見学を行いました。
参加者からは、「自動車部品の量産を行う鉄工所から、多品種単品のアルミ加工メーカーとして成長を遂げ、利益率20%を超えるIT鉄工所の話を聞いて良かった」「従業員を大切に、福利厚生に力を入れており、社内にマッソーの施設を併設し、就業時間に受けられるのが素晴らしい」（HILLTOP視察時）との声があり、見えたえのある視察となりました。

工業部会
3月9日（木）～10日（金）
京都視察を開催



▲講演を熱心に受講する参加者

小売部会（阿部部会長／株千葉メカネ代表取締役社長）は、オープンセミナーを開催しました。
講師に、（株）上司の魔法 代表取締役黒岩禪氏をお招きし、「売上が上がる！結果を出しながら人を育てる上司の魔法（トップの想いをスピードで実現する組織のつくり方）」をテーマにご講演いただきました。
売上計画作成におけるポイントや、部下への接し方、管理職としての考え方等についてペアワークを交えてお話いただきました。
小売部会員をはじめ、70名を超える方々にご参加いただき、盛況のうちに終了しました。

小売部会
3月13日（月）
結果を出しながら人を育てる
「上司の魔法」セミナー開催



▲挨拶をされる藤本部会長

医療・介護部会（藤本部会長／（医）輝 藤本歯科長洲医院 理事長）は、正副部会長・所属議員・常任委員会を開催しました。
藤本部会長の挨拶の後、同部会長が議長となり、「令和4年度事業進捗報告」及び「令和5年度事業計画（案）」について協議しました。
「令和4年度事業進捗報告」は、事業内容について説明し承認されました。
「令和5年度事業計画（案）」は、会議やオープンセミナー等の開催について協議を行い、概ね原案どおり承認され、細部に關しては、事務局と協議しながら進めていくことにしました。また、検討中の視察研修会やゴルフ大会についても、開催する予定となりました。

医療・介護部会
3月2日（木）
正副部会長・所属議員・常任委員会を開催



▲日本商工会議所から税制改正の要点を説明

金融部会（吉野部会長／千葉県信用保証協会 会長）は、金融部会正副部会長・所属議員会議を開催しました。「令和4年度事業進捗報告」「令和5年度事業計画（案）」の2議案について、事務局から報告及び説明を行い、部会員に承認を求めた結果、両議案とも承認されました。
会議後は、金融・税制委員会（宮澤委員長／千葉信用金庫 理事長）と合同で研修会を開催しました。日本商工会議所の担当者から、「令和5年度税制改正について」をテーマに説明いただき、中小企業の投資拡大・地方創生・地域活性化に資する税制や消費税インボイス制度の影響緩和策等について、理解を深める機会となりました。

金融部会、金融・税制委員会
3月7日（水）
令和5年度税制改正について
研修会を開催



▲日本商工会議所での集合写真

観光・サービス部会（白井部会長／USシネマ（株） 代表取締役）は、創立100周年を迎えた日本商工会議所について学び、また水際対策が大幅に緩和されインバウンド需要が回復しつつある浅草周辺の現状を視察することを目的とする視察研修会を開催いたしました。
当日の午前中は、日本商工会議所にて日本商工会議所総務部長の塩野氏を講師として、商工会議所の役割や歴史について学ぶ講習会を開催しました。また、東京商工会議所のビルを見学し、ペーパレス化をはじめとした新しい働き方を学びました。
午後は浅草へと場所を移し、多くの観光客で賑わいを見せる、浅草仲見世商店街等の様子を視察しました。

観光・サービス部会
3月8日（火）
視察研修会を実施

つなぐ快適、うごく未来。

FUKU

福井電機株式会社

〒260-8524 千葉市中央区問屋町16-3
TEL043-241-6401 FAX043-247-0291 www.fukuidenki.co.jp

総合防犯設備・警備業

株式会社 **オシマ**

http://www.ohshima-cp.com
営業センター 千葉市稲毛区宮野木町1664-11
0120-06-2771

1983年創業
信頼と実績の総合調査
問題解決へのお手伝い。

企業関係調査
社員採用前調査・社員の素行調査・企業信用調査 など

法曹関係特殊調査
不貞行為調査・詐欺行為調査・隠匿資産調査 など

個人関係調査
不貞関係調査・結婚前調査・盗聴・盗撮器調査 など
◎差別につながる調査はお受けいたしません。◎秘密厳守

千葉県弁護士協同組合特約店
東京都弁護士協同組合特約店
神奈川県弁護士協同組合特約店
埼玉県弁護士協同組合特約店
千葉県弁護士協同組合特約店
東京都弁護士協同組合特約店
千葉県弁護士協同組合特約店

株式会社 **愛晃リサーチ**
0120-54-5432
千葉市中央区中央2丁目8番5号 ジュピタービル8階
調査のアイコン 検索

夢シティちば 2023年5月号 | 18

お口と歯のことなら何でもご相談ください！

医療法人社団 輝 藤本歯科長洲医院

千葉市中央区長洲2丁目20-17

☎043-225-2030

休診日 日曜日・祝日

千葉綜合法律事務所

個人、企業の皆様からの多様なご依頼（各種裁判、交渉、契約書等の作成など）に対応しております。様々な業種の皆様との顧問契約の実績もあります。お気軽にご相談ください。

〒260-0013 千葉市中央区中央3-11-11 ニュー豊田ビル2階

代表弁護士：吉村 類

TEL 043-224-4610

URL <https://www.chiba-so.com/>



bayfm78

LOVE OUR BAY LOVE OUR FUTURE



HARMONY 社会保険労務士法人 ハーモニー

- 働き方改革への対応に、ぜひ「ロウム」の専門家を！
- 総務・人事部門のアウトソーシングで本業に注力！

〒261-8501

千葉市美浜区中瀬1-3 幕張テクノガーデンB棟23階

TEL : 043-273-5980

<https://www.sr-harmony.jp/>



鉄板焼きグリル

美彩や 移転

現店舗の営業は
4/22(土)迄と
させていただきます

5.15(月) 11:00~ New Open

5.15(月)~19(金)までの5日間

Lunch

ランチドリンク

1杯無料

大人気自家製
ローストビーフ丼

通常¥980→¥780(税別)
(サラダバー、味噌汁付)



千葉市中央区中央3-4-10

※要予約 銀座ビルB1F

043-202-3900

<http://bisaiya.owst.jp>

Dinner

OPEN 特別ディナーコース
通常¥6,500→特別価格

¥4,500(税別)

または

ファーストドリンク

御人数分サービス



職場のかんたんメンタルヘルス

叱るときの鉄則

一人でも部下がいれば、「叱る」という場面に悩まされることがあると思います。基本的に「叱り方」には、大きく分けて二つの方法があります。

(1) 皆の前で叱る
(2) 一人のときに叱る

皆の前で叱るのはハラスメントに抵触しないだろうかと不安に思う人も少なくないかもしれませんが、「一人のときに叱る」場合に、ハラスメント相談が多いのも事実なのです。この違いをお伝えたいと思います。

例えば、皆が守るべき「社内ルール」や「就業規則」から明らかに逸脱している場合は、皆の前で叱っても何ら問題ありません。むしろその方が、現場の士気を下げずに済みます。大した理由もないのに頻繁に遅刻してきたり、書類などの提出期限を守らないなど周りの人々も迷惑を被ったり、よい気持ちがないことをあえて代弁することは大切な役割です。この場合は陰で注意してもほかの人には分らず、「なんで注意しないのだろう」という不満が募り、「あのような態度が許容されるなら自分も……」と負

の連鎖につながりかねません。反対に、個人的な問題を含んでいる場合は、個別に対応しましょう。しかし、個別や別室に呼んで叱るかどうかは、あくまでもケースバイケースです。なぜなら、最近では「二人きりになるのが怖い」「別室に呼ばれるのが嫌」という相談が多いのです。いずれも恐怖感が募るという理由です。これには、環境やそもそもの関係性が大きく影響するところです。それならばどうすればよいのか。相手に確認を取ることです。「〇〇の件で話をしたいのですが、ここですか？それとも場所を移しますか？」と確認することが大切です。相手からの明確な答えがあるかどうかは別として、こうしたプロセスを踏むことが大切なポイントです。

そして、いずれにも注意点がありません。それは「人格否定をしない」ことです。行動について「〇〇してください」と強く言っても構いませんが、「本当にだらしがないやつだな」などとその人自身に言及するような発言は避けましょう。たとえソフトな言い方をしたとしても、ハラスメントと言われてしまいかねません。

日本メンタルアップ支援機構

代表理事

大野萌子



特許・実用新案・意匠・商標に関する手続きの代理
中小企業・ベンチャー企業の方のご相談歓迎

小林国際特許事務所

千葉商工会議所会員

所長弁理士 小林 正英
会長弁理士 小林 正治



所長弁理士 小林 正英

東京都千代田区本町3-4-5 (秋葉原駅5分)
TEL: 03-3866-3327 FAX: 03-5821-6228
URL: <https://kobaipo.jp/>

HP

ブログ



住宅設備機器・管工機材・建築資材の総合商社
未来の住環境に夢発見。

FS FUJISEIKO

フジセイコー株式会社
<http://www.fujiseiko-net.co.jp/>

〒260-0001 千葉市中央区都町1-18-13
TEL 043-231-1011 FAX 043-231-9181

对象

コース

スタンダード・コース

○50の省エネに関する
取組項目のうち
13項目以上への取組を宣言

プレミアム・コース

- 50の省エネに関する取組項目のうち18項目以上への取組を宣言
- 省エネに関する数値目標の達成に取り組む
- 毎年度、県に取組状況を報告

登録のメリット

事業所の取組を千葉県ホームページ等でPRできます。

- ◎名刺や刊行物等にロゴマークを使用できます。
 - ◎ロゴマーク入りのステッカーを掲示できます。
 - ◎温暖化対策に中小企業向け融資制度（環境保全資金）が活用できます。
- ※中小企業向け融資制度（環境保全資金）……太陽光発電設備、LED照明器具など、環境負荷の低減や省エネ化につながる設備導入などが融資の対象となります。（事前に事業計画の認定が必要）

プレミアム・コース限定

- ◎特に優れた取組は千葉県が取材して刊行物等で紹介します。
◎チーバくんの激励訪問も予定しています。

詳しい情報、申請書のダウンロードなどは、千葉県ホームページをご確認ください。

【お問合せ先】 千葉県環境生活部 温暖化対策推進課 企画調整班

TEL : 043-223-4139

メール : co2co2@mz.pref.chiba.lg.jp



※千葉商工会議所は令和5年2月28日に登録が認定されました。

あなたの健康をサポートする…

 公益財団法人
ちば県民保

特定健診 保健指導 一般健診
 出張健診 環境測定 人間ドック
 各種がん検診 各種精密検査
 禁煙外来 骨粗しょう症検査

千葉市美浜区新港32-14

☎043-246-0265
<https://www.kenko-chiba.or.jp>



手みやげに一番

千葉名産

田子作煎餅

<https://www.osenbei.co.jp/>

本店 千葉市中央区新宿1-20-5

TEL 043-241-4638

FAX 043-244-2416

道場店・銀座店

事…事業内容
PR…PR(宣伝)コメント
(順不同・敬称略)

ご入会いただき
ありがとうございます
ございました

(株)豊栄商事 【代 表】森 豊 【所在地】中央区星久喜町 📞 ラーメン店・宅配弁当	(株)ユビキタステック 【代 表】富永 堅 【所在地】中央区亀井町 📞 設備輸入のサポート、工場のIoT化、パソコンメンテナンス、VPNサーバ設定など	(株)KTN&G 【代 表】小木曽 旭 【所在地】中央区浜野町 📞 日本語学校 PR 日本在住の外国籍の方でも受講していただけます。お気軽にお問い合わせください。
ライフクリエイト 【代 表】松本 貴史 【所在地】緑区平山町 📞 ハウスクリーニング、新築美装、退去後クリーニング等	明かり司法書士・行政書士事務所 【代 表】神保 真由美 【所在地】中央区弁天 📞 商業登記（設立・役員変更・定款変更・組織変更）、相続登記、後見（後見申し立て案） PR 商業登記・相続登記・後見申し立て等についてお気軽にご相談下さい（初回相談料無料）	(医)石郷岡病院 【代 表】石郷岡 純 【所在地】中央区浜野町 📞 病院
ラウンジとまと 【代 表】植松 真弓 【所在地】中央区春日 📞 飲食カラオケラウンジスナック、アットホームな異空間でフレンドリーな店	(同)アマデウス 【代 表】櫻井 慎太郎 【所在地】中央区富士見 📞 ECサイトにて雑貨商品の販売	(株)市川ハウジング 【代 表】市川 衛 【所在地】市原市五井中央東 📞 市原市を中心に千葉県にて賃貸を主として売買とリフォーム業務をしている不動産屋です。 PR 賃貸売買管理リフォームなど不動産の事ならどんなことでもお気軽にご相談下さい。
久保蘭社中 【代 表】久保蘭 ルイス 【所在地】中央区松波 📞 建設の設備配管工と雑工事（多能工）としてゼネコンの現場で働いています。 PR 設備多能工として設備工事全般に対応できますのでどんなことでもご相談下さい。	(株)SAKUYA 【代 表】松本 康長 【所在地】中央区本町 📞 施設のメンテナンス業務	ルーマ(株) 【代 表】段原 宏輝 【所在地】稲毛区小仲台 📞 電気工事
藤井滝沢綜合法律事務所 【代 表】朝倉 賢大 【所在地】中央区中央 📞 法律事務所 PR 総合事務所として、どの様なご依頼にも対応できるような様々な分野の業務に取り組みます。	(同)ワイズアシスト 【代 表】山崎 雅彦 【所在地】稲毛区黒砂台 📞 土木工事業・とび・土工工事業・舗装工事業・解体工事業など建設業	

**新入会員を募集しております。
みなさまのお知り合いをぜひご紹介ください。**

お問い合わせ／お申込みは、千葉商工会議所総務部総務課までお待ちしております。
Tel.043-227-4101 Fax. 043-227-4107

商工会議所の無料相談窓口

TEL043-227-4103

※あらかじめお電話で相談日時等をご連絡ください。

事業承継何でも相談窓口



事業承継の準備を始めたい、事業を売却したい、廃業の方法がわからないなど、事業承継に関する相談に応じます。

○相談日 月曜日～金曜日 9時～17時

○相談員 経営指導員・外部専門家

IT導入何でも相談窓口



自社のホームページをリニューアルしたい、自社の課題に合ったITツールを探したいなど、IT導入に関する相談に応じます。

○相談日 随時

○相談員 経営支援課

弁護士による商工法律相談窓口



債権が回収できない、契約に関するトラブルが発生したなど、法律上の諸問題に関する相談に応じます。

○相談日 5月19日(金) 14時～17時

○相談員 榎本 初雄 氏(弁護士)

中小企業診断士による経営の相談窓口



事業計画の作成について相談したい、国や県、市の公的支援策を活用したいなど、経営の様々な課題に関する相談に応じます。

○相談日 月曜日・水曜日・金曜日 14時～17時

○相談員 坂本ゆみか 氏(中小企業診断士)
香川 大輔 氏(中小企業診断士)
大矢たかし 氏(中小企業診断士)

社会保険労務士による労務相談窓口



就業規則、社会保険、助成金など、企業経営の労務全般に関する相談に応じます。

○相談日 ①5月11日(木)・②6月8日(木) 14時～17時

○相談員 ① 平口 明 氏(社会保険労務士)
② 御供 克之 氏(社会保険労務士)
千葉県社会保険労務士会 千葉支部所属

税理士による税務相談窓口



記帳、確定申告など、企業経営における税務全般に関する相談に応じます。

○相談日 ①5月11日(木)・②6月1日(木) 14時～17時

○相談員 ① 石原 典明 氏(税理士)
② 齊藤 敏正 氏(税理士)
千葉県税理士会千葉東支部所属

知って得する補助金情報

1 事業再構築補助金

新分野展開、事業転換、業種転換、業態転換、又は事業再編という思い切った事業再構築に意欲を有する中小企業等の挑戦を支援します。

■補助対象経費 事業拡大につながる事業資産(有形・無形)への相応の規模の投資に係る経費

■申請受付 6月30日(金)(第10回)

■補助上限額と補助率

申請類型	対 象	補助上限額	補助率
最低賃金枠	最低賃金引上げの影響を受け、その原資の確保が困難な中小企業等	最大1,500万円	3/4(中堅2/3)
物価高騰対策・回復再生応援枠	業況が厳しい事業者や事業再生に取り組む中小企業等、原油価格・物価高騰等の影響を受ける中小企業等	最大3,000万円	2/3(一部3/4)(中堅1/2(一部2/3))
産業構造転換枠	国内市場縮小等の構造的な課題に直面している業種・業態の中小企業等	最大7,000万円	2/3(中堅1/2)
成長枠	成長分野への大胆な事業再構築に取り組む中小企業等	最大7,000万円	1/2(中堅1/3)(大規模賃上げ達成で2/3(中堅1/2)へ引上げ)
グリーン成長枠	エントリー	最大8,000万円(中堅1億円)	【大規模賃上げ要件】 事業終了時点で ①給与支給総額+6%以上、 ②事業場内最低賃金+45円
	スタンダード	最大1億円(中堅1.5億円)	
サプライチェーン強化枠	海外で製造する部品等の国内回帰を進め、国内サプライチェーンの強靱化及び地域産業の活性化に資する取組を行う中小企業等	最大5億円	1/2(中堅1/3)

業況が厳しい事業者向け

賃上げ等へのインセンティブ

○大規模賃金引上：上限3,000万円
上乗せ
○中小企業等からの卒業：上限を引上げ

【制度に関するお問合せ】

事業再構築補助金コールセンター

TEL：0570-012-088(ナビダイヤル)

受付時間：9時00分～18時00分(日・祝日は除く)



2 小規模事業者持続化補助金

小規模事業者等自らが作成した持続的な経営に向けた経営計画に基づく、地道な販路開拓等の取組や、その取組と併せて行う業務効率化の取組を支援します。

■補助対象経費 経営計画に基づく、地道な販路開拓等の取組や、その取組と併せて行う業務効率化の取組に要する経費

■申請受付 6月1日(木)(第12回)、9月7日(木)(第13回)

■補助上限額と補助率

申請類型	補助上限額	補助率
一般型 ①通常枠 ②賃金引上げ枠 ③卒業枠 ④後継者支援枠 ⑤創業枠	①50万円 ②～⑤200万円 ※インボイス特例対象事業者は、上記補助上限額に50万円を上乗せ	2/3 ※②のうち赤字事業者については3/4

【制度に関するお問合せ】

商工会議所地区 小規模事業者持続化補助金事務局

TEL：03-6632-1502

受付時間：9時00分～12時00分、13時00分～17時00分(土・日・祝日は除く)



【お問合せ・ご相談先】 千葉商工会議所 経営支援課 TEL:043-227-4103

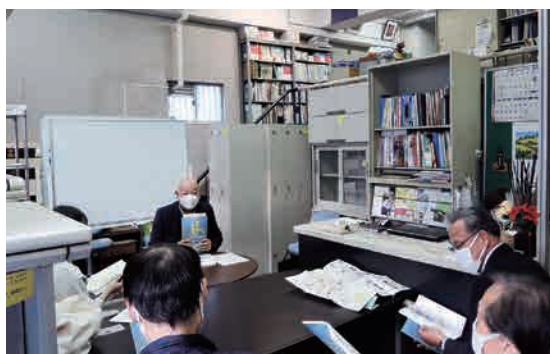
中心市街地NEWS

まちづくり事業情報

〈問合せ先〉千葉市中心市街地まちづくり協議会(事務局) 千葉市中央区中央2-5-1
千葉商工会議所地域振興課内 電話 043-227-4103 FAX043-227-4107



▲実施店PR用に千葉まちゼミののぼりを作成しました



▲「千葉市の成り立ちに興味ありませんか？」講座の様子

「勉強になった。家でもトライしたくなった。」等、好意的な意見が寄せられ、満足度の高い結果となりました。

今後も「千葉まちゼミ」の開催を予定しておりますので、詳細が決まり次第ご案内いたします。

当協議会千葉まちゼミ実行委員会では、令和5年3月1日(水)〜31日(金)の期間、千葉市中心市街地エリアの個店において、「第3回千葉まちゼミ」を開催いたしました。

まちゼミは、お店の特徴やこだわり、店主の人物を知ってもらうことによる、お店のファン作りの推進・地域の魅力の発信を目的としており、今回は16店舗が参加し、美容・健康・つくる・学ぶなどのカテゴリ別に全22講座での実施となりました。

得する街のゼミナール 「第3回千葉まちゼミ」開催！



▲雨天のため、屋内にて開催いたしました



▲新鮮野菜の販売を行いました

当協議会魅力づくり部会では、3月26日(日)に「通町門前市場」を開催しました。通町公園(中央区中央1-4-1)での開催を予定しておりましたが、雨天のため当初予定していた内容を変更し、三井ガーデンホテル1階ロビーをお借りして開催いたしました。

本イベントは、千葉神社や千葉氏などによる歴史を感じられる通町公園の知名度向上と活用促進を図るとともに、2026年の「千葉開府900年」に向けて街の歴史に関する愛着心の醸成と中心市街地の活性化に資することを目的として定期的に開催しています。

3月26日「通町門前市場」を開催

今回は、鮮やかなお花や新鮮野菜、アンティーク着物、地元商店の菓子や小物等の販売を行いました。あいにくの空模様でしたがホテルを利用される方や、事前に本イベントの告知をご覧になった方がお越しになり、野菜や地元店舗の商品等をご購入いただきました。

次回は5月頃に開催を予定しております。中心市街地にお越しの際は地元のお店や千葉の歴史が感じられる通町公園に是非お立ち寄りください。

会員情報プラザ

会員限定
無料広告
コーナー

人事労務JANGA SURUPAS 簡単なチェックのみで 煩雑な仕組みをすべてAIに任せる

入社手続き管理

- ・個人情報管理
- ・雇用契約管理

勤怠管理

- ・打刻自動集計
- ・シフト管理
- ・有給管理
- ・残業申請管理

給与自動計算

電子明細

- ・給与/賞与明細
- ・源泉徴収票

年末調整 経費申請

お問い合わせはこちらから▶



SDGs推進の千葉の企業様
今なら**100**名様以下ご利用の場合
上記全機能搭載で**5**万円/月



テレビでお馴染みの ものまねタレントさんに会える店

歌まね&ものまねライブは毎週土曜日に開催!!



テレビ等でもお馴染みの歌まね&ものまねタレントさんに会えるお店です。昨年夏にリニューアルしてパワーアップしました！美味しいお酒と各種フードメニューを楽しみながら、迫力満点のエンターテインメントショーをお楽しみください。席に限りがございますので、事前の予約がおすすめです！料金はワンドリンク付き3,500円です。

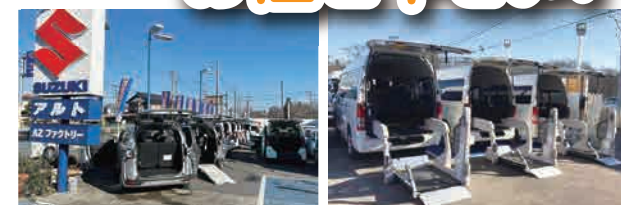
エンターテインメント・スタジオ **純** (株Renk'z運営)

☎043-227-2771 千葉市中央区栄町17-6 2階
千葉駅から徒歩約7分、千葉都市モノレール栄町駅から徒歩約2分

URL: <https://foodplace.jp/studio-jun-renkz/>

◆営業時間: 19:00~24:00 ◆定休日: 日祝 ◆座席数: 27席 ◆駐車場: なし
◆フリー Wi-Fi: 対応 ◆喫煙: 全面禁煙

福祉車両の整備は AZ Lift Carに お任せ下さい!



福祉車両即納/新車・中古車多数在庫あり

株式会社 エーゼットファクトリー

関東運輸局認証工場 3-3721

一般社団法人 日本福祉車両協会 認定工場
JAPAN WELFARE VEHICLE ASSOCIATION

TEL 043-226-7711 FAX 043-263-4400

〒264-0016 千葉市若葉区大宮町2122-7

営業時間: AM10:00~PM6:00 定休日: 月曜定休





▲マンション壁面の緑化工事例



▲二酸化炭素を測定し、換気の要否を知らせる「CoCoかん気くん」を開発



▲マンション屋上の緑化工事例



▲山本代表は若葉区出身。「かつてはプロウインドサーファーを目指していました」



▲優秀な人材が集まり、若手の育成にも力を注ぐ



Webシステム
アプリケーション 開発・企画・設計
株式会社 エアリー

「地球環境保全に貢献する」会社

お客さまのニーズに合ったWebシステムやアプリ開発を豊富な経験と高い技術で提供する「株式会社エアリー」。効率よく無駄を省くためのシステム自体がSDGsという考えから、最先端の技術を活用し「緑化事業」をはじめとする環境問題と向き合う山本成人代表取締役にお話を伺いました。

エンジニアから社長業へ シフトチェンジし人材投資

大企業の業務の取り組み方などが肌に合わず、大学卒業後就職したシステム会社を3年で退社し、1993年に独立しました。創業し31年目となりましたが、最初は一人でスタートし、今では約70人の従業員とともにいつまでも発展し続ける企業を目指しています。事業を立ち上げた当時は、都内に事務所を置いていましたが、ITバブルとなり、創業して5年目に出身地である千葉に戻って事務所を開設。東京から千葉へと地盤が移ったため、ゼロからのスタートとなり、銀行からの融資も下りませんでした。そこで社長業に考え方をシフトチェンジすることが大事だと思い、将来を見据え、まずは人材投資をしていきました。大手企業のシステム開発を手がけていたので、自社でシステムやアプリを

IT業界そのものがSDGs その延長線上で緑化事業へ

徐々に会社として利益が上がってきたときに、私は千葉に生まれ育ってきたので、どのような形で千葉に還元できるかを考えるようになりました。そのひとつが、県内中小企業800件以上のホームページ制作です。集客・採用強化など企業が抱える課題の解決につながるWebサイトを提案していきました。また、「手計算や複数のファイルへの入力をなくしたい」「経費の精算や管理を一元化したい」「在庫や顧客情

ホワイト企業認定で 優良人材の確保へ

当社では、環境保全に貢献したいという考えから千葉県が実施する「ちばSDGsパートナー」や「CO2CO2（コツコツ）スマート宣言事業所」（省エネ対策や再生可能エネルギーの導入等、地球温暖化対策に積極的に取り組む県内の事業所）に登録しています。また、県内のIT企業では初の「ホワイト企業認定」を取得しました。長い労働時間を課せられるというのが、世間のIT業界のイメージですが、今は開発言語（プログラミング言語）も簡易なものが増えてきて仕事効率化されつつあり、環境改善されてきています。当社ではさらにこうした残業が減少できるのかを検討しています。という技術を培うべきか、どんな開発をしていったら良いのかなどを模索しながらIT企業が目指すべきホワイト企業の模範になるようステップアップしていきたいですね。新卒の就活生から、当社が目指されるポイントとなるのも「ホワイト企業認定」なんです。単に給料が良いというだけではなく、人材育成の方針や入



▲女性も活躍するWeb事業部メンバー



会社DATA
株式会社 エアリー
代表取締役／山本 成人
〒260-0015 千葉市中央区富士見2-10-6
ピーアイ千葉富士見ビル2階
電話／043-304-6617
HP：https://www.airily.co.jp/

多様な働き方とDX化で 無駄を省き効率化を高める

IT業界は転職率が高い傾向にあるので、新卒採用と同時に力を入れてい

社してから自分はどう成長できるのか、それに対し企業はどんなサポートをしてくれるのかを最近の学生は注視します。実際入社してみないと実情は分からないのが現状ですが、少なくとも「ホワイト企業認定」を取得している企業は、労働基準法が順守されているので、それだけでも選択肢として大きな利点となります。これからは人材採用だけではなく、企業間の取引についても、職場環境の改善やSDGsの概念を持った企業が選ばれていくということを発信していく必要性を感じています。

のが退職率の減少です。当社の従業員の平均年齢は約37歳で、子育て世代が目立ちます。そこで、女性が働きやすい環境作りへの取り組みとして、時短勤務など多様な働き方を提案。さらに、男性の育休も促進し、実際に約1年間の育休を取得する男性社員もいます。

また、お客さまにも自社の社員のためにも、2年ほど前から効率化や人材不足解消のためにDX（デジタルトランスフォーメーション）に取り組んでいます。

DXもSDGsの推進も、IT業界の使命であると考え、創立40周年に向けて、新たな試みにもチャレンジしていきたいと思っています。



▲横手のかまくら



▲全国大会の様子

独特の雰囲気、熱気を肌で感じ、全国にはこれだけのパワーがあり、魅力でいっぱいなのだとは再確認できました。

また当委員会から3名の卒業生と一緒に全国大会に参加し共に卒業を祝えたのでそれも心に残る思い出となりました。

令和5年2月16日～19日まで秋田県秋田市で開催された日本商工会議所青年部第42回全国大会。美の国あきた大会に参加してきました。新型コロナウイルスの蔓延により3年ぶりの現地開催となりました。

我々、千葉商工会議所青年部からは現役17名、OB／OG5名、事務局1名の合計23名で参加致しました。

個人的には3回目の全国大会参加となります、今回は取り纏め役として皆様をアテンドする立場にあり、緊張と不安もありながらの出発でしたが、秋田の地に着き皆様と合流し行動することで、いつの間にか不安も緊張もなくなり、秋田の地を満喫し、記念式典など、日本全国から集まる全国大会

令和4年度日本商工会議所青年部第42回全国大会 美の国あきた大会

千葉商工会議所 青年部通信

～過去から学び、現在(いま)を楽しみ、未来を創ろう～



編集：千葉商工会議所 青年部
総務広報委員会
URL: <https://chiba-yeg.jp>
Email: yeg@chiba-cci.or.jp



▲式典の様子



▲懇親会の様子



▲卒業会員代表 中島氏(写真右)、次年度会長予定者 高野氏(写真左)



令和5年3月15日(水)千葉みなと駅近くにありますオーシャンテールにて、令和4年度3月定例会卒業式定例会を開催しました。令和4年度は10名の方が卒業となりました。

新型コロナウイルスの影響で配信のみの開催が続いていた卒業式定例会ですが、令和4年度は久々のリアル開催が叶い、多くの来賓、現役、OB／OGの方にご参加頂き盛大に華やかに卒業会員を送り出す事が出来ました。

式典の部では、卒業証書の授与が行われた後、高野大海令和5年度会長予定者による「送辞」、中島悠介卒業会員代表者による「答辞」の交換が行われました。

懇親会の部では、卒業会員一人ひとりからスピーチを頂き、最後に全員で記念撮影をして閉会しました。

改めて、10名の卒業会員の先輩方、「ご卒業、おめでとうございませう！」

令和4年度3月定例会 卒業式定例会開催

卒業式定例会にご参加頂いた皆様、そして運営に関わったすべての皆様、改めて厚く御礼申し上げます。有難うございました。

総務広報委員会一同

～ご卒業おめでとうございます！～

写真右上から1段目、藤本氏、中島氏、塚本氏、蒔田氏、金氏 2段目右下から、相田氏、吉川氏、長嶋氏、尾申氏、土屋氏(順不同、敬称略)



新入会員の紹介



中島 順隆
(なかしま ますたか)
千葉銀座法律事務所
☎043-224-3502
弁護士



嶋村 礁
(しまむら しょう)
㈱Do itプランニング
☎043-308-8677
生命保険・損害保険の募集販売



令和7年に千葉商工会議所青年部は50周年を迎えます。今回、全国大会の雰囲気、熱気を学んだことにより50周年事業にも全力で取り組みたいと思います。

交流研修委員会 副委員長 早川 崇 博

気付いていますか、物流の危機。

2024 年以降、このままでは営業用
トラックが不足してしまいます！



	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの 輸送トン数
2024年度 ※2019年度比較	14.2%	4.0億トン

さらに 6 年後・・・

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの 輸送トン数
2030年度	34.1%	9.4億トン

※(株)NX 総合研究所 試算データ

年間の拘束時間の上限を原則 3,300 時間とした際に、荷待ち時間削減等の対策を行わなかった場合に不足する輸送能力について、新型コロナウイルス感染症の感染拡大以前の 2019 年の貨物輸送量等と比較して、輸送能力の 14.2% (営業用トラックの輸送トン数換算で 4.0 億トン相当) が不足することが見込まれる。

2024 年問題

改善基準告示
の改正

売上の減少

低賃金

ドライバー
不足

荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、
荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。



なのはな ひろば

<千葉商工会議所 女性会の活動>

編集：千葉商工会議所 女性会



▲佐藤会長より永田名誉顧問へ花束



▲内永ゆか子氏によるご講演

当所女性会は、2023年1月17日に三井ガーデンホテル千葉にて千葉
県商工会議所女性会連合会主催の新春講演会・賀詞交歓会に参加しまし
た。当日は来賓含め131名の参加となりました。

2023年
県女連
新春講演会 & 賀詞交歓会
華やかに4年振りの盛り上がり！

内永ゆか子氏
演題「経営戦略としての
ダイバーシティ・マネジメント」

講師には特定非営利活動法人ジ
ヤパン・ウイメンズ・イノベイテ
イブ・ネットワーク会長理事 内

永ゆか子氏をお招きし、同演題に
て講演を行って戴きました。

主な内容としては、「女性性、企
業・ビジネスの知識が十分あり、
かなり文化や社風を理解している
方が多く、女性の活用は、ダイバ
ーシティによるリスクが少なくメ
リットが大きい、真のダイバーシ



▲永島専務理事によるご挨拶



▲黒野副知事によるご挨拶



▲「心はればれ」を踊る成田会議所女性会



▲当会より出席の正副会長

感謝状贈呈・賀詞交歓会

講演会の後、会場を移し感謝状
贈呈が行われました。
贈呈されたのは、26年に亘って、
県女連の活動に貢献戴いた永田
和子名誉顧問です。
佐藤フジエ 県女連会長から、
感謝状・クリスタルの楯・花束が
贈呈され、永田名誉顧問の長年の

ティへの最初の一步である。実
際に、企業の意思決定（経営会議）
に女性が入っている企業の利益率
は確実に優れている。」という様に
日本の社会は如何に女性の力を空
費してしまっているのか。投資す
べき所への取りこぼしがあるのだ

ろうか。それはどれ程もったいな
いことだろうかというお話を為さ
れました。
女性の力のより良い活用につい
て考えさせられ、今後も、女性会
が重要な役割となることを再認識
しました。

ご尽力をありがとうございました。
賀詞交歓会では、ご来賓の黒野
嘉之副知事のご挨拶をはじめ永
島克彦 専務理事によるご挨拶を
戴き、余興として、佐原女性会の
西岡起代子 副会長や成田女性会
の滝澤 昌江 会長と同会会員の皆
様により、各々素晴らしい踊りを
ご披露為さって戴き、大変、華や
かに会場を盛り上げて戴きました。