

千葉商工会議所 会報

夢シティちば 12

- [経営談話室] 放送大学学園
- [Topics] 千葉市へ要望書を提出
- [Topics] 千葉県へ要望書を提出
- [特集] 誤解していませんか？『年収の壁』を正しく知ろう
- [いきる伝統つなぐ暖簾] 有限会社吉川自動車工業



曾我蕭白《獅子虎図屏風》



提供／千葉市美術館



千葉県PRマスコットキャラクター
チーバくん
ちば150周年記念事業パートナー



千葉県PR
マスコットキャラクター
チーバくん
ちばSDGsパートナー 241号



京葉銀行

皆さまのお役に立ちます！ ～法人・事業者さま向けサポートメニュー～



京葉銀行は、法人・事業者さまを
しっかりお支えします。

事業に関するさまざまなサポートをご用意しております。

事業サポートの一例

➤ 不動産活用

➤ 事業承継

➤ ビジネスマッチング

➤ 医療介護・アグリビジネス

➤ 産学連携

➤ 人材紹介

くわしくは京葉銀行の窓口でお気軽にお問い合わせください。
商品内容については、ホームページでもご案内しています。

京葉銀行 法人

検索

サポートデスク

携帯電話からは

0120-551-210

TEL.043-204-5480

受付時間：月～金 9:00～17:00（土・日・祝・12/31～1/3除く）

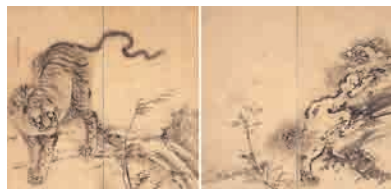


CONTENTS

- 2 【経営談話室】放送大学学園
- 6 【Topics】千葉市へ要望書を提出
- 8 【Topics】千葉県へ要望書を提出
- 28 【特集】誤解していませんか？『年収の壁』を正しく知ろう
- 30 【いきる伝統つなぐ暖簾】有限会社吉川自動車工業
- 32 千葉県こども病院を視察しました

- 5 会員情報プラザ
- 9 商工会議所の動き 10月
- 12 中小企業のセキュリティ対策 23年上半期の被害状況を公開
- 14 新入会員のご紹介
- 16 千葉商工会議所セミナー情報 令和6年1月～
- 22 ジェトロレポート 世界のスタートアップ・エコシステムの潮流
- 24 職場のかんたんメンタルヘルス 女性活躍推進のために必要なこと
- 25 なのはなひろば 千葉商工会議所 女性会の活動
- 26 中心市街地NEWS
- 27 楽しんだもん勝ち！ 千葉商工会議所 青年部通信

今月の表紙



曾我蕭白《獅子虎図屏風》

今月号の表紙は、曾我蕭白（そがしょうはく）の《獅子虎図屏風》です。右隻に唐獅子と牡丹、左隻に虎と竹が描かれています。虎と竹の組み合わせは伝統的なものですが、本作品は特に中国明時代の画家の虎に習ったものとされています。左隻の牡丹に蝶が戯れているのは能の「石橋」を踏まえています。獅子と虎という組み合わせはあまり見ませんが、どちらも猛獣らしくなめユーモラスな表情で、あたりまえを嫌う蕭白らしいところです。

本作品は常設展「千葉市美術館コレクション選」にて12月5日(火)～2月4日(日)展示予定です。

千葉市美術館 展覧会情報



撮影：池田晶紀

new born 荒井良二
いつも しらないところへ たびするきぶんだった
世界的な評価を受けるアーティスト荒井良二（1956-）は絵本作家としてもよく知られています。本展では、絵本原画、新作インスタレーション、絵画、立体作品など約300点によって、旅をするような気分で作られてきた荒井の多彩な表現世界を紹介します。

会 期：10月4日(水)～12月17日(日)
開館時間：10:00～18:00（金・土曜日は20:00まで）
休 館 日：12月4日(月)



千葉市美術館
Chiba City Museum of Art

〒260-0013 千葉市中央区中央3-10-8
☎043-221-2311 043-221-2316
URL <https://www.coma-net.jp>

※事業所名、所在地、代表者氏名等に変更・訂正が生じた際は、総務課（043-227-4101）までご連絡ください。

わが社の給与を世間相場と比べてみたい。採用で苦戦しているのは給与が原因？

ズバリ賃金診断のご案内

賃金を3つのポイントから診断・すぐに活用できます！

- ◆採用募集に人が応募しないのは給与が安いからなのか？
- ◆人が定着しないのは給与が上がらないから？
- ◆うちと同じ規模の会社はどのくらい給与を出しているの？

とお考えの経営者の皆様、必見です！

ズバリ賃金診断のポイント

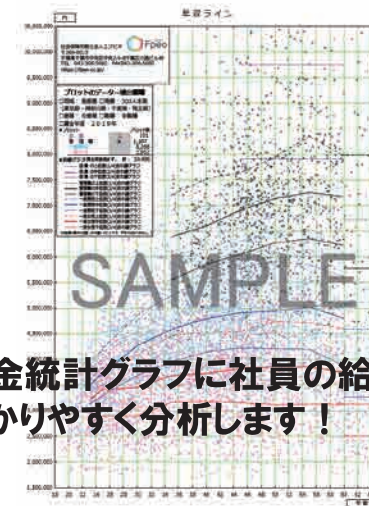
- ポイント① 世間相場と賃金を比較
- ポイント② 社内のバランスを客観的に把握
- ポイント③ 計算方法のミス、未払い残業代などのリスク



プロの視点から
ズバリ診断！

社会保険労務士法人エフピオでは毎年1万を超える中小企業従業員様の生の給与データをプロットした、「ズバリ実在者賃金」を公表しています。経営者様の悩みにズバリ！お応えします。

ズバリ賃金診断【賃金統計グラフ】



賃金統計グラフに社員の給与をプロットし、
わかりやすく分析します！

ご用意して頂きたい書類

- ① 社員就業規則、賃金規程、退職金規程
- ② 社員以外の就業規則、賃金規程
- ③ 雇用契約書等の入社時の書類
- ④ その他労務管理上使用している書類

賃金診断の料金

- ◆診断料金 110,000円(税込)
(訪問回数 2回)

賃金相場、評価に基づいた賃金制度の構築、見直しも承っています！ お気軽に申しつけてください。

お申込みはFAX043-306-5083

貴社名	ふりがな		
ご担当者様名	ふりがな	役職名	
所在地	〒		
メールアドレス	@	お電話番号	- -

※個人情報の取り扱いに関する事項は、弊所ホームページのプライバシーポリシーをご参照ください。（<https://fpeo.co.jp/privacy-policy/>）

社会保険労務士法人エフピオ

千葉オフィス▶千葉県千葉市中央区中央2-9-8千葉広小路ビル4F

TEL 043-306-5082

東京オフィス▶東京都中央区八丁堀3-18-6PMO八丁堀Ⅲ7F

TEL 03-6264-3580





▲広い校舎を持つ美浜区の本部



▲全都道府県に設置されている学習センター



▲図書館内の様子



▲創立40周年記念祝賀会の様子



▲放送大学本部・千葉学習センター上空写真

高橋道和氏

独自の放送局を持つ遠隔教育のパイオニア
生涯学習を多様に支援する開かれた大学

～創立40周年を迎えリカレント教育に力を注ぐ～

文部科学省・総務省所管の放送大学では、大学卒業（学位取得）を目指すだけでなく、キャリアアップや生涯学習、資格取得など、さまざまな目的に応じた授業が開講されています。学生は10代からシニア層まで幅広く、多様性の時代に沿った学び方を提供。遠隔教育のパイオニアとして新たな展開に取り組む高橋道理理事長にお話を伺いました。

高橋道和氏 Profile

たかはし・みちやす／1961年、静岡県生まれ。1984年、東京大学教育学部卒業後、文部省に入省。高知県教育委員会社会教育課長、文部大臣秘書官、NSF（全米科学財団）フェロー（特別研究員）、スポーツ庁次長、初等中等教育局長などを歴任し、2018年退職。2019年、（公財）東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会役員室長を経て、2022年、放送大学学園理事長に就任。

福祉からテクノロジーまで幅広い分野を
自宅で学べ、学位取得も可能

限りなく国立大学に近い
唯一無二の特別な学校法人

放送大学は1983年に設立され、1985年から放送による授業が開始されました。テレビ放送の黎明期、民放は教育番組では視聴率が取れず、貴重な電波を教育に使うには、国が中心に施策を進めていかなければ、というのが放送大学構想の源流でした。

国立大学に位置づけるという案もありましたが、国が直接放送局を持つのは適切ではないという考えから、国会で放送大学学園法案の審議が重ねられ、国立大学に近い、国内で唯一の放送局を持つ特殊法人立の大学として誕生しました。

2003年の放送大学学園法改正を経て、現在は、私立学校という位置づけですが、本学しか該当しない特別な学校法人として存在し、2023年創立40周年の節目を迎えました。

本部が千葉市美浜区に建設されたのは、東京タワーからの電波が届く距離で、新都心や文教地区計画のあった海浜幕張が、今後発展する場所として選ばれたと聞いております。

インターネットの普及で
若年層学生も増加へ

遠隔で教育を行う大学は世界中にあるのですが、自ら放送局を有している大学はほとんど例がなく、非常にユニークな大学と自負しております。4年間で以上在籍して一般大学と同じように学位を得るコースと、短期間在籍して必要な単位だけ修得するコースと、大きく2つに分かれています。教養学部教養学科の中に、生活と福祉、心理と教育、社会と産業、人間と文化、情報、自然と環境といった幅広く学べる6つのコースが揃い、現在は、大学院を含めて8万5千人が在籍しています。

以前は、仕事を引退したシニア層が主でしたが、インターネットの普及以降、若い世代や働き盛りの方も増え、年齢層のバランスが取れてきました。

創立当時は、関東圏以外のエリアには電波が届きませんでしたので、放送教材を揃えたビデオ学習センターを設置し、そこに通って学習をするという形を構築し、全国に広がっていきました。

コロナ禍で授業形態も変化
多様性の時代に対応

全国に50の学習センターが点在しておりますが、同センターの大きな役割のひとつは、各地域の国立大学の教員による対面授業が受講できることです。国立大学と連携していることが、特別な学校法人としての強みでもあります。

最近ではインターネットの急速な拡大で、BS衛星放送での視聴からオンライン視聴へのシフトが加速。コロナ禍で対面授業ができなかった時期には、Zoom（ウェブ会議システム）を使い、教室に集まらずに自宅で質疑応答ができる双方向型授業が普及していきました。

単位認定試験も、以前は学習センターでペーパー試験を受ける必要がありましたが、コロナ禍をきっかけに昨年からはネットで自宅受験する方式に変わりました。現在は、試験の厳格性・公正性をさらに高めています。まだオンラインの活用は、進化の途上にあるといえますが、放送大学も変わっていかないといけない時期にきているのだと実感しています。

会員情報プラザ

会員限定
無料広告
コーナー

労務相談のセカンドオピニオンに… “社会保険労務士”の 無料相談！

毎月第三 火・土曜日 [9:00~12:00]
秘密厳守します! TEL 202-5400

2024年

1月	2月	3月	4月	5月	6月
16日(火) 20日(土)	17日(土) 20日(火)	16日(土) 19日(火)	16日(火) 20日(土)	18日(土) 21日(火)	15日(土) 18日(火)
7月	8月	9月	10月	11月	12月
16日(火) 20日(土)	17日(土) 20日(火)	17日(火) 21日(土)	15日(火) 19日(土)	16日(土) 19日(火)	17日(火) 21日(土)

【非正規従業員 就業規則】のお知らせ【商工会議所会員様限定】

「同一労働同一賃金」で訴えられても動じない!

2020年10月の最高裁判決を受け「同一労働同一賃金」対策が急浮上!
労働法弁護士が監修。あらゆる非正規従業員に、1冊で対応可能。

5 大 特 典 付

説明用就業規則付 貴社用にカスタマイズ 労働条件通知書、副業・兼業届出書付

有期特措法第2種申請代行 3ヵ月無料顧問 費用等詳細は 当事務所HPをご覧ください。

御園 社 労 士 事 務 所

特定社会保険労務士 御園 富士夫

千葉市中央区中央3-3-1 フジモト第一生命ビル3階
TEL 043-202-5400 FAX 043-202-5445
URL: https://sr-misono.jp



貴社の商品・サービスを 「夢シティちば」会員情報プラザで PRしませんか?

会員情報プラザは、「夢シティちば」に年1回無料で
広告を掲載できる会員限定のサービスです。

メリット① 約5,100の事業者にPR可能!

メリット② カラーだからPR効果大!

メリット③ 会員のみ年1回無料で
掲載可能!

【広告サイズ】

タテ118mm×ヨコ90mm

※原稿はタテ112mm×ヨコ84mm以内でご作成ください。

※広告の原稿(文章、お写真)は、ご自身でご用意ください。

掲載内容またはお申込についてはお気軽にご相談ください。

【お問合せ】

千葉商工会議所 企画広報課

TEL 043-227-4103

菓子業界の方、必見!

木型の3Dデータ化で
安心・安全を購入しませんか?

ご利用されている木型など、

3Dデータ化

して
半永久的に保全
しませんか?



それぞれのお店で使われてきた「和菓子木型」も
大切な道具の一つかと思えます。
技を受け継ぐ中で、道具は、火事や浸水、
破損などで、失われる可能性があります。
その形を忠実に再現でき、
複製可能な3Dデータにすることで、
その価値を守りませんか?
また、菓子の意匠登録やブランド化を見据えている場合、
3Dデータ化は大変お役に立てるものと考えています。



和!八葉

合同会社ハンチャンコーポレート
〒261-8501
千葉県千葉市美浜区中瀬1丁目3番地
幕張テクノガーデンC棟3F MBP
Tel: 043-330-4881
keiyo.001@hancorps.co.jp

【サービス案内】



【会社案内】

各種 看板 企画 製作 施工 看板の事なら何でも ご相談ください!



Ado Owl Co.,Ltd

アドアウル株式会社

info@sign2960.com

TEL 043-308-8404 FAX 043-308-8405

営業所:〒284-0008 千葉県四街道市鹿放ヶ丘 135-7

経営談話室



▲放送授業番組制作(主調整室)



▲オンライン授業収録風景



▲スタジオでの放送授業収録風景



▲職員との会議の様子



▲放送大学学位記授与式

高橋理事長 Q&A

Q 休日はどのように過ごしますか?

A 建築物を見るのが好きで、休日は散歩をしながら建物を眺めて歩いたりしています。個人的な個人住宅を見るのも面白い。かつては、自宅のリフォームを自分で手がけたこともありました。

Q 愛読書は?

A 好きなジャンルは、日本の戦後政治史。歴史小説より近現代ものですね。学生時代は戸川猪佐武の「小説吉田学校」などを読んでいました。最近も、戦後政治についての政治家の回顧録や、政治評論家の書籍などを好んで読んでいます。

Q 座右の銘、好きな言葉は?

A 生涯学習関係者の中では有名な言葉ですが、マハトマ・ガンジーの「明日死ぬと思って生き 永遠に生きると思って学べ」。今の仕事、放送大学の学びにもびたりとはまる言葉だと思います。

Q やる気の源は?

A 危機管理評論家の佐々淳行氏の「悲観的に準備し、楽観的に対処せよ」という言葉の通り、さまざまな課題に直面したときに、「なんとかなるだろう」と楽観的に考え対処するよう心がけています。能天気という意味ではなく、「根拠ある楽観主義」がやる気の源でしょうか。



▲高橋理事長

学びたい人が、いつでも、どこでも学べる環境を作る

アフターコロナで学生数減少
学長と二人三脚で乗り越える

今後の経営的課題は、学生の安定的な確保です。コロナ禍で外出できない時期に、空いた時間に学ぶ人が増え、新規入学者が増加。その後、感染者数が落ち着くにしながら減少に転じていきました。ちょうど私が9代目理事長として本学に着任したころでした。

私は高知県勤務の際に、本学の学習センター設置のお手伝いをしたこともあり、本学の法整備や予算を担当する文部科学省の課長に就いていたこともあり、退職して一区切りついた頃、縁があつて理事長のお話をいただきました。

放送大学は、経営面の責任を担う理事長と教学面の責任を担う学長のトップ体制で、お互いの意思疎通がないと運営はうまくいきません。幸いなことに、現在の学長は私の大学の先輩にあたるので、相談がしやすい。今後も、連携を良くして、経営と教学の二人三脚で対処し、学生数を確保していかなくてはならないと思っています。

国際展開やリカレント教育が
大学経営の新たな展望

今後、推し進めていきたい事業が2つあります。ひとつは国際展開。放送は国内に限定されますが、今ではインターネットの活用で国境を越えることが容易になりました。その際の課題が

著作権処理ですが、ようやく解決の目途がたつてきました。海外に在住しながら放送大学の単位や学位を取ることが可能になりつつあります。

また、リカレント(社会人の学び直し)が推奨されている今、企業との連携強化が求められています。実際に、企業の社員の方が本学に集団入学され、受講したことで、自主性や生産性を高めることができた、という事例もあります。地域に密着した全国各地の学習センターを、中小企業の皆さまに活用していただけるよう、さまざまなニーズに添えていきたいですね。

学びたい人が、いつでも、どこでも、学べる開かれた大学として、「人生100年時代における生涯学習を広範かつ多様に支援すること」を社会的使命と考えて取り組んでいます。

千葉市へ要望書を提出



▲左から飯沼副会頭、栗生副会頭、神谷市長、佐久間会頭、永井副会頭、富澤副会頭

当所では、地域経済の発展と事業者の声を市政に反映していただくため、例年、千葉市に対して要望活動を行っておりますが、本年度は、去る10月17日(火)、千葉市役所にて佐久間会頭と栗生副会頭、永井副会頭、飯沼副会頭、富澤副会頭から神谷市長に要望書を提出しました。

要望書の内容は次のとおりです。

1 価格高騰の影響を受ける中小・小規模事業者への支援について

エネルギー・原材料価格の高騰に加え、賃上げへの対応や2024年問題による物流コストの増加等により、中小・小規模事業者のさらなるコスト負担増が避けられないなか、価格転嫁は十分に進んでおらず、コロナ禍からの業績回復や更なる成長を目指す中小・小規模事業者の経営を圧迫しています。

中小・小規模事業者が、事業を継続していくうえでは、価格転嫁の問題は一時的なものではなく、今後も適正に価格転嫁や公正な取引ができる環境を整備することが重要です。

その整備の一つとして、国で推進している「パートナーシップ構築宣言」があり、発注企業である大企業等の登録が増えることで、中小・小規模事業者の適正な価格転嫁が進むことが期待されます。

2 スタートアップにつながるための創業者支援の拡充について

政府は令和4年11月に「スタートアップ5ヶ年計画」を策定し、創業の絶対数とスタートアップの規模の拡大を目指すことで、今後5年間で日本のスタートアップへの投資額を10倍に増やすことを目標として掲げています。また千葉市におかれましても、令和5年4月に「スタートアップ支援室」を新設され、他支援機関と

連携しながら創業者を増加させるための様々な支援に取り組まれているところです。

当商工会議所では、創業者数の増加に向けて、相談窓口の設置や創業スクールの開催等によって創業者の育成を図り、スタートアップ支援を円滑に進められるような体制を整えたいと考え、まずは令和5年度においては、夜間・平日・ハイブリッド開催等、多様な開催形式の創業スクールを実施したところ、定員を上回る応募をいただくなど、創業に対する意欲は高まっていると思われます。

つきましては、創業機運が高まっている中、この機を逃さず、市内外の方たちが創業者研修や更なる成長に向けた支援を受けられる機会を十分に確保することで、千葉市が創業を目指す方の拠点となるような取組を推進していただきますよう要望します。

3 新たな社会課題(SDGs、カーボンニュートラル)に対する啓発活動や支援の推進について

気候変動や貧困、人権問題、格差是正などといった世界的な問題を共通の課題と認識し、世界全体で解決を目指すとするSDGsやカーボンニュートラルといったいわゆる新たな社会課題への対応に関する機運が高まっており、市民、事業者、行政など社会活動に関わるもの全

てによる取組が求められています。

事業者は新たな社会課題への対応などを通じて、企業アイデンティティを確立し、消費者・取引先へのPRや優秀な人材の確保、新たな競争力獲得に繋げていく必要があります。しかしながら、人材や資金力の余力に乏しい小規模事業者は、対応が遅れがちになってしまう傾向があります。

つきましては、小規模事業者の新たな社会課題への対応が進むよう、引き続きセミナーの開催や相談窓口の開設、補助金制度の実施といった啓発活動や支援を行うとともに、更なる事業者の取組への支援を検討していただきますよう要望します。

4 「千葉駅周辺の活性化グランドデザイン」の推進について

千葉駅周辺では、「千葉駅周辺の活性化グランドデザイン」で描いたまちの将来像の実現に向けて、「西銀座周辺再開発」「中央公園・通町公園の連結強化」などの「先行整備プログラム」が優先的、段階的に進められており、令和2年7月には通町公園中区域の再整備が完了し、令和4年11月には千葉駅東口の再開発ビルがオープンしています。

着実にまちのリニューアルが進みつつありますが、千葉駅周辺のリニューアルの効果を街なかにまで波及させていくた

5 高速道路と中心市街地とのアクセス強化について

千葉市は、京葉道路や千葉東金道路、東関東自動車道などの高速道路・有料道路により県内各地や首都圏へのアクセスに優れ、今後も圏央道や北千葉道路、新湾岸道路などの周辺地域の交通状況の拡充により、さらなる人流・物流の増加が期待されています。

一方、千葉市は高速道路の出入口と中心市街地の距離が長く、中心市街地の最寄りの穴川ICでは交通渋滞が頻繁に発生するなど、今後期待される高速道路網の整備による経済効果を高めるためには、アクセスの改善や渋滞緩和策などの対応が求められるところです。

千葉市におかれましては、新湾岸道路整備促進期成同盟会に参画し、国道357号の渋滞対策や(仮称)検見川・真砂スマートインターチェンジ事業を推進されているところですが、千葉市経済の

更なる活性化を図るため、高速道路の出入口と中心市街地をロングランプで繋げるなど、高速道路と中心市街地とのアクセス強化や渋滞緩和のための取組を国・県に働きかけていただきますよう要望します。

6 新湾岸道路の早期整備について

千葉港については「千葉港港湾計画」に基づき、千葉地区をはじめとした港湾機能の拡張が進められており、今後、千葉地区は物流拠点としての機能をさらに発揮していくことが想定されます。

そこで、新湾岸道路の整備は、物流の効率化及び交通量の分散による湾岸地域の交通渋滞の改善が図られるだけでなく、新湾岸道路と中心市街地がつながることにより、地域産業への波及効果も期待されます。

千葉市におかれましては、新湾岸道路の早期実現を目指し、新湾岸道路整備促進期成同盟会に参画し国への要望活動を行うなどの取組を進められているところですが、三番瀬再生計画との整合性を確保しつつ、引き続き、新湾岸道路の早期整備に向けて国・県と連携し取り組んでいただきますよう要望します。



▲グループワークの様子（2日目）

入社3年以内の新入社員を対象に、ビジネスマナーや、職場への定着率向上に向けたカリキュラムを取り入れたフォローアップ研修を行いました。

グループワークが中心となった今回のカリキュラムでは、1日目は三和インターナショナル(株)の加藤栄子氏、竹内恵氏を講師に迎え、基礎編としてビジネスマナー等を振り返るとともに、仕事の効率化について学び、2日目も前日と同じ講師を迎え、展開編としてグループワーク形式にてライフバランス等について検討し、発表を行いました。

両日を通じて、参加者は他社の人との関わりや仕事に向き合う姿勢を整える場となりました。

10月26日(木)・27日(金)
新入社員フォローアップ研修
職場への定着率向上に向けた
新入社員フォローアップ研修を開催



▲ハイブリット形式にて開催しました

シグマ総合事務所の赤澤将氏をお迎えし、「働き方改革関連法対応セミナー」をハイブリット形式にて開催しました。

同セミナーでは、中小企業でも労働時間の上限規制や年次有給休暇の時期指定義務、同一労働同一賃金などさまざまな対応がスタートする中、法改正前と法改正後の変更点について事例や参考例を用いて雇用する企業の注意点を解説いただきました。

近年の企業が経営問題として抱えている人材不足・雇用の確保等の課題に対し、人材育成や働きやすい職場環境づくりを経営者の立場から考えた対策方法をご説明いただきました。

受講者からは、労務管理を再確認できたなどの声が上がりました。

10月27日(金)
制度改正等の課題解決環境整備事業
働き方改革関連法対応セミナーを開催

千葉県へ要望書を提出



▲左から榊原会頭（市原）、岡田会頭（銚子）、熊谷知事、佐久間会頭、茂木会頭（野田）

2023年度
千葉県商工会議所会頭・副会頭会議

千葉県商工会議所連合会は、10月23日(月)、会頭・副会頭会議を開催し、県内21商工会議所を代表して千葉県に要望書を提出しました。千葉県からは熊谷知事が出席し、提出された要望書に関して意見交換を行いました。

当所からは次の5点の要望を提出しています。

スタートアップ企業の支援について

地域の次世代の産業振興、経済活性化を担うスタートアップの創出に向けて、千葉県が実施する、県内インキュベーション施設に同居する新たな技術やアイデアを有するベンチャー企業の事業化のために様々な伴走支援を行う「革新的ベンチャー企業成長プログラム事業」の対象者を拡充するなど、一層推進していただきますよう要望します。

中小企業・小規模事業者の取引適正化に向けた環境整備について

中小企業等が事業を継続していくためには、適正な価格転嫁や公正な取引ができる環境の整備が重要です。その整備の一つとして国で実施する「パートナーシップ構築宣言」への登録推進のため、県内関係団体等による連携体制を千葉県主導で構築するとともに、広く普及させるための手立てとして、連携体制のメリットを活かしたさまざまなインセンティブ制度を検討していただきますよう要望します。

インバウンド需要の獲得に向けた地域全体の取組について

外国人観光客の県内宿泊率や旅行消

費単価を上げるため、千葉県による外国人観光客向けサイト「Visit Chiba」を通じて県内での宿泊や飲食に関する情報発信を強化するとともに、サイトのPRについても一層推進するなど、今後、成田空港を起点に増加が期待されるインバウンド需要を地域全体で取込むための施策を積極的に検討していただきますよう要望します。

経営指導員の経営改善普及事業専従義務の緩和について

千葉県の「経営改善普及事業等の実施方針」には、経営指導員の経営改善普及事業専従義務が定められていますが、商工会議所の補助対象外の業務の中には、地域経済の発展や小規模事業者の支援に繋がる業務があります。地域経済の持続的発展を図るためには、小規模事業者支援だけでなく、その他の事業者を含めた支援・事業運営も必要であることから、経営指導員の経営改善普及事業専従義務の緩和を要望します。

新湾岸道路の早期整備について

「三番瀬再生計画」の整合性を確保しつつ、引き続き、新湾岸道路の早期整備に向けた取組を要望します。

bayfm78
LOVE OUR BAY LOVE OUR FUTURE



お口と歯のことなら何でもご相談ください！

医療法人社団 輝
藤本歯科長洲医院

千葉市中央区長洲2丁目20-17

TEL 043-225-2030

休診日 日曜日・祝日

自然環境を考える総合リサイクル企業

株式会社 富澤商店

<https://www.tomizawa-s.com/>

本社 千葉市花見川区幕張本郷2-2-20
TEL 043-275-1222 FAX 043-275-8486
市原工場 千葉県市原市五井金杉2-2-1
TEL 0436-21-8181 FAX 0436-21-5311
寒川営業所 千葉市中央区寒川町1-80
TEL 043-225-5851 FAX 043-225-0256
市川営業所 千葉県市川市千鳥町5-3
TEL 047-356-9001 FAX 047-356-9016

つなぐ快適、うごく未来。
FUKUI

福井電機株式会社

〒260-8524 千葉市中央区問屋町16-3

TEL043-241-6401 FAX043-247-0291



www.fukuidenki.co.jp



▲天候にも恵まれプレーを通じて懇親を深めました

建設、工業、卸売、金融部会
10月27日(金)
4部会合同親睦ゴルフ大会を開催

建設、工業、卸売、金融部会は、袖ヶ浦カンツリークラブ新袖コースにて、4部会合同で親睦ゴルフ大会を開催しました。4年ぶりとなる部会合同の親睦ゴルフ大会には、各部会から合計27名の参加をいただき、好天にも恵まれ、プレーを楽しみながら親睦を深めました。

プレー終了後は、表彰式を兼ねた懇親会を開催。各賞の結果発表は盛り上がりを見せ、和やかな雰囲気の中、参加者同士が交流を深めました。

なお、主な結果は次の通り

【優勝】 (株)富澤商店 富澤 洋氏
【準優勝】 千葉県火災共済協同組合 寺下俊哉氏
【3位】 (株)小竹物産 小竹裕介氏
【ベストクロス賞】 鹿島建設(株) 東京建築支店 西里 一氏
千葉営業所



▲そごう千葉店の取組について事例紹介

商業流通委員会
10月31日(火)
「地域資源を活用した千葉の街の魅力と活性化」について研究

商業流通委員会(豊田委員長/株)そごう・西武 そごう千葉店 執行役員千葉店長)を開催しました。

当委員会では、今期、「地域資源を活用した千葉の街の魅力と活性化」をテーマに研究しており、当日は勉強会を開催するため、千葉市都市局都市部都心整備課の浅野様を講師にお招きし、千葉駅周辺におけるリノベーションまちづくりの取組についてご講演いただきました。

また、事例研究として、(株)そごう・西武 そごう千葉店の小島様から、公共空間を活用した居心地の良い場づくりを進めるプレイスメイキングプロジェクトなどの取組を説明していただきました。

その後、講師を交えた意見交換を行い、活発な意見が飛び交いました。

住宅設備機器・管工機材・建築資材の総合商社
未来の住環境に夢発見。

FUJISEIKO

フジセイコー株式会社 〒260-0001 千葉市中央区都町1-18-13
http://www.fujiseiko-net.co.jp/ TEL 043-231-1011 FAX 043-231-9181

HARMONY 社会保険労務士法人
ハーモニー

●働き方改革への対応に、
ぜひ「ロウム」の専門家を！
●総務・人事部門のアウトソーシングで
本業に注力！

〒261-8501
千葉市美浜区中瀬1-3 幕張テクノガーデンB棟23階

TEL: **043-273-5980**
https://www.sr-harmony.jp/

特許・実用新案・意匠・商標に関する手続きの代理
中小企業・ベンチャー企業の方のご相談歓迎

小林国際特許事務所

千葉商工会議所会員

所長弁理士 小林 正英
会長弁理士 小林 正治

東京都千代田岩本町3-4-5 (秋葉原駅5分)
TEL: 03-3866-3327 FAX: 03-5821-6228
URL: https://kobaipo.jp/

HP ブログ

総合防犯設備・警備業

株式会社 オシマ

http://www.ohshima-cp.com
営業センター 千葉市稲毛区宮野木町1664-11

0120-06-2771



▲みんなで記念撮影

観光・サービス、自由業、医療・介護部会
10月2日(月)
3部会合同親睦ゴルフ大会を開催

観光・サービス、自由業、医療・介護部会は、10月2日(月)に浜野ゴルフクラブにて、3部会合同で親睦ゴルフ大会を開催しました。当日は24名の方にご参加いただき、名門ゴルフ場でのプレーを楽しみました。

プレー終了後は表彰式と懇親会を開催し、優勝者の談話などを交え和やかな雰囲気の中で参加者同士の親睦を深めました。

なお、主な結果は以下の通り

【優勝】 ケアハウス 若葉園 大原 諭氏
【準優勝】 (株)サンケイちば企画 新谷 孝氏
【ベストクロス賞】 星商(株) 星 聡氏



▲視察研修会の様子

都市開発・産業政策合同委員会
10月3日(火)
視察研修会を実施

都市開発委員会(片野委員長/東京ガス(株)千葉支社 支社長) および産業政策委員会(生稲委員長/株)幕張メッセ 代表取締役専務)は、合同にて視察研修会を開催しました。

当日は東京ミッドタウン八重洲、新宿中央公園、東急歌舞伎町タワーの視察を行いました。東京ミッドタウン八重洲ではタッチレスオフィスを代表とした多くの最新設備やイノベーションフィールド八重洲などの特徴的な施設、新宿中央公園ではSHUKUNOVAや眺望の森、魅せる芝生などの賑わいを創出する施設、東急歌舞伎町タワーでは上質な鑑賞環境を提供する映画館やエンターテインメントフードホールなど、多くの施設を視察しました。



▲株能作 工場見学の様子

工業部会
10月5日(木)・6日(金)
北陸視察を開催

工業部会(大吉部会長/ビルテック(株)代表取締役)は、北陸視察を開催しました。

1日目は、年間13万人が工場見学に訪れ、「踊る町工場」と呼ばれる(株)能作と、2004年に開館した現代アートを収納する、金沢21世紀美術館の視察を行いました。2日目は、兼六園と近江町市場、ひがし茶屋街の見学を行いました。

参加者からは、「仏具や茶道具・花器の下請け業者から、多品種少量の生産体制に切替え、20年で売上げを15倍にした話を聞いて良かった」「観光専門の部署を作り、工場にカフェとショップを併設し、富山県の観光名所となった発想がすごい」「(株)能作視察時」との声があり、有意義な視察となりました。

工場 ・ 倉庫 ・ 工業用地 ・ その他事業用地
お探しの方
専門業者です

総合建設業 宅地建物取引業

株式会社 与志建設

住所 〒262-0013
千葉市花見川区犢橋町1551-1
TEL 043-250-6661 FAX 043-250-6286 担当 大土 090-3202-9124

売買 賃貸

中小企業のセキュリティ対策

23年上半期の被害状況を公開

一般的な対策で攻撃は防げる

独立行政法人情報処理推進機構（IPA）では、経済産業省の告示に基づき、コンピュータウイルスなどによる被害の状況把握と対策検討を目的として、コンピュータウイルス・不正アクセスに関する届け出を受け付けている。2023年上半期（1～6月）に届け出のあった被害について全体を通して見ると、これまでと同様に、一般的によく知られたセキュリティ対策を実施していれば、被害を防ぐことができたと思われるものが多かった。

今回は、届け出の中から特徴的な被害事例を二つ紹介する。

【事例①】VPN装置の脆弱性を悪用したサイバー攻撃

届け出企業の従業員から、ファイナルサーバーにアクセスできないとの報告があった。確認したところ、当該サーバー内のファイルが暗号化され、脅迫文が残されていることを発見した。調査の結果、ランサムウェア「LockBit（ロックビット）3.0」による被害であることを確認した。また、この被害によ

り、サーバー内に保管していた数万件の個人情報などが流出した可能性があることが判明した。

さらに、サーバー内のデータが暗号化された状態でバックアップ処理が行われたため、遠隔地に設置しているバックアップサーバーにも影響が及んだ。侵入の原因は不明だが、VPN（仮想専用線）装置の脆弱（ぜいじゃく）性を悪用されたものと推測している。

対応として、侵害の原因となったVPN装置のファームウェア（ハードウェアを制御する内臓ソフトウェア）のアップデートや設定の見直しを行った。また、感染したサーバーについては初期化したのち、暗号化の影響を受けなかったバックアップサーバーのデータから復旧させた。

再発防止策として、EDR (Endpoint Detection and Response) Ⅱパソコンやサーバーにおける不審な挙動を検知し、迅速な対応を支援するセキュリティソリューション) の導入などを行った。

未然防止へ事例の活用を

【事例②】
ソフトウェア配布サイトから取得し

たツールのプロキシ機能に起因する不正アクセス被害

届け出企業が使用するグローバルIPアドレスが、外部のインターネットバンキングにおいて発生した不正アクセス事案のアクセス元になっていると、外部機関より連絡があった。調査の結果、組織内の従業員が使用していたパソコンに、第三者の通信を中継する機能を持ったツールがインストールされており、攻撃者がその機能を經由して、インターネットバンキングに不正アクセスしていたことが確認された。

当該ツールが被害パソコン上に存在していた原因について、届け出者は、ソフトウェア配布サイトからダウンロードした本来の目的であるソフトウェアに当該ツールがバンドルされて（付属して）おり、従業員が誤ってインストールしてしまったと推測している。

被害対応として、外部機関へ報告・相談するとともに、発見した当該ツールの削除、同様の事象が発生している機器の有無の調査、当該ツールをバンドルして配布していた可能性があるウェブサイトへのアクセスの遮断、外部業者によるフォレンジック調査（専門技術



楽しむ、極める、 スコアを伸ばす。

最新シミュレーター機器を完備

トーナメントを運営する
エール・クリエートのスタジオだから、
気軽に実践的な
シミュレーション体験レッスンが
できる!



GOLFZON VISION

世界で名高い240以上のコースを
ラウンド体験!



GDR

レッスンに特化した
ゴルフシミュレーターの決定版



DITECH

ボールの弾道とスイングフォームを
精密に計測分析

エールゴルフスタジオ

12/8^F_R OPEN

稲毛海岸駅北口駅前に

月会費プラン		入会金
平日・3回会員 5,500円	月曜～金曜の平日利用(土日祝除く) L時間帯 7時～22時	6,000円 ・プラン入会 ・事務手続き
平日会員 9,000円	月曜～金曜の平日利用(土日祝除く) L時間帯 7時～22時	
全日会員 12,000円	時間、曜日制限なし L時間帯 0時～24時	
早朝深夜会員 4,000円	全日の早朝深夜に利用 L時間帯 0時～7時、22時～24時	

※上記表示価格は、すべて税込です。



Yell Golf STUDIO

エールゴルフスタジオ
千葉県千葉市美浜区高洲1-21-1 三基ビル2F
(JR稲毛海岸駅徒歩1分)
URL : <https://www.yellgolfstudio.com/>

＼ 詳細はこちら /






運営会社
株式会社エール・クリエート

未来への約束
豊かな明日、確かな明日、
一緒に創っていききたい、育んでいきたい。
未来をみつめる保険のトータルコンサルタントが
あなたをサポートします。

損害保険・生命保険代理店
東方エージェンシー株式会社

千葉県千葉市中央区千葉港8-4
TEL 043-241-8231 URL <http://www.toho-ag.co.jp/>

1983年創業

信頼と実績の総合調査

問題解決へのお手伝い。

企業関係調査

社員採用前調査・社員の素行調査・企業信用調査 など

法曹関係特殊調査

不貞行為調査・詐欺行為調査・隠匿資産調査 など

個人関係調査

不貞関係調査・結婚前調査・盗聴・盗撮器調査 など

◎差別につながる調査はお受けいたしません。◎秘密厳守

千葉県弁護士協同組合特約店

東京 都弁護士協同組合特約店
神奈川 県弁護士協同組合特約店
埼玉 県弁護士協同組合特約店
山梨 県弁護士協同組合特約店
長野 県弁護士協同組合特約店
群馬 県弁護士協同組合特約店
茨城 県弁護士協同組合特約店

千葉本社 所在ビル

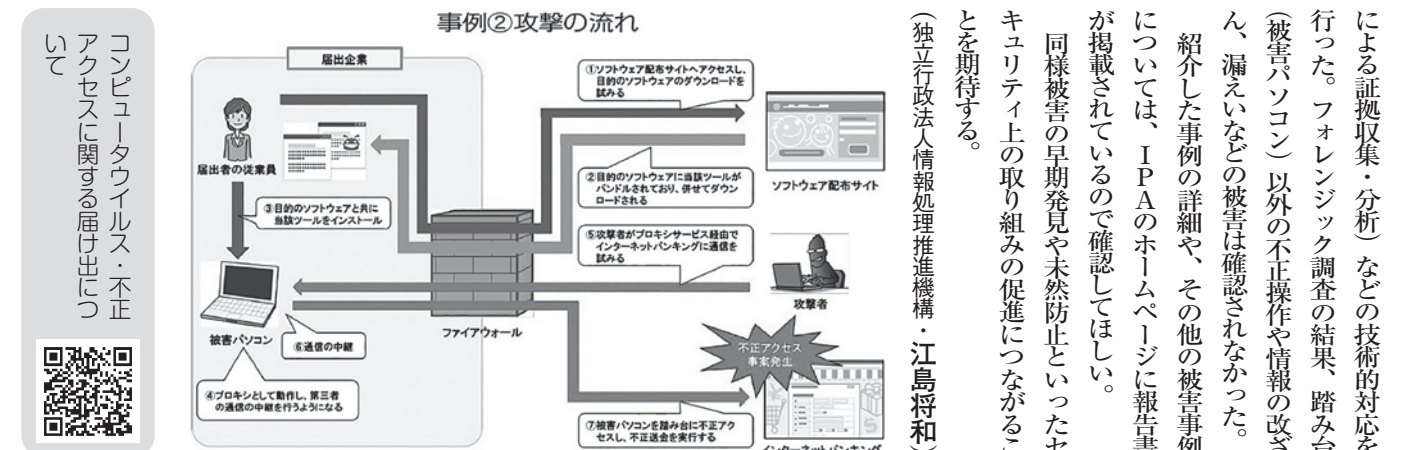
株式会社 愛晃リサーチ

0120-54-5432

千葉市中央区中央2丁目8番5号 ジュピタービル8階

調査のアイコン

検索



千葉商工会議所 貸会議室のご案内

当所会員の方は、会員特典として利用料金が割安になります！

会議やセミナー、研修、試験等の会場など様々な場面でご利用いただけます。

第1ホール

大会議、講演会などに適した大ホール



スクール方式144名／シアター方式272名

第2ホール

分割利用も可能な中ホール



スクール方式90名／シアター方式165名

小会議室

少人数の研修などに適した小会議室



スクール方式30名／口の字型方式30名

特別会議室

役員会議などに適したハイクラスな会議室



円卓方式（定型）24名

会議室

1時間から利用可能な個室会議室



8名

WEBカメラなど
貸出設備も
充実！

室料（平日） ※土日・祝日は料金が変わりますのでHPにてご確認ください。

（円／消費税10%込）

時間	室名	第1ホール	第2ホール			小会議室	特別会議室	12階会議室
			A B C	A B	C			
9時～12時	一般	47,800	30,700	20,400	10,200	14,400	28,900	9時～21時 1コマ1時間 計12コマ (1コマあたり) 一般 1,980 会員 1,320
	会員	31,900	20,500	13,600	6,800	8,500	19,300	
9時～17時	一般	112,200	71,800	47,800	23,800	33,800	67,600	
	会員	74,800	47,900	31,900	15,900	19,900	45,100	
9時～21時	一般	157,600	103,500	70,000	36,600	50,600	96,100	
	会員	105,100	69,000	46,700	24,400	29,800	64,100	
13時～17時	一般	64,200	40,900	27,300	13,500	19,300	38,400	
	会員	42,800	27,300	18,200	9,000	11,400	25,600	
13時～21時	一般	126,700	82,900	56,200	29,700	40,900	77,200	
	会員	84,500	55,300	37,500	19,800	24,100	51,500	
18時～21時	一般	62,200	41,700	28,800	15,900	21,500	38,700	
	会員	41,500	27,800	19,200	10,600	12,700	25,800	

【お問合せ】千葉商工会議所 会館管理担当 TEL：043-227-4101



ご入会いただき
ありがとうございました

新入会員のご紹介

事…事業内容
PR…PR（宣伝）コメント
（順不同・敬称略）

（株）全国ビジネス各種学校協会 【代 表】 長谷部 智晴 【所在地】 花見川区検見川町 ☎ 介護・福祉事業の展開	（株）積興業 【代 表】 積 玲子 【所在地】 美浜区幸町 ☎ 外装工事	（株）Blue Ocean パーソナルジムブルーオーシャン 【代 表】 吉田 勇気 【所在地】 中央区千葉寺町 ☎ パーソナルジムの運営、ヨガアパレルの代理店 PR ほどこに10年続けられそうなジムのコンセプトにした楽しいパーソナルジムです。
（株）ヨシト工業 【代 表】 吉田 憲司 【所在地】 緑区誉田町 ☎ 設備工事業	（株）アスピラーレ 【代 表】 地曳 康貴 【所在地】 若葉区殿台町 ☎ 自動車販売	3RD SEASON 【代 表】 堀江 洋平 【所在地】 美浜区打瀬 ☎ バッグ・服飾雑貨ブランドの販売代理業として催事運営・販売代行・卸販売を行う。 PR 品質やデザイン性に優れた国産ブランド商品を、多くの人に届ける提案活動を行います。
（株）ベルウッド 【代 表】 鈴木 健友 【所在地】 花見川区長作町 ☎ 電気工事業	（株）TOP LINK 【代 表】 藤原 真吾 【所在地】 習志野市袖ヶ浦 ☎ 給排水設備工事	（同）GUNSHI 【代 表】 花山 網 【所在地】 中央区新千葉 ☎ WEBサイト制作、訪問型エステサロン
（株）水野興産 【代 表】 水野 良太 【所在地】 緑区高田町 ☎ 足場工事業	（株）IvyGain 【代 表】 崎原 盛央 【所在地】 中央区新千葉 ☎ AI等最新技術を活用したDX支援事業、バックオフィスシステムやLINEの構築代行 PR LINE公式からバックオフィス構築まで、最新技術を簡単に使えます！お任せください！	タイヤショップUP 【代 表】 杉山 靖浩 【所在地】 緑区誉田町 ☎ 乗用車用タイヤの販売、交換 PR 各タイヤメーカーをお手軽価格にて販売しております。
彩鶴クリエイター（株） 【代 表】 鄭 金美 【所在地】 緑区誉田町 ☎ 再生資源の販売及び輸出	（株）G&T 【代 表】 高山 朗 【所在地】 中央区赤井町 ☎ 運送	S.K Project 【代 表】 小山 真吾 【所在地】 若葉区みつわ台 ☎ 遺品整理や片付けの現場から出てきたものの買取・販売 PR 片付け、買取りをまとめてできるので残置物等の処理は任せてください。
（株）暁 【代 表】 吉村 大海 【所在地】 若葉区西都賀 ☎ 床工事を中心とした内装工事専門会社	山井管工（株） 【代 表】 山井 貞男 【所在地】 稲毛区山王町 ☎ 建設現場における各種金属の溶接加工の請負。	潮風ブルーラボ（同）潮風ブルースタンド 【代 表】 プール・クリストファー・ジョン 【所在地】 中央区南町 ☎ クラフトビールバブ、コンサルティング、醸造 PR ブルワリーのこだわりが詰まった当社自慢のクラフトビール、ぜひ飲みに来てください！

新入会員を募集しております。
みなさまのお知り合いをぜひご紹介ください。

お問合せ／お申込みは、千葉商工会議所総務部総務課までお待ちしております。
Tel.043-227-4101 Fax. 043-227-4107

～この知識がビジネスを変える！～
ビジネススクール「すぐに役立つ！行動経済学」

セミナー番号
27

●日時 令和6年1月25日(木) 10:00～17:00
●場所 千葉商工会議所 14階 第1ホール
●内容 ① 行動経済学とは
② 人の行動を理論で学ぶ
③ さまざまなビジネスシーンでの活用
営業：顧客が購入するまでの心理をつかむ
接客：お客様の心をつかむおもてなし
資料作成：少しの工夫で読み手を動かす
マーケティング：思わず選んでしまう心理
●定員 50名
●参加費 14,500円(会員料金)・18,000円(一般料金)
【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837

申込用QRコード

電子帳簿保存法のポイントとインボイス制度の概要セミナー

セミナー番号
28

●日時 令和6年1月29日(月) 15:30～17:00
●場所 千葉商工会議所 13階 小会議室
●内容 1. 電子帳簿保存法の概要
2. 電子取引とは
3. 小さな会社が注意すべきポイント
4. 注意すべき インボイス制度実務
●定員 30名
●参加費 無料
【お問合せ】 経営支援課 TEL 043-227-4103 E-mail keieishien@chiba-cci.or.jp

●講師

岡本啓司税理士事務所
税理士 岡本 啓司 氏

申込用QRコード



日程	セミナー名称	セミナー番号
1月25日(木)	～この知識がビジネスを変える！～ ビジネススクール「すぐに役立つ！行動経済学」	27
1月29日(月)	電子帳簿保存法のポイントとインボイス制度の概要セミナー	28

FAXでのお申込みの場合 (FAX: 043-227-4107)

※ネットからのお申込みは、各セミナーのご案内ページをご参照ください。

東商ビジネススクール連携開始しました！
千葉商工会議所の会員であれば一般価格の半額で受講可能！

●会社の成長・発展のために、今こそ「人材育成」の強化を！

東商ビジネススクール
研修講座

詳しくは千葉商工会議所HPから

5つの特徴

1/ 約150に及ぶ多彩なテーマ
商標など生得的OQ講座を例
経営者・経営幹部向け講座を「プレミアム講座」として新たに開催
2/ 他社の受講者と共感・交流
他社の受講者と交流や意見交換ができる「グループ討議」を取り入れた講座を多数ラインナップ
3/ 90%に及ぶ高い満足度
受講者満足度調査 満足企業数調査
4/ 多くの企業が受講効果を実感
実際の研修講座について、社員の人材育成やスキルアップの面で効果を感じた企業
5/ 体系的に学ぶことができる「パッケージ型講座」
企業の経営課題に対応した10本の「パッケージ型講座」をご用意。
体系的に学ぶことで「受講効果」をより一層高められます

知らないと損する 相続税対策

相続税対策スタッフ

【初回無料相談 受付けています！】
公認会計士・税理士・国税庁OBのベテランが
ご相談に応じます。
便利の良い千葉駅西口に直結する「ウェストリオ2」
11階へお気軽にお立ち寄りください。
ご予約はこちら：043-306-7319

安心と信頼の

TALK GROUP

税理士法人

〒260-0031 千葉市中央区新千葉1-4-2 11階
千葉駅オフィス【TEL: 043-306-7319】

セミナー番号・名称	番号：	名称：		
事業所名		TEL		
フリガナ				
役職／申込者名		FAX		
所在地				
E-mail				
フリガナ				
参加者名	①		②	

下記の欄は、ビジネススクール申込者のみご記載ください。

会員 ・ 一般	参加費合計（	）円	振込予定日	月	日
---------	--------	----	-------	---	---

※ご記入いただいた個人情報は、商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用することがあります。

安心して借りられる！

マル経融資制度

（小規模事業者経営改善資金融資制度）

年利
1.2%
令和5年
11月1日現在

マル経融資とは？

経営改善を図ろうとする小規模事業者の方々に
バックアップするため、**無担保** **無保証人**
低金利 **信用保証協会の保証料なし** で融資
する制度です。

融資額 **2,000**万円以内

融資の要件

- ①千葉市内で最近1年以上事業を継続している方
- ②従業員が20人以下（商業・サービス業は5人以下）の法人、
個人事業主の方
- ③所得税（法人税）、事業税、市・県民税等を納期限内に完納
している方
- ④日本政策金融公庫の融資対象業種である方
（※決算内容等によってはご希望に沿えない場合もございます。）

融資期間

運転資金 **7**年以内 据置1年以内
設備資金 **10**年以内 据置2年以内

通常のマ経に加えて “コロナ対策マ経”もあります

- ①上記の金利1.2% → 0.7%（当初3年間）
- ②融資額 別枠で1,000万円 etc
コロナで売上が減少した事業者様をご支援する内容とな
っております。

まずはお気軽にお電話でご相談ください!!
千葉商工会議所 経営支援課
TEL : 043-227-4103

中小企業のベストパートナー 千葉県信用保証協会

【中小企業・小規模事業者の皆さまを全力でサポートします!!】

- 金融機関からの資金調達をサポートします!
信用保証協会がお客さまの保証人となることで、金融機関からの資金調達が高まります。
- 事業を始める方を創業支援でサポートします!
創業計画から資金調達にいたるまで、事業を始められるお客さまの夢の実現に向け、サポートいたします。
- お客さまに合わせた経営支援でサポートします!
お客さまごとの経営課題解決に向け、経営相談や外部機関と連携した専門家派遣等でサポートいたします。

まずはお気軽にお問い合わせ、ご相談ください!
本店 TEL043-221-8110
松戸支店 TEL047-365-6007
ホームページ <https://www.chiba-cgc.or.jp/>

当協会LINE公式アカウントは検索もしくは
下記QRコードからご登録できます。

LINE
公式アカウント



当協会主催イベント等、
最新情報を配信しています!

千葉中央会計事務所

税務・会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

中堅
中小企業の **ビジネス・ドクター**として

公認会計士・税理士 手島 英男 公認会計士・税理士 田中 昌夫
公認会計士・税理士 本橋 雄一 公認会計士・税理士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1
☎043-225-1211 (代)

商工会議所の無料相談窓口

TEL043-227-4103

※あらかじめお電話で相談日時等をご連絡ください。

事業承継・出張個別相談会



事業承継の準備を始めたい、事
業を売却したい、廃業の方法がわ
からないなど、事業承継に関する
相談に応じます。

- 相談日 12月13日(水)、1月10日(水)
10時00分～、13時00分～、14時30分～
○相談員 千葉県事業承継・引継ぎ支援センター コーディネーター

IT導入何でも相談窓口



自社のホームページをリニュー
アルしたい、自社の課題に合っ
たITツールを探したいなど、IT導
入に関する相談に応じます。

- 相談日 随時
○相談員 経営支援課

弁護士による商工法律相談窓口



債権が回収できない、契約に関
するトラブルが発生したなど、法
律上の諸問題に関する相談に応じ
ます。

- 相談日 12月15日(金) 14時～17時
○相談員 榎本 初雄 氏（弁護士）

中小企業診断士による経営の相談窓口



事業計画の作成について相談し
たい、国や県、市の公的支援策を
活用したいなど、経営の様々な課
題に関する相談に応じます。

- 相談日 月曜日・水曜日・金曜日 14時～17時
○相談員 坂本ゆみか 氏（中小企業診断士）
香川 大輔 氏（中小企業診断士）
大矢たかし 氏（中小企業診断士）

社会保険労務士による労務相談窓口



就業規則、社会保険、助成金な
ど、企業経営の労務全般に関する
相談に応じます。

- 相談日 ①12月14日(木)・②1月11日(木) 14時～17時
○相談員 ① 志村 隆 氏（社会保険労務士）
② 森 慎一 氏（社会保険労務士）
千葉県社会保険労務士会 千葉支部所属

税理士による税務相談窓口



記帳、確定申告など、企業経営
における税務全般に関する相談に
応じます。

- 相談日 ①12月7日(木)・②1月11日(木) 14時～17時
○相談員 ① 添田 正美 氏（税理士）
② 衛藤 秀樹 氏（税理士）
千葉県税理士会千葉東支部所属

千葉商工会議所会報誌「夢シティちば」で貴社の商品・サービスを5,000社以上にPRしませんか？

『千葉商工会議所PR便』 会報誌「夢シティちば」(毎月1回発行)へのチラシ折込

開封率が高い!! 訴求効果が高い!! コスパが高い!!

単独DMに比べ、
開封率が高いため
効果が期待できます!

対象が不特定多数では
ないため、高い訴求効果が
期待できます!

単独DMに比べ、
低コストで
高い効果が期待できます!

- 自社PR・事業内容のご案内 ●各種イベント、セミナー等のご案内 ●宴会プランのご案内
- 新商品・新サービスのご案内 ●お中元・お歳暮商品や年賀状印刷のご案内 など

B5・A4 66,000円(税込) B4・A3 88,000円(税込)

※一度の申込で3回以上お申し込みの場合は10%割引します。

お問い合わせは
お電話、メールにて

千葉商工会議所 企画広報課

電話:043-227-4103 E-mail:kikaku@chiba-cci.or.jp

夢シティちば 誌面広告募集中 会員限定サービス

【広告料金表】

広告サイズ (タテ×ヨコ)・カラー	料金(税込・1回)
全 頁 (262×180mm)・モノクロ	49,500円
1/2 頁 (125×180mm)・モノクロ	24,750円
1/4 頁 (60×180mm)・モノクロ	12,375円
1/8 頁 (60×88mm)・モノクロ	6,600円

詳しくは当所ホームページまで。

お問合せはお電話、メールにて

千葉商工会議所
企画広報課

TEL: 043-227-4103
E-mail: kikaku@chiba-cci.or.jp

千葉商工会議所
福利厚生支援サービス

CLUB
CCI

お申込み
受付中



すべてのプランで 月会費

2か月無料!

期間
限定

新規入会
キャンペーン実施中



詳細はこちら!

資料請求・ご相談は
お早めに!

支援金情報

中小企業・
個人事業者
のための

エネルギー価格等 高騰対策支援金

電気・ガス等をはじめとする物価高騰への支援

申請期間 令和5年8月25日(金)~12月15日(金)

※郵送の場合は最終日の消印有効

給付額 一律10万円を給付します

給付対象

①から③のすべてに該当する中小企業者

① 令和5年4月から9月までの任意の1か月において、



電気



ガス



ガソリン



重油・軽油・灯油

の合計金額が3万円以上あること。

ただし、上記金額が3万円未満の場合は、原料、材料、仕入物品、消耗品、荷造運賃を含んだ合計金額が、令和5年4月から9月までの連続する3か月において月平均で50万円以上あること。

② 法人 : 市内に本店を有すること。
個人事業者 : 市内に住所を有すること又は市内に主たる事業所を有すること。

③ 今後も市内で事業継続する意思があること。

本支援金は他支援金等との併給が可能です

申請方法(オンライン/郵送)や申請先などの詳細情報は、
特設ホームページ等で公開しております。

支援金
ホームページは
こちら



お問い合わせ

千葉市中小企業者エネルギー価格等高騰対策支援金事務局

☎043-223-5591 chibacity- chushoenergy @jtb.com

平日 8:30 ~ 17:30 土日・祝日・年末年始はお休み

世界のスタートアップ・エコシステムの潮流

スタートアップ・グローバル展開セミナーより

JETRO 千葉貿易情報センター

貿易投資アドバイザー

高橋 哲郎

JETRO
日本貿易振興機構(ジェトロ)
千葉貿易情報センター
☎043-271-4100 FAX 043-271-4480
https://www.jetro.go.jp/jetro/japan/chiba
千葉県千葉市美浜区中瀬2-6-1
ワールドビジネスガーデン(WBG)マリフィースト23階

米国の成長を牽引しているGAFAMに代表されるように、スタートアップは成長のドライバーであり、将来の雇用、所得、財政を支える新たな担い手となる。世界で戦えるスタートアップが迅速かつ大きく育つ環境、「スタートアップ・エコシステム」の整備が日本でも望まれている。ジェトロ千葉は、10月31日に千葉市スタートアップ・エコシステムのグローバル化を促進するためオンラインセミナーを千葉市、千葉大学と共催した。セミナーでは、ジェトロ千葉と千葉市スタートアップ支援室より挨拶、取り組み概要を紹介した後、カリフォルニア大学バークレー校ハース経営大学院、ハース・エグゼクティブ・フェローの桑島氏から「世界のエコシステムの潮流」と日系スタートアップのグローバル展開の成功事例、千葉大学特任教授片桐氏から「アカデミア発イノベーション・エコシステムの現状と千葉大学のスタートアップ支援」に関して講演いただいた。その内容を、紹介したい。

■世界のエコシステムの潮流

シリコンバレーをはじめとして、エコシステムにおける北米の強さは揺るぎない。各国都市のスタートアップ・エコシステムのランキングでは、シリコンバレー、ロンドン、ニューヨーク、ロサンゼルスに続きテルアビブが5位。東京は北京、シンガポール、上海、ソウルに後れを取り15位の状況。東南アジア、インドの主要都市のエコシステムに成長がみられる。シリコンバレーはスタートアップと企業のオープン・イノベーションが生まれやすい環境、VCなどスタートアップを支援する機関の充実、トッ

プクラスの研究機関の存在と密接な産学関係などスタートアップが成長するための充実した環境がある。一方他都市のスタートアップ・エコシステムはそれぞれの特性を活かして推進されている。サンディエゴはバイオテクノロジーの強みから、クリーンテック分野での投資が集まっており、トロントは、トロント大学・ウオーターloo大学等の応用AIの強みや、人材アクセスを武器にユニコーンを増やしている。北欧最大のテックカンファレンス「SLUSH」が開催されるヘルシンキは近年ヘルスケア分野の起業が増えている。

■日系スタートアップのグローバル展開
日系スタートアップの米国展開例を見ると、高い専門性を持った、高度なテクノロジー主導型の会社を中心にして勝ち筋がある。特に日本企業である強みを生かした現地市場での差別化、フレキシブルなビジネスモデルが確立されていることが必要。できるだけ早い段階から海外展開を見据え、グローバルな投資家、VCに食込んだ現地化の徹底が必要である。

〈参考〉

「スタートアップ・グローバル展開プログラム」

千葉市内に拠点を持つスタートアップ・中小企業、起業家の皆様を主な対象に、12月と1月に「千葉から世界へ」スタートアップ・グローバル展開プログラム」を開催します。将来的なグローバル展開・事業成長を目指している皆様、ぜひこの機会にご参加ください。

●詳細・お申込はこちら→

<https://www.jetro.go.jp/events/chb/adft/040b98a968.html>

●お問い合わせ先→

(運営委託先) 株式会社アドライト (担当：山中)
TEL 03-6826-1270 E-mail: info@adlight.co.jp

「ジェトロの日系スタートアップの海外展開支援」

支援サービスに関しては左記URLを参照ください。
<https://www.jetro.go.jp/hemetop/innovation/>



■アカデミア発イノベーション・エコシステムの現状と千葉大学のスタートアップ支援
大学発ベンチャーは、大学に潜在する研究成果を掘り起こし、新規性の高い製品により、新市場の創出を目指す「イノベーションの担い手」として期待されており、教育、研究の従来の大学のミッションに加え、イノベーションの創出拠点としての機能強化、アップデートを各省庁から大幅に求められている。内閣府の第6期科学技術・イノベーション基本計画において、5年間で政府の研究開発投資の総額約30兆円、官民の研究開発の総額120兆円を目指す方針を掲げられており、大学発イノベーションを強く推進されている。千葉大学では研究力強化とイノベーション創出の拠点として千葉大学学術研究・イノベーション推進機構（IMO）を設置、スタートアップ支援、アントレプレナーシップ教育の充実に力を入れている。

アクサ生命

みんなと
会社の未来を
健康に。

Know You Can
そう、あなたなら、できる。

やりがいが集まって、会社はつよくなる。

「離職率が下がりはじめている」「生産性がアップしてきた」。いま、経営者の皆様のそんな声が増えています。それはきっと、アクサの健康経営による「やりがい効果」。心と身体の健康をケアすることはもちろん、ある会社では「仕事と治療の両立」や「社内サークル活動」などに取り組み、夢や生きがい、働きがいといった「社会的健康」までをサポートしています。社員一人ひとりがやりがいをもって働ける環境をつくり、会社全体も元気に変えていくために。アクサ生命がお手伝いします。

アクサ生命は、商工会議所と協力し、会員事業所の各種ニーズ（弔慰金・見舞金制度、退職金制度、リスク対策や事業承継など）を共済制度／福祉制度でサポートしています。

アクサ生命保険(株) 千葉支社 千葉営業所
〒260-0013
千葉市中央区中央2-5-1 ツインビル2-12F
TEL 043-224-1262



AXA-A2-2209-1161/9WD 「健康経営」は、特別加盟認定企業、人財育成推進企業の登録済みです。

83%が実現！
アクサ式やりがい効果
※アクサ式導入企業756社のデータより

健康経営アクサ式

千葉綜合法律事務所

個人、企業の皆様からの多様なご依頼（各種裁判、交渉、契約書等の作成など）に対応しております。様々な業種の皆様との顧問契約の実績もあります。お気軽にご相談ください。

〒260-0013 千葉市中央区中央3-11-11 ニュー豊田ビル2階

代表弁護士：吉村 類

TEL 043-224-4610

URL <https://www.chiba-so.com/>



千葉商工会議所からのお知らせ

メールアドレス ご登録のお願い

当所では、非常時における調査と情報提供をより迅速に行うためメールを活用した非常時用の連絡網を構築しております。恐れ入りますが、メールアドレスのご登録にご協力をお願いいたします。

登録方法

右のQRコードから
登録フォームにア
クセス



【問合せ】

総務課
☎043-227-4101

手みやげに一番

千葉名産

田子作煎餅

<https://www.osenbei.co.jp/>

本店 千葉市中央区新宿1-20-5

TEL 043-241-4638

FAX 043-244-2416

道場店・銀座店

あなたの健康をサポートする…

公益財団法人
ちば県民保健予防財団

特定健診 保健指導 一般健診
出張健診 環境測定 人間ドック
各種がん検診 各種精密検査
禁煙外来 骨粗しょう症検査

千葉市美浜区新港32-14

☎043-246-0265

<https://www.kenko-chiba.or.jp>





▲到着後、会場の看板前で記念写真！



▲好評だった淡路睦氏によるご講演



▲10年以上、県女連で貢献頂いた皆様



▲クルックフィールズにてパチリ！

千葉県商工会議所女性会連合会は、9月27日(水)、28日(木)に県女連広域ブロック活動事業及び創立35周年事業を開催し、県内21女性会より計181名、当女性会からは計8名が参加し、35周年を共に祝い、交流を深めました。

当女性会は、9月27日(水)から28日(木)にかけて君津市並びに鴨川市にて開催された広域ブロック活動事業Bブロック視察研修会・講習会及び創立35周年事業に参加致しました。

はじめに広域ブロック活動事業として、「持続可能な酪農、養鶏、有機農業、食の循環モデルと心の豊かさ」について学ぶため、君津市にあるはちみつ工房を訪れ見学致しました。続いて、鴨川グラ

ンドホテルに場所を移し、「地域活性化の課題と取組」について、鴨川観光プラットフォーム(株)代表取締役社長 鈴木健史氏によるご講演を拝聴致し、活性化手法を学びました。

その後、創立35周年事業として、(株)千葉銀行 取締役専務執行役員 淡路睦氏が「なぜダイバーシティを推進するのか」という題で登壇され、ダイバーシティを推進する意義や同行における取組等についてお伺い致しました。また、講演終了後は、長年にわたり県女連でご貢献頂

いた佐藤会長へ、感謝状とクリスマスルの盾が贈呈されました。

2日目には、潮騒市場やクルックフィールズを視察し、他の女性会会員との交流を深めるなど、大変有意義な時間を共有させて頂きました。

県女連 創立35周年事業開催 淡路睦氏による 記念講演

9月27日(水)・28日(木)

活性化の課題と取組」について、鴨川観光プラットフォーム(株)代表取締役社長 鈴木健史氏によるご講演を拝聴致し、活性化手法を学びました。



▲当女性会の余興



職場のかんたんメンタルヘルス

女性活躍推進のために 必要なこと

女性活躍推進が叫ばれて久しいですが、まだまだ実質が伴わない現場が多くあると感じます。特に相談が多いのは、女性職員を管理職に抜てきしたものの、本人から断られてしまうというもの。女性の管理職を増やしたいという企業の経営方針がなかなか実現しない問題の一つです。

では、女性が「昇進したくない」理由にはどのようなものがあるのでしょうか。女性側からの意見を聞くと、まず出張や転勤など勤務形態の問題が挙がってきます。管理職となれば、より厳しい勤務形態が予想され、今まで通りとはいかなくなるというわけです。

結婚しない、もしくは結婚しても子どもを持たないなど、ライフスタイルが多様化していますが、やはり育児や、さらには親の介護といった家族の問題で自由が利かないことが多く、昇進を尻込みしてしまう傾向

があります。社内の制度や、社会的なサービスを受けられるといった仕組みは整備されてきているのですが、物理的な問題もさることながら、母親、妻、娘としての家庭での役割を満足に果たせないという精神的な重圧が大きいようです。家庭も仕事も中途半端になることを恐れて、やりたくても動けないジレンマを抱えてしまうことが昇進を断る理由であるケースが多いのです。能力が高く完璧主義、しつかり者で責任感が強いなど、管理職として適性がある人ほど、この感情を強く持ちやすいためにも問題です。

職場におけるこのような理解は、とても大切で、単なる制度にとどまらず、精神的なケア(相談ができるサポート体制など)の充実が望まれます。

また、職場を離れても復帰できる体制、リモートの併用、時短、スー

パーフレックスタイム制(限られた時間内での選択ではなく、夜間も休日も含めて勤務時間を選べる)など、業務内容によって異なりますが、いろいろな勤務制度のパターンを念頭に置き、取り入れていくことが必要です。

女性管理職が増えたと多様性が望みやすくなり、多角的な視点を持つことにもつながります。何よりも対外的イメージの良さが得られ、有能な人材の獲得など求人にもプラスに働く可能性が高いのです。

女性活躍推進のために必要なことを今一度見直し、女性に限らず、全員が働きやすい職場を目指してほしいと思います。

日本メンタルアップ支援機構 代表理事 大野 萌子





事業内容・入会申込は
コチラから



▲記念撮影



▲議長 高野会長



▲吉野専務理事より来賓挨拶



▲令和6年度 新任理事10名（写真右から小川氏、木村氏、清水氏、辻氏、中島氏、藤原氏、高橋氏）
※宮崎氏、森迫氏、山崎氏は欠席



▲ベビーシッター事業を試験的に実施しました

10月18日(水)、19時より千葉商工会議所14階第1ホール及びZoomにおいて「10月定例会令和5年度第1回臨時総会」が開催されました。

臨時総会は、高野大海会長の挨拶から始まり、千葉商工会議所会頭 佐久間英利様代理、千葉商工会議所専務理事 吉野毅様よりご多用のところ来賓挨拶を賜りましたことに心より御礼申し上げます。

議事に先立ち、会員81名中、出席44名、委任状行使21名により臨時総会が有効に成立したことが司会の高橋奈美子委員より報告されました。そして、規約により高野大海会長が議長を務め、「第1号議案 令和6年度役員人事(案) 承認に関する件」を諮られたところ、慎重審議の結果、本議案は全会一致で原案通り可決されました。続いて、嶋村副会長が「第2号議案 令和5年度補正予算(案) 承認に関する件」を諮られたところ、慎重審議の結果、本議案は全会一致で原案通り可決され、臨時総会は閉会となりました。

なお、令和6年度青年部役員人事は、次年度会長予定者に佐野卓郎副会長が指名され、留任理事23名、再

任理事1名、新任理事10名、監事2名が選任されました。令和5年度も前半を終え、今回の10月定例会・臨時総会は今年度後半、また次年度に向けて千葉YEGの団結と青年経済人としての気概を改めて確認する機会となりました。

臨時総会において、新たな取り組みとしてベビーシッター事業を試験的に取り入れられました。この事業は、臨時総会に参加する会員である保護者が、お子様をベビーシッターに預けることができるというものです。当日は3名のお子様を利用し、保護者である会員は、安心して総会に参加することができ、利用した会員からは「助かりました。」という意見を頂きました。千葉商工会議所青年部は、今後も会員の利便性向上を図るため、さまざまな取り組みを検討していきます。

最後になりますが、今回の臨時総会に多くの会員にご参加頂きましたこと、またスムーズな議事の進行準備や後片付けにご協力いただきましたことに、改めて御礼申し上げます。ありがとうございました。

総務委員会 堤 有司

10月定例会 令和5年度第1回臨時総会開催

中心市街地NEWS

まちづくり事業情報

〈問合せ先〉千葉市中心市街地まちづくり協議会(事務局) 千葉市中央区中央2-5-1
千葉商工会議所地域振興課内 電話 043-227-4103 FAX043-227-4107

10thアニバーサリー CMBダサイン&国際交流フェスティバル2023開催!

10月24日(火)にネパールやベトナムなど、様々な国の留学生たちが母国のお祭りを体験するイベント「CMBダサイン&国際交流フェスティバル」が千葉市中央公園にて開催されました。

このイベントは母国の正月の時期に日本に留学していて、母国のお祭りに参加できない留学生たちを励ますと、11か国400人以上の留学生が在籍する千葉モードビジネス専門学校が開いたもので、今回で10回目となりました。

イベントはネパールで行われる秋の収穫祭「ダサイン」が基になっており、開会式には、ドウルガ・バハドゥール・スベディ駐日ネパール大使らも出席しました。



▲留学生らが集まり記念撮影



▲民族衣装がよく似合っています

イベントの中では、ネパールのお祭りで欠かせない「家族を結ぶ幸せの象徴」として、留学生らは、先生たちから「ティカ」と呼ばれる赤い印を額に塗ってもらい、幸せを願う儀式を体験しました。

一方、会場の屋台コーナーでは、ネパールのお菓子をはじめ、各国の料理が販売され、参加した留学生たちはふるさとの味を堪能しながらお祭りの雰囲気を楽しんでいました。

また、留学生のほかに、も広く一般の方々にも参加して頂き、国際交流と地域の活性化に繋がるイベントとなりました。

第1回千葉ブラジルフェスティバル開催!

10月21日(土)・22日(日)の両日、千葉市中央公園にて「第1回千葉ブラジルフェスティバル」が初開催となりました。

このイベントでは、ブラジル人歌手による歌のパフォーマンスやサンバパレード、ブラジリアンダンスに

よるサンバショーなどの情熱的なブラジル音楽とダンスのステージパフォーマンスが楽しめました。

また、ブラジル郷土食の飲食やブラジル雑貨等の販売などもあり、海外からの方々も多くご来場いただきました。

【開催日】

令和5年10月21日(土)・22日(日)

【会場】

千葉市中央公園

【主催】

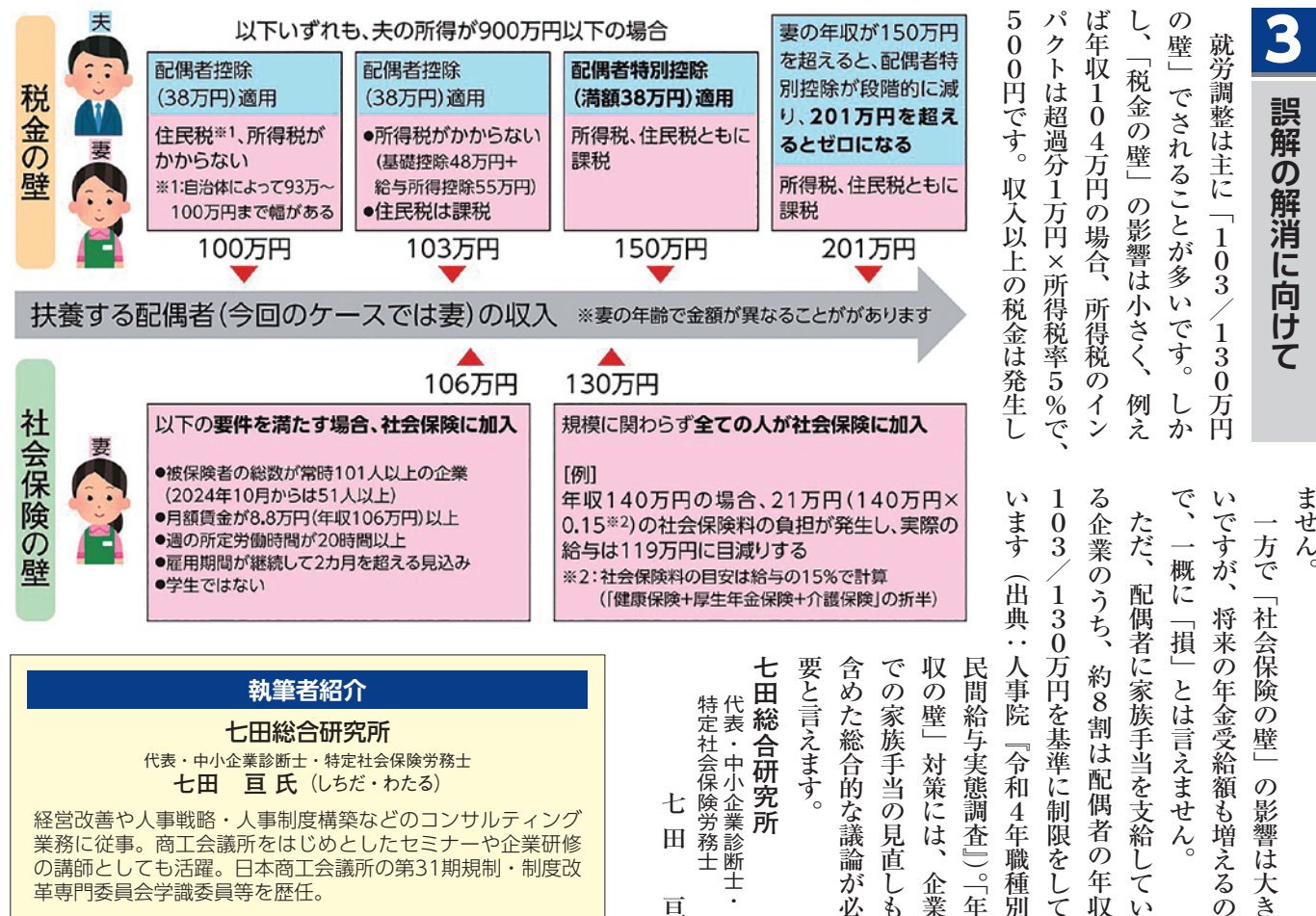
CCCコーポレーション



▲キッチンカー等多くの出店がありました



▲イベントの様子。様々なショーに会場は盛り上がりしました



誤解していませんか？ 『年収の壁』を正しく知ろう

内閣府の試算では日本には「眠る働き手」が約530万人いるとされており、その中でも、働きたくても働けない人を生み出している要因の一つに、労働時間を増やすことで収入が減ってしまう「年収の壁」があります。本特集では、誤解しやすい『年収の壁』について改めて知るとともに、10月よりスタートした「年収の壁・支援強化パッケージ」について解説します。

1 はじめに

パートタイム労働者の就労調整によって人員が確保できないケースが多発しています。その背景にあるのが「年収の壁」の存在です。「年収の壁」とは、それ以上働くときと税や社会保険料が発生する年収のラインを指し、「税金の壁」と「社会保険の壁」に分かれます。

今回は内容を分かりやすくするため、パートタイマーとして働く妻と、その妻を扶養している会社勤めの夫のケースで見えていきます。

2 「年収の壁」とは？

《税金の壁》

まず、「税金の壁」について説明します。税の用語では「収入」とは税金や社会保険料を差し引く前の総収入「所得」とは収入から諸経費や所得控除を引いた残りを指します。

① 100万円の壁

妻の年収が100万円以下であれば妻の住民税(所得割と均等割)はかかりません。

② 103万円の壁

妻の年収が103万円以下であれば妻の所得税はかかりません。また、妻の所得税はかかりません。ま

《社会保険の壁》

た、妻を扶養している夫も合計所得金額900万円以下であれば配偶者控除が受けられ、夫の所得税が減ります※。

③ 150万円の壁

妻の年収が150万円以下であれば、配偶者特別控除を満額受けられます。妻の年収が150万円を超えると、夫が受けられる控除額は段階的に減ります※。

④ 201万円の壁

妻の年収が201万円を超えると、夫は配偶者特別控除を受けられません。

※夫の合計所得金額が1000万円を超える場合や、妻を青色申告者または白色申告者の事業専従者としている場合などは配偶者(特別)控除が受けられません。

次に、「社会保険の壁」についてです。

① 106万円の壁

一定の要件に該当した場合、妻は夫の扶養から外れ、社会保険に加入する必要があります。

② 130万円の壁

妻の見込み収入が130万円以上となる場合、「106万円の壁」に該当しなくても、妻自ら社会保険に加入する必要があります。

「年収の壁・支援強化パッケージ」

政府は、人手不足が深刻化する中、「年収の壁」により就業調整が行われている潜在的労働力の活用や、一人一人が希望に応じて働ける環境づくりなどのため、10月から「年収の壁・支援強化パッケージ」をスタートしました。

①② 「106万円の壁」対応

- ①パート・アルバイトで働く方の、厚生年金や健康保険の加入に併せて、**手取り収入を減らさない取組(※)**を実施する企業に対し、**労働者1人当たり最大50万円の支援をします。**
※「社会保険適用促進手当を支給(社会保険料の算定対象外)」
「賃上げによる基本給の増減」「所定労働時間の延長」
- ②社会保険適用促進手当については、**最大2年間、標準報酬月額・標準賞与額の算定に考慮しないこととします。**

③ 「130万円の壁」対応

パート・アルバイトで働く方が、繁忙期に労働時間を延ばすなどにより、**収入が一時的に上がったとしても、事業主がその旨を証明することで、引き続き被扶養者認定が可能となる仕組みを作ります。**

④ 「配偶者手当」への対応

企業の配偶者手当の見直しが進むよう、**見直しの手順をフローチャートで示す等した資料を作成・公表しています。**



「年収の壁突破・総合相談窓口」
(厚生労働省設置コールセンター)
TEL: 0120-030-045

年収の壁に関する
厚生労働省HPIは
こちら→





▲創業者と、当時の社員の皆さん



▲トラック整備の様子



▲工場内全景



▲ドア取り付け作業



▲工場外壁に掲げられた看板



▲整備工場で、社員の皆さんと

いきる伝統
つなぐ暖簾

伝統ある老舗の企業をご紹介します

車両整備・板金塗装の老舗

有限会社 吉川自動車工業

～お客さま本位の自動車整備～

顧客と信頼関係築き
選ばれる自動車整備会社

1962年に創業し、京葉道路貝塚ICそばに車両整備・板金塗装の工場を構える老舗、有限会社吉川自動車工業。時代の潮流と自動車産業の変遷を乗り越え、サービス業としてお客さま本位の商いに徹する3代目、吉川邦幸代表取締役にお話を伺いました。

自動車板金工場として 高度経済成長期に創業

当社は私の祖父が、現在の中央区道場でトラックなどの自動車板金工場として創業し、1962年に「吉川板金」を設立しました。まだ車のオークションなどもない時代、祖父は壊れたトラックを買い付けて、修理して販売するブローカーのような業務を主にしていました。戦後の高度経済成長期にあつて、当時は自動車関連業者もまだ少なく、需要を見込んでの創業だったようです。祖父自身は整備士ではなく、出身地の白子町から働き手を連れてきて、住み込みの従業員のために社屋の一面を賄い付きの寮にしています。程なく手狭になり、現在の貝塚町に移ったと聞いています。祖父はよく、「俺は何もできないから人を集めて、うまく働いてもらうのが自分の仕事だ」と言っていましたね。

会社の業務としては板金だけでなく整

設備の刷新に努め コミュニケーションを大切に

私自身は一応、自動車整備の資格を取得し、できれば整備の現場で技術を磨いてステップアップしたかったんです。結局、整備の現場で5年、その後、営業職となつてみると意外に向いていたようで、あまり辛いと思ったことはありません。これまで、どんな職場に行っても「人」に恵まれてきました。今、自分が社長でいられるのも、良い社員たちに恵まれ、支えてもらったおかげです。

当社に入った頃は、将来の経営者として完璧を目指そうとしていましたが、体は一つしかないし、全部自分一人で行う必要はないと思えるようになりました。社長になつて以降、細かい部分はなるべく人にまかせよう心がけています。

私の代になり、工場の設備の刷新にも努めました。現場の職人さんは最新の機

備、また新車・中古車の販売なども手がけてきました。祖父の代で、従業員数は50人ほどに増えましたが、現在は私を含め20人で、板金よりも整備主体となっています。

私の父に代替わりしたのが1992年。父の代までは、毎日深夜まで残業するのが当たり前だったようです。その後、バブル崩壊で父はかなり経営に苦労したと思います。

3代目社長に就任し 「顧客あつての商い」に徹する

私は、少しでも早く業界で働きたいと大学を2年途中で退学し、父の薦めで12年ほど、自動車関連の会社で修業を積み、整備の現場から営業まで一通り経験しました。その後、当社に入り、専務取締役だった昨年3月、父が急逝。44歳で3代目社長に就任しました。

当社のお客さまは、個人はもちろん法人も多く、業務用の車両整備を中心に、

材を使いたいでしょうし、同業者の中でも老舗と呼ばれる今、最先端を導入しておかないと納得いらない、という思いもあつて、お金はかかりますが、作業効率は確実に上がったと思います。

あとは、できるだけ経営者と従業員の関係をフラットにし、忌憚ない意見を聞き出せる雰囲気心がけています。定期的なミーティングで、みんなに議題を出してもらおう場を増やし、社内でのコミュニケーションが取りやすくなりました。

M&Aで事業拡大を視野に 生き残りを賭ける

父の口癖は「経営者は社員×3人の生活を保つてくれている」でした。1人の社員には配偶者や子どもがいて、その全員の生活を守るための経営をしないとい

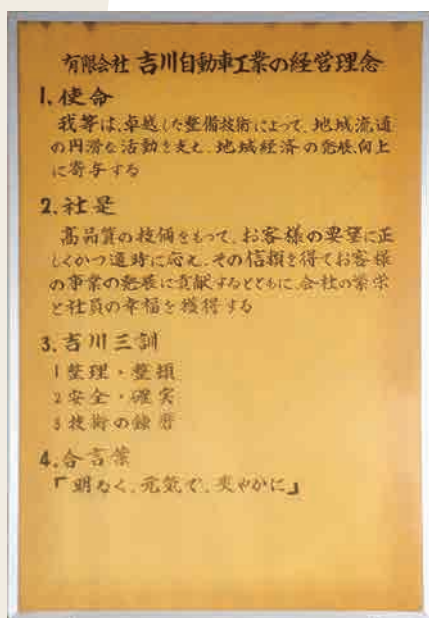
か」という勧誘が頻繁に届くようになりました。大型トラックを扱える工場を

祖父の代からお付き合いが続く方や、都内からご依頼くださる方もいて、ありがたいですね。我々はサービス業ですから、何より一番大切なのはお客さま。お客さまあつての商いです。例えば車が突然壊れた、それが我々の就業時間外や休日であっても、お客さまは困って電話をくださる。助けられるなら助けなきゃというスタンスが、信頼関係の構築と、長いお付き合いに繋がるのだと思います。夜中に電話が鳴って、車を取りに行くのは翌朝になってしまいうしろ、まずは電話対応だけでもお受けするようにしています。特に物流業界は、曜日関係なく早朝や深夜も就業中なので、できる限り私の携帯電話でお受けしています。

自動車部品のコンピュータ化も進み、正直、どこの整備工場に頼んでも、技術的にも金額的にも大差はありません。それでも当社を選んでくださつて、お仕事をいただくことでみんなの対価として分けあえることに感謝したいですね。

都内に建てるには用地確保が難しく、資金も足りないが、需要はある。整備士の求人コストも膨大。設備面も人材面も一定レベルを維持していて、貝塚ICが近く都内へ好アクセスな自動車整備工場は、非常に魅力があるそうです。

現在は、逆に当社が銀行やコンサルティング会社に相談しながら、跡取りがない自動車整備工場を買い取るという展開も検討しています。技術の進歩で、車は壊れにくくなり、電気自動車普及すれば、自動車整備は将来、縮小していく業界です。いずれ車検制度も、次の検査までの期間が延びれば、当社の仕事は減っていきますが、時代が進んでも車は無くならないでしょうし、これだけ自動運転や安全装置が進化しても、事故は完全にゼロにはなりません。今後も雇用を守り、従業員の給与アップを目指しつつ、生き残っていきたいと思っています。



▲経営理念



▲「当社は車検で陸運支局に車を持っていかなくても、自社工場ですべて完結する指定工場です」と語る吉川社長

会社DATA
有限会社 吉川自動車工業

代表取締役 吉川 邦幸
〒264-0023 千葉市若葉区貝塚町828-1
電話 / 043-231-2531

気付いていますか、物流の危機。

2024 年以降、このままでは営業用トラックが不足してしまいます！



	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2024年度 ※2019年度比較	14.2%	4.0億トン

さらに 6 年後・・・

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2030年度	34.1%	9.4億トン

※(株)NX 総合研究所 試算データ

年間の拘束時間の上限を原則 3,300 時間とした際に、荷待ち時間削減等の対策を行わなかった場合に不足する輸送能力について、新型コロナウイルス感染症の感染拡大以前の 2019 年の貨物輸送量等と比較して、輸送能力の 14.2% (営業用トラックの輸送トン数換算で 4.0 億トン相当) が不足することが見込まれる。

2024 年問題

改善基準告示の改正

売上の減少

低賃金

ドライバー不足

荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。

**2024 年以降
あなたの荷物
大丈夫？**

CTA 一般社団法人
千葉県トラック協会
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION



▲千葉県こども病院関係者との意見交換

千葉県の小児医療で中心的な役割を果たす、千葉県こども病院

千葉県こども病院は、1988年10月1日に千葉市緑区に「全県対応型の小児専門病院」として開院され、今年で35年目を迎えます。一般病院では治療が難しい特殊疾患や重症患者に対する診断・治療をはじめ、生活支援・相談指導・予防医療も行っています。医師や看護師をはじめ専門知識を多く持つ医療スタッフが在籍しており、患者さんによりよいケアができるよう連携しています。CLS (チャイルドライフスペシャリスト) やMSW (医療福祉相談員)をはじめ、独自の職種も在籍しています。

こどもたちの生命と安全を第一に考えています。

ちばこどもホスピスプロジェクトは、命と向き合う病気や障害を持つこども、その家族が心穏やかな日常を送るために、夏祭りやクリスマス会等のイベントの開催や、こども一人ひとりの夢を叶える活動を行っています。

このような活動は全国的にも広がっており、今後法人格の取得を目指しています。

「ちばこどもホスピスプロジェクト」の取組み

その子らしい時間を叶える

えていますが、施設の老朽化に伴う空調の不調や水漏れの発生、施設狭小により、最適な環境での医療提供が難しくなっています。

小児医療で中心的な役割を担っている、千葉県こども病院の視察を実施し、現状と課題を伺ってきました。また、小児医療に関連して、現在、法人設立に向けて準備が進められている「ちばこどもホスピスプロジェクト」の概要も伺ってきました。

参加者は、佐久間会頭、栗生副会頭、永井副会頭、富澤副会頭に加え高梨女性会長、高野青年部会長などにご参加をいただき、合計12名にて実施しました。

千葉県こども病院を視察しました

その子らしく、その子のために。



賛助会費・寄付のご案内

ちばこどもホスピスプロジェクトは、公的支援がなく、皆さまからのご寄付と会費で活動しています。こどもと家族の笑顔が輝く場所を増やしていくために、是非皆様のご支援、ご協力をお願いしております。

賛助会員：団体会員 1 口 10,000 円 / 年 個人会員 1 口 3,000 円 / 年 (※会費口数は自由です。)

随時寄付：金額を問いません

ホームページ：https://www.childrenshospice-chiba.org/