

千葉商工会議所 会報

夢シティちば 4

2024
APR.

Contents

【経営談話室】フジセイコー株式会社
【いきる伝統つなぐ暖簾】有限会社関口園

【特集】最低限おさえておきたい働き方改革のキホン
【ちばスポーツのちから】ジェフユナイテッド市原・千葉



板倉鼎《垣根の前の少女》1927年 油彩、カンヴァス 千葉市美術館蔵（神崎眞子・板倉剛氏寄贈）

提供／千葉市美術館



千葉県PRマスコットキャラクター
チーバくん
ちば150周年記念事業パートナー



千葉県PRマスコットキャラクター
チーバくん
ちばSDGsパートナー 241号

千葉商工会議所会報

夢シティちば

2024年4月号 Vol.734

●発行／千葉商工会議所

●千葉市中央区中央2-5-1 ☎043-227-4101 FAX 043-227-4107

※落丁、乱丁本はお取り替えいたします。



家族のそばに。  ちばぎん

ね、これ知ってる？..
電気代とかも払えるし、
振込もできちゃうんだよ。

あら、助かる。

使える!ちばぎんアプリ

☒ いつでも残高確認 ☒ かんたん振込 ☒ 公共料金も払える





30,000円/月々!!!

※初回6ヶ月の契約になります ※税込33,000円となります

何職種何案件でもOK！！ あの求人媒体より安価で掲載可能

例) 1案件で誌面1週＋ネット2週で約50,000円

それよりも安く！

採用コストを削減することで、人材定着や育成など多方面に注力できます！

こんなお悩み抱えていませんか？

- ・作成や掲載の手間、管理が大変
- ・多額の費用をかけているが成果が出ない
- ・採用担当を雇うコストも掛けられない
- ・どの媒体がいいかわからない
- ・掲載の仕方がわからない etc...

そのお困りごと 弊社が解決します！！

- ・応募獲得迄の一連の業務代行
- ・掲載後の原稿修正及び掲載運用
- ・各媒体のアカウント発行手続き
- ・5媒体同時掲載

掲載後の対応

月1回、閲覧数などのレポートを
提供させていただき、原稿の修正や
ブラッシュアップを行います。

原稿作成

ネット掲載におけるキーワード検索など
特性を捉え、求職者にアプローチ可能な
原稿を作成いたします。

人材採用のプロにお任せ！！



GREEN CAPSULE CORP.

グリーンカプセルコーポレーション株式会社
〒261-0011 千葉県千葉市美浜区2-1-24

Tel 043-301-3218 Fax 043-301-3286

人材のお困りごとは弊社にお任せください。

様々なソリューションで1社完結、
ワンストップでご対応します。

HP



CONTENTS

- 2 【経営談話室】フジセイコー株式会社
- 6 千葉商工会議所景気動向調査 令和6年2月期
- 8 【ちばスポーツのちから】ジェフユナイテッド市原・千葉
- 26 【特集】最低限おさえたい働き方改革のキホン
- 30 【いきる伝統つなぐ暖簾】有限会社関口園

- 5 会員情報プラザ
- 9 新入会員のご紹介
- 10 商工会議所の動き 2月
- 13 中小企業のセキュリティ対策 “24年版の10大脅威を公表
- 14 経営支援情報
- 16 千葉商工会議所セミナー情報 4月～6月
- 20 職場のかんたんメンタルヘルス 相手の話を聞くときのコツ
- 21 気象予報士×税理士 藤富郷のクラウドな話 鉄道貨物が物流の救世主に
- 22 ジェトロレポート 日本企業の海外事業展開に関するアンケート調査結果をご紹介
- 25 中心市街地NEWS
- 29 楽しんだもん勝ち！ 千葉商工会議所 青年部通信
- 32 なのはなひろば 千葉商工会議所 女性会の活動

今月の表紙



板倉鼎《垣根の前の少女》1927年 油彩、カンヴァス 千葉市美術館蔵（神崎真子・板倉剛氏寄贈）

今月の表紙は、板倉鼎（かなえ）の《垣根の前の少女》です。
板倉鼎（1901-1929）は1925年に妻の須美子と渡仏。パリでは斎藤豊作や岡鹿之助ら画家と親しみ、アカデミー・ランソンでロジェ・ピンエールに学びます。徐々にそれまでの穏やかな写実のスタイルから鮮烈な色彩による詩的な構成へ新境地を拓きました。本作は、1927年8月に制作された作品です。土地の少女をモデルに、朝から晩まで一心不乱に描き続けた意欲作だったことが、須美子から鼎の妹・弘子に宛てた手紙に記されています。（「板倉鼎・須美子展」にて展示中）

千葉市美術館 展覧会情報



板倉鼎・須美子展

洋画家の板倉鼎は幼い頃より松戸市に過ごし、旧制千葉中学校で堀江正章に学び、東京美術学校在学中に帝展へ入選。25歳のときに妻・須美子とともにハワイ経由でパリへ留学し、ともにサロン・ドートンヌに入選するなど精力的に制作を行います。鼎は28歳、須美子は25歳で早世し、その独創的な作品は評価の機会を逸していました。本展では近年再評価の機運高まる二人の作品世界の全貌をご紹介します。

会 期：4月6日(土)～6月16日(日)
休 日：4月15日(月)、5月7日(火)、20日(月)、6月3日(月)
※5月7日(火)、6月3日(月)は全館休館

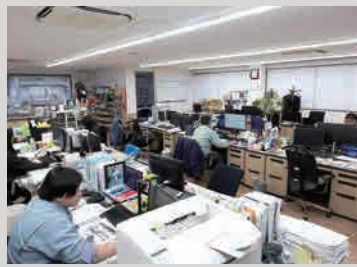
千葉市美術館
Chiba City Museum of Art

〒260-0013 千葉市中央区中央3-10-8
☎043-221-2311 図043-221-2316
URL https://www.ccma-net.jp

※事業所名、所在地、代表者氏名等に変更・訂正が生じた際は、総務課（043-227-4101）までご連絡ください。



▲本社外観



▲本社オフィス



▲本社敷地内には各種資材が揃う

〈DATA〉 フジセイコー株式会社

代表取締役社長 玉井 利昭
〒260-0001 千葉市中央区都町1-18-13
☎043-231-1011

当社は昨年、創業75周年を迎えました。現会長である清田浩義氏の父、義一氏が市川市鬼越で水道用配管材料の製造販売業を始め、その後、本社を千葉市に移して現在に至ります。

私は佐原の出身。成田市の企業への勤務を経て、縁あって当社に入社、佐原営業所に配属されました。当社は、水道管工機材をはじめ住宅設備機器、建築資材など、とにかく幅広い商品を扱う卸売商社で、システム上に登録された取扱商品が3万点超。仕入れ先も数百社、その各社がどんどん新商品を開発します。私は入社1年ほどで営業部門に配属され、その当時の上司の「物を売る前に名前を売れ」という言葉が、今でも心に残っていますね。商品がまだわからないのだから、名刺をお出しして自分の名前を覚えてもらうことからのスタート。最初のうちは、お客さまの現場に同行させてもらい、お客さまに商品の使い方を教えていただきながら、仕事を覚えていきました。

「物を売る前に名前を売れ」
営業畑で仕事を覚える

管工機材はじめ幅広い建築資材を扱う総合卸売商社 地域密着でライフラインの緊急時を支える

困っている顧客を助けたい
社員は家族、お客さまは親戚

ちょうどバブル景気の頃で、私も日付が変わる前に帰宅できることは、まづなかったですね。みんながそういう働き方をしていた時代です。会社に対していろいろ思うことはありましたが、やはり困っているお客さまを助けたい一心で、仕事と向き合っていました。地域密着でローカルな現場ですから、例えばお邪魔すると、私のぶんまで食事を用意していただくような、家族的な信頼関係を築かせていただけました。それは現在も続いていて、会長の言葉を借りると「社員は家族、お客さまは親戚」なんです。

当社が扱う商材は、水廻りや熱源などライフラインに関わり、緊急性が高い現場が多く、当社は数多くのメーカーの商品をほぼ網羅していますので、お客さまにストックがなければすぐお声がかかります。私が入社直後は携帯電話も普及しておらず、せいぜいポケベル。名刺の裏には自宅の固定電話の番号と、「日曜、祝日に困ったらお電話ください」と書き添えていました。

思いがけず社長に就任
次世代にバトン渡すのが使命

その後、29歳で佐原営業所の所長に抜擢され、42歳まで営業ひと筋。やがて本社の営業推進部、管理部を経て、ある日突然、当時の社長（現会長）から「次の社長をお願いしたい」と告げられました。当社は、創業者のご子息である現会長が2代目の同族企業でしたし、驚きしかありませんでした。ただ、2017年に社長に就任した後、いずれは現会長のご子息を後継者にと決まり、令和5年4月から当社勤務しています。ですから、私は間をつなぐ役目であり、4代目が成長できるよう、しっかりとバトンを渡すのが使命です。

社長就任から7年、社員数は全く変わっていません。実は、新卒・中途採用しても、入社1〜2年での離職率が高く、増えたぶん同じ人数が辞めています。これまで採用戦略に力を入れてきましたが、今後は定着戦略を打ち出し、長く働いてもらえる職場づくりに注力します。入社後1年間は選任のアシスト役を1人つけて、しっかり育成していく体制を整備する方針です。

玉井 利昭氏

フジセイコー株式会社
代表取締役社長



ライフライン支える管工機材を網羅する卸売商社 創業75年を越えて地域密着で成長を期す

～社員一丸となりブレイクスルーで前向きに～

1948年に創業し、管工機材、住宅設備機器、建築資材の総合卸売商社として歴史を重ね、昨年創業75周年を迎えたフジセイコー株式会社。地域密着企業としてさらなる成長を目指す玉井利昭社長にお話を伺いました。

玉井 利昭氏 Profile

たまい・としあき／1967年、佐原市（現香取市）出身。成田市内の企業に就職。その後、株式会社不二精工（当時）入社、佐原営業所勤務。1996年、同営業所長。2017年、同社の代表取締役社長に就任。

会員情報プラザ

会員限定
無料広告
コーナー



とわに
ガラスの遺骨ペンダント

ふい工房 オンラインショップ

新入社員の運転！ 心配ではありませんか？ 勤務中の事故は会社の信用問題に！

なぜか？運転は上手なのに
同じ職員が何回も**事故**を…
同じ職員が何回も**違反**を…
この場合、運転者の性格が
関係している可能性があります



各種講習で事故・違反発生を減らしませんか

稲毛教習所では、新規免許取得の他に
新入社員講習、事故違反者講習、安全運転定期健診
等の企業講習を行っております。
まずは、「企業講習について」とお問い合わせください。

稲毛自動車教習所
INAGE DRIVING SCHOOL
〒263-0035 千葉県千葉市稲毛区稲毛町5-31-1 ☎043-243-7111 FAX 043-243-7194

研修とPRで あなたの会社の活性化を！

株式会社ハッピーアローは、メディア×教育を通し、
組織活性化サポートを行っています。

① 研修

管理職向けの「ハラスメント防止研修」、営業マン向けの「プレゼンテーション研修」、新入社員向けの「新人研修」など、対象者や階層に応じた各種ビジネス研修を提供しています。



② 広報PR

マスコミの経験を生かし、取材する側の目線で新聞掲載やテレビ出演の支援を行います。これまでに50社以上のマスコミ登場を実現させてきました。

株式会社 Happy arrow
For Empowerment Education
〒264-0020 千葉県若葉区貝塚1丁目3-2
TEL: 0120-365-288 HP: <https://www.happyarrow.jp/>



★稲毛でフードバンク★
食品など支援をお願いします。

フードバンクとは？
フードバンクでは、まだ食べることができるのに、さまざまな理由で廃棄されてしまう食品・食料を、企業や家庭などから引き取り、食べ物を必要としている施設や人達へ無償で届ける活動をしています。

寄付・寄贈 個人・企業
取次ぎ フードバンクごひつし園
無償提供 個人・福祉施設・団体等へ

みんなの力で広めよう！
食材大募集！
受け渡し方法は相談OK！

- 保存食品（缶詰・瓶詰等）
- 穀類（雑穀・小麦粉等）
- インスタント・レトルト食品
- 乾物（のり・豆など）
- 菓子類
- 飲料（ジュースほか）
- 調味料各種、食用油
- ギフトバック（お歳暮等）

お問合せ 社会福祉法人稲毛会 稲毛ごひつし園
ごひつしフードバンク事業 担当営業・那須
043-207-5599

場所 千葉県稲毛区新台町380-2
野球場
スポーツセンター前
徒歩5分

経営談話室



▲創業75周年記念に仕入先皆さまをお招きして開催した感謝の集い



▲抽選会



▲感謝の集いでサプライズ披露されたバンドと応援歌「志、時をこえて」の動画



▲創業75周年の感謝の集いで、社員の皆さん

玉井社長 Q&A

Q 休日はどのように過ごしますか？

A 社長就任以来、千葉市に単身赴任なので、できるだけ佐原の自宅で過ごしたいのですが、休日はおつきあいのゴルフが多いですね。

Q 愛読書は？

A 最近は何イマジナの関野社長の著書で、ブランディングに関する本を読んでいます。他にも、DXについて勉強していますね。

Q 座右の銘、好きな言葉は？

A 「有言実行」。仕事でもプライベートでも、言ったからには絶対に成し遂げると心がけています。

Q カラオケの十八番は？

A あまり歌わないのですが、近年はゆずの「栄光への架け橋」。昔は演歌ばかりでしたが…。

Q やる気の源は？

A やはり社員の笑顔、喜ぶ姿を見ると、より頑張ろうという気持ちが高まりますね。社員とは垣根なく、常にフラットな関係でいたいと思っています。



▲「お客さまはとて大切であり、また商品を譲っていただく仕入先も大事と社員に伝えるために、昨年は社員・仕入先、それぞれの感謝の集いを開催しました」と玉井社長

失敗恐れず、前向きなチャレンジで成長を目指す

コロナ禍に社員一丸で
弱音吐かず「ブレイクスルー」

東日本大震災では、地元佐原のまちが液状化、佐原営業所も被害を受けました。全社で募金箱を設置し、社員の気持ちを県内被災地へ贈りました。

社長に就任後のピンチは、やはりコロナ禍です。2020年4月、社名をフジセイコー株式会社へ変更した矢先、世の中は在宅勤務や交替制勤務、営業活動自粛が浸透しましたが、当社もそれを試みた結果、半年で売上減となり、辛い時期でした。その8月に社内の緊急事態宣言と称し、責任者を集めて「対策をした上で積極営業に出よう」と志を新たにしました。その時に、社員みんな

なで掲げたキーワードは「ブレイクスルー」。どんな壁にぶち当たっても弱音を吐かず乗り越えよう、を合い言葉に、社内全体が何ごとともポジティブに、前向きにとらえて仕事に向き合う、という雰囲気変わっていききました。お陰様で、その後の下半期は営業利益を増え、2021年度からは連続して増収となり、数字的にもコロナ禍前に戻りつつあります。

創業時の理念を残しつつ 新たなチャレンジと成長を

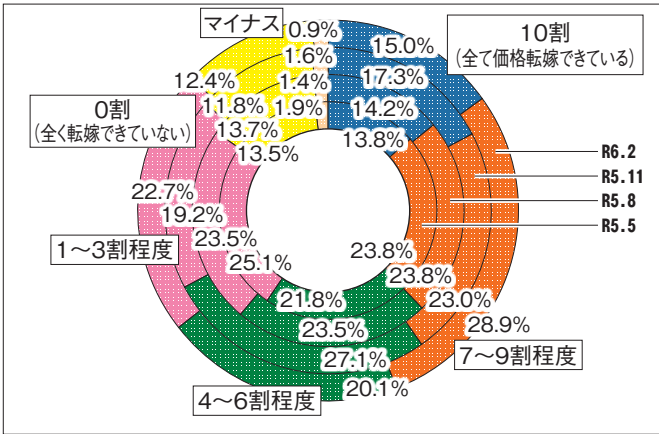
清田現会長が社長に就任した2年後にバブル経済は崩壊しています。バブル期は当社の売上も、ピーク時は今の倍くらいありましたし、社員数も

230名まで膨らみました。2020年に社名を改めた際、創業時の理念を残しつつ、新たな経営理念を掲げました。「企業価値を高め地域社会に貢献します」「豊かな企業人、社会人として成長します」「そして「未来に向けて何ごとにも挑戦します」。失敗を恐れず、何ごとにもチャレンジし、常に成長していける会社になりたいと考えています。

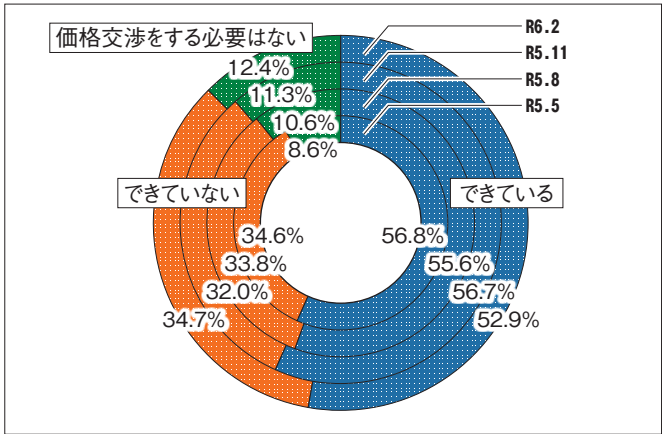
経営者としては、社員、そして社員の家族を守るという大きなミッションを持っています。そのためには、しっかりとした経営をしていかなければ実現できません。今のビジネスを、より拡大させて、もっともつと成長させていきたいと思っています。

1. コスト上昇分の価格交渉(相談)、価格転嫁について

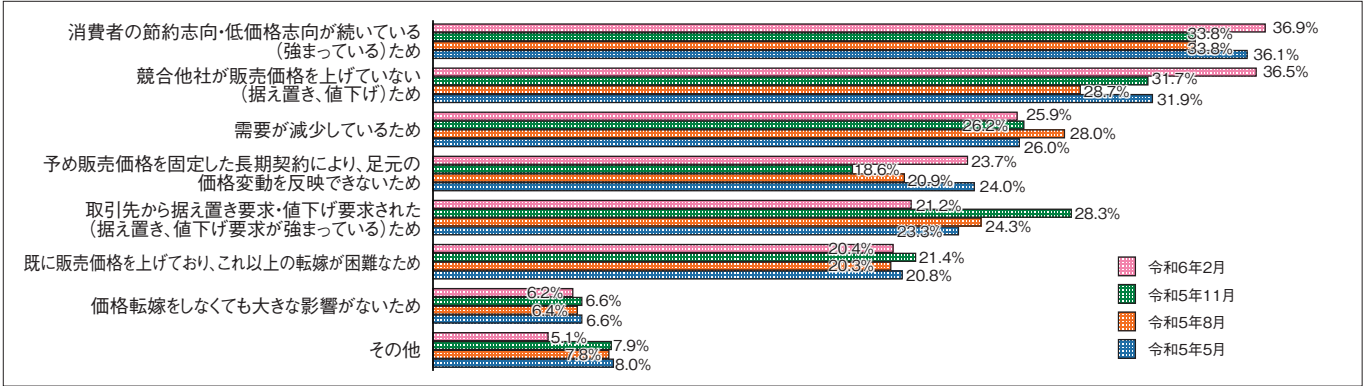
(2)コスト高騰に対してどのくらい価格転嫁ができているか【択一】



(1)発注側企業と十分に価格交渉(相談)ができているか【択一】



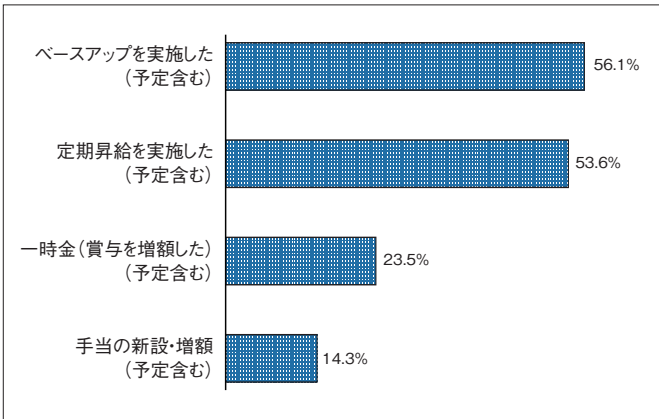
(3)価格転嫁が十分にできていない理由【複数回答可】



「設問(2)」で「10割(全て価格転嫁できている)」以外の回答をした企業に同った。

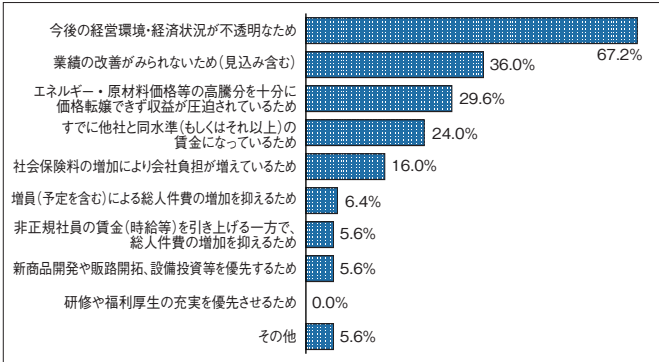
2. 賃上げについて

(2)貴社の正社員における2023年度の賃上げ内容について【複数回答可】



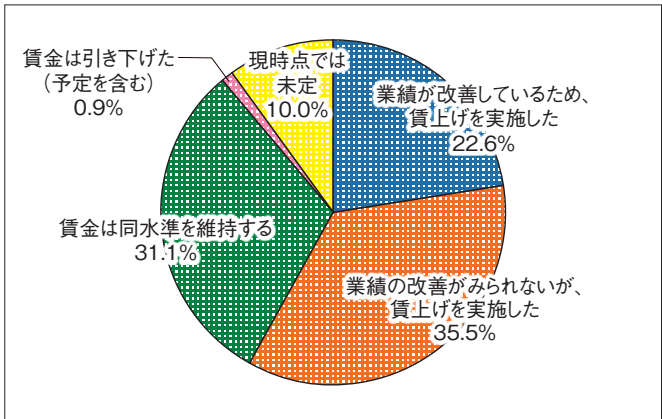
「設問(1)」で「1~2」と回答をした企業に同った。

(4)正社員賃上げ見送るもしくは未定とする理由について【複数回答可】

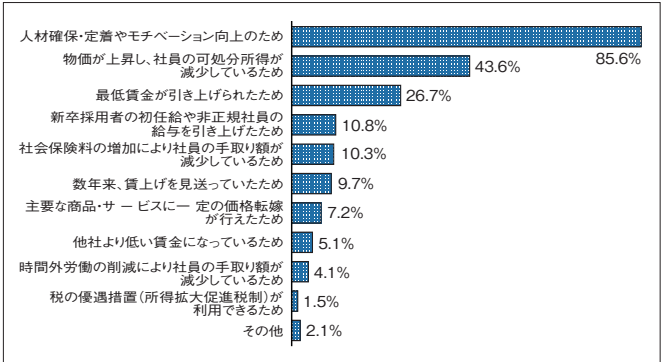


「設問(1)」で「3~5」と回答をした企業に同った。

(1)貴社の正社員における2023年度の賃上げの状況について【択一】



(3)賃上げを行う理由【複数回答可】



「設問(1)」で「1~2」と回答をした企業に同った。

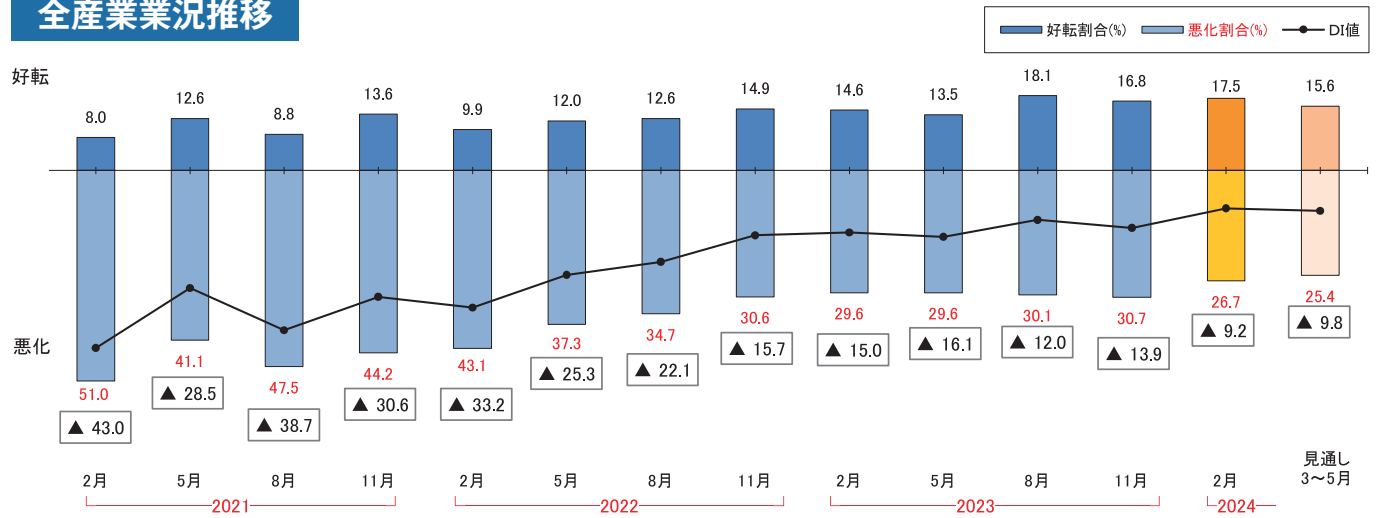
千葉商工会議所景気動向調査 令和6年2月期

調査結果のポイント

- ▶全産業業況DIは2期ぶりの改善となり、製造・小売・卸売業における資金繰りの好転が主要因とみられる。しかしながら、売上の減少や採算見通しの悪化、さらには深刻な人手不足等、課題は山積しているため、先行き見通しは横ばいとなっている。
- ▶コスト上昇分の価格転嫁について、全て価格転嫁できている企業が15.0%と、前回調査と比較して若干後退した。さらに全く転嫁できていない企業は12.4%と依然として1割を超える。
- ▶賃上げの状況については、「業績が改善しているため賃上げを実施した」が22.6%に上り、全国調査と比較しても同水準にあるものの、「業績の改善がみられないが賃上げを実施した」は35.5%となり、全国水準を下回る結果となった。

DI値：(増加・好転などの回答割合)ー(減少・悪化などの回答割合)

全産業業況推移



全体の特徴 (▲はマイナス)

業況DI(前年同月比ベース、以下同じ)を見ると、前回調査(令和5年11月、以下同じ)と比較して、サービス業が下降し、建設業、製造業、卸売業、小売業が上昇した結果、全産業合計DIは4.7ポイント上昇して▲9.2となり、2期ぶりの改善となった。

また、向こう3ヶ月(3月~5月、以下同じ)の先行き見通しは、建設業、小売業、サービス業が下降、製造業、卸売業で上昇の見込みとなっており、全産業合計DIは現状より0.6ポイント下降の▲9.8となっている。

売上DIでは、前回調査と比較して、製造業、卸売業、小売業が下降し、建設業が上昇、サービス業が横ばいとなった結果、全産業合計DIは3.6ポイント下降して▲2.8となり、2期連続の悪化となった。

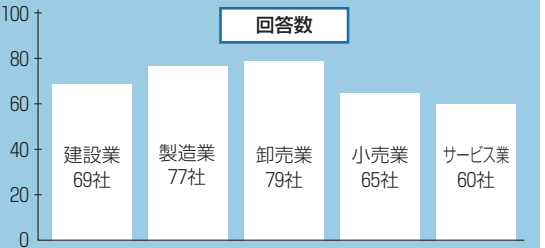
採算DIでは、前回調査と比較して、建設業、製造業、小売業が下降し、卸売業、サービス業が上昇した結果、全産業合計DIは▲12.9となり、4期ぶりの改善となった。

仕入単価DIでは、前回調査と比較して、小売業、サービス業が下降し、建設業、製造業、卸売業が上昇した結果、全産業合計DIは▲73.2となり、横ばいで推移した。

従業員DIでは、前回調査と比較して、製造業、小売業が下降し、建設業、卸売業が上昇、サービス業が横ばいとなった結果、全産業合計DIは25.9となり、2期ぶりの悪化となった。

資金繰りDIでは、前回調査と比較して、建設業が下降し、製造業、卸売業、小売業、サービス業が上昇した結果、全産業合計DIは▲6.3となり、2期ぶりの改善となった。

調査期間：令和6年2月2日(金)~2月26日(月)
調査対象：千葉商工会議所法人会員事業所500社
(回答：350社 回答率：70.0%)



景気動向調査はインターネットで詳細をご覧ください。





事…事業内容
PR…PR(宣伝)コメント
 (順不同・敬称略)

(株) New Beginnings Japan	妻わらライフサポート	(株) ディースタース
【代 表】 川井 久 【所在地】 中央区富士見 ■ 中小企業向けの経営コンサルティング(補助金の活用など) ■ 中小企業診断士の有資格者が補助金制度を活用した経営改善をサポートします。	【代 表】 佐野 卓郎 【所在地】 中央区宮崎町 ■ 資産形成・保険代理店業・FP業	【代 表】 横山 春代 【所在地】 中央区中央 ■ イベント企画、開催 ■ 様々なイベントの企画・プロデュースをいたします。
(株) レノヴァンス	(同)ブロックサンセット	(株)フリースタイル
【代 表】 藤原 一史 【所在地】 美浜区中瀬 ■ 法人向け不動産の売買・賃貸・管理及びその仲介 不動産に関するコンサルティング ■ 独自の情報網により未公開物件を幅広く取り扱っています。多様なニーズに対応します。	【代 表】 日暮 貴一 【所在地】 中央区星久喜町 ■ 外構工事	【代 表】 佐々木 季之 【所在地】 中央区富士見 ■ 障害者支援事業
日本ミャンマー支援機構(株) 海鮮居酒屋浜焼きかいちゃん	Lumirise	(株)トリスター
【代 表】 トウン・アウン・キン 【所在地】 若葉区西都賀 ■ 飲食店および人材紹介業	【代 表】 遠藤 公美 【所在地】 稲毛区稲毛東 ■ エステサロン ■ 心も体もより美しく、オールハンドのほっとするエステ お待ち申し上げております	【代 表】 根井 将丞 【所在地】 市原市五井 ■ 法人・個人向けおそうじサービス
はら動物病院	DANIEL (株)	(株) 石起
【代 表】 原 大樹 【所在地】 緑区おゆみ野 ■ 犬と猫の診療 ■ 学園前駅徒歩4分 犬と猫のかかりつけ動物病院です	【代 表】 ジュハリアン ベヘナム 【所在地】 若葉区高品町 ■ 中古車・事故車・買取販売 化粧品販売	【代 表】 石谷 知範 【所在地】 中央区星久喜町 ■ 給排水設備工事の設計及び施工
アドレス通商(株) 業務受託本部	Y's コーポレーション(株)	ヘアサロン修平
【代 表】 鈴木 竜聖 【所在地】 東京都荒川区東日暮里 ■ 人材派遣、人材紹介、業務受託、物流関連サービス、マーケティングサービス等を行う	【代 表】 岡本 恭文 【所在地】 緑区大金沢町 ■ 解体業	【代 表】 諫山 修平 【所在地】 市原市東国分寺台 ■ 理容師
ライトワークス社労士事務所	(株) ハッピーアロー	全国ビジネス企業年金基金
【代 表】 西田 浩治 【所在地】 緑区おゆみ野南 ■ 社会保険労務士としての業務。他、資産設計提案及び社員教育に関する業務。 ■ 企業の人材育成のお手伝い、社員教育やハラスメント研修等、お気軽にご相談下さい。	【代 表】 森 順子 【所在地】 若葉区貝塚 ■ 企業研修、広報・ブランディング、イベント企画運営など ■ ビジネス研修やマスコミ掲載支援など組織活性化の取り組みを多面的に行っています。	【代 表】 宮原 一也 【所在地】 岡山県岡山市北区厚生町 ■ 確定給付(DB)企業年金 ■ 厚生年金適用事業所であれば、業種・人数・地域を問わずご加入いただけます。

**新入会員を募集しております。
みなさまのお知り合いをぜひご紹介ください。**

お問い合わせ／お申込みは、千葉商工会議所総務部総務課までお待ちしております。
Tel.043-227-4101 Fax. 043-227-4107

～皆様とともに歩む **C-one** ～ 千葉ショッピングセンター



JR千葉駅・京成千葉駅徒歩1分
〒260-0014 千葉市中央区本千葉町15-1
☎043-227-6543(事務所)

千葉ショッピングセンター

<https://www.c-one.or.jp>

ちばスポーツのちから

千葉市はプロスポーツチームが数多く存在するスポーツ都市です。まちの魅力を高め、地域活性化へとつながる重要な存在である地元プロスポーツチームの活躍を随時ご紹介します。



悲願のJ1昇格へ

2024シーズン開幕！

ジェフユナイテッド市原・千葉

オフィシャルサイト
はこちら▼



今シーズンチームの目標である「J2優勝」に向けて、小林慶行監督とキャプテンの鈴木大輔選手に、今シーズンの意気込みを伺いました。

COMMENT



昨年、後半戦で自分たち現場の人間だけではなく、会社、フロントスタッフ、スポンサーの皆さま、地域の方々、そして何よりも最終的には1万5千人を上回るファン・サポーターの方々が本物の一体感を作ってくれて、その中で戦ったときに、やはり自分たちの力は、「それを100%出せたときには、リーグ優勝という目標を掲げてもいいチームだ」とあらためて思いました。本当に大きな目標だと思いますけれども、その目標に向かって、今シーズンがむしやりにチャレンジャーとして戦っていきたいと思います。よろしくお願いします。



J2優勝という大きな目標に向かって、チーム一丸となって自信をもって進んでいこうと思います。昨シーズン終盤に皆さんが作ってくれた素晴らしい雰囲気や、みんなで喜び合ったあの瞬間を今シーズンもたくさん作ってみたいです。そしてJ2優勝という目標を達成して昨シーズンの悔しい経験があってよかったと最後言えるようにみんなで最高のチームを作っていけたらいいなと思っています。今シーズンも多大なるサポートよろしくお願いします。

HOME GAME SCHEDULE



4月3日(水)
19:00キックオフ
栃木SC 戦



4月13日(土)
14:00キックオフ
大分トリニータ 戦



4月21日(日)
14:00キックオフ
ブラウブリッツ秋田 戦



▲低層棟屋上庭園での集合写真

自由業部会（前田部会長／株式会社ばぎん総合研究所 取締役社長）は、今年度視察会事業として千葉市役所新庁舎の視察を行い、定員を超える23名が参加しました。当日は、始めに庁舎1階正庁にて、千葉市財政局庁舎運用担当課長 成澤氏から、これまでの庁舎の変遷や新庁舎のコンセプト、特徴などについてご説明いただいたのち、実際に庁舎内の見学を行いました。

視察会では、新庁舎の特徴である総合防災拠点機能や誰もが安全に利用できるよう配慮したユニバーサルデザイン、持続可能な社会を目指して設計した環境性能、市民が集えるような空間設計など、新庁舎が備える様々な先進機能を見学し、それぞれの見識を広めました。

自由業部会
2月8日※
千葉市役所新庁舎視察会を開催



▲銚子電鉄のこれまでのサバイバル経営について熱く語る竹本氏

小売（阿部部会長／株式会社メカネ 代表取締役社長）・運輸（松原部会長／日本通運株式会社 支店長）部会は銚子電気鉄道株式会社 代表取締役 竹本勝紀氏によるセミナー開催し60名が参加しました。同社の過去の厳しい資金繰り状況や、ぬれ煎餅事業を始めた経緯、黒字化実現のポイント等について説明がありました。「ぬれ煎餅買ってください。電車修理代稼がなくちゃいけないんです。」この屋つぶちメッセージがきっかけで、ぬれ煎餅ブームが起きました。竹本氏は、どこかに突破口があると信じ行動し続けることが大事だと訴えました。他企業とコラボした電車お化け屋敷等の、時間と活力と想像力を駆使し、低コストで慣例に囚われない広告戦略等の紹介もありました。

小売・運輸部会合同オープンセミナー
2月14日※
絶対にあきらめない！
崖っぷち銚子電鉄のサバイバル経営



▲飯沼副会頭から乾杯のご挨拶

卸売部会（高梨部会長／アクティブ販売株式会社 代表取締役）は、正副部会長・所属議員会議を開催しました。高梨部会長の挨拶後、議事に入り、事務局から「（1）令和5年度事業進捗報告」「（2）令和6年度事業計画（案）」の2議案について、報告および説明を行い、両議案とも承認されました。令和6年度は、令和5年度同様に他部会と合同で親睦ゴルフ大会やセミナーを開催し、視察研修会については、今後、詳細を検討することとしました。会議終了後は懇親会を開催し、昨今の業界の動向や視察研修先の候補地等について出席者同士による情報交換を行いました。

卸売部会
2月19日※
令和6年度の事業計画について協議



▲セミナーの様子

建設部会（大久保部会長／旭建設株式会社 代表取締役）は、「東西美意識の原点を探る『黄金比と白銀比の成り立ち』」をテーマに、田中建築設計事務所 代表 田中修一氏を講師に迎え、セミナーを開催しました。今回は、建設業界に携わる方々に参加をより有意義なものにするため、技術者の継続教育であるCPDの認定を受けたセミナーとなります。

セミナーでは、物を見て美しいと感じる基準の成り立ちには、民族・地域・気候風土に加え、彫刻や建築など芸術の領域などからも大きな影響を受け、その代表に黄金比と白銀比（日本では大和比を多用）があることや、それらの比例式の特徴、黄金比や大和比を用いた東西の美意識などについて解説いただきました。

建設部会
2月20日※
建設部会セミナーを開催



▲創業スクール卒業生交流会 セミナーの様子

過去5年の創業スクール卒業生を対象とした交流会を開催しました。当日は卒業生23名が参加し、セミナーの第1部として、株式会社オニオン新聞社代表取締役社長の山本寛氏を講師に迎え「創業後のステップアップについて」、第2部として、株式会社Strike Trading 代表取締役の佐々木亮氏を講師に迎え、「創業スクール卒業後からこれまでの取り組みについて」それぞれ講演いただきました。

卒業生からは、「資金繰りについて改めて相談したい」、「活用できる補助金が明確になった」等の声がありました。セミナー終了後は懇親会を行い、卒業生同士による情報交換を行いました。

2月13日※
創業スクール卒業生交流会
創業スクール卒業生交流会を開催



▲6商工会議所合同ビジネス情報交流会

浦安・東京・船橋・習志野・八千代・千葉の6商工会議所は、浦安ブライトンホテル東京を会場に、合同での会員限定ビジネス交流会を開催しました。当日は、77事業所（93名）が参加し、当所からは15事業所（20名）が参加しました。

当交流会は地域を越えた事業拡大・取引先の開拓などを目的としており、第1部では各参加事業者のPR（事業所紹介）を行い、第2部では立食形式の交流会で、関心を持った事業者と積極的な名刺交換や意見交換が行われました。

参加者からは「新しいビジネスチャンスのヒントをもらった」、「良い情報交換の場となった」等の感想がありました。

2月14日※
6商工会議所合同
ビジネス情報交流会を開催



▲セミナーの様子

立命館大学ビジネススクール教授 公認会計士 谷口学氏を講師に迎え、セミナーを開催し、48名が参加しました。セミナーでは、人手不足やゼロゼロ融資の返済などの中小企業を取り巻く環境に触れ、債権管理の重要性について説明いただきました。

また、具体的な与信管理活動として与信限度額の考え方や計算方法、取引基本契約書締結に規定するポイント等について解説がありました。

続いて、共催である損害保険ジャパン（株）の瀬田氏から貸倒リスクの解決策として保険のご案内をいただきました。

参加者の債権保全対策に対する関心は高く、講師の話す内容に熱心に耳を傾けていました。

2月27日※
与信管理セミナー
安定経営・企業成長のための
与信管理セミナー

1983年創業
信頼と実績の総合調査
問題解決へのお手伝い。

- 企業関係調査
社員採用前調査・社員の素行調査・企業信用調査 など
 - 法曹関係特殊調査
不貞行為調査・詐害行為調査・隠匿資産調査 など
 - 個人関係調査
不貞関係調査・結婚前調査・盗聴・盗撮器調査 など
- ◎差別につながる調査はお受けいたしません。◎秘密厳守



代表取締役 金子和男
警視庁を退職後、調査業の改革を実践すべく開業。

千葉県弁護士協同組合特約店
東京弁護士協同組合特約店
都弁護士協同組合特約店
神奈川弁護士協同組合特約店
埼玉弁護士協同組合特約店
山梨弁護士協同組合特約店
長野弁護士協同組合特約店
群馬弁護士協同組合特約店
茨城弁護士協同組合特約店
千葉本社 所在ビル

株式会社 愛晃リサーチ
0120-54-5432
千葉市中央区中央2丁目8番5号 ジュピタービル8階
調査のアイコン 検索

「個人」向け脅威は、家庭などでパソコンやスマホを利用する人を対象としている。脅威の順位は、「10大脅威選考会」の投票で社会的影響が大きかった脅威を決定したものであるが、危険度を示すものではなく、各脅威の危険度は人によって異なる。

「個人」向け脅威は、家庭などでパソコンやスマホを利用する人を対象としている。脅威の順位は、「10大脅威選考会」の投票で社会的影響が大きかった脅威を決定したものであるが、危険度を示すものではなく、各脅威の危険度は人によって異なる。

「個人」向け脅威	
「個人」向け脅威（五十音順）	選出回数
インターネット上のサービスからの個人情報の窃取	5年連続8回目
インターネット上のサービスへの不正ログイン	9年連続9回目
クレジットカード情報の不正利用	9年連続9回目
スマホ決済の不正利用	5年連続5回目
偽警告によるインターネット詐欺	5年連続5回目
ネット上の誹謗・中傷・デマ	9年連続9回目
フィッシングによる個人情報等の詐取	6年連続6回目
不正アプリによるスマートフォン利用者への被害	9年連続9回目
メールやSMS等を使った脅迫・詐欺の口口による金銭要求	6年連続6回目
ワンクリック請求等の不当請求による金銭被害	2年連続4回目

「組織」向け脅威の順位		
順位	「組織」向け脅威	前年順位
1	ランサムウェアによる被害	1
2	サプライチェーンの弱点を悪用した攻撃	2
3	内部不正による情報漏えい等の被害	4
4	標的型攻撃による機密情報の窃取	3
5	修正プログラムの公開前を狙う攻撃（ゼロデイ攻撃）	6
6	不注意による情報漏えい等の被害	9
7	脆弱性対策情報の公開に伴う悪用増加	8
8	ビジネスメール詐欺による金銭被害	7
9	テレワーク等のニューノーマルな働き方を狙った攻撃	5
10	犯罪のビジネス化（アンダーグラウンドサービス）	10

IPA「情報セキュリティ10大脅威2024」はこちら

上位は前年同様新たな手口に注意を

中小企業のセキュリティ対策 24年版の10大脅威を公表

しかし、個人ユーザーが順位を危険度と誤って認識してしまうと、下位の脅威への注意がおろそかになることが懸念される。そのため、本年の「個人」

である。

内部の不正などへの対策が重要

「組織」向け脅威は、企業、政府機関、公共団体などの組織およびその組織に所属している人を対象としている。脅威の種類は、全て前年と同じであった。また、1位の「ランサムウェアによる被害」と2位の「サプライチェーンの弱点を悪用した攻撃」は順位も昨年と変わらない。一方で、3位の「内部不正による情報漏えい等の被害」と6位の「不注意による情報漏えい等の被害」は、フィッシングによる個人情報等の詐取、不正アプリによるスマートフォン利用者への被害、メールやSMS等を使った脅迫・詐欺の口口による金銭要求、ワンクリック請求等の不当請求による金銭被害

「情報セキュリティ10大脅威2024」の詳しい解説は、IPAのウェブサイトで公開している。IT・セキュリティ担当者が情報セキュリティの最新動向を把握するためだけでなく、対策の検討や組織内教育などにも活用してほしい。

「情報セキュリティ10大脅威2024」の詳しい解説は、IPAのウェブサイトで公開している。IT・セキュリティ担当者が情報セキュリティの最新動向を把握するためだけでなく、対策の検討や組織内教育などにも活用してほしい。

商工会議所の動き 2月

食品部会・小売部会
2月20日(水)～22日(金)
食品・小売部会合同販路開拓事業「ちばマルシェ」を開催



▲「ちばマルシェ」開催の様子

食品（森山部会長／有虎屋 代表取締役役）・小売（阿部部会長／㈱千葉メガネ代表取締役社長）部会合同の販路開拓事業とし、千葉市内に事業所を持つ当所会員企業の販路拡大、企業PRを目的とした販売会「ちばマルシェ」をJR千葉駅中央改札外コンコースにて開催しました。当所会員企業（御菓子司 千葉虎屋／有ナカワ 中川守和匠店／キュービックスカフェ／Cafe MEETS／空飛ぶクジラCaterob 本千葉／Ristorante Cornetto／増一屋(同)）が出店し、スイーツ、雑貨、お惣菜など各店舗選りすぐりの逸品を販売しました。

総務委員会（栗生委員長／塚本総業(株)顧問）は今年度2回目となる委員会を開催しました。会議では、「令和6年度事業計画(案)」、「令和6年度一般会計、特別会計収支予算(案)」、「常議員の補欠選任」等について協議を行い、原案通り第276回常議員会・第90回通常議員総会へ上程することが承認されました。各委員からは中小企業のDXの推進や商工会議所職員による巡回、個社支援の在り方等について活発な意見や質問がありました。また、委員からは部会事業におけるIT活用の提案などもあり、次年度に検討を進めることとなりました。



▲挨拶を行う栗生委員長

総務委員会
2月21日(土)
令和6年度事業計画(案等を協議

金融部会
2月26日(月)
金融部会オープンセミナーを開催

金融部会（山口部会長／千葉県信用保証協会 会長）は、「Chat GPT」など生成AIがもたらすインパクトに経営者が知っておきたいAIの基本と使いどころ」をテーマにアップコンパス(同) 代表石原由美子氏を講師に迎え、セミナーを開催しました。セミナーでは、従来のAIと近年注目されている生成AIの違いや中小企業の現場で実際に使われている事例、活用時の注意点について分かり易い説明がありました。また、情報収集やアイデア出しについて実践を交えた説明もありました。人手不足など様々な課題を抱える中小企業にとって、企業の生産性を高め、業務効率化につながるAIの有効活用方法を知る良い機会となりました。



▲セミナーの様子

工場 ・ 倉庫 ・ 工業用地 ・ その他事業用地
お探しの方
専門業者です

売買

賃貸

総合建設業 宅地建物取引業

株式会社 与志建設

住所 〒262-0013
千葉市花見川区犢橋町1551-1

TEL 043-250-6661 FAX 043-250-6286 担当 大土 090-3202-9124

商工会議所の無料相談窓口

TEL043-227-4103

※あらかじめお電話で相談日時等をご連絡ください。

事業承継・出張個別相談会



事業承継の準備を始めたい、事業を売却したい、廃業の方法がわからないなど、事業承継に関する相談に応じます。

- 相談日 4月10日(水)・5月8日(水)
10時00分～、13時00分～、14時30分～
※原則 毎月第2水曜日
- 相談員 千葉県事業承継・引継ぎ支援センター コーディネーター

IT導入何でも相談窓口



自社のホームページをリニューアルしたい、自社の課題に合ったITツールを探したいなど、IT導入に関する相談に応じます。

- 相談日 随時
- 相談員 経営支援課 経営指導員

弁護士による商工法律相談窓口



債権が回収できない、契約に関するトラブルが発生したなど、法律上の諸問題に関する相談に応じます。

- 相談日 4月19日(金)・5月17日(金) 14時～17時
※原則 毎月第3金曜日
- 相談員 榎本 初雄 氏(弁護士)

中小企業診断士による経営の相談窓口



事業計画の作成について相談したい、国や県、市の公的支援策を活用したいなど、経営の様々な課題に関する相談に応じます。

- 相談日 月曜日・水曜日・金曜日 14時～17時
- 相談員 坂本ゆみか 氏(中小企業診断士)
香川 大輔 氏(中小企業診断士)
大矢たかし 氏(中小企業診断士)

社会保険労務士による労務相談窓口



就業規則、社会保険、助成金など、企業経営の労務全般に関する相談に応じます。

- 相談日 4月11日(木)・5月9日(木) 14時～17時
※原則 毎月第2木曜日
- 相談員 社会保険労務士
千葉県社会保険労務士会 千葉支部所属

税理士による税務相談窓口



記帳、確定申告など、企業経営における税務全般に関する相談に応じます。

- 相談日 ①4月4日(木)・②5月2日(木) 14時～17時
※原則 毎月第1木曜日
- 相談員 ①北原 雄二 氏(税理士)
②甲斐 常雄 氏(税理士)
千葉県税理士会 千葉東支部所属

第2弾

中小企業・
個人事業者
のための

エネルギー価格等 高騰対策支援金

電気・ガス等をはじめとする物価高騰への支援

申請期間 令和6年1月31日(水)～6月14日(金)

※郵送の場合は最終日の消印有効

給付額 一律5万円を給付します

給付対象

①から③のすべてに該当する中小企業者

① 令和5年10月から令和6年3月までの任意の1か月において、



電気



ガス



ガソリン



軽油・灯油・重油

の合計金額が3万円以上あること。

ただし、上記金額が3万円未満の場合は、原料、材料、仕入物品、消耗品、荷造運賃を含んだ合計金額が、令和5年10月から令和6年3月までの連続する3か月において月平均で50万円以上あること。

② 法人 :市内に本店(法人税の納税地)を有すること。
個人事業者 :市内に住所(住民票)を有すること又は市内に主たる事業所を有すること。

③ 今後も市内で事業継続する意思があること。

本支援金は他支援金等との併給が可能です。
10万円支援金(第1弾・4月～9月対象分)を受給済の方も申請可能です。

申請方法(オンライン/郵送)や申請先などの詳細情報は、特設WEBサイト等で公開しております。
<https://chibacity-chushoenergy.com/>

支援金
WEBサイトは
こちら



お問い合わせ

千葉市中小企業者エネルギー価格等高騰対策支援金事務局

☎043-223-5591 chibacity-chushoenergy@jtb.com

平日 8:30～17:30 土日・祝日・年末年始はお休み

～総務と経理の要点を押さえ、ビジネスの成功に貢献！新入・若手社員を戦力に変える！～
ビジネススクール「初心者のための総務・経理基礎講座」

セミナー番号
1

総務・経理担当者は、日常業務の遂行に不可欠な事務処理能力や管理能力はもちろん、分析力や企画力、気配りや信頼性、社外とのパイプ役としての社交性や積極性も必要となります。そのような能力と知識をもった社員は、将来必ず会社の「要」となるでしょう。

本講座では、新たに人事・総務・経理の担当になった方や、しっかりと知識を持って仕事に取り組みたい方のために、日常の庶務から人事・労務にかかわる諸手続き、最低限押さえておきたい法務の基礎知識、日常の経理事務や税金の実務、最低限必要な財務知識等、総務・経理担当者として必要な土台となる基礎知識を身につけていただきます。

- 日 時 令和6年4月11日(木) 10:00~17:00
●場 所 千葉商工会議所 14階 第2ホール
●内 容 ①会社の中核となる総務・経理の役割と心構え
②総務・経理の日常・月次・年間スケジュール
③人事・労務管理・福利厚生
④仕訳のルールから給与支払業務(源泉徴収業務)まで
⑤総務・経理として知っておきたい税務知識

●定員 40名
●参加費 14,300円（会員）・18,700円（非会員）
※教材費・消費税込

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837



～言葉の力で人を動かす！説得力・共感力・コミュニケーション力アップ！～
ビジネススクール「話し方・聴き方・伝え方講座」

セミナー番号
2

人間関係の問題はメンタルとコミュニケーションに起因すると言っても過言ではありません。また、適切な情報がビジネスの成否を左右するこの時代、「話すこと」「きくこと」「伝えること」はビジネスにおいても大きな役割を担っています。「聴くこと」（傾聴力）で多くの情報を引きだし、人間関係を好転させ、「訊くこと」（質問力）で相手に考えさせ、気づきを促し、行動につなげることができます。しかしながら、人との会話のパターンや癖は、意識的に訓練をしていない限り上手になることはありません。この機会に実践・習得して組織を活性化させませんか。

- 日 時 令和6年5月16日(木) 10:00～17:00
●場 所 千葉商工会議所 14階 第2ホール
●内 容 ①「話し上手はきき上手」(きき方の基本、上達のためのスキル、
注意とポイント)
②「話しかた」の基本(わかりやすい話し方、ことばの選び方、人前で話すコツ)
③「伝える」技術(信頼される報告のしかた、叱り方とほめ方、
話すときの工夫、アサーションスキルを身につける)

●定員 40名
●参加費 14,300円(会員)・18,700円(非会員)
※教材費・消費税込

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837



～経理の基礎から税金・法人税まで！実務で役立つ知識が身につく！～
ビジネススクール「経理実務講座」

セミナー番号
3

本講座は、今日の経営環境下に限らず、いつの時代にも企業経営には欠かせない経理についての基本から法人税や所得税等の税金までを、事例を交えてやさしく解説いたします。第一線で活躍される経理・総務御担当者の方はもちろんのこと、経営者の方にも必要な知識を身につけていただく絶好の機会ですので、是非ご参加ください。

- 日 時 令和6年5月30日(木) 10:00~17:00
●場 所 千葉商工会議所 14階 第1ホール
●内 容 ①経理の仕事とは
②現金・預金の管理
③課税の仕組み、税務調査
④法人税の処理
⑤消費税・源泉所得税

●定員 50名
●参加費 14,300円（会員）・18,700円（非会員）
※教材費・消費税込

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837



中小企業のベストパートナー

千葉県信用保証協会

【中小企業・小規模事業者の皆さまを全力でサポートします!!】

- **金融機関からの資金調達をサポートします!**
信用保証協会がお客さまの保証人となることで、金融機関からの資金調達が高まります。
- **事業を始める方を創業支援でサポートします!**
創業計画から資金調達にいたるまで、事業を始められるお客さまの夢の実現に向け、サポートいたします。
- **お客さまに合わせた経営支援でサポートします!**
お客さまごとの経営課題解決に向け、経営相談や外部機関と連携した専門家派遣等でサポートいたします。

まずはお気軽にお問い合わせ、ご相談ください！

本 店 TEL043-221-8110
幕張サポートセンター TEL043-239-3281
松戸支店 TEL047-365-6007
ホームページ <https://www.chiba-cgc.or.jp/>

当協会LINE公式アカウントは検索もしくは
下記QRコードからご登録できます。

**LINE
公式アカウント**

当協会主催イベント等、
最新情報を配信しています！



千葉商工会議所(4月~6月) セミナー情報

日 程	セミナー名称	セミナー番号
4月11日(木)	～総務と経理の要点を押さえ、ビジネスの成功に貢献！新入・若手社員を戦力に変える！～ ビジネススクール「初心者のための総務・経理基礎講座」	1
5月16日(木)	～言葉の力で人を動かす！説得力・共感力・コミュニケーション力アップ！～ ビジネススクール「話し方・聴き方・伝え方講座」	2
5月30日(木)	～経理の基礎から税金・法人税まで！実務で役立つ知識が身につく！～ ビジネススクール「経理実務講座」	3
6月13日(木)	～報連相が組織の成功を左右する！報告不足、連絡ミスは終わり！ビジネスの成果は正確な報連相から！～ ビジネススクール「報・連・相講座」	4
6月27日(木)	～スキルと自信をアップ！組織を導く力をつける！リーダー育成総合プログラム！～ ビジネススクール「次世代リーダー育成研修」	5

FAXでのお申込みの場合 (FAX: 043-227-4107)

※ネットからのお申込みは、各セミナーのご案内ページをご参照ください。

セミナー番号・名称	番号： 名称：		
事業所名		TEL	
フリガナ		FAX	
役職／申込者名			
所在地			
E-mail			
フリガナ			
参加者名	①	②	

下記の欄は、ビジネススクール申込者のみご記載ください。

会員 ・ 一般	参加費合計（ ）円 振込予定日 月 日
----------------	--

※ご記入いただいた個人情報は、商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用することがあります。

安心して借りられる！

マル経融資制度

(小規模事業者経営改善資金融資制度)

年利
1.3%
令和6年
3月1日現在

マル経融資とは？

経営改善を図ろうとする小規模事業者の方々の
バックアップするため、**無担保** **無保証人**
低金利 **信用保証協会の保証料なし** で融資
する制度です。

融資額 **2,000**万円以内

融資の要件

- ①千葉市内で最近1年以上事業を継続している方
- ②従業員が20人以下(商業・サービス業は5人以下)の法人、
個人事業主の方
- ③所得税(法人税)、事業税、市・県民税等を納期限内に完納
している方
- ④日本政策金融公庫の融資対象業種である方
(※決算内容等によってはご希望に沿えない場合もございます。)

融資期間

運転
資金 **7**年以内
(据置1年以内)

設備
資金 **10**年以内
(据置2年以内)

通常のマル経に加えて
“コロナ対策マル経”もあります

- ①上記の金利1.3% → 0.8%(当初3年間)
- ②融資額 別枠で1,000万円 etc
コロナで売上が減少した事業者様をご支援する内容と
なっております。

まずはお気軽にお電話でご相談ください!!

千葉商工会議所 経営支援課

TEL : 043-227-4103

千葉商工会議所会報誌「夢シティちば」で貴社の 商品・サービスを5,000社以上にPRしませんか?

『千葉商工会議所PR便』 会報誌「夢シティちば」
(毎月1回発行)へのチラシ折込

開封率が高い!! 訴求効果が高い!! コスパが高い!!

単独DMIに比べ、
開封率が高いため
効果が期待できます!

対象が不特定多数では
ないため、高い訴求効果が
期待できます!

単独DMIに比べ、
低コストで
高い効果が期待できます!

- 自社PR・事業内容のご案内
- 各種イベント、セミナー等のご案内
- 宴会プランのご案内
- 新商品・新サービスのご案内
- お中元・お歳暮商品や年賀状印刷のご案内
- など

B5・A4 66,000円(税込) B4・A3 88,000円(税込)

※一度の申込で3回以上お申し込みの場合は10%割引します。

お問い合わせは
お電話、メールにて



千葉商工会議所 企画広報課

電話:043-227-4103 E-mail:kikaku@chiba-cci.or.jp

～報連相が組織の成功を左右する！報告不足、連絡ミスは終わり！ビジネスの成果は正確な報連相から！～ ビジネススクール「報・連・相講座」

セミナー番号
4

企業における「報告・連絡・相談」は、仕事の基本で
あると共に、良い仕事をし、成果を上げるための要です。
「大切な情報が共有されずにミスが起こる」「仕事が遅れ
る」「意思決定のタイミングがずれる」等は、多くの企
業が抱える問題です。

本講座では、職場の「報・連・相」を円滑に行うこと
によって、上司と部下、同僚、他部署とのコミュニケー
ションを深め、良好な関係を築くと共に、チームを一体
化することにより機会損失をなくし、企業業績を伸長す
ることを目的として実施致します。

- 日 時 令和6年6月13日(木) 10:00～17:00
- 場 所 千葉商工会議所 14階 第1ホール
- 内 容 ①なぜ「報・連・相」が注目されるのか
②コミュニケーションギャップを改善する
③「報・連・相」力を高める実践ポイント
④チームワークが業績を生む

- 定 員 50名
- 参加費 14,300円(会員)・18,700円(非会員)
※教材費・消費税込

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837



～スキルと自信をアップ！組織を導く力をつける！リーダー育成総合プログラム！～ ビジネススクール「次世代リーダー育成研修」

セミナー番号
5

チームをまとめあげ、メンバーの意識を集中させ、目
的・目標達成に向けてチーム全体を邁進させる役割を担
う「リーダー」。優秀なリーダーが、企業の成長・発展
の力ぎを全てに託されています。しかし、次世代のリーダ
ーは自然には育ちません。

本講座では、新任リーダーやリーダー候補者など中堅
～若手世代の方々にご参加いただき、座学と模擬体験を
通して、次世代リーダーとして必要な基本知識・スキ
ル、思考フレームを体系的に学んでいただくことを目指
します。

- 日 時 令和6年6月27日(木) 10:00～17:00
- 場 所 千葉商工会議所 13階 小会議室
- 内 容 ①リーダーの役割を考える
②チームメンバーとのかかわり方
③コーチング力を磨く
④論理的思考力を磨く

- 定 員 20名
- 参加費 14,300円(会員)・18,700円(非会員)
※教材費・消費税込

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837



千葉中央会計事務所

税務・会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

中堅
中小企業の **ビジネス・ドクター**として

公認会計士・税理士 手島 英男 公認会計士・税理士 田中 昌夫
公認会計士・税理士 本橋 雄一 公認会計士・税理士 岸 健介

http://www.ccaf.jp 千葉市中央区中央1-2-1
☎043-225-1211(代)

千葉綜合法律事務所

個人、企業の皆様からの多様なご依頼(各種裁判、
交渉、契約書等の作成など)に対応しております。
様々な業種の皆様との顧問契約の実績もあります。
お気軽にご相談ください。

〒260-0013 千葉市中央区中央3-11-11 ニュー豊田ビル2階

代表弁護士: 吉 村 類

TEL 043-224-4610

URL https://www.chiba-so.com/



つなぐ快適、うごく未来。
FUKUI

福井電機株式会社

〒260-8524 千葉市中央区問屋町16-3
TEL043-241-6401 FAX043-247-0291



www.fukuidenki.co.jp

相手の話を聞くときのコツ



日本メンタルアップ支援機構 代表理事 大野 萌子



「傾聴」という言葉が市民権を得て久しく、職場でも相手の気持ちに添った聞き方を実践、もしくは心掛けている人が多いのではないかと思います。しかし、組織は指示命令系統で成り立つものでもあり、部下の気持ちをくんで「この仕事嫌なんだね？ それなら、やらなくていいよ」というわけにはいきません。また、「君のやりたいことは何？」と確認したところで、その仕事を任せられるとも限りません。そうしたジレンマを感じているといった相談も多く受けます。

相談に乗る、悩みを聞くといった場面での傾聴は必要ですが、実は指示や指導にそれを持ち込んでしまうと、正確な指示が伝わりづらくなり、業務自体が滞る可能性が高まります。

ですから、場面に応じて使い分けることが大切なのです。

また、気持ちを聞くといっても、相手が満足するまで長々と付き合う必要はありません。忙しくて時間が取れないことも多いと思いますので、「時間の構造化」といって、目安の時間を決めることが重要です。特に、相手が相談者に対して依存的になっているときは、話せば話すほど不安になっていく傾向もあり、時間が決まっている方が安心です。カウンセリングで時間の枠を設けているのはそのためでもあります。

聞く側も、いつまでも終わらない話を聞くとすると、集中力がそがれますから、お互いにとって良い方法です。「これから20分話を聞くね。それで終わらないようなら、改めて

時間を設けよう」といった声掛けができると思います。そして、「聞く」ことに徹するためには、相手が話した内容の確認を心掛けてください。「ああそうなのね」と聞き流すのではなく、「〇〇が△△なのね」と具体的な言葉で受け止めることが必要です。正確に受け止めると、話す側は「聞いてもらえた」という感覚が強くなりますし、聞く側の認識違いも修正できます。短い時間でも、こうしたやりとりは十分可能ですので、必要に応じて時間を決めて「気持ち」を聞く場を設定するのが、「聞く」ことを最大限に活用できるコツです。

気象予報士 × 税理士 藤富郷のクラウドな話

鉄道貨物が物流の救世主に



気象予報士兼税理士 藤富 郷

藤富 郷（ふじとみ こう）／気象予報士、税理士。埼玉県三郷市生まれ。早稲田大学大学院理工学研究科修了。大学院在学中に気象予報士に登録。日本テレビ「スッキリ」に気象キャスターとして出演しながら税理士試験に合格し、2016年に開業。21年に越谷税務署長表彰受賞。趣味の鉄道では、鉄道イベント出演や時刻表、鉄道模型雑誌にコラムを寄稿。プログラミングやダムにも造詣が深く、「複業」として得意を組み合わせて幅広く活躍中。地元の「三郷市PR大使」を務めるなど、地域との関わりも深めている。

先日、鉄道がテーマのテレビ番組に出演し、「貨物鉄道輸送」についてお話しさせていただきました。貨物列車を引く機関車が好きで、趣味的な話題が中心でしたが、ほかの出演者とも深く話していくうちに、「鉄道貨物はこれから日本の物流を支えていく大きな存在になるのではないか」という考えを強める良い機会にもなりました。

現在、国内の貨物輸送のうち鉄道が占める割合は、わずか5%ほど。5割を自動車、4割を船が占めています。鉄道貨物はこれまで、環境に優しいというメリットをアピールしてきました。実際に、二酸化炭素の排出量はトラックの11分の1と、環境負荷の小さ

い輸送機関です。ただ、環境への取り組みは会計帳簿に数字として載せないため、企業にとっては成果が見えにくく、経営の視点から判断しづらいところです。そのため、機動力の高さなど、メリットが分かりやすいトラック輸送が主流となってきたのです。

そのような中、最近では深刻な問題が発生しつつあります。トラックドライバー不足の問題です。その原因としては、働き方改革関連法の施行による2024年問題や、団塊世代のドライバーの引退などがあります。加えて、労働力人口減少により、新規ドライバーも減ってきています。物流需要がどんどん高まるのに反して、輸送能力は下

がる一方です。やがてこれまで通りのやり方は通用しなくなります。

そこで、注目したいのが鉄道貨物です。貨物列車は10トントラック65台分を一編成で運ぶことができます。つまり、トラック輸送では65人のドライバーが必要になるのが、たった1人の貨物運転士だけで運べるのです。これはドライバー不足に対応できるだけでなく、トラック輸送を近距離のみに集中させることもできます。

鉄道貨物のデメリットは、コンテナの積み込みの時間と時間がかかる点です。最近では「東京レールゲート」のような、貨物駅の隣でトラックからコンテナへ積み替えをスムーズに行うための巨大センターができています。今後、通常は大型トラックに固定されている荷台全てを分離可能なコンテナにし、サブスクでいろんなコンテナを利用できるサービスを開始し、さらに、自動で貨車に載せ替えるような仕組みができれば、積み替えの手間も省けて停車時間の大幅な短縮が可能になりそうです。

これからの時代、県をまたぐ輸送は鉄道貨物に切り替えることで、物流を維持でき、経済の発展にもつながるのではないのでしょうか。

数々の機関車に連なる貨物列車は、荷物と一緒に次世代への希望も運んでいきます。

相続税対策



相続税対策スタッフ

【初回無料相談 受付けています！】

公認会計士・税理士・国税庁OBのベテランがご相談に応じます。
便利の良い千葉駅西口に直結する「ウェストリオ2」11階へお気軽にお立ち寄りください。

ご予約はこちら：043-306-7319



安心と信頼の **トーク** 税理士法人

〒260-0031 千葉市中央区新千葉1-4-2 11階
千葉駅オフィス【TEL：043-306-7319】



日本企業の海外事業展開に関するアンケート調査結果をご紹介します

「サプライチェーンの見直しの動きが加速」

JETRO千葉貿易情報センター 係長 小畑 進太郎

ジェトロは2023年11月から12月にかけて、海外ビジネスに関心の高い日本企業（本社）約9,000社を対象にアンケート調査を行いました。その中でも、国際ビジネスをめぐる様々な環境の変化を背景とした、日本企業のサプライチェーンの見直しの動きを紹介します。

■グローバルサプライチェーンをめぐる世界の動向

「ジェトロ世界貿易投資報告 2023年版」によれば、2022年の世界貿易は24兆2,400億ドルと、過去20年間で最高額を更新しましたが、2023年にかけて増勢は失われつつあります。ウクライナ紛争の長期化、主要国による貿易制限措置の増加、米中関係をはじめとする地政学リスクの影響など、自由貿易体制に歪みが生じている中で、欧米の主要国では、自由で公平な貿易よりも、サプライチェーン強化によるリスクへの対応が喫緊の政策課題として提示されています。

さらには、持続可能な開発目標（SDGs）の実現に向けた動きが世界で注目を集める中、人権・環境問題への対応にかかる企業への要請は着実に強まっており、サプライチェーンを通じた適切な対応が不可欠となっています。

■日本企業のサプライチェーンの見直し

ジェトロの「2023年度日本企業の海外事業展開に関するアンケート調査」の結果によれば、2023年以降、約7割の企業が、販売・調達・生産戦略の何らかの方針の見直しを行ったとされています。コスト増を理由に調達先の分散が進展していますが、今後注力・注目している調達先として、約5割の企業が「中国」と回答しており、次いで「ベトナム」となっています。

海外ビジネスの国内拠点への移管を「実施済み／予定あり」とする企業は4.7%で前年並み（前年4.3%）ですが、大企業では5.2%と前年からやや上昇（前年3.0%）しています。海外ビジネスの国内拠点への移管の最大の背景は「進出先のビジネスコストの増加（インフレ、人件費上昇など）」です。大企業では「進出先のビジネス環境（輸出規制、労働力不足など）」の変化」が続き、中小企業では「地政学的リスクの回避」も契機となっています。

さらに、円安の進行が2023年の業績に与える影響について「全体としてマイナスの影響がある」とした企業は43%、「全体とし

てプラスの影響がある」とした企業は17%です。業態別では、輸出企業の業績へのマイナス影響がやや和らいでおり、プラスの影響へのシフトが見られます。望ましい為替レートは120〜124円との回答が最多です。前年調査と比較すると、望ましい為替レートは円安傾向へシフトしており、長期化する円安への対応が徐々に進んでいると推測できます。

■人権・環境問題への取り組み

欧米を中心にサプライチェーンにおける人権尊重への対応が加速する中、日本では大企業がその取り組みを牽引しており、大企業の約8割が自社の人権方針を策定しています。一方で、人権デューデリジェンスを実施して

（参考）

◆ ジェトロ2023年度日本企業の海外事業展開に関するアンケート調査
https://www.jetro.go.jp/news/releases/2024/365a14b108501eb.html

◆ ジェトロ世界貿易投資報告 2023年版
https://www.jetro.go.jp/world/gtr/2023.html

◆ ジェトロ海外ビジネス情報
https://www.jetro.go.jp/biz/?_previewDate=null&revision=0&viewForce=1

いる企業は全体の約1割にとどまっており、全体としてデューデリジェンスの浸透には課題が残っています。環境問題、特に脱炭素化への国内における取り組みについては、前年からの進捗は見られません。大企業では、脱炭素化に取り組み企業が8割近くに達しているものの、中小企業では4割を下回っています。また、温室効果ガスの削減方針について、自社が直接排出するものについては約2割の企業が方針策定済みですが、自社が間接排出するもの・自社のサプライチェーンに関連するものについては対応が遅れていることが見てとれます。

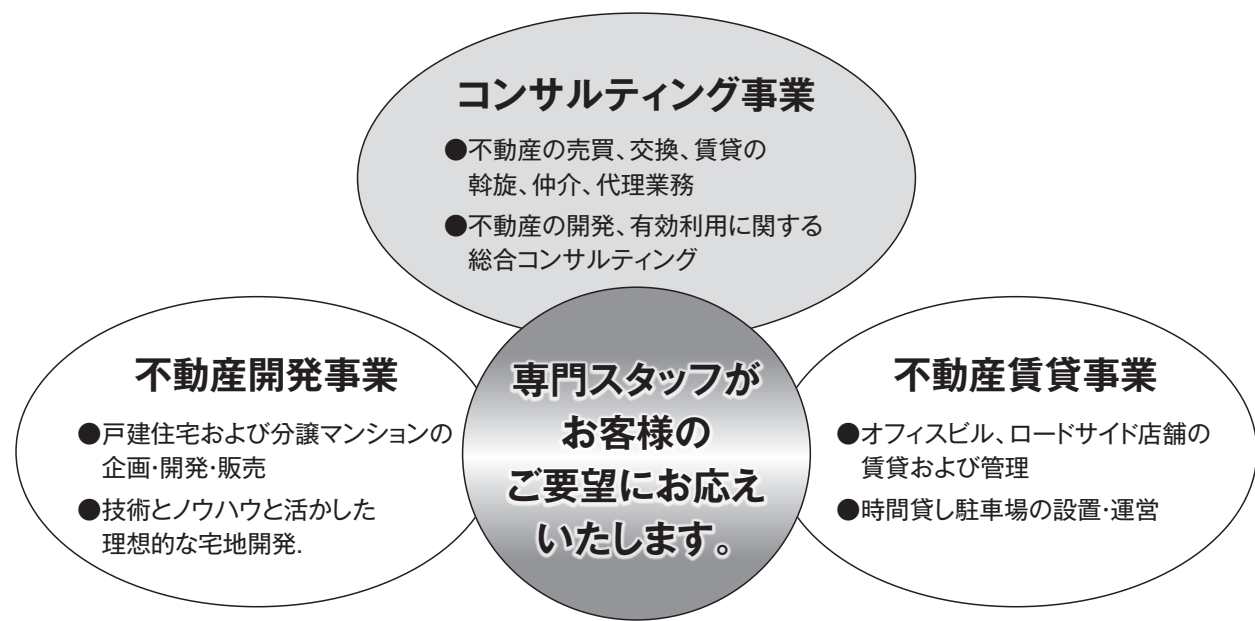
■ジェトロによる情報発信

ジェトロではビジネス短信や調査レポートなどを通して、最新の海外ビジネス情報を発信しています。グローバルサプライチェーンに関しては、地政学リスクをめぐる各国の動向や人権・環境問題への対応など様々な特集を組んでいます。海外ビジネスを進める上でぜひご参考にしていただき、ご相談がございましたら、お近くのジェトロまでどうぞお気軽にお問い合わせください。



豊富な実績 確かな信用力

地域の発展と、より良い生活環境づくりを目指す「総合不動産会社」



東方地所株式会社

〒260-0027 千葉市中央区新田町16-17
TEL 043-239-7078 FAX 043-239-6207

特許・実用新案・意匠・商標に関する手続きの代理
中小企業・ベンチャー企業の方のご相談歓迎

小林国際特許事務所

千葉商工会議所会員

所長弁理士 小林 正英
会長弁理士 小林 正治



所長弁理士 小林 正英

東京都千代田岩本町3-4-5（秋葉原駅5分）
TEL: 03-3866-3327 FAX: 03-5821-6228
URL: https://kobaipo.jp/



BAYFM78
LOVE OUR BAY



電気設備工事設計施工

SINCE 1960

半世紀を越えて時代が求める多彩な電気設備を先端技術でサポート



モデン工業株式会社

http://www.moden.co.jp

本社 〒260-0044 千葉県千葉市中央区松波三丁目11番19号
電話 043 (255) 1911 (代表) FAX 043 (254) 8533
茂原支店 〒297-0031 千葉県茂原市早野新田69番地
電話 0475 (22) 4526 (代表) FAX 0475 (23) 6544

アドアウル株式会社

各種

看板

企画・デザイン
設計・施工
撤去 等

看板のことなら何でもご相談ください！

2960sign.com

TEL 043-308-8404



中心市街地NEWS

まちづくり事業情報

〈問合せ先〉千葉市中心市街地まちづくり協議会(事務局) 千葉市中央区中央2-5-1
千葉商工会議所地域振興課内 電話 043-227-4103 FAX043-227-4107



▲発言する栗原千葉銀座商店街振興組合理事長



▲会場は満員！盛り上がりました

千葉市では2025年度に千葉市のまちなかに内在する自然・文化・人材・歴史などの地域の宝をアートと繋げ、千葉市の将来を見据えた「人づくり」「まちづくり」「未来づくり」を目指す市民参加型の芸術祭「千葉国際芸術祭2025」を実施します。そのキックオフイベントとして2月28日(水)に千葉市美術館さや堂ホールにて千葉国際芸術祭ラウンドテーブル01「なぜ千葉市に芸術祭が必要なのか？」が開催されました。総合ディレクターの中村政人さん、アーティストの藤浩志さん、千葉市美術館館長の山梨絵美子さん、神谷市長が登壇者として参加され、中村さんをモデレーターとしてトークイベントが開催されました。

また、市内で活躍されている企業や団体、市民が登壇者のトークに感想を述べるレスポネントとして参加し、意見交換が行われました。当協議会関係では栗原千葉銀座商店街振興組合理事長が参加し、子供たちが気軽に触れられるようにまちなかで実施できれば望ましいなどと発言されていました。定員が70名の会場は満員となり、主に市民参加型の芸術祭とすることについて登壇者やレスポネントの間で多くの意見交換や提案がなされました。全体としても参加されている皆様が千葉市で行われる芸術祭について非常に高い関心を持っていることが窺われました。

千葉国際芸術祭ラウンドテーブル01 「なぜ千葉市に芸術祭が必要なのか？」開催

中心市街地活性化イベント

当協議会では、賑わいづくりの一環として中心市街地におけるイベントの開催を支援しております。令和6年度分のイベントは次のとおりです。

●4月28日(日) 千葉市中央公園
「中央公園」ラパンフェスティバル」
学校吹奏楽演奏。

●4月29日(月・祝) 千葉市中央公園
「野外フィットネスイベント」
音楽に合わせて身体を動かすグループエクササイズを実施。

●5月2日(木)～6日(月・祝) 千葉市中央公園
「音楽CHIBA20」
音楽・踊り等のパフォーマンスによるイベントの開催。地元千葉の店舗による地域活性化をテーマとしたブース出店。

●5月26日(日) 千葉市中央公園・通町公園等
「大道フェスティバルinちば2024」
大道芸人20組程度を招聘し、中央公園や通町公園を含めた各会場でのパフォーマンス。飲食テント等を設置。

●8月24日(土)～25日(日) 千葉市中央公園
「へそ祭り」
ダンスパフォーマンス及び学校・市民団体様の子供達によるパフォーマンス、スポーツ体験ブース、ハンドメイドの出店など。

●9月21日(土)～23日(月・祝) 千葉市中央公園
「アロハフェスティバルinCHIBA」
ハワイアンフラ舞踊・演奏・歌唱。

●10月5日(土) 千葉市中央公園
「Funky Summer Dance」
未就学児から高校生までを対象としたダンスコンテスト。

●10月12日(土) 千葉市中央公園
「CMBデザイン&国際交流フェスティバル2024」
秋の収穫を祝うネパール最大の祭り「ダサイン祭」をネパール人留学生が多数在籍する千葉モードビジネス専門学校が主催。ステージイベントや屋台の飲食販売など。

●10月20日(日) 千葉市中央公園・通町公園等
「轟け！ちば和太鼓フェスタ2024」
和太鼓団体10組以上が和太鼓の演奏を実施。中央区ふるさとまつりとのコラボレーションで開催。

※記載の情報は3月1日時点の予定です。イベントは予告なく中止・延期する可能性があります。

手みやげに一番

千葉名産

田子作煎餅

<https://www.osenbei.co.jp/>

本店 千葉市中央区新宿1-20-5

TEL 043-241-4638

FAX 043-244-2416

道場店・銀座店

就業規則・助成金・年金・各種手続
人事労務DX・賃金制度・各種研修

社会保険労務士法人
ハーモニー



〒261-8501

千葉市美浜区中瀬1-3 幕張テクノガーデンB棟23階

TEL : 043-273-5980

<https://www.sr-harmony.jp/>

千葉を元気にしたい

AD CAMPAIGN TOTAL SERVICE
株式会社 サンケイちば企画

ちばSDGsパートナー
373号

○新聞広告(産経新聞ほか全国紙・スポーツ紙・千葉日報) ○ラジオCM(ニッポン放送ほかAM局・bayfmなど) ○テレビCM(フジテレビほかキー局・チバテレビなど)
○フリーペーパー(リビング新聞ほか) ○各種雑誌 ○鉄道・交通広告 ○自治体広報紙
○Web広告 ○チラシ・ポスターなどのデザイン・印刷・折り込み ○冊子制作
○イベント・セミナー等の企画・運営 ~その他、広告宣伝関連業務全般~

●お気軽にご相談下さい

〒260-0013 千葉市中央区中央4-17-3 袖ヶ浦ビル2F

☎043-202-8600

<http://www.sankei-ck.com>

千葉商工会議所からのお知らせ

メールアドレス
ご登録のお願い

当所では、非常時における調査と情報提供をより迅速に行うためメールを活用した非常時用の連絡網を構築しております。恐れ入りますが、メールアドレスのご登録にご協力をお願いいたします。

登録方法

右のQRコードから
登録フォームにアクセス



【問合せ】

総務課

☎043-227-4101

住宅設備機器・管工機材・建築資材の総合商社

未来の住環境に夢発見。

FUJISEIKO

フジセイコー株式会社

〒260-0001 千葉市中央区都町1-18-13

<http://www.fujiseiko-net.co.jp/>

TEL 043-231-1011 FAX 043-231-9181

お口と歯のことなら何でもご相談ください！

医療法人社団 輝

藤本歯科長洲医院

千葉市中央区長洲2丁目20-17

☎043-225-2030

休診日 日曜日・祝日

あなたの健康をサポートする…

公益財団法人

ちば県民保健予防財団

特定健診 保健指導 一般健診
出張健診 環境測定 人間ドック

各種がん検診 各種精密検査
禁煙外来 骨粗しょう症検査

千葉市美浜区新港32-14

☎043-246-0265

<https://www.kenko-chiba.or.jp>



MORI 社会保険労務士・行政書士事務所

従業員に関する相談
社内規程・社会保険
建設許可・派遣許可

TEL : 043-245-2288

千葉市中央区新町19-15 リエス千葉新町501

<https://office-mori.biz/>



特別条項付き36協定を運用している場合でも、時間外労働が月45時間（1年単位の変形労働時間制を採用している場合は月42時間）を超えることができないのは年間6か月までです。

・建設業、運送業については、上限規制の適用は2024年3月31日まで5年間猶予されますが、4月1日以後は次の扱いになります。

建設業・災害の復旧・復興の事業を除き、ほかの業種と同様に上限規制がすべて適用されます。

運送業・運送業の自動車運転業務については、特別条項付き36協定を締結した場合、時間外労働の上限が年960時間になります。

(2) 年5日の年次有給休暇の取得義務化（2019年4月1日施行）

・すべての企業で正社員、パート、アルバイトなどの雇用形態に関係なく、年10日以上、年次有給休暇が付与される労働者には、年次有給休暇のうち年5日について使用者が時季を指定して取得させることが必要になりました。

ただし、労働者自身が年次有給休暇を請求した場合や、労使協定で定められた計画年休によって年次有給休暇を取得した場合の日は、付与義務である5日の中に含まれます。

・労働者の有休管理を行うために、有休の基準日、基準日から1年間に取得した有休の日数とその取得日など

を記載した有休管理簿を個々の労働者ごとに作成し、当該期間の終了後3年間保存する必要があります。

ポイント2 イメージ

図表3：年次有給休暇の取得義務化（出展：厚生労働省愛知労働局）

(ア)均等待遇：職務内容、職務内容・配置の変更範囲が同じ場合は、差別的取り扱い禁止

(イ)均衡待遇：職務内容、職務内容・配置の変更範囲が異なる場合でも、不合理な待遇差は禁止

・使用者は非正規雇用労働者から、正規雇用労働者との待遇差の内容、理由などについて、説明を求められたときは、これに応じる必要があります。上記の求めに対して不利益取り扱いが禁止されます。

・公正な待遇の確保のために、有期雇用労働者についても（短時間労働者・派遣労働者はすでに規定あり）行政から事業主に対する報告徴収、

ポイント3 イメージ

図表4：雇用形態に関わらない公正な待遇の確保（出展：厚生労働省愛知労働局）

(ウ)2～6か月における時間外労働と休日労働の合計の平均がすべて1月あたり80時間未満であること

(イ)休日労働を含め月100時間未満であること

(ア)年720時間以内であること

(エ)フレックスタイム制の「清算期間」の上限を1か月から3か月に延長しました。（ただし1か月を超える清算期間を設定した場合、労使協定の締結や労働基準監督署への届出が必要です）

(5)労働時間状況の客観的な把握（2019年4月1日施行）

・労働者の労働安全衛生を確保する観点から、裁量労働制が適用されている管理職を含めた全労働者に対して、労働時間の状況把握を行うことが義務化されました。

・労働時間の把握方法は、タイムカード、PCの使用時間など厚生労働省令で定める客観的、適切な方法で行うこととし、なおかつ記録として3年間保存する必要があります。

(6)フレックスタイム制の拡充（2019年4月1日施行）

・フレックスタイム制の「清算期間」の上限を1か月から3か月に延長しました。（ただし1か月を超える清算期間を設定した場合、労使協定の締結や労働基準監督署への届出が必要です）

《特集》最低限おさえおきたい働き方改革のキホン

きむらオフィス 代表
木村 政美 氏
【プロフィール】
2004年社労士・行政書士・FP事務所として開業。2020年より千葉働き方改革推進支援センター専門家。

日本企業は少子高齢化による労働力不足や労働生産性の低下などに起因する国際競争力の低下が問題視されています。特に企業全体の90%以上を占める中小企業では、従来から労働力の確保が困難になっており、この状況が続けば日本経済の衰退に繋がります。

そこで国は、「労働者が個々の事情に応じた多様な柔軟な働き方を選択できるようにする」ための働き方改革を推進しています。具体的には、「高齢者や育児・介護との両立などをしながらでも働ける環境を整備する」「労働生産性を向上させるために、労働時間を適正に管理するなどの労務管理をしっかりと行う」ことであり、働き方改革を進めるために労働基準法など関連法の一部改正がなされ、働き方改革関連法として2019年4月1日から順次施行されています。

【働き方改革関連法の改正内容】

- 時間外労働の上限規制
- 年次有給休暇の取得義務化
- 雇用形態に関わらない公正な待遇の確保
- 勤務間インターバル制度の導入促進
- 労働時間状況の客観的な把握
- フレックスタイム制の拡充
- 高度プロフェッショナル制度の導入
- 月60時間を超える残業に対する割増賃金の引上げ
- 産業医の権限強化

(1)から(9)までのうち、主な改正項目は次になります。

図表1：働き方改革関連法の改正内容

ポイント1 イメージ

図表2：時間外労働の上限規制（出展：厚生労働省愛知労働局）

深刻な人手不足が進み、労働市場では売り手市場が加速するなか、企業が優秀な人材を確保し維持することが難しくなっています。魅力ある人材を採用して、職場に定着してもらうためには、育児・介護と仕事を両立できる柔軟さや、時間・場所に制約されない多様な働き方、国籍・年齢・ジェンダー・障がいの有無などにとらわれない風土、雇用形態の違いによる格差是正などを通じて、働きやすい労働環境を提供し、企業の魅力を向上させることが必要不可欠となっています。本特集では、働き方改革関連法を通じて、企業が働き方改革を推進していくうえで、最低限抑えておきたい事項について改めて解説します。



▲交流会の様子



▲干し芋づくり体験の様子



▲ピザづくり体験の様子

YEG会員
同士の話しで
は、「話して
みると共通の
知り合いがい
て実は繋がっ
ていた」とか
「行きつけの
お店が一緒で
もしかしたら
会っていたか

2月23日(金)、小雨がちらつく中で
したが2月定例会(令和5年度「千葉
YEG×八街YEG 合同懇親定例会
を八街でやっちゃおう!」を開催しま
した。

八街YEG会員の米田ファーム様に
会場提供を頂き、干し芋づくり体験や
ピザづくり体験、そして合同でBBQ
懇親会も行い、野外での定例会では
が延べ42名の参加者で賑わいました。

干し芋づくり体験では、蒸かした大
きなサツマイモの皮をむき、専用のス
ライサーで薄く切り分け乾燥させる一
連の作業を体験させて頂きました。

サツマイモからは糖度の高さが分
かるほど蜜が滴っていて、乾燥させる
前のスライスされたサツマイモを食
べた参加者からは「あま〜い!」とか
「こんなに美味しいサツマイモは初め
て!」との声が上がっていました。

一方、ピザづくり体験では、ピザ生

地を伸ばすところから、食材をのせる
所までを体験させて頂きました。

このピザ生地を伸ばす作業が実は難
しく、なかなか思うように広がってい
かない生地にみんな悪戦苦闘。丸く伸
ばせた生地、細長くなってしまった生
地、真ん中が薄くなってしまう生地
など個性豊かなピザづくりを体験する
ことができました。

作ったピザは大きなピザ窯で焼いて
もらい、BBQと一緒に提供して頂き、
焼きあがったピザをみんなで食べる素
敵な体験となりました。

そしてBBQでは更にお互いの単会
活動の情報交換や自事業の話、また参
加された家族間では学校や子どもの話
などで大いに盛り上がりました。

子どもたちは施設内にある古民家納
屋の中に設けられたキッズルームで盛
り上がり、お互いに友達が出来たよう
で、笑顔が印象的でした。

千葉YEG史上初、八街YEGとその家族との交流会を開催しました!

新入会員の紹介



村上 卓綺
(むらかみ こうき)
株備STUDIO
☎043-306-7622
生/パドカオケBAR



川上 俊紀
(かわかみ としのり)
川上興業㈱
☎043-309-6111
総合解体業、保険代理店、飲食店

委員長 若菜 義大

最も印象的だったのは八街YEGの
荒木会長の言葉で、「八街YEGは今
まで他の単会さんと交流する機会があ
りませんでした、今回を機にまた千
葉YEGさんと交流して行きたい」と
おっしゃってくださいました。千葉
YEGの新たな取り組みとして、他単
会との交流を図り、お互いの文化や事
業活動を知り、関係構築を図る非常に
良い定例会になったと感じています。

対外交流委員会

【特集】最低限おさえておきたい働き方改革のキホン

- (7) 高度プロフェッショナル制度の導入
(2019年4月1日施行)
高度の専門的知識などを有し、職務
の範囲や年収要件(1年あたりの賃金
額が1075万円以上)など全部の基
準を満たした場合、労働基準法で定め
る労働時間・休憩・休日及び深夜の割
増賃金に関する規定について適用除外
とする制度を新設しました。
- (8) 月60時間を超える残業に対する割増
賃金の引上げ
(大企業はすでに施行済み・中小企
業は2023年4月1日施行)
長時間労働を抑制する観点から、月
60時間を超える時間外労働の割増賃金
率を25%から50%以上に引き上げる必
要があります。
- (9) 産業医の権限強化
(2019年4月1日施行)
事業者の産業医(常時労働者数50名
以上の事業所は選任義務あり)に対す
る権限付与や情報提供、産業医から受
けた勧告内容等の記録・保存に関する
義務の内容が具体化されました。

- (1) 労働時間管理を徹底すること
・労働者の出勤時刻を手書きの出勤
簿で記録している場合は、タイムカ
ード、ウェブサイトへの打刻、PC
ログによる管理など労働時間を客観
的に管理できるシステムを導入しま
しょう。
- ・固定残業代制度、変形労働時間制、
フレックスタイム制、みなし労働時
間制度を導入している場合は制度の内
容に則って運用しているか否かを確認
します。誤った方法で運用していた
場合、正確な労働時間の把握ができ
ないばかりか、残業時間が増えるこ
とで未払い残業代が発生する可能性
があるので早急に改善が必要です。
- (2) 長時間労働の是正に努めること
・労働者が残業や休日出勤をする場合
は原則事前申告制とし、上司の許可
を得るようにすることを就業規則な
どに明記し、労働者に周知します。
・上司は自らが管理する部署全体の業
務内容や業務量などを把握し、部下
に対する業務の割り振りが適切であ

- るか確認します。全体もしくは一部
の部下が通年過重労働になっている
場合は作業手順の変更や業務の一部
をIT化するなどの改善策を検討し
ます。
- (3) 年次有給休暇管理を行い、取得を促
進すること
・給料明細書に年次有給休暇の残日数
を明記する、上司が部下に対して年
次有給休暇を取得するよう積極的な
声かけを行うなどして年次有給休暇
を取得しやすいような環境を整えま
しょう。
- ・パート・アルバイト労働者に対して
法定以上の年次有給休暇を付与して
いるか確認しましょう。
- ・会社全体や職場の有休取得率が低い
場合、計画年休の導入を検討してみ
ましょう。
- (4) 正規雇用労働者と非正規雇用労働者
の待遇差を改善すること
・同一企業内に正規雇用労働者と非正
規雇用労働者がいる場合、通勤手当
などの諸手当、賞与・退職金の支給
有無や支給額、福利厚生面(特別休
暇など)の処遇面を比較します。
・上記に加えて、同一企業内の同一部
署に正規雇用労働者と非正規雇用労
働者がいる場合、それぞれの職務内
容や責任度合などと、賃金の計算方
法、役職手当、技能・資格手当の支
給有無などの処遇面を比較します。

違反内容	罰 則
36協定の締結、届出がなく時間外労働をさせた又は36協定で定めた時間を超え時間外労働をさせた場合	6カ月以下の懲役または30万円以下の罰金
・年5日の年次有給休暇を取得させない場合 ・労働者の請求する時季に所定の年次有給休暇を与えなかった場合(ただし時季変更権を行使した場合は除く) ・就業規則の定めがないのに時季指定を行った場合	・対象労働者1名につき30万円の罰金 ・6カ月以下の懲役または30万円以下の罰金(対象労働者1名につき1罪) ・30万円以下の罰金
フレックスタイムで1カ月を超える清算期間を設定し、労使協定の締結や労働基準監督署への届出をしなかった場合	30万円以下の罰金
常時労働者数50名以上の事業所において、産業医を設置しない、産業医の面接指導をしなかった場合	50万円以下の罰金

図表5：働き方改革関連法に違反した場合の罰則

・比較した結果双方に待遇差がある場
合は、客観的、合理的な理由がある
場合を除き、業務内容や処遇面での
改善が必要になります。

経営層と労働者の双方が、働き方改
革の必要性や重要性を理解し、施策に
取り組んでいくことになります。特に
働き方改革関連法に違反した場合罰則
が設けられている項目がありますので
注意が必要です。



▲若い人にも好評な
リーフティーカップは140円



▲茶葉で淹れる昔ながらのお茶



▲左から関口社長、先代、スタッフ、奥さま。皆がお茶の専門家



▲1941年頃の店舗

時代に流されず昔ながらの茶葉で 日本の文化・伝統の味を継承

千葉市中央区に創業して95年。時代の変遷とともに生活様式が変わり、急須でお茶を淹れる習慣が減りつつある今、それでも昔ながらの茶葉を求める人々に、変わらず美味しいお茶を提供し続ける有限会社関口園。一方で、若い世代への日本茶の普及にも力を注ぐ関口宗之代表取締役にお話を伺いました。

戦後の好景気で増えた茶店 茶葉の味で店を選ぶ時代

祖父である関口敏三郎は、関東大震災後に東京都大田区の大森で日本茶店を創業し、1929年に千葉市吾妻町（現中央区中央）へと移りました。もともと祖父は川越市の出身でしたが、仕事の縁があつて千葉に店を構えたのではないかと思います。2代目の父は千葉生まれの千葉育ち。3代目の私も千葉で育ちました。太平洋戦争時にはこの周辺も空襲で焼野原となり、当店も全焼。戻ってきたときには別の店が占拠しており、調停などを経て関口が半分となっていました。1950年に復興開店して今の形になりました。

日本茶はどこで買っても大差はないだろうと思われがちですが、それぞれの店で独自にブレンドして販売しているので、茶店ごとに味が違うんです。戦後茶店が増え、お客さまは、「私はこの店の

味が好き」というように、茶葉の好みで店を選んでいた時代もありました。

深い香りと渋味が残る 昔気質な味を継承

私は大学を卒業してからの4年間は、事務機器の営業の仕事に就きました。父から「後を継ぐように」と言われたことに對し、反発してみたかったんでしょうね。お茶と全く関係がない仕事に挑戦してみたいと思いついたのですが、幼少期から慣れ親しんだお茶は嫌いではなかった。結婚を機に26歳のときに店を継ぐ決心をしました。

ところが、時代の変遷とともに、ペットボトルが主流となり、急須でお茶を淹れる習慣が減り、茶葉の需要も減少してきました。また、昔は葬儀があると、茶葉が返礼品として使われました。子どもの頃はよく駆け出し、明日までに200個包まなければならないと家族総出で作業することもありました。今では返礼品

若い世代が気軽に お茶を味わえるよう模索

茶葉で淹れるお茶の伝統を守りつつ、若い世代にも美味しさを知ってもらい、試してもらえようという試行錯誤をしています。例えば、おしゃれで使いやすいフィルターインボトル。好みの茶葉を入れて水だしのお茶を作るボトルで、美味しい冷茶が気軽に飲めるので夏場には好評です。

また、リーフティーカップというテイクアウトのお茶も画期的です。紙コップの底に茶葉が入っていて、その上にフィルターがついており、お湯を注げばコーヒータイクアウトと同じような感覚で淹れたてのお茶を味わえます。会社や自宅に持ち帰り、再びお湯を注げば2、3杯は飲めると、近くのオフィスに勤めている方々に好評で、よく買いに来ていただいています。

急須でお茶を淹れる文化を 絶やさないための活動

お茶を淹れる時間もお金をかける人も減ってきていますが、丁寧に淹れたお茶は香りもよく、癒し効果もあり、抗酸化作用のあるカテキンが含まれているなど健康面でも大きな役割を果たします。伝統を絶やさないためにも、急須を知らない世代に日本茶の魅力をアピールしていく必要があります。

家業を継ぐことになってから、日本茶インストラクターという資格を妻と取得しました。日本茶の良さを広めていくこ

はカタログで選ぶ時代。茶店が直接対応することがなくなったのが大きな打撃でした。現在は、市内に数店舗が残るだけになってしまいました。

昨今の日本茶の主流は、渋みを抑えた比較的新しい製法の深蒸し茶。蒸し時間を倍近く取っているため葉の形が崩れて粉が多くなります。当店で扱っている茶葉は、摘んだ茶の実力を最大限に生かすため、蒸し時間を短めにした伝統的な製法で、茶本来の濃い香り、うま味、渋味があります。そういった昔気質な味は、むしろ今は手に入りづらく、昔ながらの味が欲しいという方もいらっしゃる。時代に流されず変わらない茶葉を提供し続けています。

茶葉は静岡県をメインに、鹿児島県、宇治市産の新茶葉を問屋から仕入れ、何種類も試飲して選定し、オリジナルブレンドにします。ブレンドの仕方は当店の伝統をそのままに引き継いでいます。

とが趣旨で、正しい淹れ方も習得。以前は、日本茶インストラクター千葉県支部で、子どもたちにお茶の淹れ方をレクチャーしたり、成田空港では来日した外国人にお茶を味わってもらいイベントも開催しましたが、コロナ禍で止まってしまいました。これからまた徐々に復活させていきたいと思っています。

千葉市中心市街地まちづくり協議会主催で開催される「まちゼミ」にも講師として参加しています。お茶の飲み比べや美味しく淹れるコツをレクチャー。若い世代から高齢者まで幅広い年齢層の方が受講してくれました。

また、実は私はジャズバンドのベーシストとしても活動しています。大学時代から続けており、CDも発売。今までは、切り離して活動していましたが、世の中的には二刀流も認められるようになってきたので、今後は、ジャズとお茶のコラボで何かできないかと思案中です。



▲時代を感じさせるお品書き



▲木製の茶箱がずらりと並ぶ



▲急須にお茶を注ぐ画が目印

会社DATA
有限会社 関口園

代表取締役 関口 宗之
〒260-0013 千葉市中央区中央4-7-15
電話 / 043-224-4006



トラック不足が深刻になる前に

物流業界

長時間労働 + 低賃金 + ドライバー不足



原因は？

長時間の荷待ち
契約外の荷役作業
高速道路料金未収受
燃料費・物価高騰
会社収益の減少
仕事の減少



ちとらくん

2024年4月、改善基準告示の改正により、トラックドライバーの長時間労働問題が改善に向けてようやく前に進み始めました。しかし、改善基準告示の改正だけではトラックドライバーの労働環境は改善されません。それどころか、労働時間の削減により運送事業者の収益は減少し、賃金の更なる低下を招く恐れがあります。賃金が上がらなければドライバー不足は改善せず、輸送できる荷物の量も減少してしまいます。物流業界の問題は運送事業者だけでは解決できません。長時間労働問題に国がメスを入れた今、物流の担い手を失わないようにするために、社会全体で協力する必要があります。

荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。



CTA 一般社団法人 千葉県トラック協会
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION

なのはな ひろば

＜千葉商工会議所 女性会の活動＞

編集：千葉商工会議所 女性会



▲新年会開催前に参加者お揃いで記念写真



▲神谷俊一市長のご挨拶



▲佐久間英利会頭のご挨拶

新年会の開催前に、千葉銀行様のバラ園のバラを頂戴させて頂き黒川千代会員が押し花にし、当女性会より佐久間英利会頭へ贈呈させて頂きました。
高梨会長の挨拶の後、親会の佐久間英利会頭、神谷俊一市長から

当女性会は、2024年2月9日に京成ホテルミラマールにて、当所佐久間会頭、神谷市長をはじめご来賓の皆様をお迎えし、総勢49名の皆様にご参加頂き、久しぶりにパーティーション無しでの新年会を盛大に開催し、親交を深めました。

新春に集う 女性会新年会
ご来賓を迎え華やかに開催！

2月9日(金)



▲錦織泉様によるフルート演奏

心温まるご挨拶を頂戴しました。皆様、令和6年能登半島地震に心を痛めつつ、私たちに出来る支援を実施していく事が重要であり、早期復興を願いました。その後、青年部副会長（次年度



▲押し花（千葉銀行バラ園）の贈呈式



▲栗生副会頭による中締め



▲佐野青年部副会長による乾杯

会長）佐野卓郎様による乾杯のご発声を頂き、フルート演奏「春さくらさくら」を拝聴し、懇親会がスタートしました。
フルートの音色は大変美しく、その後の歓談中にもBGMとして演奏頂き、会場を飾るつるし雛とも相まって、大変華やかな雰囲気となりました。
その後、会場が温まったところで、当女性会の今年度新入会員の長谷部智晴（ちはる）会員をご紹介させて頂きました。
中締めは、栗生副会頭に為さって頂き、閉会いたしました。
ご来賓をはじめ皆様、終始和やかな雰囲気、ホテル自慢の味なるお食事や音楽、ご歓談を楽しんで居らっしゃり、大盛況のうちに閉会となりました。