

千葉商工会議所 会報

夢シティちば5

2024
MAY

Contents

【経営談話室】株式会社D S S

【特集】NISA ってどんな制度？

【Topics】第276回常議員会・第90回通常議員総会

【汗の輝き】パティスリー ラ メゾン ブルー



無縁寺心澄《都川曲水》1934-1940年 水彩、紙 千葉市美術館蔵

提供／千葉市美術館



千葉県PRマスコットキャラクター
チーバくん
ちば150周年記念事業パートナー



千葉県PR
マスコットキャラクター
チーバくん
ちばSDGsパートナー 241号

千葉商工会議所会報

夢シティちば

2024年5月号 Vol.735

●発行／千葉商工会議所

●千葉市中央区中央2-5-1 ☎043-227-4101 FAX 043-227-4107

※落丁、乱丁本はお取り替えいたします。

人は、鉄と暮らす。

大きなビルから小さな日用品まで、
私たちの暮らしには、鉄から生まれた製品がたくさんあります。

鉄は加工が自由自在、機能も変幻自在、
さらに何度でも何にでもリサイクルできる、環境に優しい素材。

こんなにたくさんの魅力を持った鉄は、
社会の構築と発展のために重要な役割を担ってきました。
そしてこれからも。鉄は、変化する社会をもっと頼もしく、
もっと豊かにする素材へと進化を続けます。

JFE スチールは、最先端の技術で鉄の可能性を追求し、
新しい利便性や安心・安全を世界中の人の暮らしに届けていきます。

豊かな未来は“鉄”が創る。JFEスチール。



JFE スチール 株式会社

東日本製鉄所(千葉地区) 〒260-0835 千葉市中央区川崎町1番地
Tel.043(262)2024 <http://www.jfe-steel.co.jp/>



CONTENTS

2 【経営談話室】株式会社DSS

6 【Topics】第276回常議員会・第90回通常議員総会

令和6年度事業計画・収支予算等を承認

令和6年度事業計画・重点事業／令和6年度事務局組織・事務分掌

26 【特集】NISA ってどんな制度？

30 【汗の輝き】パティスリー ラメゾン ブルー

5 会員情報プラザ

12 千葉商工会議所セミナー情報 5月～7月

15 職場のかんたんメンタルヘルス メールでのクレームへの対処法

16 経営支援情報

20 商工会議所の動き 3月

23 中小企業のセキュリティ対策 内部不正が経営に影響

25 楽しんだもん勝ち！ 千葉商工会議所 青年部通信

29なのはなひろば 千葉商工会議所 女性会の活動

32 中心市街地NEWS

今月の表紙



無縁寺心澄《都川曲水》1934～1940年
水彩、紙 千葉市美術館蔵

ちばかわまつり「都川」（千葉県誕生150周年記念事業）にあわせて展示される《都川曲水》は、千葉市美術館近くの大和橋から都川上流をながめた風景と伝えられています。

本作品は常設展「千葉市美術館コレクション選」にて6月2日（日）まで展示しています。

千葉市美術館 展覧会情報



かなえ

板倉鼎・須美子展

洋画家の板倉鼎（1901～1929）は幼い頃より松戸市に過ごし、旧制県立千葉中学校で堀江正章に学び、東京美術学校在学中に帝展へ入選。25歳のときに妻・須美子とともにハワイ経由でパリへ留学し、2人してサロン・ドートンヌに入選するなど精力的に制作を行いますが、鼎は28歳、須美子は25歳で早世し、その独創的な作品は評価の機会を逸していました。本展では近年再評価の機運高まる二人の作品世界の全貌をご紹介します。

会 期：4月6日出～6月16日(日)

休室日：5月7日(火)、20日(月)、6月3日(月)

※5月7日(火)、6月3日(月)は全館休館

千葉市美術館
Chiba City Museum of Art

〒260-0013 千葉市中央区中央3-10-8
☎043-221-2311 図043-221-2316
URL https://www.ccma-net.jp

※事業所名、所在地、代表者氏名等に変更・訂正が生じた際は、総務課（043-227-4101）までご連絡ください。

能力開発セミナーのご案内

（5月下旬～7月 開講分）

能力開発セミナーとは・・・ 企業で働く皆様を対象に、スキルアップのための短期の技術研修です。カリキュラムは生産現場での**現場力の強化・技術承継・生産性向上**など、**ものづくりの分野**の様々な課題に対応した内容となっています。



系統	コース番号	コース名	日程	受講料	定員	会場
機械	N01-1	実践機械製図	5/27、28、29	10,000円	15名	成田
	N03	設計に活かす3次元CADソリッドモデリング技術	6/3、4、5	19,500円	15名	成田
	N09	フライス盤加工技術	6/10、11、12	18,500円	6名	成田
	N10	旋盤加工応用技術(高精度加工編)	6/17、18、19	22,000円	6名	成田
	N02-1	2次元CADによる機械製図技術	6/25、26	8,000円	15名	成田
	N11	NC旋盤加工技術	6/24、25、26	11,000円	12名	成田
	N04	3次元CADを活用したアセンブリ技術	7/1、2	16,000円	15名	成田
	N12	マシニングセンタ加工技術	7/8、9、10	13,500円	12名	成田
電気・電子	C02	2次元CADによる機械製図技術	7/25、26	8,000円	15名	千葉
	C19-1	組込みシステムにおけるプログラム開発技術	6/13、14	8,000円	10名	千葉
	C20	組込み技術者のためのプログラミング(C言語編)	7/2、3	11,500円	10名	千葉
	C14	電動機のインバータ活用技術	7/11、12	13,500円	6名	千葉
建築	C16-1	マイコン制御システム開発技術(Raspberry Pi編)	7/29、30	10,500円	10名	千葉
	C33	実践建築設計3次元CAD技術(マイホームデザイナー編)	6/9、16	10,500円	10名	千葉
管理教育	C42	生産現場改善手法(現場力向上)	5/27、28	9,000円	20名	千葉
	C49	ヒューマンエラー対策実践(ボカミスのない職場作り)	6/12、13	9,000円	20名	千葉
	C39	標準時間の設定と活用(標準時間の設定と管理手法の習得)	6/20、21	10,000円	10名	千葉
	C40	生産現場のための実践作業標準(生産現場改善のための作業標準の習得)	7/11、12	10,000円	10名	千葉

千葉キャンパス／TEL：043-242-4192

成田キャンパス／TEL：0476-22-4351

ポリテクカレッジ千葉 セミナー

検索



入校希望の方へ メカトロニクス技術科（10月入校）のご案内

メカトロニクス技術科では、メカニクス(機械工学)、エレクトロニクス(電気・電子工学)、IT(情報工学)やコントロール(制御工学)等の技術を学び、工場でのオートメーションシステムの設計製作や保守点検ができるエンジニアを目指します。

	応募期間	※期間内必着	試験日	合否発表
A 日程	5/ 1(水)～5/15(水)		5/21(火)	5/24(金)
B 日程	5/28(火)～6/19(水)		6/25(火)	6/28(金)
C 日程	7/ 1(月)～7/17(水)		7/23(火)	7/25(木)
D 日程	7/29(月)～8/14(水)		8/20(火)	8/23(金)

就職可能な職種 -->

- ◆ 制御系エンジニア
- ◆ 機械系エンジニア
- ◆ 工場設備管理エンジニア

千葉キャンパス / TEL:043-242-4193

ポリテクカレッジ千葉 検索

入校希望の方は
こちら



国立工科系短期大学 千葉職業能力開発短期大学校

千葉キャンパス／〒260-0025 千葉県千葉市中央区問屋町2-25 成田キャンパス／〒286-0045 千葉県成田市並木町221-20



▲本社外観。今年11月には中央区都町に新社屋が完成予定

〈DATA〉 株式会社DSS

代表取締役 地引 忠洋
〒263-0001 千葉県稲毛区長沼原町363-2
☎043-267-0748



▲社長室に掲げられた経営理念など



▲本社2階オフィスの様子



▲社員の皆さんと

当社は2004年に設立されました。市内のモダン工業で働いていた先代が創業社長となり、営業本部長だった私が専務となって独立したのがDSS。「電気設備、設計、施工」の頭文字を取った社名です。3年前に先代が亡くなり、私が3代目社長に就任しました。私は銀行で30年、働きました。窓口業務はもちろん営業10年、また本社の審査部、管理業務などを担当し、金融業界で働いたサラリーマン時代は、楽しかったですよ。経営者の方々との付き合い合っても経験でき、県や市の仕事を担当して、自分の思う通りの仕事ができたと感じています。当時、築いた人脈は今も、仕事のご縁に繋がっています。48歳で起業し、三協アルミなどメーカールの代理店としてエクステリアや業務用家具、建材を取り扱いましたが、利幅が小さく、5年ほど続けて会社を閉めました。これから一番利益を出せるのは、扱う金額が大きい電気設備業だと思い至り、行員時代のご縁からモダン工業に入社しました。

金融業界から電気設備業へ サラリーマンから起業も経験

銀行員から経営者へ転身 大規模な建設現場で電気工事を担う

顧客の信頼に応え 現場に合わせた人材配置

これまで県内外のマンション、ホテル、病院、高齢者施設、物流倉庫など、多岐にわたる大規模建築の電気設備工事を担ってきました。特にお客さまとじっくり相談し設計・施工するのが高齢者施設と病院。ノウハウ無しには難しく、経験を積んだベテランでないとい設計もできません。社長就任前、東日本大震災後は本当に苦労しました。年間売上約21億円から一気に新規の現場が無くなって、その年の売上が約4〜5億円まで減少しましたが、大手ゼネコンやホテルグループに助けられ、どうにか売上を回復できました。その後、順調に業績を伸ばし、現在ゼネコン35社と直接取引をさせていたが、県内の「電気屋」としては、単独で請けている現場の実績No.1だと自負しています。お客さまを大事にし、お客さまの信頼にお応えする、これに尽きます。一つ一つの現場に合った人材を施工管理に充てることが、信用に直結すると思います。

ベテランとマンツーマンで 優秀な若手人材を確保

建設業界も人手不足が叫ばれていますが、当社では業界に特化した紹介会社としっかり提携し、優秀な人材を確保できています。長く働いてもらうため、県内在住者で通勤1時間以内の方限定で採用。若手社員は1級施工管理技師の資格取得を奨励し、合格のお祝い金や資格手当など、技術を身につけた若者の収入を上げて、定着を目指しています。今年からは、毎月の給与に新NISA手当も加え、銀行から講師を招き説明会を開くなど、お金の運用を学び、みんなが貯蓄や投資に取り組んでいます。さらに外勤社員全員に車を貸与。福利厚生面については同業で県下一だという自信があります。近年は、新入社員にはマンツーマン方式で仕事を覚えてもらっています。50代後半のベテラン社員と、工業高校を卒業した若者がペアを組むことで、離職率はほぼゼロになるんです。収入面でも仕事面でも、若者を手厚くサポートすることに注力しています。

株式会社DSS 代表取締役 地引 忠洋氏



お客さまと社員を大切にしながら 大規模建設の電気工事で地域の暮らしを支える

～「千葉県No.1の電気工事業者」を目指して～

2004年の設立から、「電気設備」「設計」「施工」の頭文字のもと、数多くの大規模建設現場に携わってきた株式会社DSS。今年11月には新社屋も完成予定です。公共・民間問わず幅広い分野で電気工事の実績を重ねてきた地引忠洋社長にお話を伺いました。

地引 忠洋氏 Profile

じびき・ただひろ／1944年、市原市出身。千葉商業高校卒業後、株式会社千葉興業銀行に就職。30年間、営業などの経験を積み、1992年、エクステリア関連会社を起業。2002年、モダン工業株式会社入社。有志が独立する形で2004年、株式会社DSSの設立後に専務取締役就任。2021年、同社の代表取締役に就任。

会員情報プラザ

会員限定
無料広告
コーナー



門藤市原店
2022年4月 OPEN

市原市永吉4-1 ☎0436-63-6023



まる達弁当
2023年12月 OPEN

千城台東2-1-8 ☎043-400-2339



la glycine
2023年4月 OPEN

千城台東2-1-8 ☎043-497-6635



門藤キッチンカー
2022年10月

圏内一円稼働中



2024年6月7日金

ちはら台公園内施設(TENT)にてOPEN

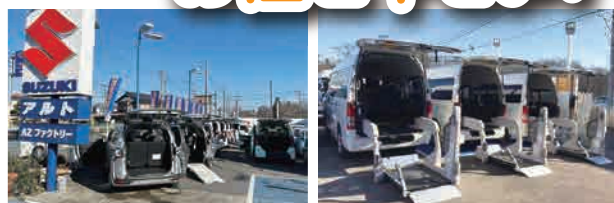
オリジナルパフェを中心に、ムレスナティー、駄菓子、ドッグ用品などを販売します。また、市内の食材を使用した商品の販売も行い「千葉・市原の食材を全国に」を合言葉に美味しい物をお届けいたします。



(株) POTRIVER

千葉県千葉市中央区道場北1-3-5
HP: <https://potriver.com>

福祉車両の整備は AZ Lift Carに お任せ下さい!



福祉車両即納/新車・中古車多数在庫あり

株式会社 エーゼットファクトリー

関東運輸局認証工場 3-3721
一般社団法人 日本福祉車両協会 認定工場
TEL 043-226-7711 FAX 043-263-4400
〒264-0016 千葉県若葉区大宮町2122-7
営業時間:AM10:00~PM6:00 定休日:月曜定休

ユニフォームのクリーニングで お困りではありませんか?

白洋舎が
お電話1本で
集配にお伺い
します!



その他、重たいじゅうたんやふとん
ハウスクリーニングなど
お気軽にご相談ください!

白洋舎
株式会社 白洋舎 京葉支店 TEL 043-243-1656
〒261-0002 千葉県千葉市美浜区新港221-9
上記までお気軽にお問い合わせください

経営談話室



▲施工例(左から)白百合会幕張病院、特別養護老人ホームかなめ一輪荘、アパホテル&リゾート(東京ベイ幕張)WEST WING(写真上)、MCUD八千代(写真下)、(一社)千葉衛生福祉協会千葉診療所

地引社長 Q&A

Q 休日はどのように過ごしますか?

A 普段はスーパーで家内の買い物の手伝いか、息子とディスカッション。年4回は海外旅行へ。次はシンガポールへ行く予定です。

Q 愛読書は?

A 稲盛和夫氏の著書。「経営12カ条」や「生き方」など読み尽くしました。また、「東洋経済」など経済誌で勉強を続けています。

Q 座右の銘、好きな言葉は?

A 「真心」、「誠実」に尽きます。

Q やる気の源は?

A 規則正しく食べること。お酒を飲まないで、昼食を楽しんでいます。曜日ごとに違うものを、少しの量で健康維持。よく行くのは、にんにくスープが名物の「味のレストランえびすや幸町店」。

従業員を大事にすれば 会社は大きくなる

社員は現在25人。設計や積算などは外部の協力業者さん40社に支えられています。彼らの力無しには、大きな現場で実績を残すことはできません。電気工事は、一つの建物を造る上で大きなウェイトを占めています。施工費用全体から見ると約2割ですが、今は3DCAD技術を活用した設計が主流になっていくでしょう。当社でも3DCADに関する勉強会を立ち上げ、社内講師を招いて学んでいます。現在、携わらせていただいている、2026年に新築移転する千葉市立海浜病院の建設現場でも、3DCAD技術の活用

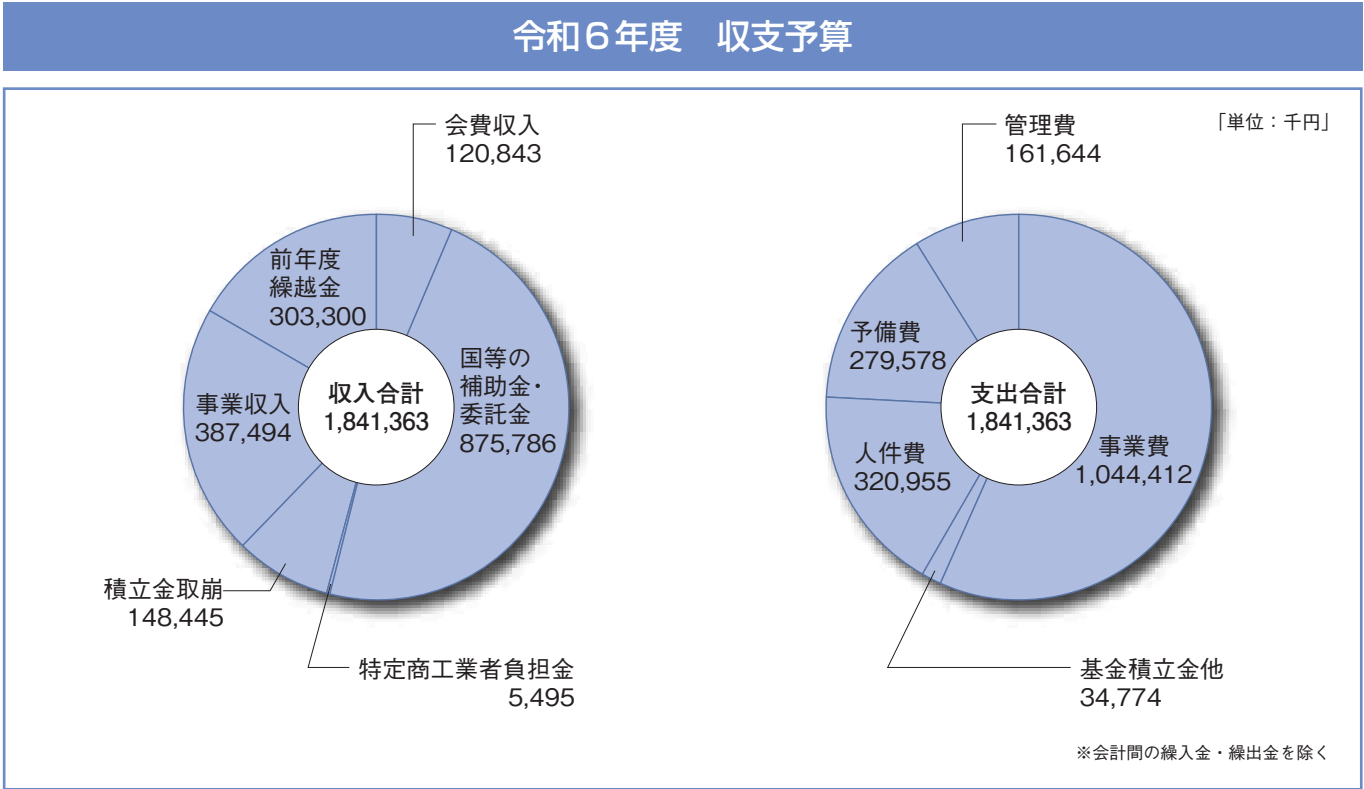
が欠かせません。本年度は、3DCAD技術を持った新入社員も加わり、活躍が期待されています。これまで年に1件程度しかお請けしなかった官公庁の仕事も、今後はどんどん請けて「千葉県No.1の電気工事業者」を目指したいと考えています。そのために今年11月、中央区都町に社屋を新築移転します。

情報収集に長けています。常に5年先を見るアイデアにヒントを得て、事業の方向性を考えています。また私の後を任せられる優秀な社員が何人もおり、ありがたいことに後継者については何の不安もありません。私自身が常に考えていることは、会社は社長のためじゃない、社員のためにあるということ。従業員を大事にすれば、会社は大きくなる。当社の企業理念も、まずはお客さまを大切に、社員を大切に、利益が出たら社会貢献に注力する。これを実践し続ければ「福」がやってくる、そんな気持ちを持つ経営者でありたいですね。



▲「経営者である自分が、財務諸表を見られるのが強み。健康と長生きの秘訣は、人間関係を大切にしていることだと思っています」と地引社長

「会社は社員のためにある」 企業理念で福を招く



議案

下記7議案はすべて原案通り承認されました。

議案第1号	令和6年度事業計画(案)承認に関する件	【常議員会・総会案件】
議案第2号	令和6年度一般会計、特別会計収支予算(案)承認に関する件	【常議員会・総会案件】
議案第3号	常議員の補欠選任に関する件	【常議員会・総会案件】
議案第4号	令和5年度一般会計収支補正予算(案)承認に関する件	【常議員会案件】
議案第5号	役職員給与規則の一部改定に関する件	【常議員会案件】
議案第6号	新会員の加入承認に関する件	【常議員会案件】
議案第7号	相談役の委嘱承認に関する件	【常議員会案件】



▲退任挨拶を行う永井副会長

【常議員】

東日本旅客鉄道(株)
千葉支社 執行役員千葉支社長
土澤 壇

新たに
選任された役員



▲総会の様子

千葉商工会議所（佐久間英利会頭）は、第276回常議員会・第90回通常議員総会を3月21日(木)に開催しました。

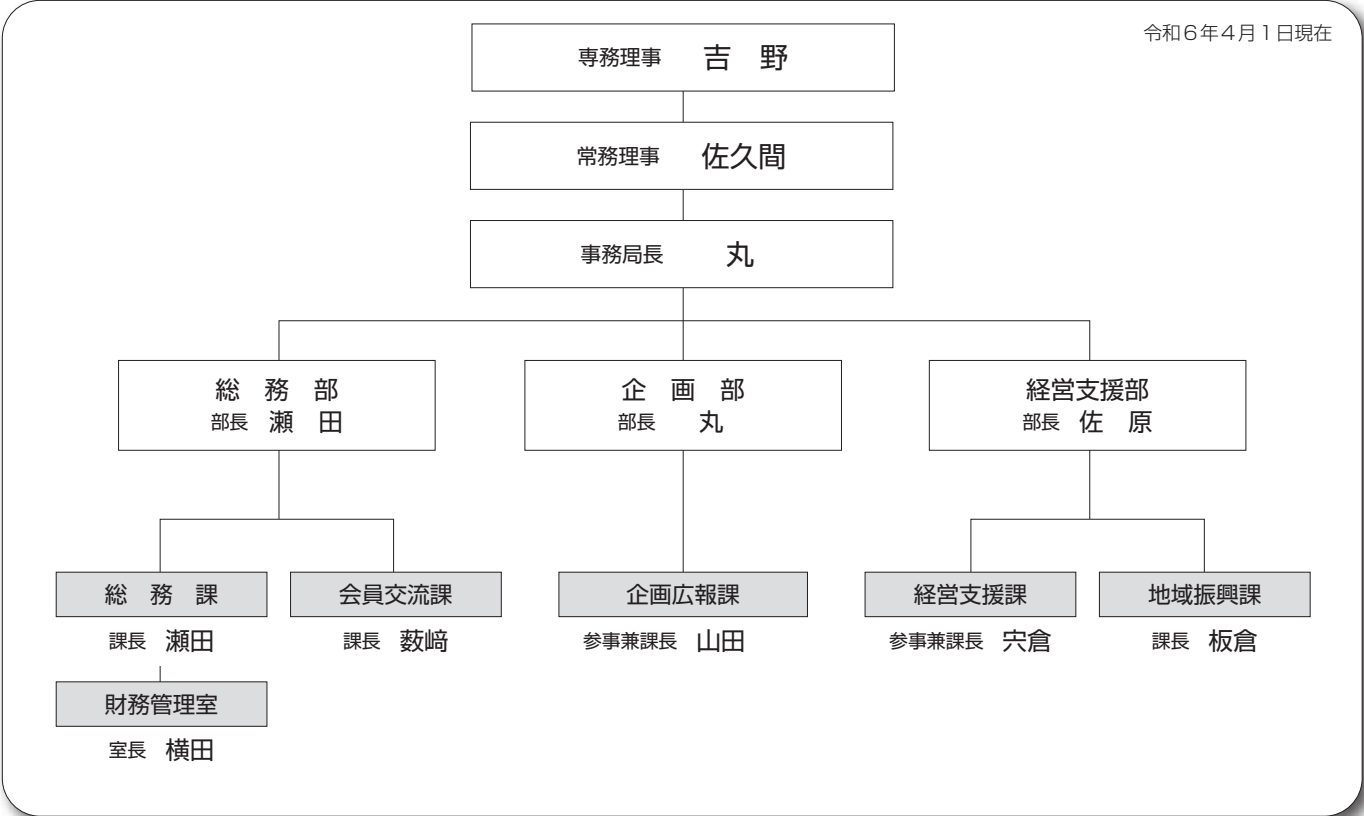
当所第1ホールにおいて開催し、46名の役員・議員の参加のもと、令和6年度事業計画・収支予算などを審議し、上程された議案はすべて原案通り承認されました。

冒頭、主催者を代表して佐久間会頭から「事業者をめぐる環境は、エネルギー・原材料価格の高騰に加え、人材確保のための賃上げや物流2024年問題等への対応など、依然として厳しい状況が続いている。一方で、コロナ禍で制限されていた社会活動や経済活動の本格的な再開とともに、2024年1月の訪日外国客数がコロナ禍前の水準となるなど、活気や賑わいを取り戻しつつある。このような中で、千葉商工会議所は、地域経済の要である中小・小規模事業者への個社支援を最重要課題と位置づけ、コロナ禍で影響を受けた事業者の支援や、地域経済の維持拡大に必要な事業承継の支援、次世代の地域産業をけん引していく創業者・スタートアップ事業者の支援、SDGsやカーボンニュートラルといった新たな社会課題に取り組む事業者への支援を重点的に行っていく。また、地域活性化については、美術館・博物館などの文化施設や大型イベントと連携した魅力あるまちづくりを推進するとともに、『千葉開府900年』や『千葉国際芸術祭』に向けて関係機関等との連携を図りながら機運醸成に取り組んでいく。役員員の皆様におかれては、引き続き、会議所運営にご理解・ご協力をお願いしたい。」という旨の挨拶を行いました。

その後、議事に移り、令和6年度事業計画・収支予算案を承認した後、役員人事案件では、人事異動に伴い欠員となっていた常議員1名を新たに選任しました。さらに、令和5年11月〜令和6年2月に加入申し込みのあった新会員の加入を承認するとともに、3月31日付で退任となる永井副会頭への相談役の委嘱が承認されました。議案審議後は、事務局から『令和6年能登半島地震』災害義援金『万博チケット』について報告を行いました。

また、全ての議事が終了した後、千葉市保健福祉局高齢障害部 障害者自立支援課 課長 大坪氏から「障害者差別解消法」について説明がありました。

令和6年度 千葉商工会議所 事務局組織（主な役職員）



千葉商工会議所会報誌「夢シティちば」で貴社の商品・サービスを5,000社以上にPRしませんか？

『千葉商工会議所PR便』 会報誌「夢シティちば」(毎月1回発行)へのチラシ折込

開封率が高い!! 訴求効果が高い!! コスパが高い!!

- 単独DMに比べ、開封率が高いため効果が期待できます!
- 対象が不特定多数ではないため、高い訴求効果が期待できます!
- 単独DMに比べ、低コストで高い効果が期待できます!

- 自社PR・事業内容のご案内
- 各種イベント、セミナー等のご案内
- 宴会プランのご案内
- 新商品・新サービスのご案内
- お中元・お歳暮商品や年賀状印刷のご案内 など

B5・A4 66,000円(税込) B4・A3 88,000円(税込)
※一度の申込で3回以上お申し込みの場合は10%割引します。

お問い合わせは
お電話、メールにて

千葉商工会議所 企画広報課
電話: 043-227-4103 E-mail: kikaku@chiba-cci.or.jp

令和6年度事業計画・重点事業

		予算 (千円)
I. 中小企業の持続的発展		857,562
1. 人材確保・育成	人材確保・育成に向けた支援、階層別・職種別セミナー等の開催、会員優良従業員表彰の開催、保険（共済）事業による福利厚生の実施等	93,774
2. 販路拡大支援	プロモーション活動の支援、ビジネス交流会の開催等	3,907
3. DXの推進	DX推進に向けたセミナー・講習会の開催、専門家との連携による支援等	4,675
4. 事業承継支援	事業承継・引継ぎ支援センター事業等	205,287
5. 創業支援	創業スクールの開催、交流会の開催、スタートアップ企業創出に向けた支援等	5,300
6. 経営支援	経営指導員による窓口・巡回相談体制の強化、経営・労務・金融・税務等の相談事業、中小企業活性化協議会事業等	544,619
II. 魅力あるまちづくり		14,704
1. まちの活性化	「YORU MACHI」パレードの実施、中心市街地・幕張新都心などの活性化に向けた事業等	14,401
2. 地域資源を活かしたまちづくり	「千葉開府900年」に向けた機運醸成の推進、「千葉国際芸術祭」を通じた地域資源の活用、インバウンド需要回復期に向けたセミナー等の開催等	303
III. 社会課題への対応		509
IV. 政策提言・要望活動		—
V. 組織基盤の充実強化〈I～IVの達成に向けた取組〉		83,193
1. 会員満足度の向上	交流事業の実施、会員増強活動の展開等	39,615
2. 会議所の情報発信力の強化	会報誌「夢シティちば」の刊行、SNSの活用強化等	26,618
3. 事務局体制の強化	所内デジタル化の推進、職員の能力向上に向けた取組等	16,960

千葉商工会議所 会報

夢シティちば 誌面広告募集中

会員限定サービス

【広告料金表】

広告サイズ (タテ×ヨコ)・カラー	料金(税込・1回)
全頁 (297×210mm)・フルカラー (表2・表3)	66,000円
全頁 (262×180mm)・モノクロ	49,500円
1/2頁 (125×180mm)・モノクロ	24,750円
1/4頁 (60×180mm)・モノクロ	12,375円
1/8頁 (60×88mm)・モノクロ	6,600円

詳しくは当所ホームページまで。

お問い合わせはお電話、メールにて

千葉商工会議所
企画広報課
TEL: 043-227-4103
E-mail: kikaku@chiba-cci.or.jp

安心して借りられる！

マル経融資制度

(小規模事業者経営改善資金融資制度)

年利
1.25%
令和6年
4月1日現在

マル経融資とは？

経営改善を図ろうとする小規模事業者の方々に
バックアップするため、**無担保** **無保証人**
低金利 **信用保証協会の保証料なし** で融資
する制度です。

融資額 **2,000**万円以内

融資の要件

- ①千葉市内で最近1年以上事業を継続している方
- ②従業員が20人以下(商業・サービス業は5人以下)の法人、
個人事業主の方
- ③所得税(法人税)、事業税、市・県民税等を納期限内に完納
している方
- ④日本政策金融公庫の融資対象業種である方
(※決算内容等によってはご希望に沿えない場合もございます。)

融資期間

運転
資金

7年以内
据置1年以内

設備
資金

10年以内
据置2年以内

通常のマル経に加えて
“コロナ対策マル経”もあります

- ①上記の金利1.25% → 0.75%(当初3年間)
- ②融資額 別枠で1,000万円 etc
コロナで売上が減少した事業者様をご支援する内容と
なっております。

まずはお気軽にお電話でご相談ください!!

千葉商工会議所 経営支援課

TEL : 043-227-4103

安心 安全

国がつくった

小規模企業共済

こんな悩みにお応えします

年金に不安を感じたら

無理のない月額で
積立をしたい

制度の特長

- 1 経営者のための**退職金制度**
- 2 掛金は**全額所得控除**
- 3 受取時も**税制メリット**

他にもこんな特徴があります。

- 月々の掛金は1,000円から
- 契約者貸し付けの利用が可能
- 共済金の受給権は差押禁止

※ 詳しくは、ホームページまたは
パンフレットをご覧ください
共済相談室 TEL. 050-5541-7171
【受付時間】 平日 9:00~17:00

経営者のための
退職金制度です!

令和5年9月からオンライン手続きスタート

ご要望の多い一部の手続きについて
オンライン手続きが出来ます。新規
加入、掛金払込証明書の電子交付、
掛金月額増額減額、氏名・住所等
の変更 など

小規模企業共済制度の詳細内容は

2次元コード又はホームページから
ご確認ください。

小規模共済 検索



2023.9

Be a Great Small.
中小機構

部 署	主な事業内容	部会・委員会等
総 務 部	総 務 課 定款・登記その他諸規程、議員総会・常議員会その他諸会議、庶務(所内連絡調整、公職印管理、文書收受、什器備品管理、職場環境整備等)、労務・人事管理、会員台帳・特定商工業者法定台帳管理(会費・特定商工業者負担金徴収等)、コンピューターの管理、所内デジタル化の推進、受託事業の管理、会員増強活動、議員の選挙・選任、団体支援(千葉市大型店会)	総務委員会 金融・税制委員会
	〈財務管理室〉 財務管理、経理事務(現金・預金・有価証券の管理、会計帳簿の管理等)、会議所会館の管理・運用、貸会議室の運用	
	会員交流課 商工技能事業(各種検定試験の施行、各種技能競技会等、各種商工技能団体との連携等)、原産地証明等の貿易関係証明、公害健康被害補償制度に係る委託業務、保険(共済)事業、会員企業・従業員の福利厚生、商工会議所電子認証事業、会員サービス・会員交流事業、環境保全、会員優良従業員表彰事業、労働保険事務組合、カーボニュートラル推進支援	商業流通委員会 福祉環境委員会
企 画 部	企画広報課 事業計画書・事業報告書の作成、会議所の運営・事業に係る企画立案・実施全般、国県市等に対する建議・陳情・提言・要望等、調査(地域経済動向等調査・資料収集・提供、各種情報調査機関との連携、商工会議所L O B O調査等)、広報(会報誌の刊行、報道発表等)、ホームページ・SNSの管理・運用、国際振興(貿易通商関連情報の収集・提供、海外進出支援、海外視察団の派遣・受入れ、国際交流等)、DX推進支援、団体支援(女性会)	金融部会 観光・サービス部会 自由業部会 国際委員会 情報委員会
経営支援部	経営支援課 経営改善普及事業(金融・経営・法律・労務・税務等各種相談、小規模事業者経営改善資金(マル経)融資・各種制度融資の紹介・あっせん、各種講習会・研修会等の開催、経営安定特別相談事業、小規模企業共済制度・中小企業倒産防止共済制度、経営革新、創業・事業承継支援、生産性向上、窓口専門相談等)、経営発達支援事業、人材活用支援、各種補助金申請の支援、販路開拓支援、ザ・ビジネスモールの管理、DX推進支援	食品部会 卸売部会 工業部会 建設部会 医療・介護部会
	地域振興課 商工業の振興・観光振興、地域振興(中心市街地活性化対策、まちづくり、商店街振興、幕張新都心地区振興、地域振興立案・実施等)、SDGs推進支援、団体支援(青年部)	小売部会 運輸部会 産業政策委員会 都市開発委員会

総務課 (TEL : 043-227-4101)

会員交流課・企画広報課・経営支援課・地域振興課 (TEL : 043-227-4103)

千葉商工会議所 福利厚生支援サービス

CLUB
CCI

千葉商工会議所の会員なら

福利厚生を
お得に充実



こんな事業所様に

従業員の
満足度を高め、
離職を防止したい

コストを抑えて
福利厚生を
充実させたい

採用活動
における
強みにしたい



詳細はこちら!

お問合せ：千葉商工会議所 会員交流課 043-227-4103

～言葉の力で人を動かす！説得力・共感力・コミュニケーション力アップ！～
ビジネススクール「話し方・聴き方・伝え方講座」

セミナー番号
2

人間関係の問題はメンタルとコミュニケーションに起因すると言っても過言ではありません。また、適切な情報がビジネスの成否を左右するこの時代、「話すこと」「きくこと」「伝えること」はビジネスにおいても大きな役割を担っています。「聴くこと」（傾聴力）で多くの情報を引きだし、人間関係を好転させ、「訊くこと」（質問力）で相手に考えさせ、気づきを促し、行動につなげることができます。しかしながら、人との会話のパターンや癖は、意識的に訓練をしていない限り上手になることはありません。この機会に実践・習得して組織を活性化させませんか。

- 日 時 令和6年5月16日(木) 10:00～17:00
●場 所 千葉商工会議所 14階 第2ホール
●内 容 ①「話し上手はきき上手」(きき方の基本、上達のためのスキル、
注意とポイント)
②「話しかた」の基本(わかりやすい話し方、ことばの選び方、人前で話すコツ)
③「伝える」技術(信頼される報告のしかた、叱り方とほめ方、
話すときの工夫、アサーションスキルを身につける)
- 申込用HP

●定員 40名
●参加費 14,300円(会員)・18,700円(非会員)
※教材費・消費税込



【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837

～経理の基礎から税金・法人税まで！実務で役立つ知識が身につく！～
ビジネススクール「経理実務講座」

セミナー番号
3

本講座は、今日の経営環境下に限らず、いつの時代にも企業経営には欠かせない経理についての基本から法人税や所得税等の税金までを、事例を交えてやさしく解説いたします。第一線で活躍される経理・総務御担当者の方はもちろんのこと、経営者の方にも必要な知識を身につけていただく絶好の機会ですので、是非ご参加ください。

- 日 時 令和6年5月30日(木) 10:00~17:00
●場 所 千葉商工会議所 14階 第1ホール
●内 容 ①経理の仕事とは
②現金・預金の管理
③課税の仕組み、税務調査
④法人税の処理
⑤消費税・源泉所得税

●定員 50名
●参加費 14,300円(会員)・18,700円(非会員)
※教材費・消費税込



【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837

～報連相が組織の成功を左右する！報告不足、連絡ミスは終わり！ビジネスの成果は正確な報連相から！～
ビジネススクール「報・連・相講座」

セミナー番号
4

企業における「報告・連絡・相談」は、仕事の基本であると共に、良い仕事をし、成果を上げるための要です。「大切な情報が共有されずにミスが起こる」「仕事が遅れる」「意思決定のタイミングがずれる」等は、多くの企業が抱える問題です。

本講座では、職場の「報・連・相」を円滑に行うことによって、上司と部下、同僚、他部署とのコミュニケーションを深め、良好な関係を築くと共に、チームを一体化することにより機会損失をなくし、企業業績を伸長することを目的として実施致します。

- 日 時 令和6年6月13日(木) 10:00~17:00
- 場 所 千葉商工会議所 14階 第1ホール
- 内 容 ①なぜ「報・連・相」が注目されるのか
②コミュニケーションギャップを改善する
③「報・連・相」力を高める実践ポイント
④チームワークが業績を生む

●定員 50名
●参加費 14,300円(会員)・18,700円(非会員)
※教材費・消費税込



【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837

工場 ・ 倉庫 ・ 工業用地 ・ その他事業用地
お探しの方
専門業者です

① 売買

貸賃

総合建設業 宅地建物取引業

住所 〒262-0013
千葉市花見川区犢橋町1551-1

TEL 043-250-6661 FAX 043-250-6286 担当 大土 090-3202-9124

株式會社 八志建設



職場のかんたんメンタルヘルス

メールでの クレームへの対処法

メールなどを通じて、クレームが入ることが多くなっていると思います。このように、相手とのやりとりがマイナススタートとなる場合は、さらなる火種をつくらないよう慎重に対応しなくてはなりません。そのためには、こちらの意向を理解してもらえよう「相手の気持ちを意識した文面」「分かりやすく受け止めやすい表現」にする必要があります。そのポイントについてお伝えします。

不備やトラブルがあった場合は、事実関係の確認や説明も重要なのですが、まずは相手が訴える主感情を見極めることが大切です。事実よりも先に、相手の感情にフォーカスすることです。例えば、「不快感」「怒り」「不安」「焦り」などの気持ちを見極めて、緩和する方法はただ一つ。「受け止めること」です。

「どういうつもりですか?!」というような怒りのこもった質問形式の

メールに関しては、問いに真摯（しんし）に答えようとすればするほど「そんなつもりではない」と、こちらの言い分を並べてしまいがちです。しかし、それでは逆効果です。相手は、こちらの思いや都合などに関心はありません。答えて良いのは、例えば手続きの方法など、事実の問い合わせに対してのみです。単なる「確認事項」や「方法」といった内容であれば、速やかに答えてください。しかし、姿勢や思いなどに関する問いには、「答える」のではなく「応える」ことが大切です。相手が伝えてきた内容を、そのままのフレーズを使って受け止める表現が必要です。訴えている気持ちが受け止められたか否かが、それ以降の状況に大きな影響を及ぼします。

その上で、なぜそのような状況になったのかを伝えることも必要なのですが、人は相手からの言い訳を拒

否する傾向があります。言い訳は、マイナスイメージで捉えられやすく、責任転嫁していると認識されやすいからです。言い訳と捉えられないようにするためには、「○○とと思っていた」などの感情論をできるだけ避けることです。事実を先行させ、簡潔に伝えることを心掛けましょう。

事実を伝えることは説明することであり、「実際に何が起きたのか」を知りたい欲求に応えることになりま

日本メンタルアップ支援機構 代表理事 大野 萌子



～スキルと自信をアップ！組織を導く力をつける！リーダー育成総合プログラム！～ ビジネススクール「次世代リーダー育成研修」

セミナー番号
5

チームをまとめあげ、メンバーの意識を集中させ、目的・目標達成に向けてチーム全体を邁進させる役割を担う「リーダー」。優秀なリーダーが、企業の成長・発展の力を全てにぎっています。しかし、次世代のリーダーは自然には育ちません。

本講座では、新任リーダーやリーダー候補者など中堅～若手世代の方々にご参加いただき、座学と模擬体験を通して、次世代リーダーとして必要な基本知識・スキル、思考フレームを体系的に学んでいただくことを目指します。

- 日 時 令和6年6月27日(木) 10:00～17:00
- 場 所 千葉商工会議所 13階 小会議室
- 内 容 ①リーダーの役割を考える
②チームメンバーとのかかわり方
③コーチング力を磨く
④論理的思考力を磨く

- 定 員 20名
- 参加費 14,300円(会員)・18,700円(非会員)
※教材費・消費税込

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837



～言葉だけじゃない、心をつかむコミュニケーションのプロになる！～ ビジネススクール「コミュニケーション力アップセミナー」

セミナー番号
6

コミュニケーションは、良い仕事、人間関係の礎といえます。

ただし、人それぞれが持っている常識や考え、世代や性別、立場や文化の違いなどによって異なってくるため、うまくいかないことで発生するトラブルは数えきれません。また、コミュニケーション能力の差で生産性が向上し、業績が約2倍変わるというデータもあります。会社内での同僚や上司との業務連絡や日常会話はもちろん、お客様との接し方も含めて、円滑なコミュニケーションが業績向上の土台となっています。

本講座では、意思伝達を無駄なく行い、仕事をする上でのコツを身につけていただきます。

- 日 時 令和6年7月11日(木) 10:00～17:00
- 場 所 千葉商工会議所 14階 第2ホール
- 内 容 ①コミュニケーション力とは
②一瞬で決まる!あなたの第一印象
③ほんとうの自分を知る(自分の強みと弱みを知る)
④事実を捉える「傾聴力」と「質問力」
⑤信頼関係を構築する(信頼関係構築の重要性)

- 定 員 40名
- 参加費 14,300円(会員)・18,700円(非会員)
※教材費・消費税込

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837



～まずは気づき、仮説力を身につけ、考える力をアップする！～ ビジネススクール「仕事力向上のための考える力と気づく力セミナー」

セミナー番号
7

社員の「気づく力」「考える力」を伸ばさないと、会社全体として社会の変化に立ち遅れてしまうという問題が発生します。日々の技術の進化はめざましく、もはや現状維持だけでは競争力を確保できない時代です。社会の中で代わりのきかない存在として活躍するためにも、課題発見力を磨くことが求められています。そして、課題を発見する、解決するためには、気づく力、そして考える力が大切です。

本セミナーは、複雑化するビジネス環境において、私たちが本来持っている思考力を使い、自分の頭で最適な答えを見つけ出せることができるようになっていただきます。

- 日 時 令和6年7月25日(木) 10:00～17:00
- 場 所 千葉商工会議所 14階 第2ホール
- 内 容 ①「気づく力」「考える力」
②仕事で活かす気づく力の鍛え方
③求められる考える力の鍛え方
④考える力・気づく力を高めるポイント

- 定 員 40名
- 参加費 14,300円(会員)・18,700円(非会員)
※教材費・消費税込

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837



知らないと損する 相続税対策



相続税対策スタッフ

【初回無料相談 受付けています！】

公認会計士・税理士・国税庁OBのベテランがご相談に応じます。

便利の良い千葉駅西口に直結する「ウェストリオ2」11階へお気軽にお立ち寄りください。

ご予約はこちら：043-306-7319



安心と信頼の **トーク 税理士法人**

〒260-0031 千葉市中央区新千葉1-4-2 11階
千葉駅オフィス【TEL:043-306-7319】



千葉市脱炭素推進パートナー支援制度のご案内

脱炭素経営に積極的に取り組む市内事業者等を脱炭素推進パートナーとして登録・支援するため、新たに「千葉市脱炭素推進パートナー支援制度」を創設しました。

【対象者】 市内に事業所等が立地する企業、団体、教育機関、学校法人、特定非営利法人、個人事業主等

【登録要件及びインセンティブ】

区分	登録要件	インセンティブ
パートナー	・脱炭素に向けた取組項目の宣言 ・毎年の報告	・専用ロゴの使用 ・省エネ設備導入補助金の申請資格付与 ・入札参加資格の付与、企画提案型事業者選定における加点等の優遇
パートナープラス	(上記に加えて) ・温室効果ガス排出削減目標の設定、報告	(上記に加えて) ・中小企業資金融資制度における優遇措置

【登録期間】 登録日から2年後の年度末まで ※更新が必要

【申請方法】 ホームページから申請書類をダウンロードし、必要事項を記入の上、メールにて脱炭素推進課宛てに提出。

令和6年4月15日(月)受付開始 ※詳しくは、ホームページをご確認ください。

【問い合わせ】

千葉市 環境局 環境保全部 脱炭素推進課
TEL: 043-245-5199 FAX: 043-245-5557
Mail: datsutanso.ENP@city.chiba.lg.jp

千葉市脱炭素推進パートナー

検索

中小企業資金融資におけるSDGs推進支援制度のご案内

SDGsに関連する以下の認証等を取得した事業者が、中小企業資金融資メニューのうち「チャレンジ資金」、「トライアル支援資金」、「振興資金」または「小規模事業資金」をご利用いただく場合の優遇制度を創設しました。

【優遇内容】 ① 利子に対する千葉市の補助割合を+0.5%上乘せ
② 借入時の金利を-0.1%引き下げ

【優遇対象制度】 ① ちばSDGsパートナー登録制度
② 千葉市脱炭素推進パートナー支援制度(パートナープラス)
③ 千葉市健康づくり推進事業所認証制度(ブルークラス以上)
④ えるばし認定 ⑤ くるみん認定 ⑥ もにす認定

【問い合わせ】

千葉市 経済農政局 経済部 産業支援課
TEL: 043-245-5284 FAX: 043-245-5590
Mail: sangyo.EAE@city.chiba.lg.jp

詳しくは、千葉市産業支援課ホームページをご確認ください。

千葉市中小企業資金融資

検索

商工会議所の無料相談窓口

TEL043-227-4103

※あらかじめお電話で相談日時等をご連絡ください。

事業承継・出張個別相談会



事業承継の準備を始めたい、事業を売却したい、廃業の方法がわからないなど、事業承継に関する相談に応じます。

○相談日 5月8日(水)・6月12日(水)
10時00分～、13時00分～、14時30分～
※原則 毎月第2水曜日
○相談員 千葉県事業承継・引継ぎ支援センター コーディネーター

IT導入何でも相談窓口



自社のホームページをリニューアルしたい、自社の課題に合ったITツールを探したいなど、IT導入に関する相談に応じます。

○相談日 随時
○相談員 経営支援課 経営指導員

弁護士による商工法律相談窓口



債権が回収できない、契約に関するトラブルが発生したなど、法律上の諸問題に関する相談に応じます。

○相談日 5月17日(金)・6月21日(金) 14時～17時
※原則 毎月第3金曜日
○相談員 榎本 初雄 氏(弁護士)

中小企業診断士による経営の相談窓口



事業計画の作成について相談したい、国や県、市の公的支援策を活用したいなど、経営の様々な課題に関する相談に応じます。

○相談日 月曜日・水曜日・金曜日 14時～17時
○相談員 坂本ゆみか 氏(中小企業診断士)
香川 大輔 氏(中小企業診断士)
大矢たかし 氏(中小企業診断士)

社会保険労務士による労務相談窓口



就業規則、社会保険、助成金など、企業経営の労務全般に関する相談に応じます。

○相談日 ①5月9日(木)・②6月13日(木) 14時～17時
※原則 毎月第2木曜日
○相談員 ① 徳永 康子 氏(社労士)
② 平口 明 氏(社労士)
千葉県社会保険労務士会 千葉支部所属

税理士による税務相談窓口



記帳、確定申告など、企業経営における税務全般に関する相談に応じます。

○相談日 ①5月2日(木)・②6月6日(木) 14時～17時
※原則 毎月第1木曜日
○相談員 ① 甲斐 常雄 氏(税理士)
② 齊藤 敏正 氏(税理士)
千葉県税理士会 千葉東支部所属

賃上げに取り組む中小企業を応援！ 「中小企業向け賃上げ促進税制」が 大幅に強化されました！

人材確保のためにも賃上げしたいけど、業績がどうなるか不安…

「中小企業向け賃上げ促進税制」とは

中小企業者等が、雇用者への給与等支給額を前事業年度と比べて増加させた場合に、その増加額の一部を法人税（個人事業主は所得税）から税額控除できる制度

「中小企業向け賃上げ促進税制」の概要（※1）

対象：資本金1億円以下の中小企業者等

内 容		税額控除率
要 件	全雇用者の給与等支給額が 対前年度と比べて+1.5%以上増加	15%
	全雇用者の給与等支給額が 対前年度と比べて+2.5%以上増加	or 30%
上乗せ措置① (教育訓練費)	要件 緩和 教育訓練費の額が対前年度と比べて +5%以上増加（※2）	+ 控除率を 10%上乗せ
上乗せ措置② (両立支援等)	新設 「くるみん以上」または「えるぼし二段階目以上」 の認定を受けた企業（※3）	+ 控除率を 5%上乗せ

（※1）適用期間は2024年4月1日から2027年3月31日までの間に開始される各事業年度（個人事業主は2025年から2027年までの各年）

（※2）教育訓練費の額が「当期の給与総額の0.05%以上」が要件

（※3）プラチナくるみん認定、プラチナくるみんプラス認定及びプラチナえるぼし認定については、適用事業年度終了の日において認定を取得している場合が対象。
また、くるみん認定、くるみんプラス認定及びえるぼし認定（二段階目～三段階目）については、適用事業年度中に認定を取得した場合が対象。

最大45%の税額控除！
(控除上限は法人税額等の20%)

さらに！ 賃上げを実施した年度に控除しきれなかった場合…
5年間の繰越が可能となりました！

「中堅企業向け賃上げ促進税制」の概要

対象：従業員数2,000人以下の企業（※）

（※）資本金10億円以上かつ従業員数1,000人以上の企業は
マルチステークホルダー方針の公表およびその旨の届出が必要

内 容		税額控除率
要 件	継続雇用者の給与等支給額が 対前年度と比べて+3%以上増加	10%
	継続雇用者の給与等支給額が 対前年度と比べて+4%以上増加	or 25%

※教育訓練費や両立支援等に係る上乗せ措置あり（各+5%）

最大35%の税額控除
(控除上限は法人税額等の20%)

令和6年度
税制改正で新設

制度の詳細については
こちらをご覧ください



中堅企業・大企業向け
賃上げ促進税制
(経済産業省HP)

制度に関する
省庁のHP

中小企業向け
賃上げ促進税制
(中小企業庁)



くるみん認定
(厚生労働省)



えるぼし認定
(厚生労働省)



中小企業・
個人事業者
のための

第2弾

エネルギー価格等 高騰対策支援金

電気・ガス等をはじめとする物価高騰への支援

申請期間 令和6年1月31日(水)～6月14日(金)

※郵送の場合は最終日の消印有効

給付額 一律5万円を給付します

給付対象

①から③のすべてに該当する中小企業者

① 令和5年10月から令和6年3月までの任意の1か月において、



電気



ガス



ガソリン



軽油・灯油・重油

の合計金額が3万円以上あること。

ただし、上記金額が3万円未満の場合は、原料、材料、仕入物品、消耗品、荷造運賃を含んだ合計金額が、令和5年10月から令和6年3月までの連続する3か月において月平均で50万円以上あること。

② 法人 :市内に本店(法人税の納税地)を有すること。
個人事業者 :市内に住所(住民票)を有すること又は市内に主たる事業所を有すること。

③ 今後も市内で事業継続する意思があること。

本支援金は他支援金等との併給が可能です。
10万円支援金(第1弾・4月～9月対象分)を受給済の方も申請可能です。

申請方法(オンライン/郵送)や申請先などの詳細情報は、特設WEBサイト等で
公開しております。 <https://chibacity-chushoenergy.com/>

支援金
WEBサイトは
こちら



お問い合わせ

千葉市中小企業者エネルギー価格等高騰対策支援金事務局

☎043-223-5591 chibacity-chushoenergy@jtb.com

平日 8:30～17:30 土日・祝日・年末年始はお休み



▲JFEスチール株見学センターでの集合写真

工業部会（大吉部会長／ビルテック株代表取締役）は、今年度視察会事業としてJFEスチール株式会社東日本製鉄所様への視察研修を行い、5名が参加しました。

当日は、見学センターにて会社概要や生産ライン等についてご説明いただいた後、工場見学を行いました。

工場見学では特別に製鋼工場を見学させていただき、銑鉄を鋼に転換する転炉や、連続鑄造設備などを見学しました。

参加者からは、「銑鉄が転炉に流し込まれる時の、数mにわたる火柱が圧巻だった」「離れた場所からの見学でありながら、かなりの熱さを感じた」「製鉄現場の迫力ある工程を見学できて良かった」等の話がありました。

工業部会
3月15日(金)
JFEスチール株式会社
東日本製鉄所視察会を開催



▲セミナーの様子

観光・サービス部会（臼井部会長／USシネマ(株) 代表取締役）と自由業部会（前田部会長／㈱ちばぎん総合研究所 取締役社長）は、TKPガーデンシティ千葉にて、令和3年に千葉市を本拠地としてプロバスケットボールBリーグ3部に参入し、今期1部昇格に向けて躍進する「アルティイリ千葉」をテーマとするオープンセミナーを開催しました。

セミナーでは、アルティイリ千葉 地域担当の梅村氏を講師にお招きし「アルティイリ千葉が推進するスポーツビジネスを通じた地域振興について」をテーマにご講演いただき、セミナー終了後には、隣の千葉ポートアリーナへと移動し、実際に試合が行われている様子を見学しました。

観光・サービス、自由業部会
3月16日(土)
2部会合同オープンセミナーを開催



▲開会の挨拶を行う豊田委員長

商業流通委員会（豊田委員長／㈱さとう・西武 そごう千葉店 執行役員千葉店長）を開催しました。

当日は、千葉市市民局生活文化スポーツ文化振興課長の市倉様から千葉国際芸術祭に向けた市民参加型の取り組みや企業と連携したプロジェクトについて、続けて、千葉市美術館館長の山梨様から博物館法改正の流れやウェブ媒体を利用した広報活動、体験型スペースの普及などの取り組みについて、それぞれご説明をいただきました。

その後、講師を交えた意見交換を行い、千葉国際芸術祭の開催について「回遊性がうまれるような取り組みをしてほしい」「効果的な広報活動をするべき」など委員から活発な意見が飛び交いました。

商業流通委員会
3月18日(月)
「地域資源を活用した千葉の街の魅力と活性化」について研究



▲挨拶される宮澤委員長

金融・税制委員会（宮澤委員長／千葉信用金庫 理事長）は、「令和6年度税制改正について」をテーマに研修会を開催しました。日本商工会議所の担当者を招き、政策提言活動状況や中小企業の投資拡大・地方創生・地域活性化に資する税制、所得税・住民税の定額減税についてご説明をいただきました。

また、昨今多発している地震などの自然災害から事業を継続していくためBCPについてもご説明いただきました。本テーマでは、事業継続計画の策定状況や過去の災害で実際にあった事例を用いて策定の方法や事前対策の重要性について説明をいただき理解を深める機会となりました。

金融・税制委員会
3月5日(火)
令和6年度税制改正・BCPについて研修会を開催



▲会議の様子

国際・情報合同委員会（久保国際委員長／㈱ベイエフエム 代表取締役社長、境情報委員長／東日本電信電話(株)千葉事業部 執行役員千葉事業部長）は、今年度2回目となる会議を開催しました。

当日は、それぞれの調査・研究テーマの全体像について把握することを目的に、国際委員会については、「インバウンド再始動の現状」について、（一社）ジャパンショッピングツールリズム協会 神林淳氏、情報委員会については「中小企業のデジタル化の現状と今後の課題・取り組み」について、日本商工会議所 田鹿鈴子氏を講師としてお招きし、ご講演いただきました。参加した委員は、両講師の説明に熱心に耳を傾け、各テーマについて知見を深めました。

国際・情報合同委員会
3月6日(水)
国内のインバウンド動向及び中小企業のIT活用状況について把握



▲挨拶をされる藤本部会長

医療・介護部会（藤本部会長／(医)輝藤本歯科長洲医院 理事長）は、正副部会長・所属議員・常任委員会を開催しました。

藤本部会長の挨拶の後、同部会長が議長となり、「令和5年度事業進捗報告」及び「令和6年度事業計画（案）」について協議しました。

「令和5年度事業計画進捗報告」は、事業内容について説明し承認されました。「令和6年度事業計画（案）」は、会議やオープンセミナー等の開催について協議を行い、概ね原案どおり承認され、細部に關しては、部会長と協議しながら進めていくことにしました。また、検討中の視察研修会やゴルフ大会についても、開催する予定となりました。

医療・介護部会
3月7日(木)
正副部会長・所属議員・常任委員会を開催



▲横浜赤レンガ倉庫前での集合写真

観光・サービス部会（臼井部会長／USシネマ(株) 代表取締役）は、ビッグデータを用いた実証実験を行っている横浜中華街発展会協同組合の取り組みについて学び、新たな開発が進む横浜周辺の現状を視察することを目的とした視察研修会を開催しました。

当日の午前中は、東横会館倶楽部にて横浜中華街発展会協同組合副理事長の石河氏を講師として、横浜中華街の歴史やビッグデータを活用した取り組みについて学ぶ講演会を開催しました。

午後は、再開発が進むみなとみらい地区周辺の様子を視察し、新たに開業したヨコハマエアキャンピングや、リニューアルが行われた横浜赤レンガ倉庫を訪れました。

観光・サービス部会
3月14日(水)
観光・サービス部会
視察研修会を実施

千葉中央会計事務所

税務・会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

中堅 中小企業のビジネス・ドクターとして

公認会計士・税理士 手島 英男 公認会計士・税理士 田中 昌夫
公認会計士・税理士 本橋 雄一 公認会計士・税理士 岸 健介

http://www.ccaf.jp 千葉市中央区中央1-2-1
☎043-225-1211(代)

従業員が電子計算機損壊等業務妨害罪などの疑いで警視庁に逮捕された。同社内情報を削除

23年1月、電気機器製造企業の元従業員が電子計算機損壊等業務妨害罪などの疑いで警視庁に逮捕された。同社内情報を削除

23年10月、情報サービス企業は、同社に勤務していた元派遣社員が、顧客情報の不正な持ち出し、名簿業者に販売

IPA新動画「今、そこにある脅威」内部不正による情報流出のリスク。動画は下の「次元」コード映像コンテンツ一覧を参照

近年、従業員や業務委託先などによって組織の情報が漏えいする内部不正の事案が増えている。雇用や人材の流動化に伴い、転職前後に転職元の従業員権限を悪用して機密情報を取得するケースなども多く確認されており、これらの不正による情報流出が企業経営に大きな影響を及ぼすこともある。

23年9月、人材アウトソーシング企業の元従業員が、個人情報保護法違反（不正提供）などの疑いで警視庁に逮捕された。同従業員は同業他社に転職する直前に、転職元の名刺情報管理システムにログインするためのIDとパスワードを転職先の従業員に共有していた。不正に取得された名刺情報は転職先の営業活動に使用され、成約事例もあったという。

内部不正を防止するためには、さまざまなケースを想定して網羅的な対策が必要となる。10大脅威2024の解説書では主な対策を解説しているが、詳しくはIPAが公開する「組織における内部不正防止ガイドライン」を確認していただきたい。

また、IPAは3月21日、映像で知る情報セキュリティの新作動画「今、そこにある脅威」内部不正による情報流出のリスク。動画は下の「次元」コード映像コンテンツ一覧を参照

従業員による情報流出増加

中小企業のセキュリティ対策
内部不正が経営に影響

従業員は退職後に元同僚や元上司のIDやパスワードを悪用し、社内ネットワークやクラウドに不正アクセスして、人事や技術、顧客に関する情報を削除していた。人間関係を理由に退職しており、嫌がらせが目的だったとみられている。データ復旧には約660万円を要した。

情報の不正な持ち出しを行っていたことを公表した。同派遣社員は、13年7月から23年1月の間に、自身が運用に関わっていたコールセンターのシステムに、管理者アカウントを悪用して不正アクセスし、少なくとも69組織の顧客情報928万件をUSBメモリにコピーして持ち出していた。持ち出した顧客情報を名簿業者に販売し、1000万円以上を対価として受け取っていたとみられ、逮捕された。

（独立行政法人情報処理推進機構・江島将和）

千葉綜合法律事務所

個人、企業の皆様からの多様なご依頼（各種裁判、交渉、契約書等の作成など）に対応しております。様々な業種の皆様との顧問契約の実績もあります。お気軽にご相談ください。

〒260-0013 千葉市中央区中央3-11-11 ニュー豊田ビル2階
代表弁護士：吉村 類
TEL 043-224-4610
URL https://www.chiba-so.com/



特許・実用新案・意匠・商標に関する手続きの代理
中小企業・ベンチャー企業の方のご相談歓迎

小林国際特許事務所

千葉商工会議所会員

所長弁理士 小林 正英
会長弁理士 小林 正治



所長弁理士 小林 正英

東京都千代田区岩本町3-4-5（秋葉原駅5分）
TEL: 03-3866-3327 FAX: 03-5821-6228
URL: https://kobaipo.jp/



手みやげに一番

千葉名産

田子作煎餅

https://www.osenbei.co.jp/

本店 千葉市中央区新宿1-20-5

TEL 043-241-4638

FAX 043-244-2416

道場店・銀座店

あなたの健康をサポートする…



公益財団法人
ちば県民保健予防財団

特定健診 保健指導 一般健診
出張健診 環境測定 人間ドック
各種がん検診 各種精密検査
禁煙外来 骨粗しょう症検査

千葉市美浜区新港32-14

☎043-246-0265

https://www.kenko-chiba.or.jp



住宅設備機器・管工機材・建築資材の総合商社
未来の住環境に夢発見。

FUJISEIKO

フジセイコー株式会社 〒260-0001 千葉市中央区都町1-18-13
http://www.fujiseiko-net.co.jp/ TEL 043-231-1011 FAX 043-231-9181

就業規則・助成金・年金・各種手続
人事労務DX・賃金制度・各種研修

社会保険労務士法人
ハーモニー



〒261-8501
千葉市美浜区中瀬1-3 幕張テクノガーデンB棟23階
TEL : 043-273-5980
https://www.sr-harmony.jp/



【編集】
千葉商工会議所 青年部
総務委員会・経営開発委員会
URL: <https://chiba-yeg.jp>
Email: yeg@chiba-cci.or.jp



▲卒業会員代表 鷺見氏(写真右)
次年度会長予定者 佐野氏(写真左)

**ご卒業
おめでとうございます！**

▼1列目写真右から林氏、鷺見氏、横山氏 2列目写真右から岡崎氏、高山氏、平木氏 3列目写真右から北畑氏、川上氏、中野氏、瀬口氏(順不同・敬称略)



令和6年3月19日(火)千葉中央駅にある京成ホテルミラマール16階スカイバンケットにて、令和5年度3月定例会 卒業式定例会を開催しました。令和5年度は10名の方がご卒業となりました。

今年度は昨年同様多くの来賓、現役、OB/OGの方にご参加頂き盛大に華やかに卒業会員を送り出す事が出来ました。

式典の部では卒業証書の授与が行われた後、佐野卓

郎令和6年度会長予定者による送辞、鷺見隆仁卒業会員による答辞の交換が行われました。懇親会の部では、卒業会員1人ひとりからスピーチを頂き、最後に記念撮影をして閉会しました。

改めて10名の卒業会員の先輩方「ご卒業、おめでとうございます！」

卒業定例会にご参加頂いた皆様、そして運営に関わった全ての皆様、改めて厚く御礼申し上げます。有難うございました。

総務委員会一同



令和6年3月14日(木)～17日(日)に日本YEG「第43回全国大会加賀能登の国いしかわ小松大会」が開催されました。

千葉YEGからは現役・OB・事務局合わせて17名の参加でした。

震災の影響で一部の分科会等が変更になったとの事ですが、全体登録10,853名での開催となりました。

当日は新幹線の開通と重なり、小松や金沢がとても活気のある街だという印象になりました。

有難うございました。

経営開発委員会



中野 志保
(なかの しほ)
風太アズ
☎03-5500-3040
レジャーパンダに関するグッズ開発、出版、イベント企画、講演会



佐野 卓郎
(さの たくろう)
麦わらライフサポート
☎080-1151-1884
資産形成・保険代理店業、FP業務

新入会員の紹介



3月定例会 卒業式定例会を開催しました！

『商工会議所福祉制度キャンペーン』実施のお知らせ

ベストウイズクラブでは、「福祉制度キャンペーン」を5/2～6/30に実施いたします。(※4/1～4/30はアクサ単独キャンペーンとして実施)

本キャンペーンは、『商工会議所福祉制度』を会員の皆様にご理解いただき、会員事業所の福祉向上にお役立ていただくことを主な目的としています。

『商工会議所福祉制度』は、経営者・役員の皆様の保障や退職金準備他、入院・介護・老後に備えた様々な保障ニーズにお応えするものです。

商工会議所職員とアクサ生命保険株式会社の担当社員がお伺いした際には、是非ご協力いただきますようお願い申し上げます。

※「ベストウイズクラブ」は、商工会議所共済制度・福祉制度の普及・推進を目的とし全国各地の商工会議所およびアクサ生命保険株式会社により運営されている組織です。

千葉商工会議所 会員交流課
—連絡先— TEL: 043-227-4103

1983年創業 信頼と実績の総合調査

- 問題解決へのお手伝い。
-  **企業関係調査**
社員採用前調査・社員の素行調査・企業信用調査 など
 -  **法曹関係特殊調査**
不貞行為調査・詐欺行為調査・隠匿資産調査 など
 -  **個人関係調査**
不貞関係調査・結婚前調査・盗聴・盗撮器調査 など
◎差別につながる調査はお受けいたしません。◎秘密厳守

千葉県弁護士協同組合特約店

東京 都弁護士協同組合特約店
神奈川 県弁護士協同組合特約店
埼玉 県弁護士協同組合特約店
山梨 県弁護士協同組合特約店
長野 県弁護士協同組合特約店
群馬 県弁護士協同組合特約店
茨城 県弁護士協同組合特約店



代表取締役 金子和男
警視庁を退職後、調査業の改革を実践すべく開業。

株式会社 愛晃リサーチ
☎0120-54-5432

千葉市中央区中央2丁目8番5号 ジュピタービル8階

調査のアイコン 検索



**従業員に関する相談
社内規程・社会保険
建設許可・派遣許可**

TEL: 043-245-2288
千葉市中央区新町19-15 リエス千葉新町501
<https://office-mori.biz/>



お口と歯のことなら何でもご相談ください！

医療法人社団 輝
藤本歯科長洲医院

千葉市中央区長洲2丁目20-17
☎043-225-2030
休診日 日曜日・祝日

	つみたて投資枠	併用可	成長投資枠
非課税保有期間	無制限		無制限
制度(口座開設期間)	恒久化		恒久化
年間投資枠	120万円		240万円
非課税保有限度額(総枠)	1,800万円		
投資対象商品	長期の積立・分散投資に適した一定の投資信託(金融庁の基準を満たした投資信託に限定)		上場株式・投資信託等※
対象年齢	18歳以上		18歳以上

※ ① 長期・分散積立・非課税期間20年未満、毎月分配型の投資信託およびデリバティブ取引を用いた一定の投資信託等を除く
② 2023年までで、つみたてNISAおよび一般NISAの口座において投資した商品は、2024年1月以降はNISAの外枠で管理され、2023年まで有効NISA制度における非課税期間が適用されます

図2：2024年1月以降の新NISAの制度概要

金融庁ホームページより

投資のスタイルを選択することができます。

「つみたて投資枠」では、その名の通り積立による投資を行います。対象となる商品は、長期・積立・分散投資に適したものとして、金融庁の定める基準を満たした投資信託です。一方、「成長投資枠」では、積立投資のほか、一括投資を行うことも可能です。対象となる商品は上場株式や投資信託などで、「つみたて投資枠」に比べると運用商品の選択肢は広がりますが、安定的な資産形成に適していない商品は「成長投資枠」においても対象外となっています。

新NISAの年間投資枠は「つみたて投資枠」で120万円まで、「成長

将来のための資産形成の方法として、投資による運用を検討する人は増えてきています。一方で、投資に興味がありながらも、なかなか1歩踏み出せないでいる人も多いのが現実です。

そこで、従業員が資産形成の第1歩としてNISAによる投資を始められるよう、企業が後押しすることができると、職場つみたてNISAです。

(図3)

職場つみたてNISAでは、事業主がNISAを取り扱う金融機関などの事業者と契約をし、利用を希望する従業員が、事業者が選定する金融商品のなかから投資対象を自ら選択します。そして、給与天引きや口座振替などによって投資を行うものです。企業が、従業員のための福利厚生制度として職

Ⅱ 企業における福利厚生制度としてのNISA活用法

職場つみたてNISA

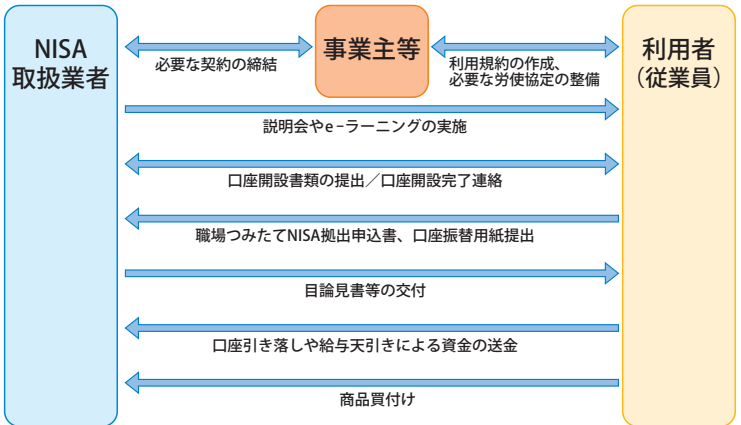


図3：職場つみたてNISAの仕組み (例)

場つみたてNISAを導入することによって、自分自身で口座開設の手続きをしたり、投資について学んだりすることにハードルを感じている従業員に、資産形成のきっかけを提供することができます。

職場つみたてNISAを導入する際、企業は「職場つみたてNISA利用規約」を作成し、規約において、下表の内容などについてあらかじめ定めておくことで、制度のスムーズな運営につなげることができます。(図4)

職場つみたてNISAでは、拠出を行う従業員に対し、企業が奨励金を付

記載する項目	明記する内容
参加資格	制度へ参加可能とする従業員の範囲
毎月の拠出金額	拠出金額の上限・下限額の設定や賞与での買付ルールなど
拠出方法	給与天引きとするか、口座振替とするか(給与天引きとする場合は、資金控除に関する労使協定の締結が必要)
対象となる投資枠や運用商品	「つみたて投資枠」利用とするか、「成長投資枠」利用とするか(両投資枠利用することも可能)
金融経済教育	職場つみたてNISAの取扱業者による、金融経済教育の実施内容について
奨励金の付与	奨励金の付与を行う場合は金額など
自己責任の範囲	制度を利用する際に、従業員が自己責任で行う内容について

図4：職場つみたてNISA利用規約の記載項目 (例)

与することもできます。奨励金の金額については従業員ごとに差を設けることは、職場つみたてNISA制度においては特段の制限はないため、柔軟な設定が可能です。ただし、特定の従業員にとって不当に差別的な設計とならないよう配慮が必要です。

なお、この奨励金は給与所得として課税の対象となります。企業の会計処理において「福利厚生費」として費用

NISA ってどんな制度？

～新しくなったNISA制度の仕組みと福利厚生制度としての活用法～



I NISA制度の仕組み

NISAは少額投資非課税制度といい、個人投資家のための税制優遇措置が設けられています。(図1) 通常、投資で得られた収益には20・35%の税金(所得税・復興特別所得税15・35%、住民税5%)が掛かります。これに対し、NISA口座での投資で得られた収益は非課税となり、税金が掛かりません。その分手元に残る金額が多くなり、再投資などにまわすことができるため、NISAを利用しない場合に比べて、より効率的に資産形成を行うことができます。また、NISA口座で運用していても資産の引き出しには制限がないため、人それぞれのライフプランに合わせて、資産の活用が可能です。

2024年1月の改正により、NISAはさらに使いやすくなりました。これまで以上に、ひとりひとりの資産形成の目的に合わせて活用できる仕組みとなっています。(図2)

まず、これまで時限措置となってい

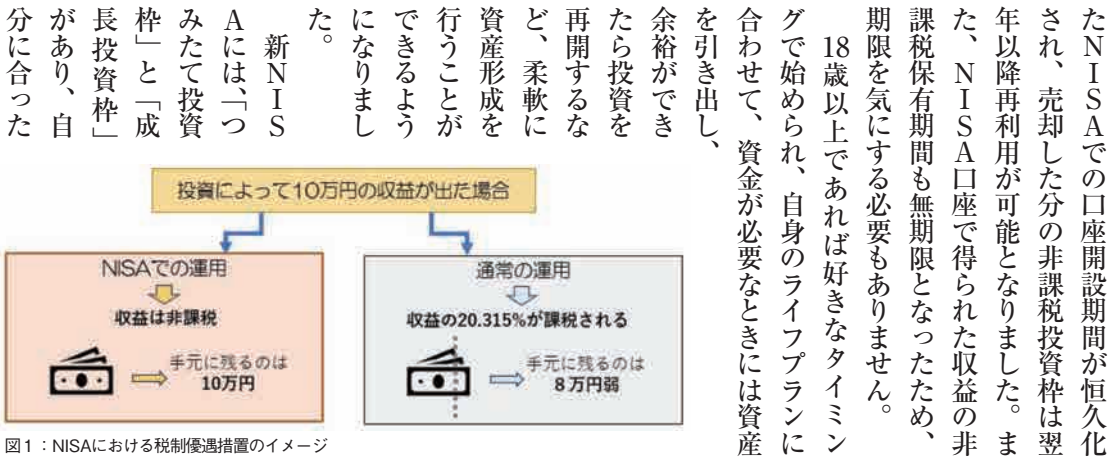


図1：NISAにおける税制優遇措置のイメージ

令和5年度税制改正大綱での改正により、2024年1月にNISAの新しい仕組みがスタートしました。改正をきっかけに改めて注目されるNISA制度の仕組みを見ていきましょう。また、企業における福利厚生制度としてのNISA活用法もご紹介いたします。



▲寒い中、熱心に作り上げる参加者



▲溢れる体験者に対応



▲お子様も楽しそうに挑戦しました

当女性会は、JR千葉駅コンコースにて2024年2月23日に、当女性会員で制作した「つるし雛」の展示および無料体験教室を開催致し、多くの老若男女の方にチャレンジ頂きました。

会場では、高梨会長と、つるし雛事業のリーダーである古谷副会長はじめ、櫻木副会長、中村（洋）理事と「ひなの会」会長の増渕先生の計5名が対応しました。

当日は、みどりの窓口でのつるし雛展示および無料体験教室を、午前・午後の2回開催致しました。強風が吹き荒れる極寒という、あ

いにくの天候ではございましたが、お子様やお孫さん連れのご家族やご友人同士、ご夫妻等、45名もの大変多くの方々にご参加頂き、完成品をお土産に、笑顔でお持ち帰り頂きました。

お席に限りがあるため、寒い中お待ち頂いた方もいらっしゃる程の人数で、今後、同教室へ参加した

歴史・文化・スポーツ支援事業
千葉市美術館にて
栄之の魅力に感嘆！
2月27日 火

当女性会は、千葉市美術館視察研修会で、山梨館長のご案内を頂戴し、「サムライ、浮世絵師になる！鳥文斎栄之展」を鑑賞しました

栄之は、旗本出身という異色の浮世絵師であり、名声を得ていたが多くの作品が海外に流出した為、全貌を知る事は難しいと言われました。



▲山梨館長（左奥から2人目）と集合写真

画業を総覧できる世界初の魅力溢れた栄之の作品を山梨館長より、詳しくご丁寧なご説明を頂戴しお蔭様で初心者にも良く理解でき幸せな時間を満喫させて頂きました。

長身で楚々とした美人画は、豪華な続絵等も素晴らしく、特にポストン美術館や大英博物館からの里帰り作品は、保存が極めて優れており、鮮やかな色彩に目を見張りました。

魅力溢れた同展鑑賞後、丸万寿司で美味なる昼食を味わいながら、感動の余韻と共に、栄之の魅力に感嘆し、話が盛り上がりしました。

海外より多くの作品を投入された同展を鑑賞させて頂けたのは、同館の熱意溢れたお骨折りのお蔭と有難く感謝の念に堪えません。深謝申し上げます。

（田子 恵子会員）

Ⅲ 従業員の資産形成支援のための金融経済教育

職場つみたてNISAでは、取扱業

計上している場合であっても、給与所得に該当しますので注意しましょう。

企業が、前年度より給与等の支給額を増額させた場合、その増加額の一部を法人税から税額控除できる、賃上げ促進税制という仕組みがあります。賃上げの要件や税額の控除率は企業規模によって異なりますが、職場つみたてNISAの奨励金も、この賃上げ促進税制の対象となる給与とすることができ

また、職場つみたてNISAにおける取引は、通常の有価証券取引と同じように金融商品取引法等の関係法令や諸規則の適用を受けることになります。そのため、企業が対応できることは法令の範囲内に限る、という点には十分留意が必要です。NISA口座の開設計画等、一部の書面について企業を通じての受取りや交付とすることはできますが、企業が支援できる内容には限りがあります。投資の判断や拠出額の管理なども、従業員自身が行わなくてはなりません。企業がサポートする内容と従業員が自己責任で行う内容を明確にし、規約に明記することで、スムーズな制度運営につなげましょう。

者である金融機関などがガイドラインに基づき、制度の利用者である従業員に金融経済教育を行います。主な内容としては、NISA制度の概要や税制、分散投資や長期投資の効果、対象商品の特性・リスクについての情報提供などがありますが、この他にも、企業からの求めに応じて、継続して金融経済教育や金融商品の情報提供を行うことと定められています。

金融経済教育は、利用者となる従業員のニーズを捉え、より効果的な教育が行われることが大切です。そのため、実施方法や教育の内容、実施の頻度や開催時期などについて、自社にあったものとなるよう検討する必要があります。また、従業員ひとりひとりが自身の将来の資産形成について意識を向けるきっかけとなるよう、資産形成についての学びの機会を得られるような内容とできると良いでしょう。資産形成について、特に伝えていきたい内容を整理してみましよう。

● ライフプランとマネープランの検討

将来のための資産形成を考える際は、これからの自分自身のライフプランを立てることが欠かせません。これからどんなライフイベントが待っているのか、また将来はどのようなライフスタイルを望んでいるのかをイメージすることで、いつまでにどんな資金を準備

し、どのように資産を形成していくのかというマネープランを設計することができます。そして、従業員ひとりひとりの職場つみたてNISAの活用方法の具体的な検討につなげていきます。

● 公的年金制度の仕組みや給付について

将来のマネープランを検討する際やリタイア後の生活をイメージするときには、公的年金制度の知識も必要不可欠です。老齢年金はいつからいくら受け取れるのかなど、基本的な仕組みを知っておくことで、その他に必要な準備がイメージしやすくなります。

公的年金制度の仕組みがわからないために、漠然と不安を感じている人も多いのが現状です。不安を抱えたままでも、積極的に資産形成をしても、安心にはつながりません。正しい理解をしたうえで必要な準備を行えるよう、情報を得る機会を提供することが必要です。

また、遺族や障害など、万が一の場合に受けられる給付があるということも、知っていると将来の安心につながるでしょう。

● 資産形成のための投資におけるリスクを考える

NISAであっても投資を行う以上、リスクは付き物と言えます。一般的には「リスク＝危険」というイメージが

ありますが、投資におけるリスクは、リターン（期待される利益）の振れ幅を指します。期待したリターンと実際のリターンに差が生じたとき、どこまで許容できるかはひとりひとり異なります。

NISAでの資産形成を行うのであれば、投資におけるこのような「リターン・リスク」の考え方や「長期・積立・分散投資」によるリスクとの付き合い方など、基本的な知識を習得する必要があります。企業が職場つみたてNISAを導入する際に、このような知識習得の機会を設けることで、従業員の投資に対する理解を深め、マネーリテラシーの向上という効果も期待できます。

金融経済教育の実施によって、従業員ひとりひとりが資産形成の重要性を理解することができれば、企業が実施する職場つみたてNISAが、自分自身の将来に役立つものであるということにより実感しやすくなります。それぞれの現状や将来の資産形成の目的を明確にし、制度を活用することができるようサポートできると良いでしょう。

NISAは、自分自身の資産形成はもちろん、企業においても、従業員の資産形成の支援に活用することができ

ます。より使いやすくなったNISAで、将来のための資産形成を始めてみてはいかがでしょうか。



▲イトインコーナーもある店内



▲青い外観が目を引く建物



▲自他ともに認める甘党のオーナーシェフ相馬重紀さん



▲季節のケーキと定番ケーキで約20種



▲フィナンシェやマドレーヌなど焼き菓子も豊富

汗の輝き

地元の人々、幅広い層に愛される 素材にこだわった手作りパティスリー

会社DATA
パティスリー ラメゾン ブルー
(LA MAISON BLEUE)
オーナーシェフ 相馬 重紀
〒262-0033 千葉市花見川区幕張本郷1-16-1 日進ビル1階
☎043-296-6555
HP <https://la-maison-bleue.jp/>

JR幕張本郷駅から徒歩4分。青いビルの1階に店を構える「ラ メゾン ブルー」は、地元の人々に親しまれているパティスリー。奇をてらったものではなく、素材の美味しさを生かした手作りの洋菓子を提供しています。甘いものが心底好きだからこそ、幅広い年齢層に美味しい、楽しいと感じていただける洋菓子を作るのが自分の仕事だというオーナーシェフの相馬重紀さんにお話を伺いました。



▲販売やパッケージのアイディアは奥様が担当

千葉の人気パティシエのもとで修行 妥協しないケーキ作りを学ぶ

フランスでは、良い面も悪い面も知ることができ、自分にとって有意義な旅となりました。自分なりに、日本人の口に合うケーキにアレンジして、お客さまに提供していきたいという思いを強くしたきっかけにもなりました。

フランスから帰国後、「毎日でも食べられるスイーツ」が、私が求めているものになりました。特別な日だけではなく、気軽に食べられる洋菓子作りを理想とし、習志野市にある「ル・パティシエ ヨコヤマ」で4年間働きました。パティシエの横山知之氏は、一流ホテルのシェフパティシエとして活躍し、TV番組のケーキ職人チャンピオンにも輝いた方です。「ル・パティシエ ヨコヤマ」の洋菓子はまさに私が目指すスイーツで、一番影響を受けたお店です。

横山氏は、妥協をしないという点では厳しい方でした。なかでも、素材に対してのこだわりは強く、素材の良しあしで味に大きな違いが出ることを学びました。凝った細工にこだわるより、フルーツなど素材を生かしたシンプルなお菓子という自分のケーキ作りの原点にもなりました。

もともと幕張本郷の出身で、店を持つなら地元で、と決めていたので、良い物

件が空くのを待っていました。幕張本郷は飲食店の物件が少ないので、なかなか見つからなかったのですが、青い壁が印象的なテナントが空いたことをきっかけに独立しました。

2014年9月に、「ラメゾンブルー」（青い家）を開店。私が39歳の時でした。派手に宣伝をするのが好きではなかったのですが、最初はなかなか客足が伸びず、苦戦していました。徐々に口コミで広がり、リピーターも増え、1年後には軌道に乗ってきました。コロナ禍では、テイクアウトをして家でゆっくりケーキを味わいたいというお客さまが多く訪れ、平常時より忙しかったですね。むしろ、今の方が、材料費の高騰で仕入れ値が上がって、多少ではありますが値上げを余儀なくされているのが苦しいですね。現在も材料費の値上がりが続いていますが、私の中ではケーキはこのぐらいの値段まで、というラインがあるので、価格をなるべく抑えられるように努力していきたいと思っています。

焼き菓子にケーキ、 選択する楽しさを提供する

現在、焼き菓子約20種、ケーキ約20種を常時販売しています。私自身、訪れた洋菓子店で、種類の多さに目移りしてしまふことがあります。そのときの、うれしさや感動をこの店でも実現したかった

甘いものが高じて いずれば自分の店を

私は子どもの頃から甘いものが大好きで、なかでもチョコレートが好物で、食べ過ぎて太ってしまうほどでした。学生時代、浦安市にあるテーマパークでアルバイトをしていたときに、お客さまと対面で接客することが楽しくて、コミュニケーションを取りながらできる仕事がいいなと漠然と思い始め、将来的には、自分のお店を開きたいという目標に変わりました。

その第一歩として、調理師専門学校に入学。和洋食全般を学びましたが、一番興味を持ったのが製菓の授業でした。いずれば自分の店をと、卒業後は何軒かのパティスリーで修業を重ねました。

25歳のときに、洋菓子の本場に行つて勉強したいと思い、フランス・パリに2週間ほど滞在しました。毎日、下調べしたお店を回ってスイーツを食べ歩き。味、見た目、サービスどれを取っても刺激を受けました。ただ、かなり味が濃くて甘い。お酒もたくさん使っていました。フランスでは、スイーツと一緒に苦みの強いエスプレッソを飲むので、バランスが取れるのですが、日本人の口に合うかどうかという点ではありません。同じ味を日本で提供してもすべては受け入れられないと気づかされました。

んです。お客さまにもいろいろな種類の中から選ぶ喜びを感じてほしいですね。

また、「お店のウリは何ですか？」とよく聞かれることがあります。基本的には「これがウリです」という商品を作らないようにしています。実際、注文を受けてからカスタードクリームを絞って入れるシュークリームが口コミで広まり人気が高いのですが、それに引っ張られてしまふのではなく、個々のお客さまの口に合うものを選んでもらえるように、できるだけ選択肢を増やしていきたいと思っています。

その分、品数が多いので、作るのかなり大変です。厨房では、私を含め5人体制で働いています。この業界は、繊細で華やかなイメージがありますが、実際は力仕事が多く体力勝負の世界。イメージと違ふと夢破れて辞めてしまう子も少なくないので、かつて私が教わってきたように、やりがいを感じてもらえるよう丁寧に教えて育てていきたいですね。

地元密着で、小学生が一人で買いに来てくれるようなアットホームなお店として、例えば、引っ越ししたお客さまが幕張本郷に戻ってきてこの店の焼き菓子やケーキを懐かしいなと思ってもらえるような、幅広い層の方に召し上がっていただける洋菓子を、今後も作り続けていきます。

スタイリッシュな空間で味わう鉄板焼き。
各種パーティー、ご宴会承ります。

**毎月29日は
牛ステーキ半額**

鉄板焼きコース～集 っどい～ ¥4,800 (税別)
・前菜・もっさりパイシチュー・鮮魚の鉄板焼き・国産牛サーロインステーキ
・サラダ・ガーリックライス、お椀・デザート
その他、各種コースございます

テイクアウト弁当 ¥1,000～

鉄板焼きグリル **美彩や**

ランチ 11:00～15:00 / ディナー 17:00～22:00
〒260-0013 千葉市中央区中央3-4-10 銀座ビルB1F
TEL.043-202-3900 <https://bisaiya.owst.jp/>

cafe MEETS

住所 千葉市中央区中央3-16-1
電話番号 043-205-4451
営業時間 11:00～22:00 不定休

住所 千葉市中央区中央3-16-1
電話番号 043-205-4451
営業時間 11:00～22:00 不定休

住所 千葉市中央区中央3-16-1
電話番号 043-205-4451
営業時間 11:00～22:00 不定休

心からのおもてなし
- To Heartful Service

彩花 Saika

私たちが彩花グループは、
感謝・信頼・未来を追求します。

各種パーティーやご宴席、
重要なお接待にお伺いいたします。
接客マナーを身につけたスタッフが
心からのおもてなしを致します。
いつも安心してご利用いただく為の低料金!

本社 派遣事業部
TEL.043-308-0810 電話受付 11:00～18:00 (日・祝定休)
〒260-0013 千葉市中央区中央2-7-10
営業時間 9:00～23:00 (年中無休)
<http://saika-chiba.net>

ラウンジ彩花 (2F) | 彩花 Part II (5F)
TEL.043-201-0808

上質なおもてなしと楽しい空間をご提供いたします。
飲み放題コース
60分 ¥6,000～ (税・サービス料別)
ハウスボトル・焼酎・ウィスキー おつまみ付
二次会には是非ラウンジ彩花をご利用下さい。

〒260-0013 千葉市中央区中央3-4-10 銀座ビル
営業時間 19:30～25:00 (日・祝定休)
<http://www.saika-chiba.com>

Saika Corporation

中心市街地NEWS

まちづくり事業情報

〈問合せ先〉千葉市中心市街地まちづくり協議会(事務局) 千葉市中央区中央2-5-1
千葉商工会議所地域振興課内 電話 043-227-4103 FAX043-227-4107



▲寄付者のみなさまと

去る3月23日(土)から、亥鼻公園において「第23回千葉城さくら祭り」が開催されました。

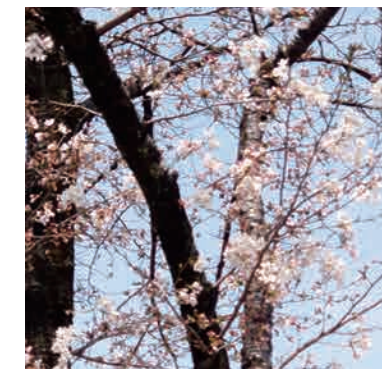
主催する千葉城さくら祭り実行委員会では、2026年の千葉開府900年に向け、亥鼻公園が後世に名を残す桜の名勝となるよう千葉城と連携し、2018年度から千葉城さくら植樹基金を設け、亥鼻公園の桜再生事業に取り組んできました。

このたび、計画していた桜50本の植樹が完了することから、3月23日(土)11時から、記念碑の除幕式が行われました。

当日は、実行委員会足立会長及び千葉市神谷市長の挨拶後、同植樹基金の寄付者名を入れた記念碑の除幕式が行われました。



▲多くの方にご来場いただきました



▲ようやく開花しました

なお、寒の戻りと悪天候等の影響により、3月27日(水)になっても桜が開花しなかったことから、開催期間を4月5日(金)まで延長しました。

3月29日(金)には、ようやく桜が咲き、お花見をする方々で、賑わいました。

「千葉城さくら祭り」開催



▲活発な意見交換が行われました

千葉市では2026年に迎える「千葉開府900年」に向けて、市内経済団体や学術関係団体等からなる協議会を立ち上げ、記念事業などの取り組みを進めています。

今回、2回目となる会議を開催し、記念事業推進計画(案)や令和6年度の協議会事業計画(案)について協議を行い、記念事業推進計画を策定しました。

記念事業の実施にあたり、「千葉一族からの学びを活かし、未来へ向けたいとづくり、文化づくり」を基本理念として掲げており、千葉市の令和6年度の取り組みについては、千葉開府の日(6月1日)に合わせたイベントの開催や千葉の親子三代夏祭りとの連携を行い、機運の醸成を図る予定です。

「第2回千葉開府900年記念協議会」開催

意見交換では、「モニメントは親しみやすいデザインが良い」「千葉城中心の催しが多いが、他の地域にもサテライト会場のようなのを検討してほしい」などの声が挙がりました。

千葉開府の日

平安時代後期、大治元年(1126年)の6月1日に、桓武平氏平高望の子孫、常重(つねしげ)は現在の緑区大椎町から中央区亥鼻付近に本拠地を移し、初めて「千葉」と名乗りました。これをもって千葉のまちとしての歴史が始まったとされています。

このことから、千葉市では、6月1日を「千葉開府の日」としております。

(千葉市ホームページより)



▲千葉開府900年に向けたロゴマーク