

千葉商工会議所 会報

夢シティちば

2024
JUN.

6

Contents

【経営談話室】株式会社裕星グループ

【特集】リスキリングは三方よし！

【Topics】新入社員職業意識調査結果

【私たちのSDGs】株式会社ナイスシーズ



月岡芳年《風俗三十二相 遊歩がしたさう 明治年間妻君之風俗》明治21年（1888） 千葉市美術館蔵 提供／千葉市美術館



千葉県PRマスコットキャラクター
チーバくん
ちば150周年記念事業パートナー



千葉県PR
マスコットキャラクター
チーバくん
ちばSDGsパートナー 241号

千葉商工会議所会報

夢シティちば

2024年6月号 Vol.736

発行／千葉商工会議所

〒260-8555 千葉市中央区中央2-5-1 ☎043-227-4101 FAX 043-227-4107

※落丁、乱丁本はお取り替えいたします。

皆様のおかげで100周年



つなぐよ絆 あふれる笑顔

KIZUNA SMILE

100th ANNIVERSARY

私たちはこれからもお客様との接点を大切にし、
次の100年に向けて地域経済の発展、お客様の課題解決に取り組んでまいります。

2024年6月4日 創立100周年



CHIBA SHINKIN
BANK

千葉信用金庫



CONTENTS

- 2 【経営談話室】株式会社裕星グループ
- 6 【Topics】新入社員職業意識調査結果
- 26 【特集】リスキリングは三方よし！
- 30 【私たちのSDGs】株式会社ナイスシーズ

- 5 会員情報プラザ
- 9 新入会員のご紹介
- 10 ジェトロレポート 御社の海外展開の強い味方！
- 12 千葉商工会議所セミナー情報 6月～8月
- 16 経営支援情報
- 18 職場のかんたんメンタルヘルス 新しい環境下で気を付けたいストレス
- 20 商工会議所の動き 4月
- 23 中小企業のセキュリティ対策 自己宣言の効果を調査
- 24 中心市街地NEWS
- 25 HEROは君だ！ 千葉商工会議所 青年部通信
- 32 なのはなひろば 千葉商工会議所 女性会の活動

今月の表紙



月岡芳年《風俗三十二相 遊歩がしたさう 明治年間妻君之風俗》
月岡芳年（つぎおか よしとし）の《風俗三十二相 遊歩がしたさう 明治年間妻君之風俗》です。
明治を代表する浮世絵師・月岡芳年は、様々な女性の姿を階級や時代設定を変えながら、それぞれに「～さう」と題して、32図の美人画シリーズを完成させました。本図で描かれるのは、新しい時代を感じさせる、華やかな西洋風の格好をした女性。陰影がほどこされた衣服の表現は見事です。咲き乱れた花菖蒲を背景に、女性の表情はどこか誇らしげで、豪華な帽子をかぶり、洋傘をもっています。美しく着飾った姿で歩きたいのは、昔も今も変わらない女性の心理でしょうか。6月の常設展では「浮世絵に描かれた花々」というテーマで浮世絵のコレクションをご紹介します。（常設展「千葉市美術館コレクション選」にて6月30日（日）まで展示中）
千葉市美術館蔵

千葉市美術館 展覧会情報



板倉鼎・須美子展

洋画家の板倉鼎（1901-1929）は幼い頃より松戸市に過ごし、旧制県立千葉中学校で堀江正章に学び、東京美術学校在学中に帝展へ入選。25歳のときに妻・須美子とともにハワイ経由でパリへ留学し、2人してサロン・ドートンヌに入選するなど精力的に制作を行います。鼎は28歳、須美子は25歳で早世し、その独創的な作品は評価の機会を逸していました。本展では近年再評価の機運高まる二人の作品世界の全貌をご紹介します。

会 期：4月6日（土）～6月16日（日）
休 日：6月3日（月）
※6月3日（月）は全館休館

千葉市美術館
Chiba City Museum of Art

〒260-0013 千葉市中央区中央3-10-8
☎043-221-2311 図043-221-2316
URL <https://www.ccma-net.jp>

※事業所名、所在地、代表者氏名等に変更・訂正が生じた際は、総務課（043-227-4101）までご連絡ください。

トラック不足が深刻になる前に

物流業界

長時間労働 + 低賃金 + ドライバー不足



原因は？

長時間の荷待ち
契約外の荷役作業
高速道路料金未収受
燃料費・物価高騰
会社収益の減少
仕事の減少

2024年4月、改善基準告示の改正により、トラックドライバーの長時間労働問題が改善に向けてようやく前に進み始めました。しかし、改善基準告示の改正だけではトラックドライバーの労働環境は改善されません。それどころか、労働時間の削減により運送事業者の収益は減少し、賃金の更なる低下を招く恐れがあります。賃金が上がらなければドライバー不足は改善せず、輸送できる荷物の量も減少してしまいます。物流業界の問題は運送事業者だけでは解決できません。長時間労働問題に国がメスを入れた今、物流の担い手を失わないようにするために、社会全体で協力する必要があります。



ちとらくん

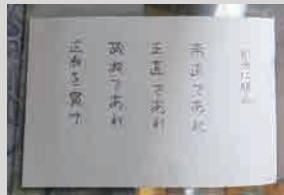
荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。



CTA 一般社団法人
千葉県トラック協会
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION



▲本社外観



▲社長室に掲げられた「自分に問え」



▲制作部門



▲本社オフィスの様子



▲部門毎に各仕事場も様々



▲特殊清掃事業部の現場で使われる強アルカリ性水「海ポタリ」の性能を実演。吹きかけて軽くこするだけで、スノコの汚れが瞬時に落ちていく

〈DATA〉 株式会社裕星グループ

代表取締役社長 川畑 裕昭
〒266-0026 千葉県緑区古市場町474-254
☎043-265-3792

私は大学卒業後、千葉市内の印刷会社に就職しましたが、もともと文字が好きで、出版社のような業務をイメージしていたんです。入社してから商業印刷というものを知り、「これは早く仕事を覚えて、自分で起業した方がいいな」と考え、7か月後、23歳で独立したのが個人会社の裕星グループ。最初は飛び込みで営業を続け、創業から7か月後によりやく、飛び込んだ企業の事務員の女性が「じゃああなたのところでやってもらおうか」と言ってくれ、小さなものから少しずつ仕事があったけるようになりました。

とは言え、自分1人やと食べていく程度だったので、創業から2年後に清掃事業に参入。近い将来、サービス業が第三次産業として世の中の主流になると考え、エアコン掃除を主流にしたビルメンテナンス・クリーニング事業を始めました。しばらくは下請けとして私自身が現場で各社の技術を学び、順調に仕事も従業員も増え、現在の礎となりました。

印刷は現在、大手化粧品会社の冊子やDM、また学習塾のテキストといった大口の案件がメインです。関東圏の郵便不在通知書も当社で刷っていて、ユニバーサルデザインを採用し、弱視の方でも読みやすいよう新聞活字と同じフォントを選んでいきます。

とにかく印刷物をミスなく納品し続けることが自慢。近年は安価なオンデマンド印刷が流行っていますが、トナーを使用するので大切なものや長期保存には向きません。コストは高くてもオフセット印刷のインクには磁気が入っていて劣化が遅いです。用途に応じた使い分けが大切だと思いますね。

実は清掃についても、当社は同業他社より料金は高め。そのぶん完璧に汚れを落とし、顧客に「本当にきれいなった」という感想を持っていただけで初めて作業が完了。何の汚れかを分析し、使う洗剤や薬品を厳選。汚れの成分そのものにアタックしていき、確実に落とします。近年は病院など医療施設からの受注が増えています。

印刷業界は、ネットで注文し早く安く刷れる業態が急成長していますが、当社は、不特定多数ではなく「御社のために刷る」スタンス。原稿制作から参加し、厳しい校正をくり返し、印刷物のグレードを上げていきます。

川畑 裕昭氏

株式会社裕星グループ
代表取締役社長

印刷と清掃の二本柱から 第四次産業革命に立ち向かう

～新事業を模索し産業構造の変化に備える～

一般商業印刷・美術印刷と、特殊清掃という2つの事業を柱に、一昨年、創業40周年を迎えた株式会社裕星グループ。印刷不況が叫ばれる近年、仕上りの精度にこだわり顧客のニーズに応えながら、時代の変遷を見据える川畑裕昭社長にお話を伺いました。

川畑 裕昭氏 Profile

かわはた・ひろあき／1959年、千葉市出身。大学卒業後、千葉市内の印刷会社に7か月間勤務。1983年、23歳で裕星グループとして個人会社設立。1985年、清掃事業に参入。1987年、有限会社裕星グループとして法人化。2005年、株式会社に改組。

会員情報プラザ

会員限定
無料広告
コーナー

ChatGPTビジネス活用パック for 千葉市事業者

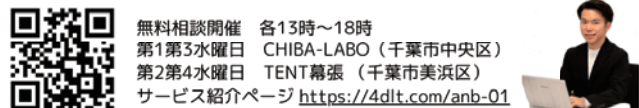
いつでも無料相談可能です！是非社長に共有してください！

話題になっているChatGPT

- ・何に使えるの？
- ・うちの会社でどんな業務改善できる？

とお感じになったことがあったら
是非4DLの無料相談をご利用ください

中小企業の実態を生成AIに実装することのできる
"ChatGPTエンジニア"と"経営コンサルタント"がオーダーメイドで
最適な"業務改善の解決策"を提案します！
人手不足の時代、あなたの会社の"経営参謀"や"業務アシスタント"を
生成AIで4DLから安価に導入しませんか？



別日程・ZOOM等オンラインのご相談、お気軽にお問合せ下さい！
※助成制度利用の詳しいご説明も無料相談承ります

4DL Technologies株式会社
〒260-0013 千葉市中央区中央 2-5-1 千葉中央ツインビル2号館 7階
ホームページ <https://4dlt.com> お問い合わせ先 support@4dlt.com
※ ChatGPTは、OpenAI, Inc.の日本国およびその他の国における登録商標または商標です。



各種工場や飲食施設などの換気や排気に使われる「脱臭設備」
定期的な清掃やメンテナンスで、長くご使用になれます。
消臭脱臭エンジニアリング会社としては日本最大級のエスポ化学が、
ご予算に応じた最適プランで御社の排気設備を快適に保ちます。

NEW ノースパル VOCバスター除菌 PRO
室内空間のVOC消臭・除菌パワーで、
雑菌由来の悪臭を持続的に防ぐ消臭剤

近隣住民にも、社員にも心地よい空気環境を。

- 国家資格「臭気判定士」がご訪問し、
悪臭発生原因を徹底調査
- 脱臭設備(ダクト・スクラバー等)を
点検・整備、最適プランをご提案
- 消臭脱臭だけでなく、抗菌除菌・
防カビ・油污れ洗浄等も

まずはお気軽にご相談ください(※一部有償)

ニオイのコンシェルジュ*消臭脱臭の総合メーカー
エスポ化学株式会社
〒261-0002 千葉市美浜区新港 93-1
TEL: 043-301-6988
(営業開発部直通)

問い合わせフォーム

貴社の商品・サービスを 「夢シティちば」会員情報プラザで PRしませんか？

会員情報プラザは、「夢シティちば」に年1回無料で
広告を掲載できる会員限定のサービスです。

- メリット① 約5,100の事業者**にPR可能！
- メリット② カラーだからPR効果大！**
- メリット③ 会員のみ年1回無料で掲載可能！**

【広告サイズ】
タテ118mm×ヨコ90mm
※原稿はタテ112mm×ヨコ84mm以内でご作成ください。
※広告の原稿(文章、お写真)は、ご自身でご用意ください。
掲載内容またはお申込についてはお気軽にご相談ください。

【お問合せ】
千葉商工会議所 企画広報課
TEL 043-227-4103

人手不足でお困りの企業様 ミャンマー人材 をご紹介します！！

- ✓技能実習生
 - ✓特定技能外国人
 - ✓技術・人文知識・国際業務(正社員)
 - ✓留学生紹介も！
- 過去170人以上紹介実績あり！

人材紹介事業の詳細およびお問い合わせは、当社WEBサイトにアクセス
ください！

詳しい話はこちらでも聞けます
海鮮居酒屋浜焼きかいちゃん
〒264-0026
千葉市若葉区西都賀3丁目2-9 千脇ビル1階

運営：日本ミャンマー支援機構株式会社
045-567-5858
info@japan-myanmar.com

経営談話室



▲デザイナー担当の皆さんと。社員数43名のうち、デザイナーが12名。
長く勤めてくれている経験豊富なベテランが数多く活躍している



▲作業現場風景

川畑社長 Q&A

Q 休日はどうに過ごしますか？

A 趣味はないんです。妻とNetflixで刑事ドラマなどを見ながら眠ってしまう瞬間が心地良いですね。

Q 愛読書は？

A 坂本光司「会社の偏差値」。社員が喜ぶ会社でなければ存続できない理由がたくさん書いてある。それにより企業価値が決まるという内容たるや半端じゃなく、感動しました。

Q 座右の銘、好きな言葉は？

A 社長室に掲げた「自分に問え 素直であれ 正直であれ 誠実であれ 正義を貫け」。インチキはバれます。いい人であれば周りが助けてくれ、善行は必ず自分に返ってきます。

Q カラオケの十八番は？

A ポップス、歌謡曲。歌っていると息子が途中で消えます(笑)。

Q やる気の源は？

A 仕事の依頼。日々、新しい仕事を取れること、仕事との出会いから、やる気が出ます。お客さまは必ず次の仕事を紹介して下さいます。5月から大きな新規案件も始まります。

世の中の産業構造が変わり
印刷業が消えていく
紙の印刷物をめくって字を読むのと
違い、スマホをスクロールして液晶を眺めるのは、大脳のシナプスに全く影響せず、記憶に残らないそうです。当社の顧客の学習塾でも、紙の印刷物をめくって勉強することで、脳の長期記憶の座に刻まれるとして、テキストなどを受注させていただいてきました。ただ、40年以上、経営者として働いてきて、一番しんどいのは今です。コロナ禍や、どんな自然災害よりも甚大な危機だと言えます。時代の変わり目で、我々が必要なくなる時代が近いように近づいてきています。印刷会社だけ

でなく、全ての企業は変わらなければいけないでしょう。世の中の産業構造が大きく変わって、ペーパーレスが進み、印刷業はやがて消えていくでしょう。それはじたばたしても、やむを得ないこと。あとは、その準備をしておかなければなりません。
「計画を立てない」計画
新たな事業にどう期待
業界や会社の命運を憂えて、今後の展望を「企てる」となると、妙なベクトルができていくんです。人の運命と一緒に、今日楽しいか、明日楽しいかくらいがちょうどいい。あえて「計画を立てない」という計画ですね。終わってしまったことを後悔しても仕方な



▲「この古い小さな機械は、名刺を刷るためのもの。今はどこでもプリンターで刷っていますが、うちは自社で直しながら大切に使っています」と川畑社長

いし、逆に未来を想像しても、それはただの想像ですから。常に今、どうするかを考えていけば。
おそらく、これからは間違いなく、環境保全にまつわる仕事をしていかなければならないだろうとは考えています。それは清掃業にも直結しますし、印刷物を通じて環境の大切さを訴えていかなければならないでしょう。
その中で、当社がこれから手がけようとしている新しい事業は、今あるものを化学的見地からリサイクルしていくというものの。全く新しいプロジェクトに、ご期待ください。

仕事に対する意識とは……

新入社員職業意識調査結果

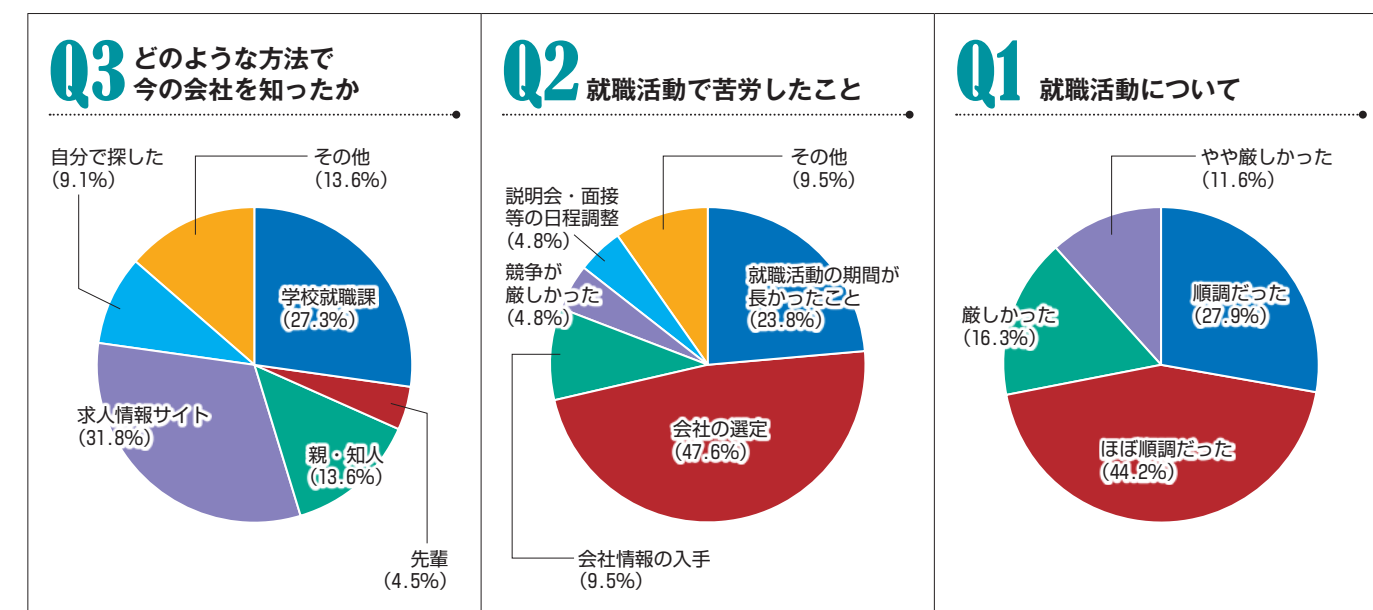
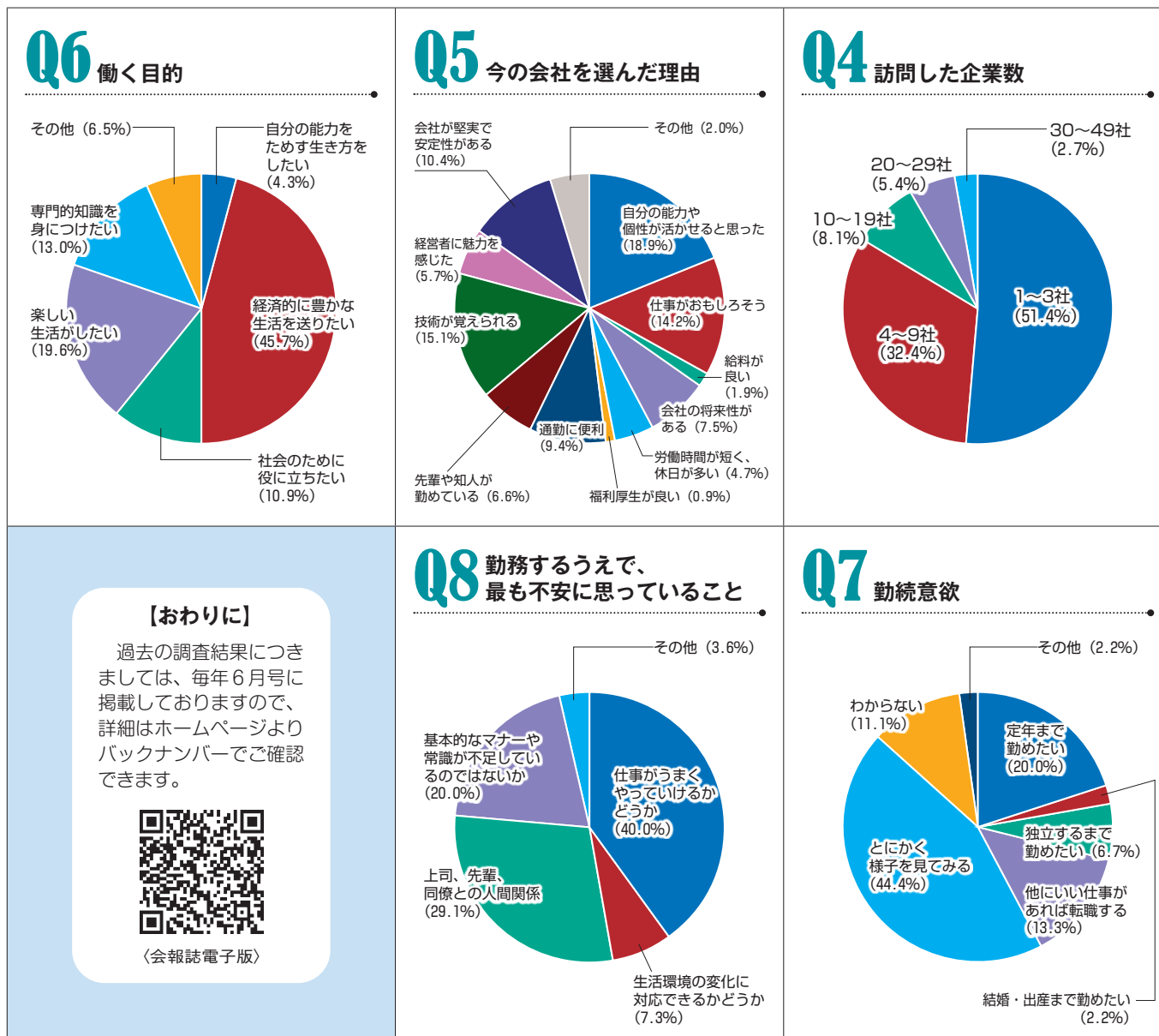
新規卒社員の傾向を知ること、社員管理に必要かつ有用です。
アンケートの結果を今後の採用等にご活用ください。



▲当所では今年度も地域企業の新入職員向けの研修を行った

就職活動で苦勞したこと（Q2）については、「会社の選定」（47.6%）が選択され、4年連続で最も回答割合が多く、就職先選びに悩む学生の姿が見て取れる結果となった。一方で、訪問した企業数（Q4）は「1～3社」だったと回答した学生が半数以上にのぼり（51.4%）、多くの企業を訪問する傾向は、今年度に関しても見られなかった。

また、勤続意欲に関して（Q7）は「とにかく様子を見してみる」（44.4%）が1位の項目となり、2位に「定年まで勤めたい」（20.0%）と回答があった。さらに、「他にいい仕事があれば転職する」（13.3%）と回答する割合も増加しており（昨年度の回答割合：5.3%）、勤務先の選択肢が広がっていることも伺える。



- ◆調査日 令和6年4月2日(火)、3日(水)
- ◆調査対象 令和6年度の新規学卒・中途就職者
- ◆調査方法 当所が毎年開催している会員企業向け新入社員研修において、参加者に調査票を配布し、その場で回収した。
- ◆調査内容 「会社を選んだ理由」や「不安に思うこと」など、新入社員の意識に関するもの。（調査結果の項参照）
- ◆回答者数 男性33名、女性10名 計43名



ご入会いただき
ありがとうございました

新入会員のご紹介

事業…事業内容

PR…PR (宣伝) コメント
(順不同・敬称略)

華洋国際 (株) 【代 表】 雨澤 昌英 【所在地】 美浜区中瀬 ■ 中華レストランの経営	アストライダ (株) 【代 表】 高柳 政和 【所在地】 花見川区朝日ヶ丘 ■ プロジェクター製造販売、光学製品開発設計 ■ ご使用場面や用途に合わせてご提案いたします。お気軽にお問い合わせ下さい。	コスモネクスト (株) 【代 表】 佐竹 弘行 【所在地】 中央区中央 ■ ソフトウェアの開発と販売 ■ 作業効率化のための最適なソリューションをご提供します。気軽にご相談ください。
おそうじひとしずく	(株)コネクトベース	(株)幹構造設計
【代 表】 黒岩 浩也 【所在地】 稲毛区作草部 ■ ハウスクリーニング、産前産後ヘルパー、環境整備コンサル	【代 表】 山本 啓介 【所在地】 花見川区幕張本郷 ■ 建設工事業	【代 表】 西原 幹夫 【所在地】 中央区中央 ■ 建築物の構造設計、監理業務及び既存建物の耐震診断業務
4DL Technologies (株)	(同) ユーエヌ	(株) FANshift
【代 表】 荒巻 智隼 【所在地】 中央区中央 ■ 専門分野で生成 AI を使いこなす人材向けのリスクリングサービスの企画設計・開発提供 ■ 生成 AI が何に使えるのか、何が出来なのかというご相談も承っております。	【代 表】 小林 広賢 【所在地】 稲毛区小深町 ■ 外構工事、電気工事 ■ ガレージ設置など電気工事とともにワンストップで弊社にお任せ下さい。	【代 表】 久保 勇登 【所在地】 中央区富士見 ■ 輸入 OEM 販売、メーカー卸販売、輸出販売、EC 物販 ■ 自社ブランド商品の販売をしています！
風太アズ	(有)アウトバーン	(同)なのはなシステム
【代 表】 中野 志保 【所在地】 東京都港区台場 ■ レッサーパンダ風太一家に関するグッズデザイン、講演会、ガイドツアー、出版執筆など	【代 表】 奥田 英男 【所在地】 若葉区小倉台 ■ 中古自動車の販売、中古自動車の輸出版売	【代 表】 佐藤 雄朗 【所在地】 中央区中央 ■ システム開発、IT コンサルティング ■ Web を使ったシステム開発を中心に、幅広いサービスを提供しています。
(株) SL Creations 千葉	フッカーズ	ほつとどつく
【代 表】 上東野 誠 【所在地】 美浜区中瀬 ■ 食品の販売及び宅配	【代 表】 有川 典之 【所在地】 中央区院内 ■ 酒類、ドリンク類の販売。酒の肴など製造、販売、ダーツの遊戯機提供 ■ 多種多様のお酒とダーツがある BAR で、気軽なひと時をお楽しみください。	【代 表】 大場 享 【所在地】 稲毛区天台 ■ キッチンカーによるビザ屋の営業
(株) ACT マーケティング 千葉ロジスティクスセンター	出張はりきゅうマッサージ かがわ amazing	CDC アクアサービス(株)
【代 表】 清水 正夫 【所在地】 市川市塩焼 ■ カプセルトイの販売、求人広告代理店、HP 制作企画デザイン印刷、物流 DM 発送代行業 ■ カプセルトイの販売、WEB 関連、物流 DM 関連、3 事業の展開、お気軽にご相談ください。	【代 表】 香川 なつき 【所在地】 中央区鵜の森町 ■ 出張はり灸マッサージ ■ 企業様の福利厚生として出張マッサージを行います。お気軽にお問い合わせください。	【代 表】 川崎 尉匡 【所在地】 中央区本千葉町 ■ 水道・ガス BPO、上下水道料金管理システムの開発・保守業務
(株) RISIA	千葉結婚相談所 萌（めばえ）	IT ドクター
【代 表】 小舟 竜誠 【所在地】 花見川区花見川 ■ 住宅設備の交換作業	【代 表】 黒沢 一代 【所在地】 中央区中央 ■ 20 代～ 60 代の結婚相談、結婚相手紹介サービス事業。仲人推薦紹介、AI 推薦紹介。 ■ 1998 年設立、地域密着、成婚実績 500 組以上。初婚、再婚、気軽にご相談下さい。	【代 表】 太田 岳夫 【所在地】 花見川区作新台 ■ 中小企業向けデジタル・IT サービス。パソコン・スマホの活用提案 & 保守業務の実施。 ■ 貴方の会社に必要な IT・デジタル実装のお手伝いをさせていただきます！
C-United (株)	吉村珠尾上方舞教室	(同) Mints Fußball Cafe Minze
【代 表】 友成 勇樹 【所在地】 東京都港区芝大門 ■ カフェチェーンの経営 ■ 珈琲館やカフェ・ド・クリエのフランチャイズ加盟店を募集しております。	【代 表】 中村 幸栄 【所在地】 中央区星久喜町 ■ 上方舞の指導・披露、ワークショップ・イベントの開催。	【代 表】 湊 靖之 【所在地】 中央区南町 ■ フットボールカフェの運営 ■ サッカー好きが集まる秘密基地のような空間。ジェフユナイテッド千葉サポートショップ
(同) 心音	行政書士石川まさゆき事務所	新入会員を募集しております。 みなさまのお知り合いを ぜひご紹介ください。 お問合せ／お申込みは、千葉商工会議所総務部総務課までお待ちしております。 Tel.043-227-4101 Fax. 043-227-4107
【代 表】 大畑 晶子 【所在地】 緑区あすみが丘 ■ 介護保険制度にもとづく介護サービス ■ 心身の状態に応じ、介護保険サービスをご提案します。	【代 表】 石川 公之 【所在地】 中央区問屋町 ■ 外国人の雇用支援等行政書士業務 ■ 外国人の雇用に係る在留資格の申請などを主軸としています。お問い合わせ下さい。	

千葉商工会議所



大阪・関西万博 お得な超早期購入割引 チケット販売中



■正式名称:2025年日本国際博覧会

■テーマ:いのち輝く未来社会のデザイン

■開催期間:2025年4月13日～10月13日(184日)

■開場時間:9:00～22:00

■会場:夢洲(ゆめしま)(大阪市此花区)

＼オススメ／

	超早期購入割引	通常
大人 満18歳以上	6,000円	7,500円
中人 満12～17歳	3,500円	4,200円
小人 満4～11歳	1,500円	1,800円

※表は会期中いつでも1回入場可能な
一日券の価格を比較したものです。

一日券は
超早期購入割引で
20%OFF！

パビリオン
特別抽選付き！



公式キャラクター
ミヤクミヤク
©Expo 2025

申し込みフォームはこちらから

↓

【申し込みフォームURL】
<https://forms.gle/kDjrLqPrvCiUuFyY6>



【お問合せ】
千葉商工会議所 総務企画部 企画広報課
TEL：043-227-4103
E-mail: kikaku@chiba-cci.or.jp

公益社団法人 2025年日本国際博覧会協会
広報・プロモーション局 入場券部 営業推進課
TEL:06-6625-8744
E-mail: banpaku-ticket@expo2025.or.jp

9 夢シティちば 2024年 6 月号

夢シティちば 2024年 6 月号 8



御社の海外展開の強い味方！

新輸出大国コンソーシアムのご紹介

ジェトロ千葉 江崎 来美

JETRO
日本貿易振興機構(ジェトロ)
千葉貿易情報センター
〒043-271-4100 FAX 043-271-4480
https://www.jetro.go.jp/jetro/japan/chiba
千葉県千葉市美浜区中瀬2-6-1
ワールドビジネスガーデン(WBG)マリブイースト23階

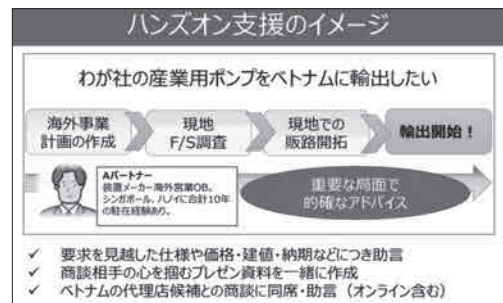
ジェトロでは中堅・中小企業の海外展開を支援している。専門家が企業に寄り添って海外ビジネスに取り組んでいる事例として千葉市の株式会社アドバンスを紹介したい。

■専門家と一緒に海外での拠点設立に取り組み

株式会社アドバンスは、パトナー(専門家)によるハンズオン支援を2021年度から利用している。国内市場の縮小を受け、海外での事業展開を考えたとき、当初は中国への進出を目指していたが、コロナ禍の影響で計画の見直しを余儀なくされ、2022年度はフィリピンでの拠点設立を目指したものの、情報収集を進めるうちに同国のビジネス環境や日本とは違う商習慣等から断念せざるを得ないという結論に至った。進出先を再度決めるにあたり、専門家と一緒にフィリピン・タグアイを行って進出先をマレーシアに変更し、登記の実現、従業員の確保・設備の据え付け、試作まで達成した。2023年度はマレーシアの工場で量産を開始し、日本へ輸出するとともに現地での営業も開始した。日本から技術指導員を派遣し、品質向上トレーニングも実施した。現地で市場調査を実施した際に日

本車以外にマレーシア国産車の需要もあることがわかり、マレーシアでの販売先発掘に今も継続して取り組んでいる。

尾崎社長は海外展開に取り組んだ当初から日本への輸出拠点としてだけでなく進出先国でも販売する計画を立てていた。それは日本の技術や製品が信頼されている国に生産拠点を構え、販売することで、その国に貢献していきたいという思いを持っていたからだ。その信念に基づき行動された結果、進出先国は二転三転したが、専門家からの支援を振り返って、尾崎社長は「パトナーの経験に基づいていろいろなアドバイスをもらうことができた。一人で実施するのは大変なので、相談しながら進めることができて良かった。」と述べている。株式会社アドバンスをはじめ全国の企業がいかに海外展開に取り組んだかを「新輸出大国コンソーシアム 海外展開活用事例集」にまとめているので興味関心があればぜひご覧いただきたい。(※1)



〈参考〉

海外展開の戦略

※1 海外展開支援活用事例集
https://www.jetro.go.jp/news/releases/2023/20230632a48f19da.html

※2 新輸出大国コンソーシアム
https://www.jetro.go.jp/consortium/

※3 支援機関
https://www.jetro.go.jp/consortium/organizations/kanto.html

策定から海外販路開拓、立ち上げ、操業支援まで一貫して支援を実施している。海外ビジネスに精通した専門家が、企業に寄り添った支援(ハンズオン)の支援を実施することで、自社だけでは進めにくい輸出や海外拠点設立に関して、適切なアドバイスを受けることが可能である。

海外展開に興味があるものの、何から始めたらいいかわからない場合には「海外戦略策定(SWOT分析など)」のスポット支援を受けることができる。(※2)

■お問い合わせ先

海外展開を考える企業は、千葉商工会議所や最寄りの機関を通じてジェトロ千葉事務所に相談いただければ、ジェトロやコンソーシアム参加機関の最適なサービスメニューを紹介することが可能である。無料で利用できるサービスなので、もし興味関心がありましたら、お気軽に最寄りの支援機関(※3)やジェトロ千葉(電話:043-271-4100、メール:clh@jetro.go.jp)までお問合せください。



安心して借りられる！ マル経融資制度

(小規模事業者経営改善資金融資制度)

年利
1.35%
令和6年
5月1日現在

マル経融資とは？

経営改善を図ろうとする小規模事業者の方々にバックアップするため、**無担保 無保証人 低金利 信用保証協会の保証料なし**で融資する制度です。

融資期間

運転資金 **7**年以内
(据置1年以内)

設備資金 **10**年以内
(据置2年以内)

通常のマル経に加えて “コロナ対策マル経”もあります

- ①上記の金利1.35% → 0.85%(当初3年間)
 - ②融資額 別枠で1,000万円 etc
- コロナで売上が減少した事業者様をご支援する内容となっております。

まずはお気軽にお電話でご相談ください!!

千葉商工会議所 経営支援課

TEL : 043-227-4103

融資額 **2,000**万円以内

融資の要件

- ①千葉市内で最近1年以上事業を継続している方
- ②従業員が20人以下(商業・サービス業は5人以下)の法人、個人事業主の方
- ③所得税(法人税)、事業税、市・県民税等を納期限内に完納している方
- ④日本政策金融公庫の融資対象業種である方
(※決算内容等によってはご希望に沿えない場合もございます。)

安心 安全

国がつくった

小規模企業共済

こんな悩みにお応えします

年金に不安を感じたら

無理のない月額で
積立をしたい

制度の特長

- 1 経営者のための**退職金制度**
- 2 掛金は**全額所得控除**
- 3 受取時も**税制メリット**

他にもこんな特徴があります。

- 月々の掛金は1,000円から
- 契約者貸し付けの利用が可能
- 共済金の受給権は差押禁止

※ 詳しくは、ホームページまたはパンフレットをご覧ください
共済相談室 TEL. 050-5541-7171
【受付時間】 平日 9:00~17:00

経営者のための
退職金制度です!

令和5年9月からオンライン手続きスタート

ご要望の多い一部の手続きについてオンライン手続きが出来ます。新規加入、掛金払込証明書の電子交付、掛金月額増額減額、氏名・住所等の変更 など

小規模企業共済制度の詳細内容は2次元コード又はホームページからご確認ください。

小規模共済 検索



2023.9

Be a Great Small.
中小機構

～報道相が組織の成功を左右する！報告不足、連絡ミスは終わり！ビジネスの成果は正確な報道相から！～

ビジネススクール「報・連・相講座」

セミナー番号
4

企業における「報告・連絡・相談」は、仕事の基本であると共に、良い仕事をし、成果を上げるための要です。「大切な情報が共有されずにミスが起こる」「仕事が遅れる」「意思決定のタイミングがずれる」等は、多くの企業が抱える問題です。
本講座では、職場の「報・連・相」を円滑に行うことによって、上司と部下、同僚、他部署とのコミュニケーションを深め、良好な関係を築くと共に、チームを一体化することにより機会損失をなくし、企業業績を伸長することを目的として実施致します。

- 日 時 令和6年6月13日(木) 10:00～17:00
- 場 所 千葉商工会議所 14階 第1ホール
- 内 容 ①なぜ「報・連・相」が目されるのか
②コミュニケーションギャップを改善する
③「報・連・相」力を高める実践ポイント
④チームワークが業績を生む
- 定 員 50名
- 参加費 14,300円(会員)・18,700円(非会員)
※教材費・消費税込

申込用HP

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837

ジェトロ千葉・千葉商工会議所共催セミナー

【ウェビナー】貿易実務基礎講座 2024

セミナー番号
8

貿易業務に関わって問もない方や、海外営業を担当している方などを対象に貿易実務講座を開催します。今回は基礎編として貿易手続きの流れ、決済、輸送、通関など貿易実務全般について初心者の方にも分かり易くご説明します。
新入社員研修として、日頃の業務の再確認のためなど、貿易業務の全体を学ぶ絶好の機会です。多数の皆様のご参加をお待ちしています。

- 日 時 令和6年6月21日(金) 10:00～15:00
- 方 法 WEBセミナー (Zoomでのライブ配信、オンライン質疑)
- 内 容 ①貿易実務とは
②取引先の探し方
③契約書の記載内容
④貨物の輸送形態と各種書類の解説
⑤通関について
- 定 員 70名 (先着順、1社につき4名まで。必ず1名ずつお申し込みください。)
- 参加費 4,000円(会員料金)・8,000円(一般料金)
※詳細については 日本貿易振興機構 (JETRO) 千葉貿易情報センター 043-271-4100 chb@jetro.go.jp

申込用HP

【お問合せ】 企画広報課 TEL 043-227-4103 E-mail kikaku@chiba-cci.or.jp

●講 師
日本貿易振興機構 (JETRO) 海外ビジネスサポートセンター 貿易投資相談課 課長代理 石川 雅啓氏
貿易投資相談課 職員 石川 晶一氏

～スキルと自信をアップ！組織を導く力をつける！リーダー育成総合プログラム！～

ビジネススクール「次世代リーダー育成研修」

セミナー番号
5

チームをまとめあげ、メンバーの意識を集中させ、目的・目標達成に向けてチーム全体を邁進させる役割を担う「リーダー」。優秀なリーダーが、企業の成長・発展のカギを全てにぎっています。しかし、次世代のリーダーは自然には育ちません。
本講座では、新任リーダーやリーダー候補者など中堅～若手世代の方々にご参加いただき、座学と模擬体験を通して、次世代リーダーとして必要な基本知識・スキル、思考フレームを体系的に学んでいただくことを目指します。

- 日 時 令和6年6月27日(木) 10:00～17:00
- 場 所 千葉商工会議所 13階 小会議室
- 内 容 ①リーダーの役割を考える
②チームメンバーとのかかわり方
③コーチング力を磨く
④論理的思考力を磨く
- 定 員 20名
- 参加費 14,300円(会員)・18,700円(非会員)
※教材費・消費税込

申込用HP

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837



日 程	セミナー名称	セミナー番号
6月13日(木)	～報道相が組織の成功を左右する！報告不足、連絡ミスは終わり！ビジネスの成果は正確な報道相から！～ ビジネススクール「報・連・相講座」	4
6月21日(金)	ジェトロ千葉・千葉商工会議所共催セミナー 【ウェビナー】貿易実務基礎講座 2024	8
6月27日(木)	～スキルと自信をアップ！組織を導く力をつける！リーダー育成総合プログラム！～ ビジネススクール「次世代リーダー育成研修」	5
7月11日(木)	～言葉だけじゃない、心をつかむコミュニケーションのプロになる！～ ビジネススクール「コミュニケーション力アップセミナー」	6
7月25日(木)	～まずは気づき、仮説力を身につけ、考える力をアップする！～ ビジネススクール「仕事力向上のための考える力と気づく力セミナー」	7
8月22日(木)	～生産性向上！段取り上手が仕事の主導権を握る！～ ビジネススクール「段取り力強化セミナー」	9

FAXでのお申込みの場合 (FAX:043-227-4107)

※ネットからのお申込みは、各セミナーのご案内ページをご参照ください。

セミナー番号・名称	番号:	名称:			
事業所名		TEL			
フリガナ		FAX			
役職／申込者名					
所在地					
E-mail					
フリガナ					
参加者名	①		②		

下記の欄は、ビジネススクール申込者のみご記載ください。

会員・一般	参加費合計 () 円	振込予定日	月	日
-------	-------------	-------	---	---

※ご記入いただいた個人情報は、商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用することがあります。

工場 ・ 倉庫 ・ 工業用地 ・ その他事業用地

お探しの方

専門業者です

売買

賃貸

総合建設業 宅地建物取引業

住所 〒262-0013 千葉市花見川区犢橋町1551-1

TEL 043-250-6661 FAX 043-250-6286 担当 大土 090-3202-9124

株式会社 与志建設

千葉商工会議所会報誌「夢シティちば」で貴社の商品・サービスを5,000社以上にPRしませんか？

『千葉商工会議所PR便』 会報誌「夢シティちば」(毎月1回発行)へのチラシ折込

開封率が高い!! 訴求効果が高い!! コスパが高い!!

単独DMに比べ、開封率が高いため効果が期待できます!

対象が不特定多数ではないため、高い訴求効果が期待できます!

単独DMに比べ、低コストで高い効果が期待できます!

- 自社PR・事業内容のご案内 ●各種イベント、セミナー等のご案内 ●宴会プランのご案内
- 新商品・新サービスのご案内 ●お中元・お歳暮商品や年賀状印刷のご案内 など

B5・A4 66,000円(税込) B4・A3 88,000円(税込)

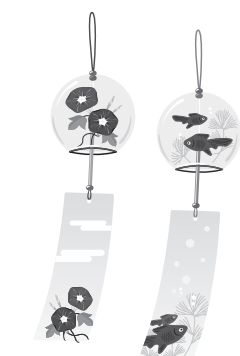
※一度の申込で3回以上お申し込みの場合は10%割引します。

お問い合わせは
お電話、メールにて



千葉商工会議所 企画広報課

電話:043-227-4103 E-mail:kikaku@chiba-cci.or.jp



2024 千葉商工会議所 会報 夢シティちば 募集

「暑中見舞い広告」のご案内

会報誌「夢シティちば」令和6年8月号(8月1日発行)にて「暑中見舞い広告」の掲載を企画しています。会員企業の皆様の多数のお申込を心よりお待ちしております。

募集要領

【掲載の体裁】 誌面の統一を図るため、「会社名・肩書き・ご芳名」については左記見本のように活字組で掲載します。

【掲載料】 5,500円(税込)

【締切日】 6月30日(日)

※お申し込みについては、ホームページをご覧ください。

<https://www.chiba-cci.or.jp/syochu-mimai2024/>



株式会社
代表取締役社長
千葉商太郎
〒274-0151
千葉市中央区中央二丁目
二七四一〇一
(PRスペースになります)
〈見本〉

【お問い合わせ先】

千葉商工会議所 企画広報課 (担当: 山本・中村・飯島)

☎043-227-4103

～言葉だけじゃない、心をつかむコミュニケーションのプロになる!～

ビジネススクール「コミュニケーション力アップセミナー」

セミナー番号

6

コミュニケーションは、良い仕事、人間関係の礎といえます。

ただし、人それぞれが持っている常識や考え方、世代や性別、立場や文化の違いなどによって異なってくるため、うまくいかないことで発生するトラブルは数えきれません。また、コミュニケーション能力の差で生産性が向上し、業績が約2倍変わるというデータもあります。会社内での同僚や上司との業務連絡や日常会話はもちろん、お客様との接し方も含めて、円滑なコミュニケーションが業績向上の土台となっています。

本講座では、意思伝達を無駄なく行い、仕事をする上でのコツを身につけていただきます。

- 日時 令和6年7月11日(木) 10:00～17:00
- 場所 千葉商工会議所 14階 第2ホール
- 内容 ①コミュニケーション力とは
②一瞬で決まる!あなたの第一印象
③ほんとうの自分を知る(自分の強みと弱みを知る)
④事実を捉える「傾聴力」と「質問力」
⑤信頼関係を構築する(信頼関係構築の重要性)

- 定員 40名
- 参加費 14,300円(会員)・18,700円(非会員)
※教材費・消費税込

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837



～まずは気づき、仮説力を身につけ、考える力をアップする!～

ビジネススクール「仕事力向上のための考える力と気づく力セミナー」

セミナー番号

7

社員の「気づく力」「考える力」を伸ばさないと、会社全体として社会の変化に立ち遅れてしまうという問題が発生します。日々の技術の進化はめざましく、もはや現状維持だけでは競争力を確保できない時代です。社会の中で代わりのきかない存在として活躍するためにも、課題発見力を磨くことが求められています。そして、課題を発見する、解決するためには、気づく力、そして考える力が大切です。

本セミナーは、複雑化するビジネス環境において、私たちが本来持っている思考力を使い、自分の頭で最適な答えを見つけ出すことができるようになっていただきます。

- 日時 令和6年7月25日(木) 10:00～17:00
- 場所 千葉商工会議所 14階 第2ホール
- 内容 ①「気づく力」「考える力」
②仕事で活かす気づく力の鍛え方
③求められる考える力の鍛え方
④考える力気づく力を高めるポイント

- 定員 40名
- 参加費 14,300円(会員)・18,700円(非会員)
※教材費・消費税込

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837



～生産性向上! 段取り上手が仕事の主導権を握る!～

ビジネススクール「段取り力強化セミナー」

セミナー番号

9

「テレワーク」「働き方改革」従業員の仕事への取り組み方は、企業存続上非常に重要な問題です。この時代を乗り切るには、一人ひとりの生産性を上げなければ対応できません。

効率的に仕事を上手に進めるために、一歩先を予測する「先読み力」、優先順位や業務手順を決定する「さばき力」等業務の全体像を整理して、ひとつひとつ確実に、迅速に遂行していく力、それが「段取り力」です。

本セミナーは、自分自身の業務を効率的にマネジメントし、生産性を上げていく力、また、頻繁かつ予測が難しいトラブルに対処する「危機管理能力」も育成するものです。

- 日時 令和6年8月22日(木) 10:00～17:00
- 場所 千葉商工会議所 14階 第2ホール
- 内容 ①なぜ段取り力が必要か
②先読み力とは何か
③見える化の実践と効率的な遂行
④チームの成果を高める連携

- 定員 40名
- 参加費 14,300円(会員)・18,700円(非会員)
※教材費・消費税込

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837



中小企業のベストパートナー

千葉県信用保証協会

【中小企業・小規模事業者の皆さまを全力でサポートします!!】

- 金融機関からの資金調達をサポートします!
信用保証協会がお客様の保証人となることで、金融機関からの資金調達が高まります。
- 事業を始める方を創業支援でサポートします!
創業計画から資金調達にいたるまで、事業を始められるお客様の夢の実現に向け、サポートいたします。
- お客さまに合わせた経営支援でサポートします!
お客さまごとの経営課題解決に向け、経営相談や外部機関と連携した専門家派遣等でサポートいたします。

まずはお気軽にお問い合わせ、ご相談ください!

本店 TEL043-221-8110
幕張サポートセンター TEL043-239-3281
松戸支店 TEL047-365-6007
ホームページ <https://www.chiba-cgc.or.jp/>

当協会LINE公式アカウントは検索もしくは下記QRコードからご登録できます。

LINE
公式アカウント

当協会主催イベント等、最新情報を配信しています!





中小企業資金融資におけるSDGs推進支援制度のご案内

SDGsに関連する以下の認証等を取得した事業者が、中小企業資金融資メニューのうち「チャレンジ資金」、「トライアル支援資金」、「振興資金」または「小規模事業資金」をご利用いただく場合の優遇制度を創設しました。

- 【優遇内容】 ① 利子に対する千葉市の補助割合を+0.5%上乘せ
② 借入時の金利を-0.1%引き下げ

【優遇対象制度と申請先】

	区分	制度名称	申請先
1	SDGs全般	ちばSDGsパートナー登録制度	千葉県政策企画課 TEL 043-223-2440
2	脱炭素	千葉市脱炭素推進パートナー支援制度 (パートナープラス)	千葉市脱炭素推進課 TEL 043-245-5199
3	健康づくり	千葉市健康づくり推進事業所認証制度 (ブルークラス以上)	千葉市健康推進課 TEL 043-245-5223
4	女性活躍	えるばし認定	千葉労働局雇用環境・均等室 TEL 043-221-2307
5	子育て支援	くるみん認定	
6	障害者雇用	もにす認定	千葉労働局職業対策課 TEL 043-221-4392

【問合せ】

千葉市 経済農政局 経済部 産業支援課
TEL: 043-245-5284 FAX: 043-245-5590
Mail: sangyo.EAE@city.chiba.lg.jp

詳しくは、千葉市 産業支援課ホームページをご確認ください。

千葉市中小企業資金融資

検索

千葉市脱炭素アドバイザー派遣事業のご案内

脱炭素・省エネへの取り組みを検討している市内中小事業者の皆様を対象に、省エネや再エネ設備導入の検討、事業所におけるCO2排出量算出・現状分析などの課題解決を支援するため、専門家（技術士等）を無料で派遣します。

【対象】 市内に所在する工場又は事務所等を有する中小事業者及び個人事業主の方

【費用】 無料（1回あたり2時間程度、最大4回まで）

【相談内容】 ✓ 温室効果ガス排出量の分析・測定に関する相談
✓ 省エネ・再エネ設備導入に関する相談
✓ 事業所に係る光熱水費等の見直し相談

【受付期間】 令和6年4月1日（月）～令和7年1月31日（金）

【問合せ】

千葉市 環境局 環境保全部 脱炭素推進課
TEL: 043-245-5199 FAX: 043-245-5557
Mail: datsutanso.ENP@city.chiba.lg.jp

詳しくは、千葉市 脱炭素推進課ホームページをご確認ください。

千葉市脱炭素アドバイザー

検索



商工会議所の無料相談窓口

TEL043-227-4103

※あらかじめお電話で相談日時等をご連絡ください。

事業承継・出張個別相談会



事業承継の準備を始めたい、事業を売却したい、廃業の方法がわからないなど、事業承継に関する相談に応じます。

- 相談日 6月12日(水)・7月10日(水)
10時00分～、13時00分～、14時30分～
※原則 毎月第2水曜日
○相談員 千葉県事業承継・引継ぎ支援センター コーディネーター

IT導入何でも相談窓口



自社のホームページをリニューアルしたい、自社の課題に合ったITツールを探したいなど、IT導入に関する相談に応じます。

- 相談日 随時
○相談員 経営支援課 経営指導員

弁護士による商工法律相談窓口



債権が回収できない、契約に関するトラブルが発生したなど、法律上の諸問題に関する相談に応じます。

- 相談日 6月21日(金)・7月19日(金) 14時～17時
※原則 毎月第3金曜日
○相談員 榎本 初雄 氏（弁護士）

中小企業診断士による経営の相談窓口



事業計画の作成について相談したい、国や県、市の公的支援策を活用したいなど、経営の様々な課題に関する相談に応じます。

- 相談日 月曜日・水曜日・金曜日 14時～17時
○相談員 坂本ゆみか 氏（中小企業診断士）
香川 大輔 氏（中小企業診断士）
大矢たかし 氏（中小企業診断士）

社会保険労務士による労務相談窓口



就業規則、社会保険、助成金など、企業経営の労務全般に関する相談に応じます。

- 相談日 ①6月13日(木)・②7月11日(木) 14時～17時
※原則 毎月第2木曜日
○相談員 ① 平口 明 氏（社労士）
② 武田 智博 氏（社労士）
千葉県社会保険労務士会 千葉支部所属

税理士による税務相談窓口



記帳、確定申告など、企業経営における税務全般に関する相談に応じます。

- 相談日 ①6月6日(木)・②7月4日(木) 14時～17時
※原則 毎月第1木曜日
○相談員 ① 齊藤 敏正 氏（税理士）
② 未定（税理士）
千葉県税理士会 千葉東支部所属

医療機関の受診は

マイナ保険証で

手続きなしで高額な窓口負担が不要に!!

今から使おう!マイナ保険証

なにが変わったの?

マイナ保険証

始まっています!

従来の保険証では

限度額適用認定証を申請したいのですが...

申請書にご記入いただき、お手元に届くまで1週間がかかります

1週間も...

マイナ保険証なら

マイナ保険証なので、限度額がわかりますよ

限度額認定証なしでOK!

自己負担額が即時に減額されて助かった!

マイナ保険証のメリットの詳細は、右の二次元バーコードからご確認ください。
厚生労働省作成動画 ▶【何が便利になるの?メリット編】

全国健康保険協会 千葉支部 協会けんぽ

※健康保険証は2024年12月2日に廃止となります

知らないと損する

相続税対策

相続税対策スタッフ

【初回無料相談 受付けています!】

公認会計士・税理士・国税庁OBのベテランが
ご相談に応じます。

便利の良い千葉駅西口に直結する「ウェストリオ2」
11階へお気軽にお立ち寄りください。

ご予約はこちら: 043-306-7319

安心と信頼の **トーク** 税理士法人

TALK GROUP

〒260-0031 千葉市中央区新千葉1-4-2 11階
千葉駅オフィス【TEL: 043-306-7319】

1983年創業

信頼と実績の総合調査

問題解決へのお手伝い。

企業関係調査
社員採用前調査・社員の素行調査・企業信用調査 など

法曹関係特殊調査
不貞行為調査・詐欺行為調査・隠匿資産調査 など

個人関係調査
不貞関係調査・結婚前調査・盗聴・盗撮器調査 など

◎差別につながる調査はお受けいたしません。◎秘密厳守

千葉県弁護士協同組合特約店

東京 都弁護士協同組合特約店
神奈川 県弁護士協同組合特約店
埼玉 県弁護士協同組合特約店
山梨 県弁護士協同組合特約店
長野 県弁護士協同組合特約店
群馬 県弁護士協同組合特約店
茨城 県弁護士協同組合特約店

千葉本社 所在ビル

株式会社 **愛晃リサーチ**

0120-54-5432

千葉市中央区中央2丁目8番5号 ジュピタービル8階

調査のアイコン 検索

代表取締役 金子和男
警視庁を退職後、調査業の改革を実践すべく開業。

MORI 社会保険労務士・行政書士事務所

従業員に関する相談

社内規程・社会保険
建設許可・派遣許可

TEL: 043-245-2288

千葉市中央区新町19-15 リエス千葉新町501

<https://office-mori.biz/>

お口と歯のことなら何でもご相談ください!

医療法人社団 輝

藤本歯科長洲医院

千葉市中央区長洲2丁目20-17

☎043-225-2030

休診日 日曜日・祝日

職場のかんたんメンタルヘルス

新しい環境下で 気を付けたいストレス

新たな関係性を築いたり、情報を収集したりするときには、常に緊張感が伴います。緊張状態が長く続くと、弛緩（しかん）が難しくなり疲れをため込みやすくなります。心身の疲労が知らないうちにたまっていくな、ケアをすることさえも忘れがちになるので、そうならないために意識的にリフレッシュすることが大切です。心身の調子が良いときもあれば、悪いときもあります。だからこそ、無理のない働き方をしていくためにも心の健康に目を向けたいですね。

このようなことがあったら要注意です。以下、いくつ当てはまるでしょうか。

- ・家を出た後に、玄関の鍵を閉めたかどうか気になり戻る
- ・就寝のために横になった後に仕事のことが気になり、書類のチェックなどのために起き上がる

上記のような、普段とは違う状態が一つでも当てはまれば、ストレスがたまり始めているサインです。ストレスは、体温や血圧のように簡易に数値化することができません。よって、明確な自覚を促す手段がなく、見逃してしまいやすいので、チェック項目を参考にしてください。そして、当てはまるものがあれば、積極的にストレスケアを取り入れてください。

ストレスケアで手っ取り早いのは、食べる・飲む・眠ることかと思いきや、

ことがあ

- ・食べ過ぎ、飲み過ぎでもないのに、胃腸の調子が悪い
- ・寝つきが悪い、何度も夜中に目覚めてしまう、眠りが浅い
- ・普段は気にならない些細（ささい）なことでイライラしてしまう
- ・休んでも、なかなか疲れが取れない

上記のような、普段とは違う状態が一つでも当てはまれば、ストレスがたまり始めているサインです。ストレスは、体温や血圧のように簡易に数値化することができません。よって、明確な自覚を促す手段がなく、見逃してしまいやすいので、チェック項目を参考にしてください。そして、当てはまるものがあれば、積極的にストレスケアを取り入れてください。

す。それらを意識して取り入れることが大切です。酔っぱらうとか、お腹をいっぱいにするのではなく、好みのお酒を探したり、好きなものをおいしくいただいたりするなど、楽しむことを意識しましょう。食べ物は、手軽に買えるものでもいいですが、料理をすることは五感をフル活用する行為なので、心身のリフレッシュには効果的です。順序を考えながら手を使うことで、感覚的なものから嗅覚、味覚までを刺激するので、良い気分転換となります。今は簡単にできるミールキットなども豊富にありますので、気分と時間に合わせて取り入れると良いでしょう。体と心は連動しているので、眠る前にぬるめのお風呂に入る、軽くストレッチするなど有効です。普段の生活の中で手軽にできるケアを意識して取り入れ、ストレスがたまり過ぎないうちに解消してください。

日本メンタルアップ支援機構 代表理事 **大野 萌子**

ここに謹んでご報告いたします
とともに、2名の方々の叙勲受章
を心よりお祝い申し上げます。

この度、令和6年春の叙勲にお
いて、永年に亘る功績が認められ、
当所会員である「株式会社高品ハ
ウジング代表取締役 山中操氏」
が旭日小綬章を、「株式会社日揮工
業代表取締役 飯高喜代志氏」が
瑞宝双光章を受章されました。

令和6年春の叙勲
所会員2名が旭日小綬章と瑞宝双
光章を受章されました。

千葉中央会計事務所
税務・会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

中堅
中小企業の **ビジネス・ドクター**として

公認会計士・税理士 手島 英男 公認会計士・税理士 田中 昌夫
公認会計士・税理士 本橋 雄一 公認会計士・税理士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1
☎043-225-1211 (代)

未来への約束
豊かな明日、確かな明日、
一緒に創っていききたい、育んでいきたい。
未来をみつめる保険のトータルコンサルタントが
あなたをサポートします。

損害保険・生命保険代理店
東方エージェンシー株式会社
千葉県千葉市中央区千葉港8-4
TEL 043-241-8231 URL <http://www.toho-ag.co.jp/>

千葉商工会議所からのお知らせ

クールビズの実施について

当所では、節電・省エネなどのカーボンニュートラルに向けた取組み、SDGs推進の観点から、今年度もクールビズを実施しています。
ご理解・ご協力くださいますようお願い申し上げます。

実施期間 5月1日(水)～10月31日(木)

自然環境を考える総合リサイクル企業

株式会社 富澤商店
<https://www.tomizawa-s.com/>

本社 千葉市花見川区幕張本郷2-2-20
TEL 043-275-1222 FAX 043-275-8486
市原工場 千葉県市原市五井金杉2-2-1
TEL 0436-21-8181 FAX 0436-21-5311
寒川営業所 千葉市中央区寒川町1-80
TEL 043-225-5851 FAX 043-225-0256
市川営業所 千葉市市川市千鳥町5-3
TEL 047-356-9001 FAX 047-356-9016

商工会議所の動き 4月

自由業部会
4月17日(水)
令和6年度正副部会長・所属議員・
常任委員会を開催



▲挨拶される前田部会長

自由業部会（前田部会長／株式会社ばぎん総合研究所 取締役社長）は、正副部会長・所属議員・常任委員会を開催しました。
前田部会長の挨拶の後、同部会長が議長となり「令和5年度事業報告」及び「令和6年度事業計画（案）」について協議しました。
両議題ともに原案通り承認され「令和6年度事業計画（案）」については、オンラインセミナー及び視察研修会の開催について協議し、詳細に関しては、部会長と事務局で協議しながら進める事となりました。
また、実費の会費制で良いので、交流会を希望される意見が複数出たため、他部会合同開催を検討する事となりました。

千葉市大型店会
4月18日(木)
第49回定時総会を開催



▲第49回定時総会の様子

千葉市大型店会（新橋代表幹事／株式会社・西武 そごう千葉店 執行役員千葉店長）は、第49回定時総会を開催しました。
森幹事の挨拶の後、同幹事が議長となり「令和5年度事業報告・収支決算」「令和6年度事業計画（案）・収支予算（案）」「令和6年度役員選任」について、事務局から報告及び説明を行い、原案どおり承認されました。
本年度はイオンリテール(株)イオンマリニピア店が代表幹事、(株)千葉経済開発公社が幹事、(株)千葉ショッピングセンターが会計監事に決定しました。
会議終了後は懇親会を開催し、来賓として当所から吉野専務理事を迎え、活発な意見交換が行われました。

卸売部会
4月24日(水)
令和6年度正副部会長・所属議員・
常任委員会を開催



▲令和6年度事業計画（案）について協議

卸売部会（高梨部会長／アクティブ販売(株) 代表取締役）は、正副部会長・所属議員・常任委員会を開催しました。
高梨部会長の挨拶の後、同部会長が議長となり、「令和5年度事業報告」及び「令和6年度事業計画（案）」の2議案について、事務局から報告および説明を行い、両議案とも原案通り承認されました。
親睦ゴルフ大会の開催については、令和5年度と同様に他部会合同で開催を計画することとなりました。
また、視察研修会の開催については、部会長と事務局で協議しながら進める事となりました。
最後に自己紹介を交えた近況報告を行い、出席者同士による情報交換を行いました。

千葉商工会議所 福利厚生支援サービス

CLUB CCI

こんな事業所様に

- 従業員の満足度を高め、離職を防止したい
- コストを抑えて福利厚生を充実させたい
- 採用活動における強みにしたい

千葉商工会議所の会員なら
**福利厚生を
お得に充実**



お問合せ：千葉商工会議所 会員交流課 043-227-4103

独立行政法人情報処理推進機構（IPA）は、2017年4月から中小企業自らが情報セキュリティ対策に取り組むことを自己宣言する制度である「SECURITY ACTION（セキュリティアクション）」の運用を開始し、多くの中小企業が情報セキュリティ対策を実践している。23年10月には、SECURITY ACTION自己宣言を行った事業者（以下、「宣言事業者」）は30万者を突破し、制度への関心の高さがある。そこでIPAは、宣言事業者を対象として情報セキュリティ対策の実施状況や課題、SECURITY ACTIONを宣言したことの効果などに関するアンケート調査を実施し、報告書に取りまとめた。アンケート結果の主なポイントを紹介する。

〈ポイント①〉SECURITY ACTION宣言のきっかけは補助金申請が大半ではあるものの、宣言すること

で情報セキュリティ対策の取り組みを後押ししている。SECURITY ACTION宣言のきっかけは「補助金を申請する際の要件となっていた」が75・1%と最も高く、次いで「情報セキュリティに係る自社の対応を改善したいと考えていた」が24・4%、「事業拡大や顧客開拓、取引先からの信頼を高める手段として有用と考えた」が16・6%となっている。一方で、宣言事業者が1年以内に実施した、あるいは1年以内に実施を予定している情報セキュリティ対策について質問したところ、いずれの対策も実施しないとの回答は18・3%にとどまっている。対策を実施したと回答した宣言事業者では、「従業員に対する情報セキュリティ対策ルールの教育」が30・7%と最も高く、次いで「クラウドサービスやウェブサイトで利用している外部サービスの安全性、信頼性の確認」が24・1%、「5分でできる！情報セキュリティ自社診断の実施」が21・5%となっている。IPAが広く中小

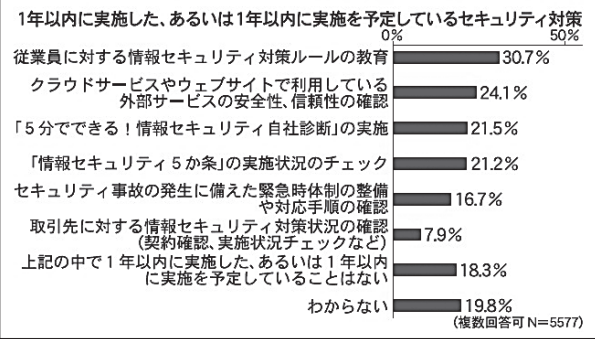
企業を対象として実施した調査と比較すると、宣言事業者の方が対策に取り組んでいる傾向が見られ、宣言することと情報セキュリティ対策の取り組みを後押ししていると考えられる。

〈ポイント②〉宣言事業者の約40%が意識向上や取引先からの信頼性向上などの効果を感じている。SECURITY ACTION宣言による効果について回答者の40%は効果があったと回答している。「経営層の情報セキュリティ対策に関する意識の向上」が23・0%と最も高く、次いで「従業員による情報管理や情報セキュリティに関する意識の向上」が22・8%、「取引先からの信頼性の向上」が13・2%となっている。

課題は人員と知識の不足

〈ポイント③〉情報セキュリティ対策を進める上での問題点は依然として人員と知識不足

情報セキュリティ対策を進める上での問題点は、「情報セキュリティ対策



「2023年度 SECURITY ACTION 宣言事業者における情報セキュリティ対策の実態調査」報告書についてはこちら



情報セキュリティ対策への意識向上

中小企業のセキュリティ対策
自己宣言の効果を検査

で情報セキュリティ対策の取り組みを後押ししている。

企業を対象として実施した調査と比較すると、宣言事業者の方が対策に取り組んでいる傾向が見られ、宣言することと情報セキュリティ対策の取り組みを後押ししていると考えられる。

IPAでは、宣言事業者の情報セキュリティ対策の実践を支援するために、情報セキュリティ対策支援サイトを通じてセキュリティプレゼンター（支援者）の紹介や無償のeラーニングなどを提供している。SECURITY ACTION宣言と合わせて情報セキュリティ対策支援サイトを活用していただきたい。



を行うための人員が不足している」が38・6%と最も高く、次いで「情報セキュリティ対策の知識を持った従業員がいない」が33・3%、「従業員の情報セキュリティに対する意識が低い」が31・9%となっている。

千葉綜合法律事務所

個人、企業の皆様からの多様なご依頼（各種裁判、交渉、契約書等の作成など）に対応しております。様々な業種の皆様との顧問契約の実績もあります。お気軽にご相談ください。

〒260-0013 千葉市中央区中央3-11-11 ニュー豊田ビル2階
代表弁護士：吉村 類
TEL 043-224-4610
URL https://www.chiba-so.com/



特許・実用新案・意匠・商標に関する手続きの代理
中小企業・ベンチャー企業の方のご相談歓迎

小林国際特許事務所

千葉商工会議所会員

所長弁理士 小林 正英
会長弁理士 小林 正治



所長弁理士 小林 正英

東京都千代田岩本町3-4-5（秋葉原駅5分）
TEL: 03-3866-3327 FAX: 03-5821-6228
URL: https://kobaipo.jp/

HP

ブログ



手みやげに一番

千葉名産

田子作煎餅

https://www.osenbei.co.jp/

本店 千葉市中央区新宿1-20-5

TEL 043-241-4638

FAX 043-244-2416

道場店・銀座店

あなたの健康をサポートする…

公益財団法人
ちば県民保健予防財団

特定健診 保健指導 一般健診
出張健診 環境測定 人間ドック
各種がん検診 各種精密検査
禁煙外来 骨粗しょう症検査

千葉市美浜区新港32-14

☎043-246-0265

https://www.kenko-chiba.or.jp



住宅設備機器・管工機材・建築資材の総合商社
未来の住環境に夢発見。

FUJISEIKO

フジセイコー株式会社 〒260-0001 千葉市中央区都町1-18-13
http://www.fujiseiko-net.co.jp/ TEL 043-231-1011 FAX 043-231-9181

就業規則・助成金・年金・各種手続
人事労務DX・賃金制度・各種研修

社会保険労務士法人
ハーモニー



〒261-8501
千葉市美浜区中瀬1-3 幕張テクノガーデンB棟23階
TEL : 043-273-5980
https://www.sr-harmony.jp/



事業内容・入会申込は
コチラから



員総数74
名中出席
35名、委
任状提出
13名にて
総会が有
効に成立
すること

また、参加されたすべての会員の
ご協力にも感謝申し上げます。
そして、「HEROは君だ!」1
人1人が輝ける千葉 YEG を目指し
て「」のスローガンのもとに1人1
人が熱い情熱と誇りを持ちつつ、次
年度の千葉 YEG 50周年に向けてさ
らなる飛躍を成し遂げることができ
るよう努めてまいります。
今後ともご指導・ご鞭撻のほど何卒
よろしくお願い申し上げます。

令和6年度第49回定時総会が4月17日
(水)、千葉商工会議所14階第1ホールにて
開催されました。今年度も、会場とオン
ライン参加によるハイブリッド形式で行
われました。定時総会は、前年度活動の
事業報告、今年度の事業計画を決議する
新年度千葉 YEG をスタートさせるため
の重要な会議です。
会場には来賓に千葉商工会議所常務理
事・佐久間正敏様、千葉商工会議所女性
会会長・高梨園子様をお迎えして、厳粛
な雰囲気の中で総会は執り行われました。
開会に先立ち、定足数の確認を行いました。

を確認した後、佐野会長から今年度のスロ
ーガンにかける熱い思い、今年度の方針な
どを発表されました。
今回審議した次の5件の議案につきすべ
てが可決承認されました。
・第1号議案
令和5年度事業報告書承認に関する件
・第2号議案
令和5年度収支決算書承認に関する件
・第3号議案
令和6年度事業計画書承認に関する件
・第4号議案
令和6年度収支予算書承認に関する件
・第5号議案
令和6年度役員選任・変更に関する件
その後、来賓の皆様と現役会員とともに
令和6年度の最初の定例会である定時総会
を滞りなく終了することができました。
今回ご臨席くださいました来賓の皆様には、
ここで改めてお礼を申し上げます。

令和6年度4月定例会「定時総会」を開催

中心市街地NEWS

まちづくり事業情報

〈問合せ先〉千葉市中心市街地まちづくり協議会(事務局) 千葉市中央区中央2-5-1
千葉商工会議所地域振興課内 電話 043-227-4103 FAX043-227-4107

得する街のゼミナール 「第4回千葉まちゼミ」開催!

当協議会千葉まちゼミ実行委員会
では、令和6年3月1日(金)～31日(日)
の期間、千葉市中心市街地エリアの
個店において、「第4回千葉まちゼ
ミ」を開催いたしました。
今回は31店舗が参加し、美容・健
康・つくる・学ぶなどのカテゴリー
別に全39講座での実施となり、なか
でも親子向けの講座が好評でした。
参加者からは「親子とも新しい知
識を得ることができた。」「日常では
体験できないことを味わえた。」「知
識もそうだが、専門家との接点をつ
くれたことも有意義。」等、好意的な
意見が寄せられ、満足度の高い結果
となりました。



▲講座の様子:「断面かわいい! フルーツサンドを作ろう!」



▲結果検証会では松井代表にお越しいただきました

また、4月22日(月)には、岡崎まち
ゼミの会代表の松井洋一郎氏をお招
きし、第4回千葉まちゼミの結果検
証会を開催いたしました。
松井氏からは、SNSを活用した
周知活動の重要性やまちゼミ開催後
のアフターフォロー策についてアド
バイスがありました。
次回の「千葉まちゼミ」は8月頃
の開催を予定しておりますので、詳
細が決まり次第ご案内いたします。

「視察研修会」開催

当協議会は4月15日(月)に地域の魅
力づくりに繋がる具体的な事例(事
業)の調査を目的とした視察研修会
を開催いたしました。今回は、千葉
の中心市街地と周辺の環境が似てい
ることから、亀戸天神社周辺を視察
先とし、平野会長を含め12名にご参
加いただきました。

当日は、まず錦糸町駅から錦糸公
園を通り、街並みを散策しながら亀
戸天神社へ向かいました。藤まつり
の期間中のため、街なかにはバナー
が掲出され、参道や境内には露店が
並んでおりました。
午後は観光情報施設である亀戸梅
屋敷や深川不動産を視察いたしました。



▲亀戸天神社で集合写真



▲意見交換の様子

亀戸梅屋敷では、「(一社)江東区観
光協会亀戸支部の福地憲一支部長か
ら亀戸天神社周辺商店街のまちづく
りの取り組み事例や観光協会との関
わりについて説明を受けたのち、意
見交換を行いました。
参加者からは、「亀戸天神社周辺は
海外からの観光客で賑わっていたの
で、千葉市もインバウンドをどう取
り込んでいくかが重要になってくる
と感じた」「(亀戸は)商店街と観光
協会、神社の関係性が上手くいって
おり、見習うべき点である」などの
声があり、視察を通して多くの気づ
きを得ることができました。

令和6年度新会長よりご挨拶



令和6年度会長
麦わらライフサポート 代表
佐野 卓郎

令和6年度の千葉 YEG 会長職を
お預かりさせて頂きます麦わらライ
フサポート 代表の佐野卓郎と申し
ます。どうぞよろしくお願いしま
す。本年度はHEROは君だ!」1人
1人が輝ける千葉 YEG を目指して
「というスローガンを掲げさせて頂
きました。

皆様にとってヒーローは誰です
か?

それは幼い頃に夢中になって観
たテレビアニメの主人公かもしれま
せん。または友人、先輩、恩人など
人それぞれ思い浮かべるヒーロー像
があると思います。ヒーローは常に
正義感を持ち、どんな困難にも勇気
を持って立ち向かい他者を守り抜く
ために自己犠牲も厭わない強い信念
を持っています。私は千葉 YEG の
メンバー1人1人が一年を通して誰
かのヒーローになれることを願って
います。組織内での活躍だけでなく、
メンバーの家族にとってのヒーロー、
街のヒーロー、どんな形でも構いま

新会員の紹介



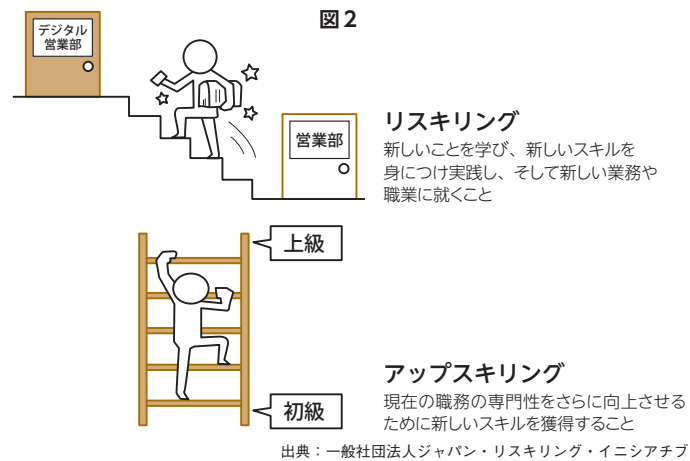
石田 雄大
(いしだ ゆうだい)
(株)フクシア
☎03-6820-0601
児童福祉事業



中村 和博
(なかむら かずひろ)
福井電機(株)
☎043-241-6221
電気機械器具卸売業

せん。そのために私たちは常に情熱
を持ち、誠実さを忘れずに私たちが
持っている様々な能力や特性、強み
を活かし合い連帯感を持ち、時には
お互い刺激し合い強固な絆で様々な
困難を乗り越えていきたいと思っ
ています。
青年部会員の皆様、1年間楽し
みながら共に成長しましょう!
OB・OGの先輩方、事務局の皆
様、いつもYEGのためにご尽力頂
きありがとうございます。50周年も
見据えメンバー一丸となって活動し
て参ります。引き続きのご指導、ご
鞭撻をお願い致しまして会長挨拶と
かえさせて頂きます。

またよくご質問を頂くのが、スキルアップという言葉との違いについてです。スキルアップという言葉は実は和製英語で海外では通じない表現で、一般的にはアップスキリングという言葉を使います。アップという言葉のイメージからもお分かり頂けるように、今までの延長線上上に行くイメージです。例えば、経理部の方がより高度な経理のスキルを身につける、そういった場合はアップスキリングと呼びます。従来企業が実施してきている人材育成施策の多くは、このアップスキリングに該当するのではないかと思います（図2）。



デジタル化の重要性は認識されつつも遅々として進まなかったことと同時に、リスキリングへの理解も進まない状況が日本では続いていました。しかし、新型コロナウイルス感染症が広まり、働き方におけるデジタル化が始まり、非対面型のデジタル分野の新規事業創出を含む、DX等の企業変革の必要性が高まってきたことが転機になっ

日本においても2023年に岸田首相が所信表明演説において、リスキリング推進のために5年間で1兆円の投資を行うと表明し、国策として取り上げられるようになりました。もともと欧米でリスキリングが注目された理由は、技術的失業を防ぐ最大の解決策として導入されたことにあります。技術的失業とは、AIやロボティクス等のデジタル技術の浸透による労働の自動化によって、人間の雇用が無くなる社会的課題を指しています。

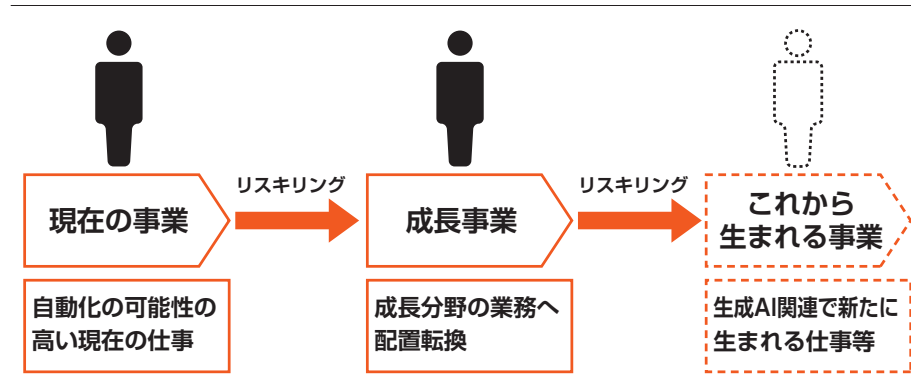
中小企業がリスキリングに 取り組む意義

リスキリングという言葉の和訳については（学び直し）という表現が見られますが、実は（学び直し）は半分正解、半分不正解な表現です。日本では新しいことを学ぶ部分のみに注目が集まっていますが、リスキリングは身につけたスキルを実践して、特に社内での成長事業や成長産業で新しい仕事に就くことまでを含みます。リスキリングの元となっているリスキルという動詞は、「（従業員に）新しいスキルを再習得させる」という意味であるため、組織の変革ニーズに伴って組織が従業員をリスキルさせるのです。つまり、リスキリングは、組織が実施責任を持つ業務であるといえます。従業員視点に置き換えると、リスキリングは「新しいことを学び、新しいスキルを身につけて実践し、そして新しい業務や職業に就くこと」です。

実は学び直しという言葉は、リカレント教育という言葉が流行っていた時に用いられた表現で、以下は、リカレント教育とリスキリングの違いを説明した図（図1）になります。

日本では2010年代からリカレント教育を推し進める動きがありました。リカレント教育は生涯学習の一手法で、個人の関心が原点となって、時間と費

図3 これから新しく生まれる仕事に就くための準備プロセス



(C) Japan Reskilling Initiative, All rights reserved

出典：一般社団法人ジャパン・リスキリング・イニシアチブ作成

を惹きつけられることです。特に米国で新たに始まっている採用のトレンドとして、一度やめた従業員を再び迎えるリファーマル採用を高める効果に注目が集まっています。まず、社内の従業員が社内でのリスキリングをした経験や取得した資格などを自分のSNSで投稿をします。「私の会社に入社すれば、素晴らしいリスキリング環境があり、自分の成長の支援をしてくれる」

リスキリングは三方よし！ 人手不足の解消、 事業成長、 利益拡大へ

最近よく耳にする、従業員教育の在り方を示す、『リスキリング』という言葉。
今月は、一般社団法人 ジャパン・リスキリング・イニシアチブの
代表理事 後藤宗明様にポイントを解説していただきます。

後藤 宗明 氏
一般社団法人 ジャパン・リスキリング・イニシアチブ

みずほ銀行入行後、米国フィンテック企業、アクセンチュアにて人事採用領域のDX等を経て、AIスタートアップにてAI研修の企画運営を担当。2021年より現職、政府、自治体向け政策提言、企業向けのリスキリング導入支援を行う。2022年、スキル可視化等のリスキリング支援を行うSkyHive Technologies日本代表に就任。著書「自分のスキルをアップデートし続ける リスキリング」は、「読者が選ぶビジネス書グループ2023」イノベーション部門賞を受賞。

リスキリングとは

リスキリングという言葉の和訳については（学び直し）という表現が見られますが、実は（学び直し）は半分正解、半分不正解な表現です。日本では新しいことを学ぶ部分のみに注目が集まっていますが、リスキリングは身につけたスキルを実践して、特に社内での成長事業や成長産業で新しい仕事に就くことまでを含みます。リスキリングの元となっているリスキルという動詞は、「（従業員に）新しいスキルを再習得させる」という意味であるため、組織の変革ニーズに伴って組織が従業員をリスキルさせるのです。つまり、リスキリングは、組織が実施責任を持つ業務であるといえます。従業員視点に置き換えると、リスキリングは「新しいことを学び、新しいスキルを身につけて実践し、そして新しい業務や職業に就くこと」です。

図1 リスキリングとリカレント教育の違い

	リスキリング	リカレント教育
期 間	短期間（12～18ヶ月）	長期間（回復）
背 景	テクノロジーの連携による自動化がもたらす雇用消失	人生100年時代の生涯学習
目 的	学習およびスキル取得	学習
実施責任	企業（国によっては行政主導）	個人（の関心が原点）
講座提供	民間企業（スタートアップ中心）	大学等、教育機関
学習分野	デジタル分野	広範囲
履修証明	マイクロ・クレデンシャル（オンライン上の学習履修証明）	公的学位

出典：一般社団法人ジャパン・リスキリング・イニシアチブ作成資料

用の捻出は個人が行います。例えば、仕事を継続しながら私費で大学院に通学するといったことが可能な従業員は限られているため、全社の企業変革に伴うデジタルトランスフォーメーションを完遂するためのデジタル人材育成という観点において、欧米ではリスキリングに注目が集まっていました。新型コロナウイルス感染症の広がりから働き方やビジネスモデルが変化し、本格的なデジタル活用が日本でも必要になり、世界に遅れてやっとりスキリングに注目が集まってきたといえます。

というメッセージを未来の候補者の方々に届ける採用マーケティングの効果が絶大なのです。特にミレニアル世代、Z世代と呼ばれる若い世代は、会社のビジョンやパーパスに共感できない、自分の成長環境がない、ということにとっても敏感で、彼らが退職する大きな理由となっています。自社の従業員をリスキリングすることが、優秀な人材を外部から採用することに繋がってゆくのです。

こうしてリスキリングの支援体制が整っていることを全面に押し出して広報していくことで、人材が育ち、退職を防止し、そして優秀な人材を惹きつける採用に結びつけることで、人材不足を解消することができるのです。そして図3（前頁）のように、自社の将来の成長事業を担い続ける人材が育って行きます。

人材が育ち、成長事業を牽引し、利益が拡大できることで、給与として還元することも可能になり、リスキリングを成功させると、企業にとっては、三方よしの状態を生み出すことができるのです。

リスキリング施策の進め方

リスキリングについての正しい理解が進むと、経営者の皆さまのリスキリ

⑤ 学習履歴の証明

従業員のリスキリングが進んでいった後、研修の修了書と同様にオンライン講座等で学んだスキルを証明する仕組みを用意することで、誰がどのようなスキルを持っているのが将来的に明らかにになります。日本ではオンラインバッジという名称が一般的になってきており、積極的にリスキリングに取り組み従業員を評価し、社内における配置転換等を検討する際にとっても役立ちます。

⑥ 配置転換先の準備と社内公募制度の拡充

従業員がリスキリングを開始し、新しいことを学び新しいスキル身につけたにも関わらず生かす場所がないということがないよう、予め配置転換先を用意することがとても重要です。例えばデジタルスキルを身につけたものの事業としてはまだ活かせないといった場合には、新規事業創出のための部門を創出する等の工夫が必要になってきます。またリスキリングを行うことに積極的な従業員にチャンスを作るために手挙げ式の社内公募制度を開始することも検討されると良いと思います。

⑦ スキルレベルに基づく報酬制度の運用

リスキリングを実施し、新しいスキルを身につけた従業員への処遇に変化がない場合、そのスキルを高く評価し

ングに対する関心が高まり、どうやって取り組んだら良いか、というご質問を頂戴します。特に、経営資源に限りのある中小企業においては、なかなか自社の資金、人材だけでリスキリングを進めていくことが難しいというお声もよく聞きます。一方で従業員人数が数十名規模の会社でも、リスキリングに成功し、成長事業を創出し、従業員が成長事業を担う人材として育っている企業があることも事実です。以下、経営者と人事部に必要な7つのアクションをぜひご参照頂ければと思います。

① 全社共通のリスキリング制度づくり

リスキリングはデジタルトランスフォーメーション等の企業を変革してゆくための人的資本投資の重要な施策となるため、経営者が必ず関わり、全社プロジェクトとして行なっていく必要があります。そのため、全社共通で運用するためのリスキリングに関する制度づくりを行い、人事部においても、採用、人材育成、労務といったグループごとに連携して進めてゆくことが重要です。

② 将来必要となるスキルの決定

リスキリングによって身につけるべき将来必要となるスキルは、実は部門ごと、担当者ごとに異なります。そのため、各部門と人事部が連携し、どのようなスキルが必要となるかを検討し、具体的にどんな新しいことを学び、スキルを習得するべきかを具体的に明示

する必要があります。一定以上の規模の中堅企業において部門人事の機能がある場合は、この部門人事担当者が各部門の上長と将来必要となるスキルについて検討してゆくことが必要です。将来必要なスキルから現在持っているスキルを差し引いたもの、これをスキルギャップといいます。リスキリングは言い方を変えると、スキルギャップを解消するための取り組みでもあります（図4）。

③ 研修制度、学習環境の整備

将来必要となるスキルが部門ごとに明らかになった後、具体的にスキル習得に向けた研修制度や学習環境の整備を行います。従業員1人ひとりが自由に好きな時間に学習することができるようオンライン講座を提供する会社と契約をしたり、新しいことを仲間と一緒に学ぶことが可能な集合形式の両方をセッットで提供可能なハイブリッドな環境が用意できると理想的です。特に学ぶことに対して苦手意識をもつ従業員の方々の学習環境を整えていく上で大切なことが、本人の希望と適性に配慮をした支援体制を用意することです。以下の図（図5）のように、本人が希望し、適性がある場合に従業員は自らリスキリングに積極的に取り組むようになります。

④ 従業員のスキルの可視化を行う

リスキリングを行う上でとても大切

とは、自社の将来の成長事業を従業員の方々に示し、その戦略に必要なスキルをリスキリングを通じて従業員の方々に身につけてもらうことです。この会社で働いていても将来安心だと思ってもらえるように、自社の成長事業を担う方々を育成していくために、リスキリングは必要なのです。そして成長事業が大きくなり、利益を創出し、それが従業員の方々に給与として還元される、これが実現できる場合には、従業員の方々は自社に貢献して働き続けたいと感じるのです。リスキリングをすると従業員が転職してしまうのではなく、スキルを身につける機会がないことや給与が変わらないといった環境が原因なのです。繰り返しになりますが、そのためにも経営者の方々は自社の成長事業を創出し、必要なスキルを従業員の方々に身につけもらうための計画を共有する必要があります。

リスキリングに対する公的支援策

海外のデジタル先進国と比較すると、まだまだ十分な状況とはいえない部分もありますが、国や自治体が発給している支援するための助成金などを提供し始めています。例えば、厚生労働省は、人材開発支援助成金「事業展開等リスキリング支援コース」を用意し、

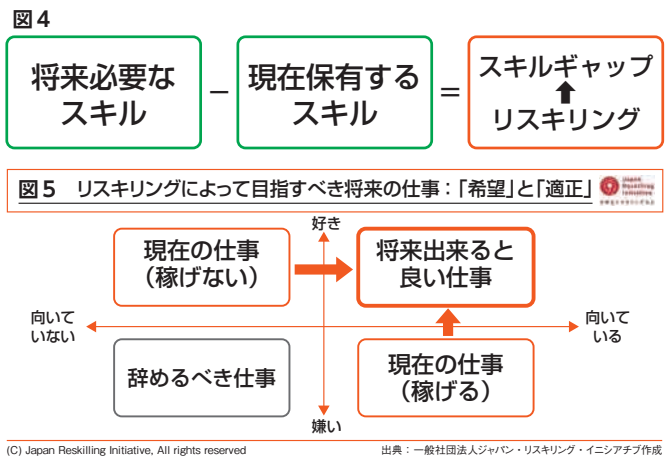


図4

図5

図6

図6を参照頂いても分かる通り、中小企業への経費助成率は3/4まで可能になっています。地方自治体によっては、残りの1/4を助成することで、リスキリングに取り組む企業を全面的に応援する支援体制が整っているところもあります。

ぜひ、リスキリングを通じて自社の成長事業を担う人材育成に取り組んでいただけたら幸いです。

デジタル化やグリーン化に取り組む企業を支援すべく、助成金を提供しています。

図6

厚生労働省の人材開発支援助成金

助成率・助成額

①助成率・助成限度額

経費助成率		賃金助成額（1人1時間）		1事業所1年度 あたり助成限度額
中小企業	大企業	中小企業	大企業	
75%	60%	960円	480円	

1億円

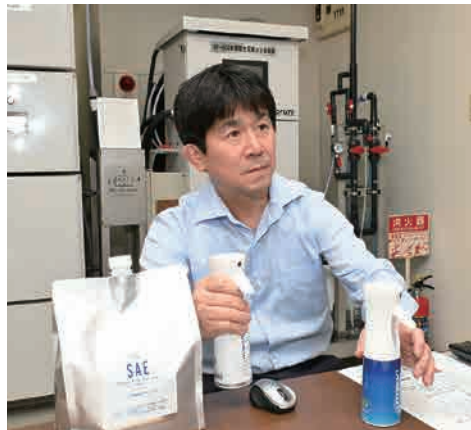
②受講者1人あたりの経費助成限度額

10h以上100h未満		100h以上200h未満		200h以上	
中小企業	大企業	中小企業	大企業	中小企業	大企業
30万円	20万円	40万円	25万円	50万円	30万円

出典：「人材開発支援助成金（事業展開等リスキリング支援コース）のご案内」（厚生労働省）より著者作成

図6を参照頂いても分かる通り、中小企業への経費助成率は3/4まで可能になっています。地方自治体によっては、残りの1/4を助成することで、リスキリングに取り組む企業を全面的に応援する支援体制が整っているところもあります。

ぜひ、リスキリングを通じて自社の成長事業を担う人材育成に取り組んでいただけたら幸いです。



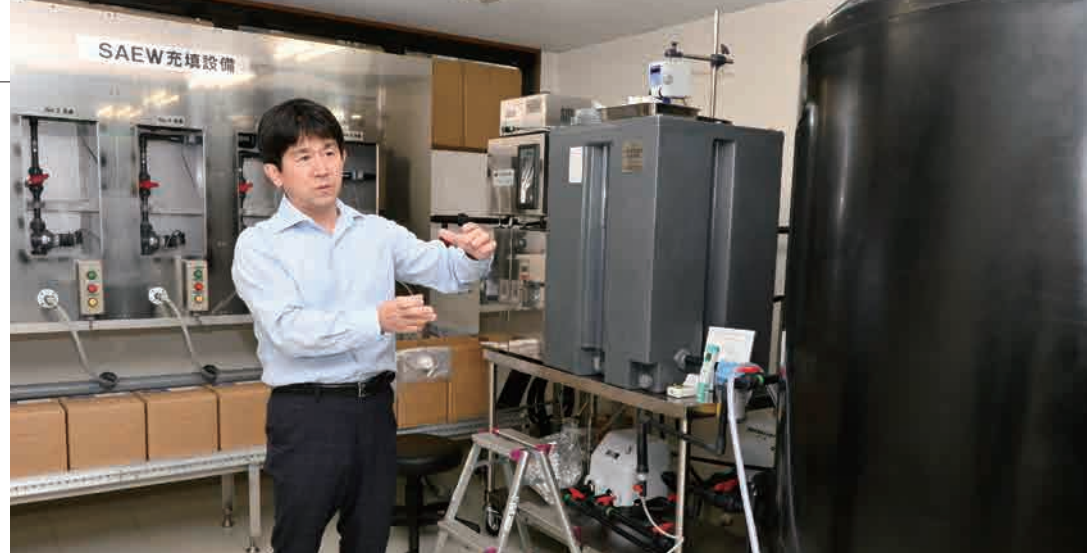
▲自社ブランド「SAE次亜塩素酸水」と「SAEプレミアム」



▲独自機構の真空バイトンキャップ。使用途中の濃度低下が防げ長期保存・使用が可能



▲タンクレスの次亜塩素酸水生成装置は手指除菌、野菜洗浄の他、ポンプを使って災害現場でも稼働可能



▲独自技術（特許出願中）で生成する微酸性次亜塩素酸水タンクの前で語る中尾代表取締役



衛生管理事業
SAE次亜塩素酸水の製造・販売
株式会社 ナイスシーズ

次世代に残す、安心・安全を追求 微酸性次亜塩素酸水で人と環境を救う

介護施設や保育園、公共施設などの現場で衛生管理に携わってきた「株式会社ナイスシーズ」。人と環境にとって安心・安全なものを追求し、たどり着いたのが除菌・消臭に高い有効性と安全性を誇る無塩の微酸性次亜塩素酸水。創意工夫を重ね、お客さまに選ばれる存在になりたいと、常に新しい技術を見出している中尾正二郎代表取締役にお話を伺いました。

**衛生管理に携わるなかで
お客さまの不安に耳を傾ける**

2008年に衛生管理のトータルサービスを提供する会社として東京都墨田区で創業しました。私は清掃業務や外食産業を展開する企業に勤務していましたが、同グループのドーナツ店に研修で訪れたときに、油や水を酸化分解し臭いを浄化するオゾン発生装置と出会い、他の飲食店にも普及させたいと、製造元企業の代理店として機械を卸してもらうようになったのが独立したきっかけです。その後、数々の保育園や介護施設、公共施設などの現場で衛生管理に携わるなかで、次亜塩素酸ナトリウムを薄めてスプレーし、施設内を除菌している様子を目にしてきました。

しかし、次亜塩素酸ナトリウムはいわゆる漂白剤なので「残留するから除菌後のふき取りが大変」「 unnecessaryなもの

**空間噴霧しても安心な
水に戻る次亜塩素酸水を開発**

当時私の娘が通う保育園でもインフルエンザ、ノロウイルスが流行し、空気感染を防ぎたい、という要望がありました。安全な除菌水でウイルスを防ぐことができないかと、徹底的に安全なものを追求していった結果、たどり着いたのが微酸性次亜塩素酸水でした。殺菌作用がある次亜塩素酸の濃度（有効成分）を上げること、有効成分も安全性も高いものを当社で作りたいと研究を重ねましたが、製造過程で塩を入れなくては安定した電解水が製造できませんでした。塩を入れること

**大きな壁に阻まれても
信念を持って突き進む**

造工場を稼働しました。もともと、工業系の高校や大学の出身ではなかったので、寝る間を惜しんで独学で研究に没頭していきました。

当然ですが、研究費はかさんでいき、借金も膨らみましたが、ここで会社を潰すわけにはいかないと、執念で踏ん張りました。そこまでしても生み出したかったのは、次の世代に安心安全なものを残さなくてはいけないという強い思いでした。

ところが、コロナ禍にWHOの発表により消毒剤は噴霧に適さないとの印象を与える報道がありました。これは希釈した次亜塩素酸ナトリウムなどのことを指しており、名称が似ていることから誤解を生じました。この報道で、

大手との契約が破棄となり、ライバル社からの横やりなど苦難も多く、液体保存タンクでの濃度低下という問題も抱えていました。そこでなんとか安全性も有効性も高い次亜塩素酸水をお届けしたいという想いのもと、自



▲SDGsビジネス賞を2年連続受賞



▲商品について語る広報担当の中尾真弓専務

**世界の衛生環境改善が目標
健康で安全な社会のために**

社で二重電解・攪拌方式の開発に成功しました。その結果、2023年度も（2年連続で）「千葉市トライアル発注認定事業」で、「SAE次亜塩素酸水」が新規性、独自性の高い優れた商品として認められました。また、環境負荷の少ない無塩の微酸性次亜塩素酸水を生成する独自の技術が評価され「ベンチャーカップCHIBA」ではSDGビジネス賞を2年連続で受賞し、注目を集めるようになりました。

厚生労働省の規定では、生成装置を通し直接出た次亜塩素酸水なら食品添加物に認められます。そこで、次のステップとして民間で使用できる次亜塩素酸水生成装置の開発にも取り組みました。これによって今後は、野菜や果



会社DATA

株式会社 ナイスシーズ

代表取締役／中尾 正二郎

〒263-0051 千葉市稲毛区園生町138番地11 T&Iビル

電話／043-445-8668

HP：https://www.niceseeds.jp

物を安全に洗浄・除菌する機器として使用することが可能になりました。環境省や農林水産省から除菌剤として人体に影響がないと認定され、畜産所や養鶏場などからも、除菌や消臭に効果的と興味を持っていただけるようになりました。

また、世界に目を向けると感染症がまん延している地域がたくさんあります。現地で当社の製品を使って除菌をすることで、少しでも救える命を救っていきたく思っています。自社ブランド「SAE次亜塩素酸水」で、世界中の衛生環境を改善し、健康な世界を作りたいという願いのもと、日本だけではなく世界においても微酸性次亜塩素酸水のリーディングカンパニーになれるよう、今後も品質の高いものを妥協せずに製造していきます。

幕張ビーチ花火フェスタ2024のご案内 (第46回千葉市民花火大会)

日時：令和6年8月3日(土)
午後7時15分～午後8時15分

会場：幕張海浜公園(千葉市美浜区美浜1)

主催：千葉市民花火大会実行委員会
(千葉市、千葉商工会議所、公益社団法人千葉市観光協会、株式会社幕張メッセ、幕張新都心ホテル協議会、株式会社ペイエフエム)

夏の風物詩として親しまれている千葉市民花火大会を、千葉市のウォーターフロントにあたる日本一の長さを誇る人工海浜を活用し賑わいのある海辺の創出とポストコロナ社会における地域経済活動の活性化を目的に開催します。

千葉市の幕張でしか見ることができない海上花火に伝統的な尺玉や最新作の花火を交えた音楽との競演による“国内最大級2万発”の花火ショーを企画しています。

つきましては、時節柄誠に恐縮ではございますが、本大会の趣旨をご理解いただき、ご協賛企画書をご高覧のうえ、ご協力賜りますようお願い申し上げます。

【ご協賛企画書 <https://www.chiba-hanabi.jp/sponsor.html>】

ご協賛企業募集！

花火大会にご協賛いただける企業様、団体様を募集しています。皆様からのご支援をお待ちしております。

■申込方法

下記事務局にお問い合わせください。

千葉市民花火大会実行委員会 事務局
(公益社団法人千葉市観光協会内)

〒260-0026

千葉市中央区千葉港2-1

千葉中央コミュニティセンター10階

☎043-242-0007

Eメール keieik-g@chibacity-ta.or.jp

(お問い合わせ時間) 平日10:00～17:00

■締切日 6月25日(火)

有料観覧席チケット販売！

■販売期間

5月24日(金)～8月3日(土)

販売価格、購入方法については
花火大会公式サイトをご覧ください。

(上記期間にて千葉商工会議所でも販売しております。)

■花火大会公式サイト

<https://chiba-hanabi.jp/>



■お問い合わせ先

FANYチケット 0570-550-100

(お問い合わせ時間) 全日10:00～19:00

◎「企業協賛頂いた方」、「有料観覧席の購入者」、「無料招待席の当選者」以外の方は、会場周辺に観覧場所がありませんので、来場をお控えいただくようご協力をお願いいたします。

なのはな ひろば

＜千葉商工会議所 女性会の活動＞

編集：千葉商工会議所 女性会



▲綱島局長が局長室よりお持ち頂いた感謝状を高梨会長が説明



▲当会の菜の花のハッピー姿で綱島局長へ贈呈

当日、当女性会から高梨会長、押し花制作者である黒川千代会員、チエロ演奏の田子恵子会員が参加しました。

NHK千葉放送局にご協力頂き、敷地内にある花壇「NHK千葉が」の特設会場にて、黒川会員が同放送局の花壇より採集した菜の花で制作された「押し花」の贈呈式を開催致しました。

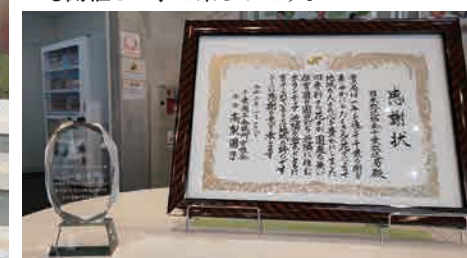
「デン」から頂戴した菜の花を使い、黒川会員が制作した押し花を、高梨会長から、局長の綱島浩三様へ贈呈させて頂きました。

綱島局長からは、「この度は、菜の花の押し花を寄贈頂き、大変有難く感謝致しております。高梨会長を始め、千葉商工会議所の皆様と共に、千葉を明るく元気にして行きたいと思います。NHKとしても感謝申し上げます」と嬉しいメッセージを頂戴致しました。



▲式典に花を添えた田子会員のチェロ演奏

※NHK千葉放送局では、6月3日(月)に食堂「なのはな日和」がオープンします。3日(月)～7日(金)は、ランチタイムコンサートも開催との事で楽しみです。



▲感謝状とトロフィーは局長室に飾られています



▲制作者黒川会員(左側)と素晴らしい作品



▲素敵な演奏に和む会場の様子

NHK 花の放送局の綱島千葉放送局長へ、
押し花(菜の花)贈呈！

4月15日(月)

千葉商工会議所女性会 無料つるし雛教室 令和6年度予定表

❖時間：13時～16時

❖会場：中村学園
(中央区新宿2丁目14-3)

❖日程：令和6年
6月16日(日)
9月21日(土)
10月20日(日)
11月24日(日)
12月22日(日)

※材料はご用意しておりますので、可能な方は、裁縫道具のみご持参願います。
※時間・会場につきましては、変更となる可能性がございますのでご確認願います。

【お問合せ】

千葉商工会議所女性会事務局：飯島
Tel：043-227-4103