

千葉商工会議所 会報

夢シティちば 8

2024
AUG.

Contents

【経営談話室】合資会社藤間シート装飾 【汗の輝き】株式会社ケイズエムズ 【新副会頭インタビュー】高岡 隆司 副会頭
【特集】新たなおでかけスポット「芝庭」（しばにわ） 【Topics】第277回常議員会・第91回通常議員総会



岩佐又兵衛《弄玉仙図》（重要文化財）元和期（1615-24）頃 紙本墨画淡彩 一幅 滴水軒記念文化振興財団蔵

提供／千葉市美術館



千葉県PR
マスコットキャラクター
チーバくん

ちばSDGs

ちばSDGsパートナー 241号

千葉商工会議所会報

夢シティちば

2024年8月号 Vol.738

●発行／千葉商工会議所

●千葉市中央区中央2-5-1 ☎043-227-4101 FAX043-227-4107

※落丁・乱丁本はお取り替えます。

価値創造

～安心・安全の住まいを提供します～



私達は、建設を通して、何を成すべきか。
環境と人との、さらなる快適な街づくりを目指し、
暮らしを考えた、住環境の一步先を見つめています。



GO! NEXT STAGE



INTELLIGENT DEVELOPER
新日本建設株式会社



CONTENTS

- 2 【経営談話室】 合資会社藤間シート装飾
- 6 【Topics】 第277回常議員会・第91回通常議員総会
- 10 新副会頭インタビュー 高岡 隆司 副会頭
- 12 暑中見舞い誌上名刺広告 2024
- 22 【特集】 新たなおでかけスポット「芝庭」(しばにわ)
- 28 【汗の輝き】 株式会社ケイズエムズ

- 5 会員情報プラザ
- 17 ジェトロレポート 増加する外国人材の雇用
- 18 千葉商工会議所セミナー情報 8月～10月
- 21なのはなひろば 千葉商工会議所 女性会の活動
- 26 職場のかんたんメンタルヘルス 夏季うつを予防する三つのコツ
- 27 HEROは君だ！ 千葉商工会議所 青年部通信
- 31 中小企業のセキュリティ対策 内部不正を防ぐ
- 32 中心市街地NEWS

能力開発セミナーのご案内 (8月下旬～11月上旬 開講分)

能力開発セミナーとは・・・企業で働く皆様を対象に、スキルアップのための短期の技術研修です。カリキュラムは生産現場での現場力の強化・技術承継・生産性向上など、ものづくりの分野の様々な課題に対応した内容となっています。



系統	コース番号	コース名	日程	受講料	定員	会場
機械	C04	3次元CADを活用したアセンブリ技術	8/30、31	8,000円	15名	千葉
	N01-2	実践機械製図	9/9、10、11	10,000円	15名	成田
	N05	設計者のための機械加工技術	10/1、2	12,000円	10名	成田
	N02-2	2次元CADによる機械製図技術	10/22、23	8,000円	15名	成田
	C06	3Dプリンタを用いた製品試作における造形技術	11/9、10	10,000円	10名	千葉
電気・電子	C25	LAN構築施工・評価技術(LAN施工に係る知識・技術の習得)	9/14、15	18,000円	10名	千葉
	C24	光伝送路構築技術(光ファイバ施工に係る知識・技術の習得)	9/28、29	20,000円	10名	千葉
	C26-2	高圧電気設備の保守点検技術	10/3、4	12,000円	10名	千葉
	C18	デジタル回路設計技術	10/17、18	10,000円	10名	千葉
	C22-1	センサを活用したIoTアプリケーション開発技術	10/24、25	12,000円	10名	千葉
建築	C36	実践的な施工図作成技術	8/24、31	9,000円	10名	千葉
管理・教育	C48	安全確保のための現場改善手法	8/27、28	6,000円	15名	千葉
	C44	製造業に活かす品質管理技法	9/18、19、20	10,000円	12名	千葉
	C46-2	5Sによるムダ取り・改善の進め方(製造現場の5S改善や現場力の強化に役立てる)	9/19、20	9,000円	12名	千葉
	C43	生産プロセス改善のための統計解析(生産現場のための統計解析法の習得)	10/3、4	10,000円	10名	千葉
	C45-2	仕事と人を動かす現場監督者の育成	10/8、9	9,000円	12名	千葉
	C38	製造業における実践的生産管理	10/10、11	9,000円	12名	千葉
	C47	技能伝承のための部下・後輩指導育成(OJTトレーナー育成)	10/28、29	9,000円	20名	千葉

千葉キャンパス／TEL：043-242-4192
成田キャンパス／TEL：0476-22-4351

ポリテクカレッジ千葉 セミナー

検索



入校希望の方へ メカトロニクス技術科(10月入校)のご案内

メカトロニクス技術科では、メカニクス(機械工学)、エレクトロニクス(電気・電子工学)、IT(情報工学)やコントロール(制御工学)等の技術を学び、工場でのオートメーションシステムの設計製作や保守点検ができるエンジニアを目指します。

応募期間 ※期間内必着		試験日	合否発表
D 日程	7/29(月)～8/14(水)	8/20(火)	8/23(金)
E 日程	8/26(月)～9/10(火)	9/17(火)	9/19(木)
F 日程	9/11(水)～9/19(木)	9/20(金)	9/26(木)

就職可能な職種 -->

- ◆ 制御系エンジニア
- ◆ 機械系エンジニア
- ◆ 工場設備管理エンジニア

※F日程は、定員に満たない場合のみ実施

千葉キャンパス / TEL:043-242-4193

ポリテクカレッジ千葉 検索

入校希望の方は
こちら



国立工科系短期大学 千葉職業能力開発短期大学校

千葉キャンパス／〒260-0025 千葉県千葉市中央区問屋町2-25 成田キャンパス／〒286-0045 千葉県成田市並木町221-20

今月の表紙



今月の表紙は、岩佐又兵衛の『弄玉仙図』です。弄玉仙とは、中国春秋時代の秦の穆公の娘。簫の名手である仙人簫史に嫁いで学び、鳳凰の声のような音色を出せるようになりました。鳳凰が住むという桐の樹の下で簫を奏で、音に誘われて鳳凰が飛来したという珍しいテーマが描かれています。岩佐又兵衛の水墨画の超絶表現力が堪能できる代表作で、2009年に重要文化財に指定され、滴水軒コレクションを彩る重要な1点です。

本作品は、企画展「江戸絵画縦横無尽! 滴水軒コレクション名品展」にて8月25日(日)まで展示しています。

岩佐又兵衛『弄玉仙図』(重要文化財) 元和期(1615-24) 頃
紙本墨画淡彩 一軸 滴水軒記念文化振興財団蔵

千葉市美術館 展覧会情報



江戸絵画縦横無尽! 滴水軒コレクション名品展

会 期: 6月28日(金)～8月25日(日)
休 室 日: 8月5日(月)

重要文化財の岩佐又兵衛『弄玉仙図』をはじめ、菱川師宣らの肉筆浮世絵や伊藤若冲、円山応挙らによる花鳥・動物画を所蔵する千葉県柏市の滴水軒記念文化振興財団のコレクションの全容を約100件の選りすぐりの作品で紹介。

※「岡本秋暉 百花百鳥に挑んだ江戸の絵師—滴水軒コレクションを中心に」同時開催

千葉市美術館
Chiba City Museum of Art

〒260-0013 千葉市中央区中央3-10-8
☎043-221-2311 図043-221-2316
URL https://www.ccma-net.jp

※事業所名、所在地、代表者氏名等に変更・訂正が生じた際は、総務課(043-227-4101)までご連絡ください。



▲本社外観

〈DATA〉

合資会社 藤間シート装飾

代表社員 藤間 健史

〒260-0015 千葉県中央区富士見2-8-11

☎043-222-1221



▲インクジェットプリントの作業



▲事業所は中央区富士見の本社ほか、花見川区佃町にもあり、工場となっている。室内外装飾全般を手掛けるため、施工作業のバリエーションも多い

当社は先々代、私の祖父が1916年に当時の千葉市新町で創業しました。その後、現在の中央区富士見に移り、当初は「藤間日除雨具店」（のちに藤間シート店として屋号変更）として、個人の方や役所で使う雨合羽、また個人商店の店先に設置するテントやシートなどを販売していました。戦前には人力車の、また戦後は自転車タクシー（輪タク）の幌を作っていたそうです。昔はこの業界も、今ほど細かく枝分かれしておらず、千葉大医学部や柏戸病院など医療施設の床や、裁判所など役所のカーテンといった室内装飾全般を手がけていました。当時は内装に使う素材も輸入物でしたから、まだ扱う業者も少なく、「こういう仕事は藤間だ」と言っていただけで、創業当初からのお客さまとの付き合いも続けさせていただいています。

現在、千葉県室内装飾事業協同組合の理事長を務めさせていただいているのも、創業時から何か一つに特化するのではなく、幅広い商材を扱ってきたご縁だと思います。

1916年に千葉で創業 室内外装飾を幅広く手がける

108年前の創業時より 「技術と信用で社会に貢献する」

創業から108年 働き手の大切さが身に染みる

社員ではない協力業者さんはいましたが、社員数は非常にこじんまりした規模でしたから、当社はいつも人手不足で、人を集めるのに苦労してきました。当時の職業安定所の外に行列している人たちに声をかけて、「うちで働かないか」と臨時で来てもらったこともありました。仕事はたくさんいたただけるのに、人が足りないばかりに受注できないことも多かったので、もっと働き手がいれば仕事を受けられるのに、というジレンマもありました。同時に、せっかく雇った方が真面目に働いてくれないこともあって、とにかく「人が大事」だというのが、身に染みましたね。

そのため、当社ではひとりひとりの働き手を非常に大事にしてきました。近年は「キャリアアップ」として、複数の企業を渡り歩く人も増えていますが、当社は少数精鋭が長く定着して働いてくれる企業を目指してきました。現在社員数は12人。お陰様で、今年は創業から108年を数えます。

創業時より一貫して 「長持ちするいいものを作れ」

私は昭和41年、高校を卒業してすぐ、父が営んでいたこの会社に入りました。家業を継ぐのは当たり前、という時代で、当時は景気もよく、私も即戦力として現場に出たり、営業として忙しく奔走していました。

先々代、先代からの教えは、「長持ちする、いいものを作れ」ということ。創業時より、一貫して「技術と信用で社会に貢献する」という先代からの仕事のやり方を見てきたからでしょう、時間が経たなくてもとにかく丁寧に、「そこまでやらなくてもいいのでは？」ダメだ、やり直そう」と社員同士で声を掛け合ってくれています。

多少コストがかかっても、いい材料を使い、きちんとした仕事をする、というのが戦前からのこだわりです。見た目が変わらなくても、材質によって性能も異なり、長く使っているうちに違いがわかってきます。そうした裏付けがあって、創業当初からのお客さまが今も「また藤間さんにお願いしよう」と言ってくださるのだと思います。

合資会社藤間シート装飾
代表社員

藤間 健史氏



ひとりひとりの働き手を大切に 室内外装飾の幅広い分野を手がける

～創業108年、「長持ちするいいものを作れ」～

1916（大正5）年に創業し100年以上に渡って千葉の街で商いを続けてきた合資会社 藤間シート装飾。「日除雨具店」から始まり、現在ではテントやシート、室内外装飾など幅広い分野を手がけ、未来を見据える藤間健史社長にお話を伺いました。

藤間 健史氏 Profile

ふじま・たけし／1947年、千葉市出身。高校卒業後の1966年、父が営む「藤間シート店」に入社。1972年、合資会社藤間シート装飾を設立。2004年、代表社員に就任。

会員情報プラザ

会員限定
無料広告
コーナー

一般社団法人 ジュノール千葉

JUNOALL

結婚したいそんなあなたへ



結婚したいけど
出会いがない、
そんなあなたを
真面目に応援します

詳細は QR コードから♪→



問合せ先

営業日：金曜・日曜
TEL：043-216-4501
住所：千葉市若葉区高品町 1585-21

一般社団法人ジュノール千葉
運営元：株式会社高品ハウジング
TEL：043-232-7342 住所千葉市若葉区高品町 1585-1

インバウンド向け
レンタカーマッチングアプリ



レンタカー店 新規加盟店募集

レンタカー事業者様
新規参入事業者様 歓迎

詳しくは QR コードから



運営：株式会社メルシー

Tetoranze hotel

テトランゼ 幕張稲毛海岸ホテル

駅徒歩
2分



稲毛海岸駅徒歩2分。幕張メッセ最寄りJR2駅5分。
ビジネスで千葉を訪れるお客様に最適なホテルで
す。リラックスできる量の小上がりのある和洋室も
ございます。



ホテル併設のイタリアンレストランでは、和洋選べる
朝食をお召し上がりいただけるほか、大小2種類の個
室をご用意しておりますので、ランチやディナーで
のご商談にもおすすめです。広々とした店内は、着席で
最大52名、立席ですとさらに増やせますので、気軽
なバンケットにもご利用くださいませ。



テトランゼ幕張稲毛海岸ホテル
千葉県千葉市美浜区高洲3-20-40
TEL:043-277-9330



ホテル併設レストラン
Beans Garden Cafe
ビーンズガーデンカフェ
TEL:043-301-4158

WELL WORK NETWORK 働いてほしい人と働きたい人の出会いの場づくり

Recruitment agencies リバティオート
Liberty Auto 有料職業紹介事業者
(株)リバティオート
許可番号 12-ユ-301139

特定技能1号の各分野の仕事内容 (Job Description)
各分野の人材を紹介いたします。

対応分野：
介護、ビルクリーニング、自動車整備、宿泊、農業、外食業
飲食品製造業、素形材・産業機械・電気電子情報関連製造業

出入国在留管理庁ホームページ参照
https://www.moj.go.jp/isa/applications/ssw/10_00179.html



人材が欲しい企業様募集中
Foreigners welcome to
register as talent

例：介護士
**日本語が堪能！
介護資格取得済！**

まずはお問い合わせから



liberty-auto.biz



経営談話室



▲富士見商店街の防犯パトロールで着用する
ビブス姿の藤間社長



▲スタッフ集合写真



▲縫製をほどこす様子

藤間社長 Q&A

Q 趣味は？

A 若い頃から読書。朝晩、本を読むのが日課です。お金もかからず、年齢に関係なく楽しめますから。ビジネス系のサクセスストーリーや、時勢について書かれたものをよく読みます。

Q 愛読書は？

A 尊敬する松下幸之助氏の著書。今、読んでも決して古くないし、難しいことは何も言っていない。流行り廃りもなく、くり返し読みます。「雨が降れば傘をさす」という言葉が好きです。

Q カラオケの十八番は？

A 先日、たまたま時間が空いて1人カラオケへ。小林旭「北帰行」、千昌夫「北国の春」、星影のワルツの3曲がふと出てきて、久しぶりに歌いましたね。普段は、町内会で卒業式に呼ばれるたび、地域の学校の校歌をよく歌いますよ。

Q やる気の源は？

A せがれと晩酌をしても元気は出ますが、カッコいいことを言う「使命感」。何とかしなくちゃいけないと、置かれた立場で目標に向かっていく心構えがあれば、頑張れます。



▲「富士見商店街にはいくつも老舗さんがありますが、当社もそのひとつに数えられますね」と藤間社長

時代の変化見据え、 M&Aや事業の多角化も視野に

人間関係を実体験で学ぶ
任せてくれた先代に感謝

20年ほど前、50代で専務から社長に就任しましたが、先代が早いうちから私に様々な仕事を任せてくれていて、経営者になっても業務自体はほとんど変わりませんでした。また、若いうちから地元の富士見商店街や町内会、同業者の集まりに参加していました。来年度50周年を迎える千葉商工会議所の青年部立ち上げにも携わらせてもらったんです。ずっと年上の大先輩たちと20代からやりとりするのは本当に貴重な経験でしたし、人間関係を実体験として学ぶことができました。口では何も言わなくても、経営者としてのレ

ルを敷いてくれた先代には、本当に感謝しています。

若い世代が入ってくる業界へ
さらなる情報収集は続く

時代の変化で、個人商店のテナントやシートなどのニーズは少なくなり、物流や工業の分野でテナント倉庫など産業資材のご用命が増えましたね。かつて職人さんは20代で月100万円も稼ぐ人がいました。休みもなしに働けばいくらでも稼げた時代がありました。しかし今、そんな働き方はできませんし、稼げもしません。すると若い世代は入ってこず、高齢化が進む。どうしたら若い世代が入ってくるような業界にしていけるかが、今後の課題で

す。省力化、効率化を図っても、現場作業の機械化には限界があります。現在、個人事業主を廃業した同業者が、当社で働いてくれています。即戦力ですし、培ってきた技術が消えるよりは、当社で迎えられる仕組みを考えたい。M&Aと言うと大袈裟ですが、マッチングしてもらえよう登録申請しています。今後、何に投資していくかが非常に重要だと考え、事業の多角化も視野に入れていますし、これからさらに情報収集に努めていきますね。



▲総会の議事進行を務める佐久間会長



▲就任挨拶を述べる高岡副会長



▲退任挨拶を述べる佐久間常務理事



▲就任挨拶を述べる松浦常務理事

千葉商工会議所（佐久間英利会長）は、第277回常議員会・第91回通常議員総会を6月28日（金）に開催しました。

TKPガーデンシティ千葉4階コンチエルトBで開催し、約60名の役員・議員の参加（別途、委任状提出が55名）の下、令和5年度事業報告や収支決算、役員人事などを審議し、上程された議案はすべて原案通り承認されました。

冒頭、佐久間会長から「わが国経済は『停滞から成長』の転換局面にあり、成長型経済への移行とデフレ克服の好機を迎えている。景況は全体的に改善傾向にあるものの、原材料費・エネルギー価格の高騰などに伴うコスト増や、人手不足や賃金上昇など、厳しい経済環境が続いている。そうした中、経済の好循環を実現するためには、雇用の約7割を占める中小企業における賃上げの定着が重要な鍵のひとつとなっており、それを実現するためには生産性の向上と、価格転嫁・取引適正化の推進が必要不可欠である。当所としても、中小企業による生産性向上に向けたDXへの取り組みを後押しする事業や、『パートナーシップ構築宣言』をはじめとする適切な価格転嫁への機運醸成

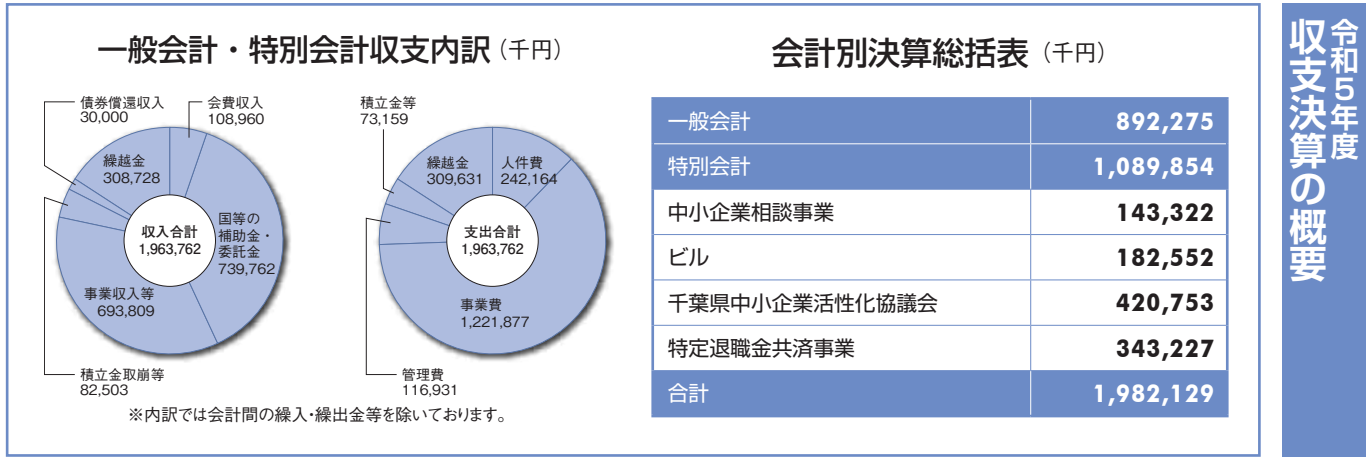
を図る取り組みなど、中小企業の課題解決に向けて積極果敢に事業を展開していく。また、商工会議所が、持続的に様々な機関と連携して、こうした事業に取り組むためには、財政基盤の強化が不可欠であり、業務効率化や新規事業の収益化に加え、会員増強にも一層強力に取り組んでいく。役員員の皆様には、引き続き、商工会議所活動にご理解・ご協力をお願いしたい。」との挨拶があった。その後、議事に移り、令和5年度事業報告・収支決算や定款の変更について承認を得た後、役員人事案件では、3月に退任された永井肇前副会長（JFEスチール株）の後任として高岡隆司氏（JFEスチール株）常務執行役員 東日本製鉄所千葉地区副所長）を新たに副会長に選任したほか、人事異動に伴い欠員となっていた常議員2名についても新たに選任しました。また、6月28日付で退任された佐久間正敏前常務理事の後任として松浦良恵氏を新たな常務理事に選任するとともに、横手幸太郎氏（国立大学法人千葉大学 学長）へ顧問を委嘱しました。さらに、令和6年3月5月に加入申し込みのあった新会員の加入が承認され、議案審議後は、事務局から「委員会の委員長及び委員の委嘱について」、「今後の主な日程について」それぞれ報告を行いました。

常議員会・総会終了後は、懇親会を開催し、来賓として野村宗作千葉県商工労働部長、神谷俊一千葉市長、石川弘千葉市議会議長が出席され、佐久間会頭の主催者挨拶の後、野村部長、神谷市長から祝辞を拝受、乾杯の発声を石川議長が務め、祝宴となりました。

出席者は懇親を深め、盛会の中、粟生雄四郎副会頭の中締めにより閉会しました。

下記8議案はすべて原案通り承認されました。

議案	議案第1号	令和5年度事業報告承認に関する件	【常議員会・総会案件】
	議案第2号	令和5年度一般会計、特別会計収支決算承認に関する件	【常議員会・総会案件】
	議案第3号	定款の変更に関する件	【常議員会・総会案件】
	議案第4号	副会頭の選任について同意を求める件	【常議員会・総会案件】
	議案第5号	常議員の補欠選任に関する件	【常議員会・総会案件】
	議案第6号	常務理事の選任について同意を求める件	【常議員会案件】
	議案第7号	顧問の委嘱承認に関する件	【常議員会案件】
	議案第8号	新会員の加入承認に関する件	【常議員会案件】



令和5年度
収支決算の概要

【常務理事】

松浦良恵

【常議員】

三菱UFJ銀行 千葉支店 千葉支店長
田中誠人

【常議員】

株そごう・西武 そごう千葉店 執行役員 千葉店長
新橋政則

【副会長】

JFEスチール株 常務執行役員 東日本製鉄所千葉地区副所長
高岡隆司

新たに選任された役員

令和5年度 事業報告

会員の状況

令和5年度末の会員数は5,184事業所であり、前年度末の会員数(5,159事業所)と比較し、25事業所の増加となった。

重点事業

1. 中小企業の持続的発展

コロナ禍で影響を受けた事業者はもとより、事業の継続・拡大に向けて取り組む事業者を支援すべく、各種補助金や融資制度などをはじめとした各種相談に幅広く応じた。また「合同プレ



▲新入社員教育



▲創業スクール

ス発表会」などの開催による販路拡大支援を行ったほか、次世代をけん引していく創業者を創出するため「創業スクール」や「創業スクール卒業生交流会」などを開催した。

- 人材確保・育成
- ①高等学校への求人情報の提供
- ②ものづくり技術者合同企業説明会
- ③マイナビ転職フェア
- ④各種検定試験(簿記やメンタルヘルス・マネジメント、珠算など各種検定試験等)
- ⑤社員教育(新入社員教育研修、新入社員フォローアップ研修等)
- 販路拡大支援
- ①商談会等の開催
- ②DXの推進
- ③DX推進プロジェクトチーム(経営者のための「デジタル化の始め方」セミナー、デジタル人材育成

セミナー等)

- ②制度改正等の課題解決環境整備事業
- ③事業承継支援
- ④千葉県事業承継・引継ぎ支援センター
- ⑤創業支援
- ①創業スクール(土曜コース、夜間コース)
- ②創業スクール卒業生交流会
- ③経営支援
- ④巡回・窓口相談
- ⑤専門家による個別相談
- ⑥千葉県中小企業活性化協議会(再生支援業務部門、経営改善支援部門)
- ⑦千葉県産業復興相談センター事業
- ⑧域内景気動向等に関する調査

2. 魅力あるまちづくり

「YORU MACHI」を「千葉湊大漁まつり」や「千葉県誕生150周



▲千葉都心イルミネーション

年記念パレード」と同日開催したほか「ちーバル」や「まちゼミ」、「通町門前市場」などを開催した。

また、次世代のまちづくりを担う人材を確保するため、「地域づくり研究会」を開催するなど、魅力あるまちづくりを目指し、各種事業に取り組んだ。

(1) まちの活性化

- ①中心市街地まちづくり協議会の主な活動(地域づくり研究会、通町門前市場、ちーバル、千葉まちゼミ等)
- ②第33回千葉都心イルミネーション
- ③第3回YORU MACHI
- ④地域資源を活かしたまちづくり
- ①全国商工会議所観光振興大会2024 in 水戸
- ②ちば150周年記念事業への協力



▲YORU MACHI

3. 社会課題への対応

SDGs(持続可能な開発目標)やカーボンニュートラルといった新たな社会課題への対応について、これらの取組に対する機運醸成を図るため、会員企業の取組事例を紹介するなど、普及・啓発活動を行った。

(1) SDGsの推進

- ①会報誌「夢シティちば」を通じた事例紹介
- ②「千葉SDGsパートナー登録制度」への登録
- ③カーボンニュートラルの推進
- ①「CO2CO2(コツコツ)スマート宣言事業所」への登録

4. 政策提言・要望活動

地域経済社会の代弁者として、日々の相談や調査活動、部会・委員会活動



▲千葉市への要望書提出

であげられた声が、中小企業支援施策にいち早く反映されるよう、国・県・市等に対して迅速な提言・要望活動を展開した。

(1) 県への要望

千葉県知事宛5項目を提出(物価高騰等に対する支援、スタートアップ支援等)

(2) 市への要望

千葉市長宛6項目を提出(物価高騰等に対する支援、まちづくり推進等)

(3) その他要望

- ①日本商工会議所宛てに税制改正に関する意見資料を提出
- ②東日本旅客鉄道(株)宛に京葉線のダイヤ改正に係る要望を提出

5. 組織基盤の充実強化

当所事業の一翼を担う青年部、女性会の活動を活発に展開するとともに、部会活動を通じ、会員相互の交流を深めた。また、積極的な会員増強活動や職員の能力向上に努めるなど、組織基盤の充実強化を図った。

(1) 会員満足度の向上

- ①会員増強運動の推進
- ②青年部
- ③女性会
- ④会議所の情報発信力の強化
- ①会報誌「夢シティちば」の発行
- ②SNSを活用した情報発信
- ③事務局体制の強化
- ①関係機関等との人事交流
- ②コンプライアンスの徹底

中小企業のベストパートナー

千葉県信用保証協会

CHIBA GUARANTEE

【中小企業・小規模事業者の皆さまを全力でサポートします!!】

- 金融機関からの資金調達をサポートします! 信用保証協会がお客さまの保証人となることで、金融機関からの資金調達が高まります。
- 事業を始める方を創業支援でサポートします! 創業計画から資金調達にいたるまで、事業を始められるお客さまの夢の実現に向け、サポートいたします。
- お客さまに合わせた経営支援でサポートします! お客さまごとの経営課題解決に向け、経営相談や外部機関と連携した専門家派遣等でサポートいたします。

まずはお気軽にお問い合わせ、ご相談ください!

本店 TEL043-221-8110
幕張サポートセンター TEL043-239-3281
松戸支店 TEL047-365-6007
ホームページ <https://www.chiba-cgc.or.jp/>

当協会LINE公式アカウントは検索もしくは下記QRコードからご登録できます。

LINE 公式アカウント

当協会主催イベント等、最新情報を配信しています!

1983年創業 信頼と実績の総合調査

問題解決へのお手伝い。

- 企業関係調査 社員採用前調査・社員の素行調査・企業信用調査 など
- 法曹関係特殊調査 不貞行為調査・詐欺行為調査・隠匿資産調査 など
- 個人関係調査 不貞関係調査・結婚前調査・盗聴・盗撮器調査 など

◎差別につながる調査はお受けいたしません。◎秘密厳守

千葉県弁護士協同組合特約店

東京 都弁護士協同組合特約店
神奈川 県弁護士協同組合特約店
埼玉 県弁護士協同組合特約店
山梨 県弁護士協同組合特約店
長野 県弁護士協同組合特約店
群馬 県弁護士協同組合特約店
茨城 県弁護士協同組合特約店

千葉本社 所在ビル

株式会社 愛晃リサーチ

0120-54-5432

千葉市中央区中央2丁目8番5号 ジュピタービル8階

調査のアイコウ 検索

代表取締役 金子和男

警視庁を退職後、調査業の改革を実践すべく開業。



たかおか・たかし

1968（昭和43）年、岡山県倉敷市生まれ。1990（平成2）年、岡山大工学部機械工学科卒業。同年、日本鋼管株式会社（現・JFEスチール株式会社）に入社、福山製鉄所に配属。2003（平成15）年、JFEスチール誕生、西日本製鉄所倉敷地区に異動。2010（平成22）年、本社（JFEホールディングス企画部）に異動。2012（平成24）年、東日本製鉄所京浜地区に異動。2019（平成31）年、東日本製鉄所企画部長。2020（令和2）年、東日本製鉄所京浜地区副所長。2024（令和6）年、東日本製鉄所千葉地区副所長。

新副会頭
インタビュー

高岡 隆司

今年6月に就任した高岡隆司副会頭に、千葉のまちへの思いや会議所のあり方、未来への展望について語っていただきました。

会員企業の交流の場や機会を創出

**社会の持続的発展に貢献し
地域になくてはならない存在に**

JFEスチール株式会社は、常に世界最高の技術を持って社会に貢献する、という企業理念を掲げております。企業活動の各拠点それぞれの近隣地域の、より多くの皆さまにJFEグループへのご理解を深めていただくのはもちろん、地域コミュニティの活性化を通じて社会貢献、そして地域貢献により、地域振興の推進も非常に重要だと考えています。

この千葉地区では、地域の皆さまに向けて春に「JFEさくらまつり」、秋に「JFEちばまつり」に代表される催しを毎年開催しております。また、1年を通じて工場見学なども受け入れられています。さらに、千葉市や千葉大学とも連携してキャリア教育のプログラムにも参画させていただいております。今後も、社会の持続的発展と人々の安全で快適な生活のため、地域の皆さまにとってなくてはならない存在としての地位を確立していきたいと考えておりますし、広く地域社会に認めていた

だける企業となれるよう努力してまいります。

**倉敷に生まれ製鉄所に勤務
千葉の印象は「住みやすいまち」**

私は今年4月に千葉地区に副所長として赴任しました。出身は岡山県倉敷市。地元の大学卒業後、当時の日本鋼管に入社し、最初の配属が広島県福山市にある西日本製鉄所でした。以来、本社で2年勤務した以外はずっと製鉄所で働いてきました。

近年は特に、カーボンニュートラル、脱炭素社会を作っていくことが、当社にとっても最重要課題の一つです。私どもが拠点を置く臨海部のコンビナートには、製造業など多種多様な産業が同じミッションを抱えています。これは一つの企業だけで解決できる問題ではありません。各企業さんと課題を共有し、どういう方向に進めていくのか、コミュニケーションを図ることが非常に大事だと感じています。

今回、千葉に引っ越してきてまだ3カ月ほどですが、非常に住みやすいまちだと感じています。都心にも近く、海

も山もあって、自然も豊かで食べ物もおいしい。それまでは東京に住んでいましたが、千葉での生活はコストパフォーマンスが全く違います。ぜひ多くの方が、千葉に行ってみたい、住みたい、そして働いてみたいと思っただけのまちにしていきたいよう、当社としても、また商工会議所としても、それを目指していきたいと思っています。

**会員企業のニーズに対応し
的確なサポートを**

昨今の物価高騰による消費への影響や労働力不足、グローバルな視点では円安による輸入への影響、中国の景気の冷え込み、そして海外の戦争や紛争など、地政学的な問題もクローズアップされています。今後しばらくは、我々が日本国内で事業を行うにあたって、リスクとなる状況が続いていくのではないかと思います。先行きは非常に不透明で、コロナ禍を超え、さまざまな環境変化の中で、会員の皆さまも様々な悩みがあるのではないのでしょうか。商工会議所の役割として、そういったお声を聞かせていただき、状況に

応じて変化していくニーズを把握しながら、的確にサポートしていくことが一番ではないかなと思います。

そして、会員企業の皆さま同士で積極的に交流していただく中で、互いに刺激や気づき、将来のビジョンを共有していくことが重要です。そのためには、皆さまが集まれる場や機会を設けていくことも大事でしょう。

**気づき、きっかけを生み出し
「コミュニケーションの創出を**

会員企業の皆さまには、それぞれ異なる課題もあるでしょうし、自社だけではなかなか気づけないことも多いと思います。しかし、人が集まることでちよつと違う意見や、今、抱えている課題解決、目指す方向への気づき、きっかけが生まれればベストですね。「こうすべき」という答えは、これから探していかなければなりません。そういううきつけ、それぞれの気づきを、商工会議所を通じて活動の中で皆さまが得られるよう、そのお手伝いができればと感じています。これまでコロナ禍で制限されていた様々な事業や活動を、それ以前のレベルまで復活させ、コミュニケーションの場や機会を創出すること、皆さまを支援、サポートしていきたいですね。



勝又自動車株式会社
代表取締役社長
勝又隆一
千葉市中央区本町二二一〇
☎〇四三二二七二二二
トヨタ勝又グループ

行政書士石川まさゆき事務所
代表
石川公之
千葉市中央区問屋町五二一四〇
☎〇四三一四〇〇三三三
外国人雇用支援、各種許可申請

業務代行WAHREHT
代表
門倉多歌子
千葉市花見川区南花園一一三一一
☎〇八〇二二三三〇七二五七
経理のお手伝い、手書からAまで！

株式会社京葉銀行
取締役頭取
熊谷俊行
本店 千葉市中央区富士見一一一一一
千葉みなと本部 千葉市中央区千葉港五二四五
☎〇四三二二六二二二
プラスαで、未来をともに。

株式会社サケンケイチば企画
代表取締役
依田和孝
千葉市中央区院内一八二二一七階
☎〇四三一三〇六八二六六
暑中お見舞い申し上げます

株式会社サケンケイチば企画
会長
高原秀雄
千葉市中央区中央四一七七一
袖ヶ浦ビル
☎〇四三一二〇二八六〇〇
情報とメディアをつなぐ

JFEスチール株式会社
常務執行役員東日本製鉄所千葉地区副所長
高岡隆司
千葉市中央区川崎町一
☎〇四三一二六二二二〇〇

株式会社サンケイちば企画
代表取締役
新谷孝
千葉市中央区中央四一七七一
袖ヶ浦ビル
☎〇四三一二〇二八六〇〇
情報とメディアをつなぐ

株式会社柴田組
代表取締役
柴田哲男
千葉市稲毛区山王町六六一三
☎〇四三一四二二二二〇六七
安心 安全 丁寧 解体工事ならお任せ！

芝工業株式会社
代表取締役
野口恭男
千葉市中央区本町三三二二五
☎〇四三一三二五二二二
素晴らしい地球へ水と空気を

株式会社ジャング・テック
代表取締役
劉桂榮
千葉市美浜区中瀬一一三
幕張テクノガーデンB棟
☎〇四三一三三三三三〇一
AIでもっとDXをシカします

新日本建設株式会社
代表取締役社長
高見克司
千葉市美浜区ひび野一一四一三
☎〇四三一三三三三三一一

株式会社愛晃リサーチ
代表取締役
金子和男
千葉市中央区中央二一八一五
ジュビタービル八階
☎〇四三一二二四二〇〇〇
弁護士協同組合 特約店探偵社

株式会社I・T・Aシステム
代表取締役
長田研白
千葉市若葉区みつわ台四一五一四
☎〇四三一二六五五三七
防犯カメラシステムを設計施工する会社です。

旭建設株式会社
代表取締役
高橋昌宏
千葉市中央区川崎町一一三九
☎〇四三一二六八七二五一
人・街・未来を創造する。

株式会社AMARA
代表取締役
上田れいこ
千葉市中央区中央四一七七一
袖ヶ浦ビル二〇二号
☎〇四三一三〇六八二六六
完全成功報酬の外国人人材紹介

株式会社エール・クリエート
代表取締役
磯山輝男
千葉市花見川区幕張本郷一一三二五
☎〇四三一二七四一六七〇八
稲毛海岸駅前エールインドアゴルフ会館募集

株式会社エム・アイ・エス・インターナショナル
代表取締役
小松美智子
千葉市中央区弁天二二二二二
☎〇四三一二五四四七五七
コンプライアンスハラスメント対応

株式会社エリアアーキテクト
代表取締役
中村光一
千葉市美浜区高洲三二二〇四五
細矢ビル三階
☎〇四三一三〇七二二三一
ドローン事業始めました。

株式会社オーシマ
代表取締役
大島淳史
千葉市稲毛区宮野木町一六六四一一
☎〇四三一三〇七二二三一
総合防犯設備と警備業の専門です。

株式会社セキネ
代表取締役
関根洋一
千葉市中央区中央四一五一一
☎〇四三一三二七二二二
おかげさまで一〇〇周年！

株式会社世伝
代表取締役
鈴木定徳
千葉市稲毛区長沼原町七一八一
☎〇四三一二二五五七三三
本年、創立60年目を迎えました。



損害保険ジャパン株式会社
千葉支店長
福井 圭
千葉市中央区千葉港八一四
☎〇四三―二四三―三〇八五
安心・安全を地域の皆様へ

株式会社太陽堂印刷所
代表取締役
日暮 秀一
千葉市中央区末広一―四―二七
☎〇四三―二二二―二二二二
ハートでつくります。つたえます。

株式会社高品ハウジング
代表取締役
山中 操
千葉市若葉区高品町一五八五―一
☎〇四三―三三三―七三四二
お客様の顔の見えるサービス

株式会社TEAMUNITECHIBA
代表取締役
小川 智之
千葉市若葉区加曽利町一〇三―一八〇
☎〇四三―三三三―一四三五
今年もスタキャンやります！

株式会社千葉測器
代表取締役
中村 卓見
千葉市中央区都町二―一九―三
☎〇四三―三三三―一五四一
おかげさまで創業76周年

千葉第一監査法人
代表社員
本橋 雄一
千葉市中央区栄町四―一―一
☎〇四三―二二五―〇一〇〇

税理士法人千葉中央会計事務所
代表社員所長
田中 昌夫
千葉市中央区中央一―二―一
☎〇四三―二二五―二二二一
税務会計・経営相談・相続税申告

塚本総業株式会社千葉支社
専務取締役千葉支社長
平野 裕一
千葉市中央区富士見二―三―一
☎〇四三―二二七―三三三二

株式会社千葉銀行
取締役頭取
米本 努
千葉市中央区千葉港一―二―
☎〇四三―二四五―二二二一
思いを実現できる地域社会に。

ちばぎん証券株式会社
取締役社長
稲村 幸仁
千葉市中央区中央二―五―一
☎〇四三―二二二―一四一四

株式会社千葉京成ホテル
代表取締役社長
加藤 雅哉
千葉市中央区本千葉町一五―一
☎〇四三―二二二―二二二二
花と音楽の京成ホテルミラマーレ

千葉県酒類販売株式会社
代表取締役社長
高山 和夫
千葉市中央区要町五―七―
☎〇四三―二二七―四二六一
千葉県からお酒と食と豊かな暮らし

株式会社DSS
代表取締役
地引 忠洋
千葉市稲毛区長沼原町三六三―二
☎〇四三―二五七―〇七四八
県内電気業でNo.1企業を目指します

東京ガス株式会社千葉支社
支社長
片野 伯則
千葉市中央区新千葉一―四―三
千葉フコク生命ビル七階
☎〇四三―二四三―八四四四
カーボンニュートラル社会への挑戦

株式会社富澤商店
代表取締役
富澤 洋
千葉市花見川区幕張本郷二―二―二〇
☎〇四三―二七五―二二二二
自然環境を考える総合リサイクル企業

有限会社虎屋
代表取締役
森山 浩一
千葉市中央区富士見一―二―一
☎〇四三―二二二―二四六九

千葉県信用保証協会
会長
山口 新二
千葉市中央区中央四―一―七―八
☎〇四三―二二二―八八八八
中小企業のベストパートナー

一般社団法人千葉県トラック協会
会長
池田 和彦
千葉市美浜区新港二―二―一〇
☎〇四三―一四七―二二二二
あたりの毎日を運ぶ

株式会社千葉興業銀行
取締役頭取
梅田 仁司
千葉市美浜区幸町二―一―二
☎〇四三―一四三―二二二二
より近く。より深く。ともに未来へ。

株式会社千葉ショッピングセンター
代表取締役社長
森 雅彦
千葉市中央区本千葉町一五―一
☎〇四三―二二七―六五四三
シOWNから街のにぎわいを

日新自動車部品株式会社
代表取締役
長坂 圭将
千葉市中央区本町二―八―九
☎〇四三―二二五―一七一一

二宮産業株式会社
代表取締役社長
大串 隆
千葉市稲毛区長沼町三三四―二
☎〇四三―二五九―六三一一
暑中お見舞い申し上げます

日本ミヤンマー支援機構株式会社
代表取締役
TUN AUNG KHIN
神奈川県横浜市金沢区富岡東六―二〇E五〇二
☎〇四五―五五七―五八五八
外国人材採用で人手不足の解決を！

社会保険労務士法人ハーモニー
代表社員
徳永康子
千葉市美浜区中瀬一―三―
幕張テクノガーデンB棟二階
☎〇四三―一七三―五九八〇
働き方改革のご相談はハーモニー迄

千葉信用金庫
理事長
宮澤 英男
千葉市中央区中央二―四―一
☎〇四三―二二五―二二二二
百周年 つながる絆 あふれる笑顔

株式会社千葉ステーションビル
代表取締役社長
弭間 俊則
千葉市中央区新千葉一―七―二
ヘリエ+plusビル
☎〇四三―三〇一―三一一八
千葉を元気に、魅力発信「ベリエ」

千葉製粉株式会社
代表取締役社長
加瀬 晴久
千葉市美浜区新港一七
☎〇四三―二四一―〇一一一
お客様とともに歩む応援企業です。

千葉総合卸商業団地協同組合
理事長
田邊 裕常
千葉市中央区問屋町一―五五
☎〇四三―二四二―二六一六

医療法人柏葉会柏戸病院
理事長
柏戸 孝一
千葉市中央区長洲二―二―一八
☎〇四三―二二七―八三六六
地域の皆様に安全な医療を提供

学校法人畠山学園
理事長
畠山 一雄
千葉市中央区浜野町二二五―二四
☎〇四三―二六二―〇七二五
暑中お見舞い申し上げます

株式会社バンズダイニング
代表取締役
埴 良太郎
東京都千代田区外神田五―四―三
☎〇三―三八三―二八八八
暑中お見舞い申し上げます



東日本電信電話株式会社千葉事業部
千葉事業部長兼千葉支店長
井上 暁彦
千葉市美浜区中瀬一―三
幕張テクノガーデンD棟一三階
☎〇四三―二七四―二四八九
つぎのミライはあなたの街からはじまる

東日本旅客鉄道株式会社千葉支社
執行役員千葉支社長
土澤 壇
千葉市中央区弁天二―三―三
☎〇四三―二八四―六七〇〇
安全・安心な鉄道の旅を提供します。

福井電機株式会社
代表取締役社長執行役員
富塚 博祥
千葉市中央区問屋町一六―三
☎〇四三―二四一―六四〇一
つなく快適、うつく未来。

株式会社ベイエフエム
代表取締役社長
久保 健
千葉市美浜区中瀬二―六―一
☎〇四三―一三五―一七八七八
開局三十五周年 これからも皆様と共に

星商株式会社
代表取締役
星 敦子
千葉市若葉区高品町一五九〇―五
☎〇四三―二二三―二四二二
お掃除は、プロにおまかせ！

宮川電気通信工業株式会社
代表取締役
宮川 光生
千葉市中央区院内一―二―一
☎〇四三―二二五―一三一―
情報通信設備のトータルサポート

モデン工業株式会社
代表取締役
関 泰之
千葉市中央区松波三―一―一九
☎〇四三―二五五―一九二―
電気設備工事設計施工

USシネマ株式会社
代表取締役
臼井 正人
千葉市中央区中央三―八―八
☎〇四三―二二一―四二六五
千葉県・茨城県のシネコンチェーン

社会福祉法人友和会
理事長
野口アキ子
千葉市中央区問屋町六―四
☎〇四三―二〇四―八四〇〇
心通わせる安心した暮らしの提供

株式会社吉野機械製作所
代表取締役CEO
吉野 友章
千葉市緑区大野台一―五―一八
☎〇四三―三二二―五九〇〇
未来を創造、全自動曲げシステム近日公開

吉村珠尾上方舞教室
代表
吉村 珠尾
千葉市中央区星久喜町一〇七五―一七
☎〇四三―二六四―六四六五
部屋の中で舞える上方舞を教えます

株式会社ワークス
代表取締役
土屋 千寿子
千葉市中央区旭町一六―四
☎〇四三―二〇二―五六三〇
暑中お見舞い申し上げます



〈ジェトロレポート〉いま世界に目を向けて

増加する外国人材の雇用 ～千葉県内では高度人材の雇用も拡大～

JETRO千葉 戸塚 隆友

JETRO
日本貿易振興機構(ジェトロ)
千葉貿易情報センター
☎043-271-4100 FAX 043-271-4480
https://www.jetro.go.jp/jetro/japan/chiba
千葉県千葉市美浜区中瀬2-6-1
ワールドビジネスガーデン(WBG) マリブイースト23階

人手不足の状況が続く中、必要な人材をいかに確保するかが企業の経営上の大きな課題となっている。千葉県では高度人材も含めた外国人労働者の雇用に積極的な企業が多い。

■外国人材を雇用する企業数は過去最高

厚生労働省の「外国人雇用状況の届出状況」(※1)によれば、外国人を雇用する事業所は、2023年10月末時点で全国で31万8,775事業所にのぼり、前年比6.7%増加した。また、雇用される外国人労働者数は204万8,675人(12.4%増)で、事業所数、労働者数ともに比較可能な2007年以降で過去最高を更新した。

コロナ禍の2021年には事業所は6.7%増、労働者は0.2%増と伸びが鈍化した。再びそれ以前の状況に戻りつつある(2014年～2019年の年平均増加率は事業所・12.1%増、労働者・16.1%増)。在留資格別にみると、日本人の配偶者などの「身分に基づく在留資格」の他「専門的・技術的分野」(合計59万5,904人、24.2%増)、「技能実習」(41万2,501人、20.2%増)が多い。

■外国人雇用に積極的な千葉県企業

千葉県内の状況を見ると、1万3,645事業所(6.6%増)が7万8,854人(14.1%増)を雇用している。千葉県は事業所数、労働者数ともに全国6位で、過去10年の増加率も全国平均を上回るなど、外国人の雇用に積極的だ。

産業別にみると、卸売・小売が2,730事業所(1万1,912人)と最も多い。他方、外国人労働者の数では製造業が1万8,941人(1722事業所)を雇用している。建設や宿泊・飲食サービスは、事業所は多いものの1事業所当たりの人数が平均3.4人と少ないのに対し、製造業、特に食品製造業では平均26.5人と雇用規模が大きいのが特徴だ。

また、千葉県では、研究者やエンジニア、海外業務を担当する営業職、法務会計などの専門職などに従事するいわゆる「高度外国人材」(注)の雇用が増加していることが注目される。県内で雇用される外国人のうち、「技術・人文知識・国際業務」の在留資格の雇用は1万1,146人(19.8%増)で、外国人労働者全体の14.1%を占めている。外国人労働者に占める比率は全国平均(17.9%)

を下回るが、同資格での雇用が集中する東京都を除いた平均値(13.2%)は上回る。また、2015年以降の増加率を見ると千葉県は年平均19.9%増加しており、東京都を含む全国平均(14.8%増)を大きく上回る増加を記録している。

■外国人雇用の最大の課題は

言語・コミュニケーションへの対応

帝国データバンクの「外国人労働者の雇用に関する千葉県内企業の意識調査」(2024年4月)(※2)によれば、県内企業の24.0%がすでに外国人を雇用しており、18.5%の企業が「今後採用を拡大する/新たに採用する」方針だ。ここでも外国人の雇用に対して

〈参考〉

※1 厚生労働省「外国人雇用状況の届出状況」
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_37084.html

https://site.mhlw.go.jp/chiba-roudokuyoku/content/contents/001714864.pdf

※2 帝国データバンク「外国人労働者の雇用に関する千葉県内企業の意識調査」
https://www.tdb.co.jp/report/watching/press/pdf/s240402_26.pdf

※3 ジェトロ「高度人材活躍促進ポータル」
https://www.jetro.go.jp/portal/



県内企業の積極的な姿勢が読み取れる。

一方で、外国人を雇用するにあたっては課題もある。「スキルや語学などの教育」(回答企業の52.5%)、「コミュニケーション」(52.4%)などの言語・コミュニケーションを最大の課題として挙げている。また、「社風・業務内容への適応」(39.5%)、「継続性・定着」(39.4%)などの外国人対応の在り方や、「行政手続きなどの各種手続き」(28.7%)、「採用方法や採用ツールが不足」(22.7%)などの対応が必要と考えている。

外国人材を雇用する企業が増加する中で、課題を抱える企業も増えている。ジェトロでは先上げた高度外国人材の活躍を促進する目的で、高度人材の雇用に取り組む企業に対し、採用や定着に向けた課題解決のための情報提供や支援を行っている。(※3 高度外国人材の採用をお考えの企業は、是非一度ジェトロに相談をして欲しい。

(注) ジェトロでは、高度外国人材を、①在留資格が「研究」「技術・人文知識・国際業務」「経営・管理」など、②企業の専門職や役員・管理職など、③最終学歴は大学・大学院卒業程度、などの要件を満たすものと定義

～生産性向上！段取り上手が仕事の主導権を握る！～

ビジネススクール「段取り力強化セミナー」

セミナー番号
9

「テレワーク」「働き方改革」従業員の仕事への取り組み方は、企業存続上非常に重要な問題です。この時代を乗り切るには、一人ひとりの生産性を上げなければ対応できません。
効率的に仕事を上手に進めるために、一步先を予測する「先読み力」、優先順位や業務手順を決定する「さばき力」等業務の全体像を整理して、ひとつひとつ確実に、迅速に遂行していく力、それが「段取り力」です。
本セミナーは、自分自身の業務を効率的にマネジメントし、生産性を上げていく力、また、頻繁かつ予測が難しいトラブルに対処する「危機管理能力」も育成するものです。

- 日 時 令和6年8月22日(木) 10：00～17：00
- 場 所 千葉商工会議所 14階 第2ホール
- 内 容 ①なぜ段取り力が必要か
②先読み力とは何か
③見える化の実践と効率的な遂行
④チームの成果を高める連携
- 定 員 40名
- 参加費 14,300円（会員）・18,700円（非会員）
※教材費・消費税込

申込用HP

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837

経営に役立つ「気候変動への配慮」を目指して！

エコアクション21 普及セミナー

セミナー番号
12

エコアクション21は、環境省策定のガイドラインに基づき、省エネルギー・CO₂の排出抑制・廃棄物の削減などの目標を自主設定して活動する仕組みです。その結果が経営面にも直接的・間接的にプラスの効果を生みます。例えば、サプライチェーンを通じた中小企業への要求事項にも対応できます。

- 内 容 ・基調講演「自然エネルギーの世界的動向と地域との取り組み」
・事例紹介（エコアクション21の取組みと効果）
・認証・登録の手続きとガイドラインのポイント
・質疑応答 ・無料相談
このほかにも、実際の事例を用いながら解説していただきます。
- 定 員 45名 ※対象：エコアクション21の導入を検討されている事業者様および、すでに認証・取得されている事業者様
- 参加費 無料
- 講 師 ・環境エネルギー政策研究所 理事・首席研究員、工学博士 松原 弘直 氏
・千葉クリーン株式会社 取締役 浅野 暖子 氏
・株式会社常磐植物化学研究所 代表取締役社長 立崎 仁 氏
・NPO環境カウンセラー千葉県協議会 理事、EA21審査員 橋本 正 氏

申込用HP

【お問合せ】 会員交流課 TEL 043-227-4103

詳細については

① 一般財団法人千葉県環境財団 環境活動支援課 TEL:043-246-2082（山口） E×-l: chiba@ea21-ckz.jp
② 環境カウンセラー千葉県協議会EMS支援センター（有馬 富穂） E×-l: arimatomiho@arimagakuen.jp

新卒採用支援セミナー ～採用成功のポイントと離職防止のヒント～

セミナー番号
13

コロナ禍による新しい生活様式の定着や生産年齢人口の減少が進む一方で、企業の新卒採用意欲の高まりや求める人材像への変化が加速した近年の採用市場。社会活動や働き方の価値観が変わるなか、学生の企業選びの視点もより慎重になっている様子が伺えます。これを受け、2025年卒の新卒採用市場の調査データを踏まえて、学生と企業双方を取り巻く環境や動向の考察と重要となるポイントを解説するセミナーを開催します。
新卒採用の市場動向の予測に加えて、採用後の離職防止策のポイントについても解説いただきます。新卒側のニーズを掴んで、効果的な採用に繋げ、採用後も長く勤めてもらうためのヒント探しにご活用ください。

- 日 時 令和6年9月5日(木) 14：00～15：30
- 場 所 千葉商工会議所 12階 研修室
- 内 容 第1部：25年卒の振り返りと26年卒に向けた新卒採用の市場動向予測
第2部：これからの採用と離職防止
- 定 員 30名
- 参加費 無料
- 講 師 マイナビ就職情報事業本部 藤田 健介 氏

申込用HP

【お問合せ】 経営支援課 TEL 043-227-4103 E-mail keieishien@chiba-cci.or.jp

～チームを目標に導くリーダーに！職場を変革！マネジメント力強化プログラム！～

ビジネススクール「管理者のためのマネジメント力養成講座」

セミナー番号
11

従来の経験則だけではなく、現状を正確に捉え、問題の把握とその解決に向けて、担当する組織や部下にどう対処していくのか、具体的な取組み方法について学習します。
また、責任ある地位にある管理職やリーダーなら知っておきたい情報・法律知識、部下育成に欠かせないスキルを習得するためのプログラムも実施します。
厳しい「変化の時代」を乗り切るためのリーダー・管理職育成総合プログラムとして、近年、各地にて好評をいただいております本研修へのご参加を是非お勧め致します。

- 日 時 令和6年9月19日(木) 10：00～17：00
- 場 所 千葉商工会議所 14階 第2ホール
- 内 容 ①管理者の役割と必須能力
②問題解決のスキルを磨く
③部下をやる気にさせるリーダーシップ力
④生き生きとした組織をつくる力を磨く
- 定 員 40名
- 参加費 14,300円（会員）・18,700円（非会員）
※教材費・消費税込

申込用HP

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837



日 程	セミナー名称	セミナー番号
8月22日(木)	～生産性向上！段取り上手が仕事の主導権を握る！～ ビジネススクール「段取り力強化セミナー」	9
8月28日(水)	経営に役立つ「気候変動への配慮」を目指して！ エコアクション21普及セミナー	12
9月5日(木)	新卒採用支援セミナー ～採用成功のポイントと離職防止のヒント～	13
9月19日(木)	～チームを目標に導くリーダーに！職場を変革！マネジメント力強化プログラム！～ ビジネススクール「管理者のためのマネジメント力養成講座」	11
10月8日(火)	～分かりやすく説明する力が成功への近道！～ ビジネススクール「説明力向上セミナー」	14
10月17日(木)	～協力と信頼が築く、強固なチーム作り！～ ビジネススクール「チームビルディングセミナー」	15

FAXでのお申込みの場合（FAX：043-227-4107）

※ネットからのお申込みは、各セミナーのご案内ページをご参照ください。

セミナー番号・名称	番号：	名称：		
事業所名	フリガナ		TEL	
			FAX	
役職／申込者名				
所在地				
E-mail				
参加者名	フリガナ		①	②

下記の欄は、ビジネススクール申込者のみご記載ください。

会員 ・ 一般	参加費合計（	）円	振込予定日	月	日
---------	--------	----	-------	---	---

※ご記入いただいた個人情報、商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用することがあります。

なのはな ひろば

＜千葉商工会議所 女性会の活動＞

編集：千葉商工会議所 女性会



▲楽しく笑顔で集合写真を撮影♡



▲佐久間英利会頭より、心温まる激励のご挨拶



▲神谷俊一市長からは最新の市政情報も合わせたご挨拶



▲田子恵子会員による和室にピッタリの大正琴の演奏

4月10日(水)、当女性会員の平山道子監事、向後恵里監事による監事会を実施し、令和5年度事業報告・収支決算、令和6年度事業計画(案)・収支予算(案)及び今年度は役員選任についての5つの議

告書並びに収支決算書について、いずれも適正であった事を承認頂き、総会に上程されました。総会では、令和5年度の事業報告・収支決算、令和6年度事業計画(案)・収支予算(案)及び今年度は役員選任についての5つの議

題を協議し、全議題が原案通り承認可決されました。今年度は、コロナ禍で開催を控えていた「つるし雛教室」の再開や、委員会名の変更、また、吉田節子氏と吉田道子氏が新たに理事にご就任頂き、新しい風も取り入

中締めは、飯沼喜規副会頭から、ご支援に向け力強いご挨拶を頂き、盛会のうちに終了致しました。

令和6年度の定時総会は、5月16日丸万寿司にて実施し、全議題が承認可決されました。懇親会では、佐久間英利会頭や神谷俊一市長より優しく有難い激励を頂戴し、会場に笑顔が溢れ、和やかに交流を深めさせて頂きました。



▲監事2名による令和5年度の監査



▲飯沼喜規副会頭による中締めのご挨拶



▲佐野卓郎YEG会長による乾杯のご挨拶

令和6年度
第49回定時総会
新体制でスタート!

～分かりやすく説明する力が成功への近道！～ ビジネススクール「説明力向上セミナー」

セミナー番号
14

伝えたいことを相手に的確に伝えることは、ビジネスや人間関係の成功において不可欠です。説明力に自信がないと、情報が伝わらず、せっかく掴んだチャンスを逃したり、誤解が生じる可能性もあります。採用、賛成してもらうことは決して難しいことではなく、ただ相手に納得してもらえるように、分かりやすく伝えることで実現します。伝わるか、伝わらないか、話の効果を決めるのは相手です。相手に伝わる説明力を向上させることで、仕事の成功に繋がるだけでなく、周囲からの信頼も得られます。ビジネスの場で差をつけるため、是非本セミナーにご参加ください。

- 日時 令和6年10月8日(火) 10:00～17:00
- 場所 千葉商工会議所 14階 第2ホール
- 内容 ①説明力とは?
②説明の前に必要な準備
③聞き手の頭に残す効果的な方法
④上司への報告、部下への指示・伝え方
⑤説明力を上げる効果的な方法

- 定員 40名
- 参加費 14,300円(会員)・18,700円(非会員)
※教材費・消費税込

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837



～協力と信頼が築く、強固なチーム作り！～ ビジネススクール「チームビルディングセミナー」

セミナー番号
15

「チームビルディング」とは、組織を開発するための手法の一つです。「チームビルディング」で大切なことは、メンバー自らが能動的に考え行動できるようになることです。そのために、メンバーの一人ひとりの個性にしっかりと焦点を当て、最大限に活用することを重視し、組織のために無理やり個人の個性を修正するのではなく、本来持っている特性やスキルを活かすことで、より大きな価値を生み出すことが目的です。本セミナーでは、チームワークや協力の重要性、効果的なチームコミュニケーションについて学びます。

- 日時 令和6年10月17日(木) 10:00～17:00
- 場所 千葉商工会議所 13階 小会議室
- 内容 ①チームビルディングとは
②チームビルディングに必要な要素
③リーダーに求められること
④チームビルディングの効果を高めるためのポイント

- 定員 20名
- 参加費 14,300円(会員)・18,700円(非会員)
※教材費・消費税込

【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837



全国47都道府県の
求人・人材支援

企業と人材を結ぶエキスパート

「働く」と雇用をサポート

- 1 離職する従業員の方の再就職をサポート
- 2 人材を確保したい企業をサポート
- 3 「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート
- 4 雇用を維持するための在籍型出向をサポート
- 5 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート
- 6 研修やセミナーで社員のスキルアップをサポート (有料)



マンガ
再就職支援



マンガ
キャリア人材バンク

費用は
無料



公益財団法人 産業雇用安定センター 千葉事務所

〒260-0045 千葉県千葉市中央区弁天 1-15-3 リードシー千葉駅前ビル 6 階

TEL 043-216-3670 FAX 043-216-3675



▲空撮 (写真提供/千葉市)



▲パンプトラックでのスポーツ風景 (写真提供/千葉市)



▲「芝庭アート」に登場したオブジェ (写真提供/株式会社拓匠開発)

イベント活用も 幻想的アート空間に「変身」

「芝庭」を活用した、イベントも様々行われている。最近では、毎年オオガハスが見頃を迎える6月に行われているイベント「Yohas(ヨハス)」でも会場となった「芝庭アート」と題した企画で、空間を演出する幻想的なオブジェが老若男女問わず、たくさんの来訪客を出迎えた(写真②)。

パンプトラックとは、凹凸の連続した坂やコブを、自転車やスケートボード、インラインスケート等、車輪が付いた様々な乗り物で加速して遊ぶスポーツ施設。プロ選手から初心者まで、幅広い方が楽しめるコース設定となっている(写真③)。

芝庭内には、フィットネスクラブもあり、気軽にスポーツに親しめる環境が整っている。

真④。
こうしたグルメ、スポーツを楽しむほか、文化・教育に関する取り組みもこの秋から本格的にスタート。「芝庭」内のイベント・レンタルスペース(株式会社拓匠開発が運営)を活用した、「芝庭の寺子屋」が開始される。

この「芝庭の寺子屋」は、地域の小学生を中心に提供される、「学校では学ばれない文化・アートに出会う場」のこと。講座は無償でおこなわれるため、参加者の負担、たとえば、テキスト代や材料費等の負担もない。「昨今、家庭の経済格差が取りざたされる中、費用面を考へることなく、誰でも公平に学べる機会になれば」と企画されている。

《特集》

TIPSTAR DOME CHIBA



写真①

千葉駅北エリア
「千葉公園」内

新たなおでかけスポット

「芝庭」(しばにわ)

無償で学びを

寺子屋事業、9月本格スタート

気持ちのいい芝生が開放的に広がる千葉公園内のオープンスペース「芝庭」。今春にオープンして以来、市中心部を訪れる人の公共空間として親しまれている。

地域グルメの飲食やスポーツ体験も楽しみ、9月には、地域の子どもや学生に多様な学びの場を提供する「寺子屋事業」が本格始動。秋からはまたいっそうパワーアップする「芝庭」にフィーチャーする。

千葉駅からほど近い市中心部に位置しながらも、自然の緑が感じられる公共空間で、訪れた人がゆったりと、ほっと一息つける、憩いの場に。新たなお出かけスポットとなっている。

千葉グルメも味わえる

芝生を囲むように飲食店が常設され、こだわりのパンやコーヒーをはじめ、千葉県産グルメをテーマにしたフードメニューも提供。イノシシ肉の「千産千消のジビエエンジンガシ」県内の牧場によるソフトクリーム、県産の梨ドリンク等、千葉の味覚を堪能できる。

自転車やスケボー専用トラックを併設

また、自転車競技用ドーム「TIPSTAR DOME CHIBA(ティップスタードームチバ)」が隣接している立地から、パンプトラックも設けられている。パ

千葉綜合法律事務所

個人、企業の皆様からの多様なご依頼（各種裁判、交渉、契約書等の作成など）に対応しております。様々な業種の皆様との顧問契約の実績もあります。お気軽にご相談ください。

〒260-0013 千葉市中央区中央3-11-11 ニュー豊田ビル2階
代表弁護士：吉村 類
TEL 043-224-4610
URL <https://www.chiba-so.com/>



つなぐ快適、うごく未来。

FUKUI

福井電機株式会社

〒260-8524 千葉市中央区問屋町16-3
TEL043-241-6401 FAX043-247-0291 www.fukuidenki.co.jp



**工場 ・ 倉庫 ・ 工業用地 ・ その他事業用地
お探しの方
専門業者です**

売買 賃貸 総合建設業 宅地建物取引業

株式会社 与志建設

住所 〒262-0013 千葉市花見川区犢橋町1551-1
TEL 043-250-6661 FAX 043-250-6286 担当 大土 090-3202-9124

MORI 社会保険労務士・行政書士事務所

**従業員に関する相談
社内規程・社会保険
建設許可・派遣許可**

TEL：043-245-2288
千葉市中央区新町19-15 リエス千葉新町501
<https://office-mori.biz/>



お口と歯のことなら何でもご相談ください！

**医療法人社団 輝
藤本歯科長洲医院**

千葉市中央区長洲2丁目20-17
☎043-225-2030
休診日 日曜日・祝日

知らないで損する 相続税対策

【初回無料相談 受付けています！】
公認会計士・税理士・国税庁OBのベテランがご相談に応じます。
便利の良い千葉駅西口に直結する「ウェストリオ2」11階へお気軽にお立ち寄りください。
ご予約はこちら：043-306-7319

安心と信頼の トーク 税理士法人
〒260-0031 千葉市中央区新千葉1-4-2 11階
千葉駅オフィス【TEL：043-306-7319】



相続税対策スタッフ



▲「おしばいワークショップ」の講座の様子（写真提供／株式会社拓匠開発）



▲アートの講座（写真提供／株式会社拓匠開発、撮影 鈴木蓮華）



▲落語をテーマとした講座（写真提供／株式会社拓匠開発）

**1年で200回
企業からの賛同金で運営**

予定されている講座数も週4回、年間200回と精力的。講師陣も、プロの声優や世界的タップダンサー、アマチュア落語家と各分野で活躍するアーティストらが名を連ねており、テーマも多彩だ。

■主催：千葉公園 子どもの文化振興実行委員会
■運営：株式会社拓匠開発
■実行委員会の構成団体（順不同）
千葉市、株式会社千葉銀行、株式会社京葉銀行、株式会社千葉興業銀行、千葉信用金庫、国立大学法人千葉大学、学術研究・イノベーション推進機構、植草学園大学、一般社団法人千葉公園Yohas振興会、株式会社

拓匠開発
講座は、千葉市を中心とする民間企業・団体からの賛同金により運営される予定。すでに同プロジェクトは試験的に実施されており（写真⑤、⑥、⑦）、5月だけでも20回近くの講座が開催され、今後も様々な講座が開催される。

大学、民間企業の活力で「魅力」ある空間に

千葉市をはじめ、地元大学、民間企業の活力により、複合的な魅力を有する「芝庭」。これからもまちの賑わい、魅力創出に寄与し続ける。

※芝庭内の営業時間等は公式HPでご確認ください。また、芝庭でのイベント開催希望については、千葉公園情報センター（電話043-251-5103）へお問い合わせを。





▲「パーソナル防災カー」は完成したら市の認定事業に申請する予定」と話す保刈代表取締役



▲施工作業の様子



▲スタッフ集合写真

「パーソナル防災カー」は完成したら市の認定事業に申請する予定」と話す保刈代表取締役

次は、キッチンカー本体を売ってみたいと、試みにフリマサイトで販売したら即売れました。その後は、大工さんに内装工事を依頼し、8ナンバー（特

最初の1年目は1台だけでしたが、2年目には軽ワンボックスカーのキッチンカーが5台に。2台目からは、1台目を見本に自ら内装などを手がけるようにもなりました。

3年目には1・5トントラックを購入し自分で改装。2017年以降、準中型免許（車両総重量3・5トン以上7・5トン未満等の自動車）を取得していないと中型トラックは運転できません。でも、キッチンカーの仕事はアルバイトを雇うことも多いので、当社のキッチンカーは「普通免許で運転できます」を売りにしました。改装は正直大変でした。保健所の検査規格に合うよう調整し、ブレーキ制動やマフラーの試験といったハードルをいくつも越え、試行錯誤しながら完成させていきました。

現在、当社は3本の柱で事業運営しています。キッチンカーのニーズはコロナ禍以降高まっており、キッチンカー事業が主軸になっています。もう一つの柱はイベント事業です。すでに1000人以上のキッチンカーオーナーさまと繋がっているの、例えば大手企業が、イベントやお祭りを企画した場合、当社は各オーナーにLINEメッセージを送るだけで、何台も車両を集めることが可能です。県や市が企画するイベントにも、キッチンカーの需要が増えているので、車両を販売した後も、イベントを企

地域貢献を目指して
防災カーを製作中

現在、当社は3本の柱で事業運営しています。キッチンカーのニーズはコロナ禍以降高まっており、キッチンカー事業が主軸になっています。もう一つの柱はイベント事業です。すでに1000人以上のキッチンカーオーナーさまと繋がっているの、例えば大手企業が、イベントやお祭りを企画した場合、当社は各オーナーにLINEメッセージを送るだけで、何台も車両を集めることが可能です。県や市が企画するイベントにも、キッチンカーの需要が増えているので、車両を販売した後も、イベントを企

種用途自動車等という区分に分類）や装飾にこだわるなど、ステップアップしていきました。

当社は、中古車を改装したキッチンカーなので、新車に比べ、価格を安く抑えることができますが、ただ安いから売れているわけではありません。色や内装を選んで、世界に1台しかないキッチンカーを製作。普通免許を持っているなら誰でも運転でき、安全面にもこだわったことで、シェアを拡大していきました。今では中古キッチンカーの販売台数は、全国でも有数になりました。

また、2022年度の千葉市トライアル発注認定事業にも認定されました。

今後、地域貢献、社会貢献にも力を注いでいきたいと思い、自然災害が起ったときにシエルターの役目を担う防災カーを製作中です。ソーラーパネルをつけて電源を確保し、高性能浄水器を付けて川の水でもプールの水でも飲めるようにします。さらに、衛星インターネットアクセスプロバイダを搭載して災害時でも携帯電話の使用を可能にします。当社の車を購入したことで、命が助かったという願いで計画を進めています。

これからの私の目標は、当社から100人の社長を生み出し、育てていくことです。小さい力が集まれば、いずれ大きな力、形になり、大企業に負けない競争力を得ることができる。そんな組織を数多く作っていきたくと考えています。

スタートはたった1人だった当社も、今では業務委託を入れると100人ほどのスタッフが働いています。創業して8年目ですが、紆余曲折を経て、会社の事業の枝葉が時代に合わせて変化し広がっています。

今後は、地域貢献、社会貢献にも力を注いでいきたいと思い、自然災害が起ったときにシエルターの役目を担う防災カーを製作中です。ソーラーパネルをつけて電源を確保し、高性能浄水器を付けて川の水でもプールの水でも飲めるようにします。さらに、衛星インターネットアクセスプロバイダを搭載して災害時でも携帯電話の使用を可能にします。当社の車を購入したことで、命が助かったという願いで計画を進めています。

画運営し、車両オーナーさまに現場を紹介するという仕組み作りをしています。

三つ目の柱が造園です。父のこぎりの刃を研ぐ職人でした。定年を迎え、知人からの依頼で危険木を伐採し、自分は役に立っていると喜んでいたことがきっかけで造園・伐採・除草事業の仕事を始めました。

スタートはたった1人だった当社も、今では業務委託を入れると100人ほどのスタッフが働いています。創業して8年目ですが、紆余曲折を経て、会社の事業の枝葉が時代に合わせて変化し広がっています。



会社DATA 株式会社ケイズエムズ

代表取締役 保刈 賢児
〒264-0021 千葉県若葉区若松町2166-4
☎043-424-6777
HP <https://www.kzmz.site/>

汗の輝き

小さな力が集まり大きな力に 最終目標は100人の社長創出へ

1000人以上のキッチンカーオーナーと繋がり、車両を販売するだけでなく、イベント運営などでその先のビジネスの橋渡しも手がける株式会社ケイズエムズ。造園事業や防災カーなど、時代に合わせ事業の枝葉を拡げている。単なる事業展開に留まらず、挑戦するオーナーたちのプラットフォームとして存在し、新たなチャンスを創出しながら将来的には100人の社長を生み出すことを目指す代表取締役 保刈賢児さんにお話を伺いました。



▲自慢のキッチンカーで若手社員と（写真向かって右側が保刈代表取締役）

前職の実績を生かして キッチンカーで一念発起

大手損害保険会社に勤務していたのですが、営業成績が良かったこともあり、知人から不動産業も儲かるからと誘われ、2人で保険と不動産事業の会社を2017年に立ち上げました。立ち上げ当初は、苦しい時期もあり、メインで考えていた不動産事業は、諸事情で休業を余儀なくされました。保険事業だけでは生計が立たず、いきなりの苦境。そこで、たまたま知人から購入していたキッチンカーを用いたイベント事業を新たに立ち上げることになりました。

保険会社に勤務する前は、大手家電量販店で販売員からスタートし管理職に昇進。店舗の売り上げを1日200万円から300万円にするにはどうすればいいかと常にアイデアを練っていました。いわば店舗内コンサルタント。例えば、夕方にタイムセールを設定し、お子さまが好きなゲームソフトを500円にしたり、来店スタンプを集めるとカップセルトイがもらえるなど、さまざまなプランニングをして仕掛けを作りました。すると集客が前年比130%上昇。過去にそうした実績と自信があったので、キッチンカーを使って集客してみようと考え、コネクションを駆使して携帯会社の店舗イベントなどに出席。かき

経営層が主導し部門連係で対処

独立行政法人情報処理推進機構（IPA）は、これまで秘密情報の管理と保護に関する実態調査を通じ、「守るべき情報資産の認識不足や内部不正防止対策の取り組みの遅れ」などの問題点や課題を示してきた。特に中小企業では、内部不正防止が「重要な経営課題」として認識されていない、守るべき情報資産を特定できていない、内部不正対策は後手に回りがちといった課題が顕著である。そこで、これらの課題に沿った改善策に関する中小企業の実況を把握し示唆を抽出するため、内部不正防止対策・体制整備などに関する調査を実施し、報告書としてまとめた。内部不正防止の課題が顕在化してしまう要因には、中小企業のリソース不足と多岐にわたる対策の優先度の判断が後手に回っていたことなどがある。今回の調査から得られた中小企業として対策推進のファーストステップとなり得る示唆を以下に示す。

■中小規模を逆手に取ったリーダーシップ発揮や訓示の活用

中小企業における経営層の意識やリーダーシップが持つ意味は大変大きい。そうした意識の下、リーダーシップを発揮し、リスクや対策優先度の判断を行い内部不正対策強化の推進力とする。さらに、中小企業では経営者と従業員の距離が近く、経営層のメッセージが響く。そこで朝礼や全社集会などを活用し、全従業員に、内部不正対策の経営方針や判断、蓄積した知見を直接伝える。

■リソース節約型の部門連携

内部不正防止に特化したリスク管理体制がない場合でも、情報システム／セキュリティ部門が内部不正防止で必要とされるIT技術面をカバーし、総務・人事部門が内部不正防止体制をカバーするように指向し、少ないリソースで専門管理部門設置と同等の効果を期待する。

■最小限の内部不正対策を付加

サイバーセキュリティ対策でカバーできない内部不正特有の対策などは、ある程度実施されている既存のサイバ

ーセキュリティ対策に上乗せすること（共通の対策を適用しつつ、守るべきものとのリスクの違いに応じて足りないところを補うのみとする）が、効果的かつ効果的。

先進的事例参考に自社の対策推進を

先達の中小企業へのインタビュー調査から得られた、中小企業の内部不正防止に役立ちそうな示唆や好事例を以下に示す。

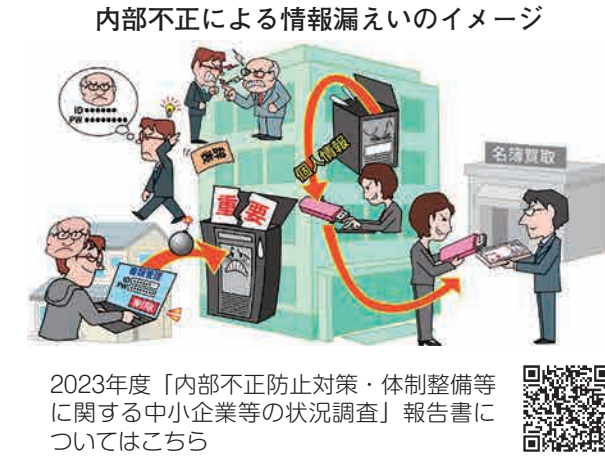
■取りかかるきっかけを生かす

経営者が自ら主導して技術情報管理やISMS（情報セキュリティマネジメントシステム適合性評価制度）などの可視化しやすい認証を取得することなどが秘密情報漏えい／内部不正リスクを重要な経営課題として認識するための契機となり得る。未導入であれば情報資産台帳を用いた秘密情報管理の導入も同時に期待できる。

■小回りの利く機動力を生かす

経営者が自ら戦略を語り、基本方針を周知徹底し、自身の思いを伝えることで従業員に対するリーダーシップを

中小企業のセキュリティ対策 内部不正を防ぐ



◇その他聴取できた取り組みや事例は多岐にわたり、調査報告書に記載している。自社での取り組みの参考にしていただきたい。

（独立行政法人情報処理推進機構・江島将和）

社員が少数という中小規模ならではの風通しの良さ、顔の見える人間関係を生かし、内部不正防止のための監視・報告体制整備に際しては、その意義をじっくり説明しながら構築し、唐突な体制整備による不信感を抑止することが有効。

■風通しの良さを生かす

発揮し、中小企業ならではの機動性を生かしながら、事業リスクの判断や秘密情報の特定・格付けをスピードアップさせることが有効。

◇その他聴取できた取り組みや事例は多岐にわたり、調査報告書に記載している。自社での取り組みの参考にしていただきたい。

特許・実用新案・意匠・商標に関する手続きの代理
中小企業・ベンチャー企業の方のご相談歓迎

小林国際特許事務所

千葉商工会議所会員

所長弁理士 小林 正英
会長弁理士 小林 正治

所長弁理士 小林 正英

HP プログ

東京都千代田区本町3-4-5（秋葉原駅5分）
TEL: 03-3866-3327 FAX: 03-5821-6228
URL: <https://kobaipo.jp/>

手みやげに一番

千葉名産

田子作煎餅

<https://www.osenbei.co.jp/>

本店 千葉市中央区新宿1-20-5
TEL 043-241-4638
FAX 043-244-2416
道場店・銀座店

あなたの健康をサポートする…

公益財団法人

ちば県民保健予防財団

特定健診 保健指導 一般健診
出張健診 環境測定 人間ドック
各種がん検診 各種精密検査
禁煙外来 骨粗しょう症検査

千葉市美浜区新港32-14
☎043-246-0265
<https://www.kenko-chiba.or.jp>

千葉中央会計事務所

税務・会計、監査、公益法人会計、相続税相談

お客様から信頼される会計事務所を目指して

BAYFM78

LOVE OUR BAY

住宅設備機器・管工機材・建築資材の総合商社
未来の住環境に夢発見。

FUJISEIKO

フジセイコー株式会社 〒260-0001 千葉市中央区都町1-18-13
<http://www.fujiseiko-net.co.jp/> TEL 043-231-1011 FAX 043-231-9181

就業規則・助成金・年金・各種手続
人事労務DX・賃金制度・各種研修

社会保険労務士法人

ハーモニー

〒261-8501
千葉市美浜区中瀬1-3 幕張テクノガーデンB棟23階
TEL: 043-273-5980
<https://www.sr-harmony.jp/>

中堅
中小企業の **ビジネス・ドクター**として

公認会計士・税理士 手島 英男 公認会計士・税理士 田中 昌夫
公認会計士・税理士 本橋 雄一 公認会計士・税理士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1
☎043-225-1211 (代)

トラック不足が深刻になる前に

物流業界

長時間労働 + 低賃金 + ドライバー不足



原因は？

長時間の荷待ち
契約外の荷役作業
高速道路料金未収受
燃料費・物価高騰
会社収益の減少
仕事の減少

2024年4月、改善基準告示の改正により、トラックドライバーの長時間労働問題が改善に向けてようやく前に進み始めました。しかし、改善基準告示の改正だけではトラックドライバーの労働環境は改善されません。それどころか、労働時間の削減により運送事業者の収益は減少し、賃金の更なる低下を招く恐れがあります。賃金が上がらなければドライバー不足は改善せず、輸送できる荷物の量も減少してしまいます。物流業界の問題は運送事業者だけでは解決できません。長時間労働問題に国がメスを入れた今、物流の担い手を失わないようにするために、社会全体で協力する必要があります。



ちとらくん

荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。



CTA 一般社団法人
千葉県トラック協会
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION

中心市街地NEWS

まちづくり事業情報

〈問合せ先〉 千葉市中心市街地まちづくり協議会(事務局) 千葉市中央区中央2-5-1
千葉商工会議所地域振興課内 電話 043-227-4103 FAX043-227-4107



▲千葉商工会議所HP

「第5回千葉まちゼミ」開催中！
当協議会千葉まちゼミ実行委員会では、令和6年8月1日(木)～31日(土)の期間、千葉市中心市街地の個店にて、「第5回千葉まちゼミ」を開催しております。
各個店のお店の方が講師となり、美容・健康・つくる・学ぶなどのカテゴリーにおいて、プロならではの専門知識やコツを受講料無料で学べる少人数制のミニ講座を実施します。(一部材料費がかかる講座あり)
親子で参加できる講座もありますので、ぜひご参加ください。
※各講座の詳細や申し込み方法については、ホームページからご確認ください。

千葉市中心市街地まちづくり協議会 令和6年度第1回理事會・第26回定時総会・懇親会開催！
去る6月17日(月)、千葉商工会議所14階 第1ホールにおいて、当協議会では令和6年度第1回理事會・第26回定時総会を開催しました。
會議では、令和5年度事業報告および収支決算について各部長、事務局より報告を行いました。
次に、令和6年度事業計画(案)および収支予算(案)について各部長、事務局より説明を行い、全議案について原案どおり承認されました。
また、会員の入退会について、事務局から報告を行いました。
総会終了後はアクアエソレー(ダイワロイネットホテル千葉中央1階)に会場を移し、神谷市長、千葉商工会議所 吉野専務理事をお迎えし、懇親会を開催しました。参加者の活発な意見・情報交換により、親睦を深めることができました。



▲乾杯を行う吉野専務理事



▲懇親会場にて挨拶を行う神谷市長



▲会議冒頭挨拶を行う平野会長(中央右寄り)



▲地域づくり部会会議の様子

「第1回地域づくり部会」開催！
令和6年6月25日(火)「第1回地域づくり部会」を開催しました。
辻部会長の挨拶の後、會議に入り、まず「ちば打ち水大作戦2024」の実施について事務局から詳細を説明しました。
次に「地域づくり研究会」について、榎浦副部長よりご説明いただき、部会員の皆様と企画案の共有を行いました。
部会員からは周辺に高層マンションが多く建ったので、地域の皆様にイベントの周知などを積極的に行っていく方がよいなどの意見が挙げられました。