

千葉商工会議所 会報

夢シティちば12

2024
DEC.

Contents

【経営談話室】株式会社モノベエンジニアリング

【Topics】千葉市へ要望書を提出／千葉県へ要望書を提出

【私たちのSDGs】九州とんこつラーメン幸福軒

【特集】外国人材活用について



ザ・キャンパンパニー『ゆうやけにとけていく』原画 2023年 作家蔵

提供／千葉市美術館



ちばSDGs
ちばSDGsパートナー 241号

千葉商工会議所会報

夢シティちば

2024年12月号 Vol.742

●発行／千葉商工会議所

●千葉市中央区中央2-5-1 ☎043-227-4101 FAX043-227-4107

※落丁・乱丁本はお取り替えます。



京葉銀行

皆さまのお役に立ちます！ ～法人・事業者さま向けサポートメニュー～



京葉銀行は、法人・事業者さまを
しっかりお支えします。

事業に関するさまざまなサポートをご用意しております。

事業サポートの一例

不動産活用

事業承継

ビジネスマッチング

医療介護・アグリビジネス

産学連携

人材紹介

くわしくは京葉銀行の窓口でお気軽にお問い合わせください。
商品内容については、ホームページでもご案内しています。

京葉銀行 法人

検索

サポートデスク

携帯電話からは



0120-551-210

TEL.043-204-5480

受付時間：月～金 9:00～17:00（土・日・祝・12/31～1/3除く）



CONTENTS

- 2 **【経営談話室】** 株式会社モノベエンジニアリング
- 6 **【Topics】** 千葉市へ要望書を提出
- 8 **【Topics】** 千葉県へ要望書を提出
- 26 **【特集】** 外国人材活用について
- 30 **【私たちのSDGs】** 九州とんこつラーメン幸福軒
- 32 **第34回 千葉都心イルミネーション開催中**

- 5 会員情報プラザ
- 9 経営支援情報
- 13 商工会議所の動き 10月
- 16 千葉商工会議所セミナー情報 (12月～2025年1月)
- 19 ジェトロレポート 世界のスタートアップエコシステムとアカデミア発イノベーション
- 21 新入会員のご紹介
- 23 職場のかんたんメンタルヘルス 電話の良さを見直そう
- 25 中心市街地NEWS
- 29 なのはなひろば

※今月の「青年部通信」はお休みとさせていただきます。

今月の表紙



今月の表紙は、ザ・キャビンカンパニーの著書『ゆうやけにとけていく』の絵本原画です。夕日が大きな窓から差し込む浴室の、湯気がホコホコと立ちのぼる湯船に首まで浸かる女の子。その目には大粒の涙が浮かんでいます。窓の外へ目を向ければ、光そのものように均質な色彩でたっぷりと描かれている太陽がゆっくりと沈んでいき、そっと寄り添い語りかけているようです。ザ・キャビンカンパニーは2009年から現在まで40冊以上の絵本を発表、高い評価を得ています。本作では第71回産経児童出版文化賞、第29回日本絵本賞大賞を受賞しました。結成15周年を記念した今回の大個展では、本作を含む膨大な数の絵本原画や立体造形などを一堂に展示し、彼らの仕事をご紹介します。

千葉市美術館 展覧会情報



ザ・キャビンカンパニー 大絵本美術展〈童堂賛歌〉

会 期：11月16日(土) ～令和7年1月13日(月・祝)
休 日：12月2日(月)、16日(月)、29日(日)
～令和7年1月3日(金)、6日(月)

ザ・キャビンカンパニーは阿部健太郎(1989-)と吉岡紗希(1988-)による二人組の絵本作家・美術家です。本展では活動初期から現在までの膨大な数の絵本原画に加え、立体造形、映像作品などを一堂に紹介する大個展となります。

千葉市美術館
Chiba City Museum of Art

〒260-0013 千葉市中央区中央3-10-8
☎043-221-2311 043-221-2316
URL <https://www.ccma-net.jp>

※事業所名、所在地、代表者氏名等に変更・訂正が生じた際は、総務課 (043-227-4101) までご連絡ください。

「ちょっと知りたい」 「なんか気になる」も 立派な入学動機です。

“始める”って、だれもが納得するようないかにも正しい理由が必要…。
そう思って、あなたの気持ちを押し込めていませんか。

放送大学は、あなたの心にふっと
浮かんだ小さな興味や関心も、
全力で応援します。

たとえば、入学者を選抜する学力試験なし。
スマホひとつで、1科目から受講可能。
もちろん、年齢の上限もありません。
あなたも心のままに学び始めてみることで
きっと、世界が広がります。

放送大学には、 ひとりひとりの 好奇心に寄り添う 学びがあります。

BSで放送中
学力による入学試験なし
ネットでも学べる
400科目以上から選べる

4月入学生募集

☎ 043-276-5111

放送大学 Q 検索 www.ouj.ac.jp



すべての「学びたい」に、OPEN。

放送大学
教養学部／大学院文化科学研究科



▲本社外観

〈DATA〉

株式会社モノベエンジニアリング

取締役社長 物部 長智

〒262-0042 千葉県花見川区花島町149

☎043-257-2789



▲輝かしい受賞歴がずらり。「普通、メーカーは特定の分野で製品開発しますが、当社の場合、土木、食品、自動車…と多岐に渡る上、厄介な状況での濾過（ろか）技術を求められます。総合的なエンジニアリングまで担うことで、他社との差別化を図っています」と物部社長



▶トレース台に向かい、設計図を作成する物部長順会長



▲本社2階オフィスにて表彰楯を囲む物部長順会長（中央）と社員の皆様

物部長智氏

株式会社モノベエンジニアリング
取締役社長

創業以来、ものづくりに挑戦し続け 企業と共同で製品開発に携わる

金属の精密加工で技術を蓄積し
革新的な独自製品を開発

当社は1968年、現会長の物部長順がモノベ金属加工を創業しました。創業時の「新しいものづくりを常に考える」「挑戦する」「人との繋がりを大切にする」を理念として、斬新奇抜なアイデアによる精密加工技術で、多くの企業の製品開発に携わってきました。この技術の蓄積を基に20年前、独自の製品「モノMAXフィルター」を開発。ばね式の伸縮振動作用の応用で、再生機能を備えた半永久寿命の精密濾過（ろか）フィルター装置は、フィルターの概念を変えた革新的な製品です。当社では、フィルター製造能力とトータルソリューションの知見を活かし、この技術の設計に特化した人材がトータル設計を行い、営業は蓄積された濾過技術のノウハウと分かり易い濾過申込書を提供。自社開発の生産設備と高い加工技術により、ばね式フィルターは高い品質をキープしています。この技術は広範囲に活用され、水環境の浄化という現代社会の課題解決に、大きく貢献させていただいています。

「モノMAXフィルター」誕生で
濾過関連事業をメインに

私は大学卒業後、鉄鋼関係の二次製品メーカーに就職。一般住宅や工場で使われる外壁材などの建材を扱う営業の仕事で3年ほど経験しました。会社で仕事をしていくうちに、独特なものづくりの手法に関心が高まり、25年ほど前に当社に入社しました。

入社当時は、金属の塑性加工を主とした様々な製品の心臓部の部品を、大手メーカーさんと共同で開発していました。ちょうど私が加わった頃、「モノMAXフィルター」の開発が始まり、入りたての私は従来の部品加工の技術を覚えながら、新たな商品開発の楽しさにのめり込んでいきました。

この、ばね式フィルターの開発が大きな転機となり、当社は研究開発の成果を各界から高く評価され、数々の名だたる賞をいただきました。

2012年頃からはフィルター部門をメイン事業に据え、私は3年前に、2代目社長に就任しました。

メンテナンスフリーの新技术で
SDGsの達成に貢献

ばね式フィルターは、多様な液体や気体に対応する濾過作用を持ち、洗浄による自己再生機能で長寿命を実現するオンリーワンの技術。まず、メンテナンスにかかる時間と費用が大幅に削減されます。また、これまで困難だったマイクロプラスチックも簡単に除去できるため、清流保護や使用済みフィルターゴミの削減にも貢献できる、環境に優しい技術。設置面積が小さくて済むことから、手狭な現場で効率的な運用が可能です。販売先にとっては、自社開発製品に「モノMAXフィルター」を組み込むことで従来の他社製品との差別化が図れ、新しい技術を探求する企業様にとっても魅力的な製品だと思います。当社では実証実験をくり返し、更なる高度化に向け、日々、尽力しています。物理的濾過と化学的濾過を融合したハイブリッド技術の開発も完成し、世界の環境浄化に革新をもたらし、SDGsの達成に貢献しながら、フィルター関連市場をリードする存在となることを目指しています。

革命的な濾過（ろか）システム製品で時代を切り開く 産官学との共同研究でSDGsに貢献

～100年企業目指し、新技术と新事業に邁進～

1968年の創業以来、多岐に渡る金属加工品の研究・開発で培った技術から、独自の精密濾過（ろか）フィルター装置を誕生させた株式会社モノベエンジニアリング。産学官連携はじめ、時代のニーズに応え続ける物部長智社長にお話を伺いました。

物部長智氏 Profile

もののべ・ながとも／1971年、千葉市生まれ。大学卒業後、鉄鋼関連メーカーに3年間勤務。1999年、株式会社モノベエンジニアリングに入社後、千葉工業大学に入学、工業を学ぶ。2021年、取締役社長に就任。現在は日本大学大学院博士課程で化学を学ぶ。

会員情報プラザ

会員限定
無料広告
コーナー

労務相談のセカンドオピニオンに… “社会保険労務士”の無料相談！

毎月第三 火・土曜日【9:00～12:00】

秘密厳守します！ TEL 202-5400

保存版

2025年

1月	2月	3月	4月	5月	6月
18日(土)	15日(土)	15日(土)	15日(火)	17日(土)	17日(火)
21日(火)	18日(火)	18日(火)	19日(土)	20日(火)	21日(土)
7月	8月	9月	10月	11月	12月
15日(火)	16日(土)	16日(火)	18日(土)	15日(土)	16日(火)
19日(土)	19日(火)	20日(土)	21日(火)	18日(火)	20日(土)

【非正規従業員 就業規則】のお知らせ【商工会議所会員様限定】

「同一労働同一賃金」で訴えられても動じない！

2020年10月の最高裁判決を受け「同一労働同一賃金」対策が急浮上！
労働法弁護士が監修。あらゆる非正規従業員に、1冊で対応可能。

5 大 特 典 付

説明用就業規則付 貴社用にカスタマイズ 労働条件通知書、副業・兼業届出書付

有期特措法第2種申請代行 3ヵ月無料顧問 費用等詳細は
当事務所HPをご覧ください。

御園 社 労 士 事 務 所

特定社会保険労務士 御園 富士夫

千葉市中央区中央3-3-1 フジモト第一生命ビル3階

TEL 043-202-5400 FAX 043-202-5445

URL: https://sr-misono.jp

YouTube

TikTok

Instagramで

会社の PR しませんか？



合同会社
たけ映像企画室

代表は、吉本興業 (YCA) を卒業した映像作家

メール: contact@take-kikaku.com

〒263-0005 千葉市稲毛区長沼町 252-9

経営談話室



▲本社1階のショールーム



▲子ども向けイベントなどで活躍するデモンストレーション機で、社長自ら解説する

物部社長

Q&A

Q 休日の過ごし方は？

A 趣味はガーデニング。DIYでウッドデッキを作り、家族でバーベキューを楽しみます。ウォーキングでは毎日1万歩を歩き、今年はマラソン大会にも初参加。来年は4～5回参加を目標に、健康管理を続けています。

Q 愛読書は？

A ビジネス誌「プレジデント」から、最新の経済情報、リーダーシップやマネジメントの洞察を得ます。実践的アドバイスや多様な特集記事が豊富で、自己啓発にも役立ちます。

Q 座右の銘、好きな言葉は？

A 「技術の進化と奉仕の心で、次の世代に優しい未来を築く」。技術革新と社会貢献を通じ、持続可能で調和のとれた未来を目指しています。

Q やる気の源は？

A 様々な方とコミュニケーションをとりながら、新しいものを創っていく楽しさでしょうか。製品開発は長期に渡るので、お客さまとチームの仲間として絆が生まれます。そのご縁の支えが私にとっての宝、当社の強みだと実感しています。



▲「従業員8人のいわゆる“小規模”。ひたすら試作をくり返し、新しいものづくりに挑戦し続けています」と物部社長

100年企業を目指すターニングポイントを迎えて

産学官との連携で
共同研究に取り組む

世界的な社会問題となっているマイクロプラスチック汚染を課題とした取り組みに、5年ほど前から東さんへ技術供与しています。すでに当社のフィルターを、衣料はじめ様々な製品づくりの現場で役立ててくださっています。

科学の面白さや重要性を
次世代へ啓蒙したい

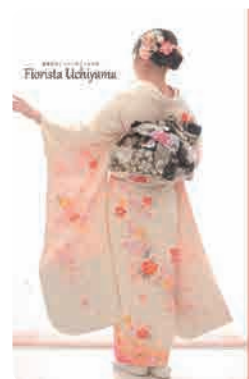
また、近年頻発する自然災害発生時、避難所などに欠かせない緊急用の濾過装置の開発にも携わり、昨年は千葉市トライアル発注認定事業認定商品として認定されました。技術面はもちろん、デザイン面で千葉工業大学さんと共同研究を重ねるほか、日本大学さんとは、

当社では小学校での出張授業など、子どもたちへの科学啓蒙活動にも力を入れていて、千葉市科学館で行われる科学フェスタには毎年出展しています。今年は千葉県現代産業科学館で、当社単独で災害用濾過装置の体験イベントを開催しました。また、日本大学の南

澤先生と連携してのイベント参加などを通じて、次世代や一般の方々に環境意識の向上と、科学の面白さや重要性を伝えることができたと思います。私自身が現在、日大生産工学部大学院博士課程の学生として、先生方と様々な共同開発を進めています。会社としては100年企業を目指し、新技術の開発（現在の物理的濾過に吸着剤など化学的濾過を融合させたハイブリッド濾過技術）、新事業（災害関連事業への本格的な参入）というターニングポイントを迎えました。



小ロットでの小売りも
お気軽にご相談ください。



成人式髪飾り

受付中



「毎日楽しく、心地よく」をモットーに
オリジナルのアクセサリーのデザイン製造、
縫製のご注文を承っております。

有限会社フィオリスタうちやま

千葉市稲毛区稲毛東5-8-17

TEL043-247-7843



千葉キッチンカー協同組合
CHIBA Kitchencar Union.

千葉県経指第1057号

ランチ販売
○近隣にお店が少ない
○自社の福利厚生で来てほしい
○定期的呼びたい
○地域活性化に利用したい

イベント出店
○お花見
○社内イベント
○販売促進イベント

お任せ
ください！！

申請代行
行政様、自治体様必見！！

各種地域活性イベントを行うにあたり車両の手配、配車管理等
担当職員様、役員様の負担を全て承ります
※イベントを開催するにあたり各署への届出等代行します

お問い合わせ
TEL: 043-310-4321
MAIL: uni@chiba-kitchencar.jp
URL: https://ciba-kitchencar.jp

千葉市へ要望書を提出



▲左から富澤副会頭、栗生副会頭、佐久間会頭、神谷市長、飯沼副会頭

当所では、地域経済の発展と事業者の声を市政に反映していただくため、例年、千葉市に対して要望活動を行っておりますが、本年度は、去る11月8日(金)、千葉市役所にて佐久間会頭と栗生副会頭、飯沼副会頭、富澤副会頭から神谷市長に要望書を提出しました。

要望書の内容は次のとおりです。

1 物価高騰等の影響を受ける中小企業・小規模事業者への支援について

中小企業・小規模事業者を取り巻く環境は、原材料費・エネルギー価格・物流費の高騰に伴うコスト増、人手不足・持続的な賃上げなどにより、厳しい状況が続いております。

当所が実施する景気動向調査においても、その指標のひとつである仕入単価の推移が悪化を示すなど、負担感の増加が顕著となっております。外部環境に起因するコスト高がアフターコロナにおける回復や更なる成長を目指す事業者の足枷となり、これに加えて、コスト上昇分の価格転嫁が思うように進まないという企業からの声も挙がっております。

こうした状況を踏まえ、千葉市では、物価高騰等の影響を受ける中小企業・小規模事業者を支援するため、令和5年8月以降、「千葉市中小企業者エネルギー価格等高騰対策支援金」を2度にわたって実施されましたが、今後も企業の慢性的なコスト負担が改善されないことが懸念されます。

つきましては、同支援金の継続を含め、状

況に応じた柔軟な支援策を実施していただきますよう要望します。

2 スタートアップ支援に特化した専門スタッフの設置について

千葉市では、革新的なビジネスモデルによりイノベーションを生み出すスタートアップ企業の創出に先進的に取り組む自治体を目指し、アクセラレーションプログラム(CICAP)や副業プロ人材を活用した事業(CIBID)による伴走型支援を通じて、各種創業者支援策等の強化に取り組んでいます。起業家輩出に向けた機運が高まる中、当所ではこれまでも創業スクールの開催等、創業者輩出を推進するとともに、創業スクールを修了後も経営指導員によるフォローアップを行っております。しかしながら、支援対象者の事業規模拡大により、小規模事業者の枠を超えた際、経営指導員は小規模事業者支援に専従する義務があることから、継続した支援が困難となります。当所としては、創業からスタートアップ企業に繋げる一貫した支援を実施することが必要であると認識しており、そのためには、経営指導員以外に専門のスタッ

フを設置する必要があります。

つきましては、千葉市経済振興関係事業補助金に「スタートアップ」関連の補助枠を追加していただき、当所にスタートアップ支援の専門スタッフを設置し、千葉市の形成する「スタートアップ・エコシステム」の推進に寄与できるよう、この専門スタッフ設置の人的費用補助を要望します。

3 新たな社会課題としての脱炭素(カーボンニュートラル)に関する情報発信等の強化について

2050年カーボンニュートラルの実現については、大企業のみならず中小企業・小規模事業者も含めて社会課題である脱炭素に具体的に取り組んでいくことが求められています。千葉市では「千葉市脱炭素推進パートナー支援制度」を創設され、脱炭素への取組機運の醸成を図られているところです。

当所が例年実施している会員意向調査によると、脱炭素に「既に取り組んでいる事業者」の回答割合は、令和6年度では16・5%に留まっております。また、事業所内で推進する上で考える課題としては、「どのように推進すればいいかわからない」が最も多く(回答割合35・3%)、「社内での理解度が低い」(回答割合21・2%)がそれに続く回答結果となっております。

つきましては、本制度の周知活動をはじめ、脱炭素そのものに関する情報発信を更に強化していただくとともに、とりわけ小規模事業者の脱炭素への取組喚起策を推進していただくよう、要望します。

4 千葉市の特性を活かしたまちづくりについて

持続可能な地域経済の発展を目指すためには、人口減少・高齢化社会の進行や「まちなか居住」の増加、千葉市基本計画に基づく賑わい創出に向けた開発等の展開といった千葉市を取り巻く環境変化に対応しつつ、千葉都心や幕張新都心などの市内各所の特性を活かしながら、域内消費の拡大や商業の活性化を図っていく必要があります。そのような中、来るべき千葉市の記念事業の機会を好機ととらえ、来街者の増加や回遊性の向上を推進していくため、以下の2点を要望します。

(1) 文化・芸術の振興を通じたまちづくり

千葉市では、都市アイデンティティ確立のため、市民はもとより、企業、教育機関、行政が互いに協働して、千葉市固有の歴史やルーツを大切にするとともに、新しい千葉文化の創造と千葉市の資源が織りなす魅力を発信することを目指しており、2025年から2026年にかけて「千葉国際芸術祭2025」や「千葉開府900年記念事業」の開催が予定されております。

つきましては、そうしたイベントの開催を通じて、国内外から多くの人々に集まっていただけるよう、千葉市の歴史・文化・芸術の魅力を力強く発信・PRしていただき、域内での消費活動の活発化に繋がるまちづくりを推進していただくよう要望します。

(2) 千葉駅周辺の賑わいづくりの推進について

千葉駅周辺では、「千葉駅周辺の活性化グラ

ンドデザイン」で描いたまちの将来像の実現に向けて、「西銀座周辺再開発」「中央公園・通町公園の連結強化」「JR千葉支社跡地周辺整備」「千葉公園関連設備などの「先行整備プログラム」が優先的、段階的に進められています。が、北エリアにある「TIPSTAR DOME CHIBA」「Yohasアリーナ」がオープンし、2024年4月には千葉公園に「芝庭」がオープンいたしました。

こうした新施設に加え、千葉駅周辺では新築マンションが数多く建築されるなど、着実にまちのリニューアルが進んでおります。また、「千葉国際芸術祭2025」や「千葉開府900年記念事業」といったイベントの開催を通じて、千葉市の歴史・文化・芸術の魅力発信や市内の回遊性向上が期待されます。

つきましては、これらの魅力発信や回遊性向上に取り組む事業者に対する支援を引き続き行っていただくとともに、近隣住民と近隣商店が共存・発展できる、千葉駅周辺の賑わいづくりを積極的に推進されるよう要望します。

5 高速道路と中心市街地とのアクセス強化について

千葉市は、京葉道路や千葉東金道路、東関東自動車道などの高速道路・有料道路により県内各地や首都圏へのアクセスに優れ、今後も圏央道や北千葉道路、新湾岸道路などの周辺地域の交通状況の拡充により、さらなる人流・物流の増加が期待されています。

一方、千葉市は高速道路の出入口と中心市街地の距離が長く、中心市街地の最寄りの穴川ICでは交通渋滞が頻繁に発生するなど、今後期待される高速道路網の整備による経済

効果を高めるためには、アクセスの改善や渋滞緩和策などの対応が求められております。

千葉市におかれましては、新湾岸道路整備促進期成同盟会に参画し、国道357号の渋滞対策や(仮称)検見川・真砂スマートインターチェンジ事業を推進されているところですが、千葉市経済の更なる活性化を図るため、高速道路の出入口と中心市街地をロングランプで繋げるなど、高速道路と中心市街地とのアクセス強化や渋滞緩和のための取組を国・県に働きかけていただきますよう要望します。

6 新湾岸道路の早期整備について

千葉港については「千葉港港湾計画」に基づき千葉地区をはじめとした港湾機能の拡張が進められており、今後、千葉地区は物流拠点としての機能をさらに発揮していくことが想定されます。

そこで、新湾岸道路の整備は、物流の効率化及び交通量の分散による湾岸地域の交通渋滞の改善が図られるだけでなく、新湾岸道路と中心市街地がつながることにより、地域産業への波及効果も期待されます。国では新湾岸道路に関する有識者委員会での議論が進行しております。

千葉市におかれましては、新湾岸道路の早期実現を目指し、新湾岸道路整備促進期成同盟会に参画し国への要望活動を行うなどの取組を進められているところですが、三番瀬再生計画との整合性を確保しつつ、引き続き、新湾岸道路の早期整備に向けて国・県と連携し取り組んでいただきますよう要望します。

商工会議所の無料相談窓口

専門家による相談窓口は、ネットから予約が可能です。
右記の二次元コードから相談窓口を選択し、お申し込みください。

【お問い合わせ】経営支援課 043-227-4103



事業承継・出張個別相談会



事業承継の準備を始めたい、事業を売却したい、廃業の方法がわからないなど、事業承継に関する相談に応じます。

- 相談日 12月11日(水)・1月8日(水)
10時00分～、13時00分～、14時30分～
※原則 毎月第2水曜日
- 相談員 千葉県事業承継・引継ぎ支援センター コーディネーター

経営指導員による相談窓口



創業や経営、金融、税務、労務、IT等々、経営上必要な様々な課題に関する相談に、当所職員が応じます。

- 相談日 随時
- 相談員 経営支援課 経営指導員

弁護士による商工法律相談窓口



債権が回収できない、契約に関するトラブルが発生したなど、法律上の諸問題に関する相談に応じます。

- 相談日 12月20日(金)・1月17日(金) 14時～17時
※原則 毎月第3金曜日
- 相談員 榎本 初雄 氏(弁護士)

中小企業診断士による経営の相談窓口



事業計画の作成について相談したい、国や県、市の公的支援策を活用したいなど、経営の様々な課題に関する相談に応じます。

- 相談日 月曜日・水曜日・金曜日 14時～17時
- 相談員 坂本ゆみか 氏(中小企業診断士)
香川 大輔 氏(中小企業診断士)
大矢たかし 氏(中小企業診断士)

社会保険労務士による労務相談窓口



就業規則、社会保険、助成金など、企業経営の労務全般に関する相談に応じます。

- 相談日 ①12月12日(木)・②1月9日(木) 14時～17時
※原則 毎月第2木曜日
- 相談員 ①西田 浩治 氏(社労士)
②石崎 敏子 氏(社労士)
千葉県社会保険労務士会 千葉支部所属

税理士による税務相談窓口



記帳、確定申告など、企業経営における税務全般に関する相談に応じます。

- 相談日 ①12月5日(木)・②1月9日(木) 14時～17時
※原則 毎月第1木曜日
- 相談員 ①衛藤 秀樹 氏(税理士)
②北原 雄二 氏(税理士)
千葉県税理士会 千葉東支部所属



▲左から榎本会頭(君津)、村岡会頭(市川)、佐久間会頭、熊谷知事、岩淵会頭(佐倉)

千葉県へ要望書を提出

千葉県商工会議所連合会は、10月25日(金)、会頭・副会頭会議を開催し、県内21商工会議所を代表して千葉県に要望書を提出しました。千葉県からは熊谷知事が出席し、提出された要望書に関して意見交換を行いました。
当所からは次の3点の要望を提出しています。

「ちば中小企業生産性向上・設備投資補助金」の継続について

エネルギー・原材料価格の高騰に加え、人材確保のための賃上げや2024年問題による物流コストの増加等への対応により、中小・小規模事業者はさらなるコスト負担増が避けられず、経営が圧迫され続けています。

そのような中、中小・小規模事業者が事業を維持していくためには、生産性向上により、増大傾向にあるコストの抑制及び利益拡大を図っていくことが必要となります。

千葉県においては、令和5年度補正予算において、単年度事業として「ちば中小企業生産性向上・設備投資補助金」を創設し、生産性向上を図る企業に向けて補助を行っています。当該補助金は、生産性向上に取り組みたい事業者にとって利用しやすい制度であり、また商工会議所等の支援機関においても有益な支援ツールとして活用しております。

つきましては、今後とも補助事業として継続していただくとともに、補助金額の下限額の引き下げ等、中小、特に小規模事業者が活用しやすいような制度運用の見直しを図っていただきますようお願いします。

千葉県小規模事業経営支援事業費等補助金の運用上の見直しについて

千葉県では、「千葉県小規模事業経営支援事業費等補助金」の拡充に向けてご尽力いただいておりますが、同補助金の「交付要領」の規定により、補

助金を十分に活用できていないのが現状です。

例えば、要領上では補助対象の費目ごとに補助上限額が決められているため、職員への実支給額との差は各商工会議所の一般会計からの持ち出しとなっており、経費区分間での流用が可能となれば、現在は一般会計から持ち出しとなっている支出が減少することとなり、その分を職員の継続的な確保に向けた処遇改善など、ベースアップの原資とすることも考えられます。

また、職員の資質向上は商工会議所の急務であり、各商工会議所では事務局全体の支援力の向上を図っていますが、同補助金の運用で「研修費」は、その適用が経営指導員及びその補助員に限定されております。継続的な個社支援を維持していくためには、補助対象外の一般職員においても知識の習得、ノウハウの取得など、不断のスキルアップは必須と言えます。

つきましては、職員の継続的な確保を可能とし、一般職員も含めた確固たる支援体制を構築できるよう、補助金の柔軟な運用について、ご検討くださいますようお願いします。

新湾岸道路の早期整備について

千葉県におかれましては、新湾岸道路の早期実現を目指し、沿線市と一体となって「新湾岸道路整備促進期成同盟会」を設立し、国土交通省に対する要望書の提出など、その必要性を広く県内外へ発信するための取組などを展開されているところですが、引き続き、「三番瀬再生計画」の整合性を確保しつつ、新湾岸道路の早期整備に向けた取組を実施していただきますようお願いします。

中小企業の人手不足解消に効果のある「省力化製品」を導入するための補助金

中小企業省力化投資補助金

IoTやロボットなどの付加価値額向上や生産性向上に効果的な汎用製品を「製品カタログ」から選択・導入することで、中小企業等の付加価値や生産性の向上、さらには賃上げにつなげることを目的とした補助金です。

【補助対象となる事業】

省力化製品を対象製品のリスト(カタログ)から選んで導入し、販売事業者と共同で「労働生産性年平均成長率3%向上」を目指す事業計画に取り組むもの

※詳しくは公募要領をご確認ください。

【補助対象製品のカテゴリ】

- ・清掃ロボット ・配膳ロボット ・自動倉庫 ・検品・仕分システム
- ・無人搬送車(AGV・AMR) ・スチームコンベクションオーブン ・券売機
- ・自動チェックイン機 ・自動精算機 ・タブレット型給油許可システム
- ・オートラベラー ・飲料補充ロボット ・デジタル紙面色校正装置 ・測量機
- ・丁合機 ・印刷用紙高積装置 ・印刷用インキ自動計量装置 ・段ボール製箱機
- ・近赤外線センサ式 ・プラスチック材質選別機 ・デジタル加飾機 ・印刷紙面検査装置 など

【補助率と補助上限額】

従業員数	補助率	補助上限額	補助事業実施期間に一定以上の賃上げを達成した場合
5名以下	1/2	200万円	300万円に引き上げ
6～20名		500万円	750万円に引き上げ
21名以上		1,000万円	1,500万円に引き上げ

補助上限額の引き上げを適用する場合、事業終了時に①給与支給総額+6%以上かつ、②事業場内最低賃金+45円以上とする計画を策定し申請する必要があります。

※補助上限額を引き上げたが事業終了までに賃上げ未達の場合は、補助額の減額となります。

応募・交付申請期間

随時受付中

申請方法は、
公募要領をご確認ください

お問い合わせ

中小企業省力化投資補助事業コールセンター

ナビダイヤル：0570-099-660／IP電話等からのお問い合わせ：03-4335-7595
(受付時間：9時30分～17時30分／月～金曜日(土・日・祝日除く))

本補助金の詳細や対象製品のリスト(カタログ)、公募要領などはこちらから
中小企業省力化投資補助事業ホームページ <https://shoryokuka.smrj.go.jp/>



千葉県信用保証協会・商工会議所 連携保証

コネクトちば



「コネクトちば」は、
商工会議所を窓口とした
千葉県信用保証協会保証付きの銀行融資です。

迅速な
資金融資が
必要な方

短期資金
(1年以内の期日一括返済)
が必要な方

銀行融資
申し込み
どうすればよいか
分からない方

などに対し、千葉県信用保証協会申請手続きと、銀行申込みを
商工会議所がお手伝いします

融資限度額	1,000万円(但し、保証協会既利用残高により制限がございます)
返済期間	運転資金 10年以内(返済据置期間1年以内を含む) 設備資金 15年以内(返済据置期間1年以内を含む)
返済方法	分割弁済(短期資金の場合、一括返済も可能です)
連帯保証人	法人の代表者様等、必要となる場合がございます
担保	原則として無担保
貸付利率	融資実行を受ける金融機関所定利率
保証料	千葉県信用保証協会所定の保証料率により保証料がかかります
ご利用条件	●常時使用する従業員が20人以下(商業・サービス業は5人以下) ●所得税(法人税)、事業税、市・県民税、消費税等を納期内に完納していること ●融資実行を希望する金融機関(原則として千葉市内)の取扱いの応諾が得られること(銀行との調整は、商工会議所が行います) ※本融資のご利用については、決算・確定申告内容等から判断した結果、お客様のご希望に添えない場合があります

お問い合わせ

千葉商工会議所 経営支援課
TEL：043-227-4103



▲グループワークをする受講生

入社3年以内の新入社員を対象に、ビジネスマナーや、資質向上に向けたカリキュラムを取り入れたフォローアップ研修を行いました。

グループワークが中心となった今回のカリキュラムでは、1日目は(株)エム・アイ・エス・インターナショナルの山本恵子氏を講師に迎え、「今後には生かす振り返り編」としてコミュニケーションの重要性やビジネスマナー等を振り返って仕事の効率化を学び、2日目は同社の中山宏子氏を講師に迎え、「働き方と展開編」として生産性の向上に向けて自分の仕事を前進させる等について学びました。

2日間を通して、参加者同士で情報交換や交流を深め、仕事に向き合う姿勢をあらためて学ぶ場となりました。

10月24日(金)～25日(金)
新入社員フォローアップ研修
ビジネスマナーと職場への
生産性向上に向けた研修を開催



▲地産品やイチオシ商品をPR

千葉市内に事業所を持つ当所会員企業の販路拡大、企業PRを目的とした販売会「ちばマルシェ」をJR千葉駅中央改札外コンコースにて開催しました。

5回目の開催となった今回は、御菓子司 千葉虎屋／イタリア菓子工房 P.Cornetto／フルーツすぎうら／空飛ぶクジラ cafeirob本千葉／Cafe MIEU／キュービックカフェ／フィオリスタうちやま／レンドルフ千葉本店の8店舗が出店し、スイーツや雑貨など各店選りすぐりの逸品を販売しました。

平日の夕方以降の時間帯は会社帰りのお客様などが来場され、土曜日は家族連れなど幅広い年齢層の方で賑わいを見せました。

10月24日(金)～26日(土)
ちばマルシェ
地産品やイチオシ商品を
千葉駅にて販売



▲(株)檜垣造船での進水式の様子

工業部会(大吉部会長／ビルテック(株)代表取締役)は、令和6年度視察研修会事業で愛媛県を訪れました。

今年度は1日目夜に現地入りする2泊3日の日程で、2日目は朝から松山城、道後温泉本館と松山市内の観光施設を視察。その後、今治市へと移動し、今治・下関・北九州・千葉の4商工会議所で、外国人材の活用や部会運営などをテーマとする意見交換会を行ったのち、懇親会で参加者同士の交流を深めました。3日目は、造船所の進水式(株)檜垣造船、今治タオル工場(株)コンテックス などものづくりの現場を視察しました。

参加者からは、他会議所との情報交換や、壮大な進水式などがとても好評で、有意義な視察会となりました。

10月15日(火)～17日(木)
工業部会
視察研修会を開催



▲石井様による説明の様子

国際・情報合同委員会(久保国際委員長／(株)ベイエフエム 代表取締役社長、井上情報委員長／東日本電信電話(株)千葉事業部 千葉事業部長兼千葉支店長)は、今年度2回目となる会議を開催しました。

当日は、それぞれの調査・研究テーマにおける千葉市の取組や支援策等について学ぶため、国際委員会は「本市におけるインバウンドの現状及び取組」について、千葉市観光プロモーション課 課長石井様を、情報委員会は「中小企業のデジタル化支援」について、千葉市産業支援課 課長補佐 横山様をお招きし、ご説明いただきました。

説明後の質疑応答では、千葉市の取組に対する様々な質問や意見が飛び交い、議論を深めることができました。

10月18日(金)
国際・情報合同委員会
インバウンドの受入促進及びITの活用促進に
関する千葉市の取組や支援策について学ぶ

安心して借りられる！

マル経融資制度 をご利用ください!!
(小規模事業者経営改善資金融資制度)

年利
1.45%
令和6年
11月1日現在

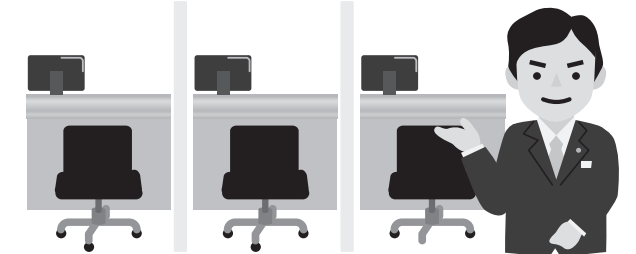
マル経融資とは？

経営改善を図ろうとする小規模事業者の方々にバックアップするため、**無担保 無保証人 低金利 信用保証協会の保証料なし** で融資する制度です。

融資期間

運転資金 **7** 年以内 (据置1年以内)
設備資金 **10** 年以内 (据置2年以内)

ご融資相談



まずはお気軽にお電話でご相談ください!!
千葉商工会議所 経営支援課
TEL : 043-227-4103

融資額 2,000 万円以内

融資の要件

- ①千葉市内で最近1年以上事業を継続している方
- ②従業員が20人以下(商業・サービス業は5人以下)の法人、個人事業主の方
- ③所得税(法人税)、事業税、市・県民税等を納期限内に完納している方
- ④日本政策金融公庫の融資対象業種である方
(※決算内容等によってはご希望に沿えない場合もございます。)

安心 安全 国がつくった

小規模企業共済

こんな悩みにお応えします

年金に不安を感じたら

無理のない月額で
積立をしたい

制度の特長

- ① 経営者のための**退職金制度**
- ② 掛金は**全額所得控除**
- ③ 受取時も**税制メリット**

他にもこんな特徴があります。

- 月々の掛金は1,000円から
- 契約者貸し付けの利用が可能
- 共済金の受給権は差押禁止

※ 詳しくは、ホームページまたはパンフレットをご覧ください
共済相談室 TEL. 050-5541-7171
【受付時間】 平日 9:00～17:00

経営者のための
退職金制度です!

オンライン手続きスタート

ご希望の多い一部の手続きについてオンライン手続きが出来ます。新規加入、掛金払込証明書の電子交付、掛金月額の増額減額、氏名・住所等の変更 など

小規模企業共済制度の詳細内容は2次元コード又はホームページからご確認ください。

小規模共済 検索



Be a Great Small.
中小機構

2023.9

千葉綜合法律事務所

個人、企業の皆様からの多様なご依頼（各種裁判、交渉、契約書等の作成など）に対応しております。様々な業種の皆様との顧問契約の実績もあります。お気軽にご相談ください。

〒260-0013 千葉市中央区中央3-11-11 ニュー豊田ビル2階

代表弁護士：吉村 類

TEL 043-224-4610

URL <https://www.chiba-so.com/>



特許・実用新案・意匠・商標に関する手続きの代理
中小企業・ベンチャー企業の方のご相談歓迎

小林国際特許事務所

千葉商工会議所会員

所長弁理士 小林 正英
会長弁理士 小林 正治



所長弁理士 小林 正英

東京都千代田岩本町3-4-5（秋葉原駅5分）
TEL: 03-3866-3327 FAX: 03-5821-6228
URL: <https://kobaipo.jp/>

HP

ブログ



手みやげに一番

千葉名産

田子作煎餅

<https://www.osenbei.co.jp/>

本店 千葉市中央区新宿1-20-5

TEL 043-241-4638

FAX 043-244-2416

道場店・銀座店

住宅設備機器・管工機材・建築資材の総合商社
未来の住環境に夢発見。

FUJISEIKO

フジセイコー株式会社 〒260-0001 千葉市中央区都町1-18-13
<http://www.fujiseiko-net.co.jp/> TEL 043-231-1011 FAX 043-231-9181

就業規則・助成金・年金・各種手続
人事労務DX・賃金制度・各種研修

社会保険労務士法人
ハーモニー



〒261-8501
千葉市美浜区中瀬1-3 幕張テクノガーデンB棟23階
TEL: 043-273-5980
<https://www.sr-harmony.jp/>

お口と歯のことなら何でもご相談ください！

医療法人社団 輝
藤本歯科長洲医院

千葉市中央区長洲2丁目20-17

☎043-225-2030

休診日 日曜日・祝日

商工会議所の動き 10月

10月29日(火)

10部会合同親睦ゴルフ大会を開催



▲部会の枠を越えプレーを通じて懇親を深めました

袖ヶ浦カンツリークラブ新袖コースにて、10部会合同で親睦ゴルフ大会を開催しました。初の開催となる10部会合同の親睦ゴルフ大会には、各部会から合計29名の参加をいただき、プレーを楽しみながら親睦を深めました。

プレー終了後は、表彰式を兼ねた懇親会を開催。各賞の結果発表は盛り上がりを見せ、和やかな雰囲気の中、参加者同士が交流を深めました。

なお、主な結果は次の通り

【優勝】 社会福祉法人若葉会
ケアハウス若葉園 大原 諭氏

【準優勝】 福井電機(株) 村杉 茂治氏

【3位】 (株)双葉 長谷川 誠氏

【ベストクロス賞】 福井電機(株) 村杉 茂治氏

10月31日(木)

4部会合同オープンセミナー
「千葉市のミライ」を開催



▲前田部会長（左）と神谷市長（右）の対談の様子

自由業部会（前田部会長／株式会社ばぎん総合研究所 取締役社長）、金融部会（山口部会長／千葉県信用保証協会 会長）、運輸部会（松原部会長／日本通運(株)千葉支店 支店長）、観光・サービス部会（白井部会長／USシネマ(株) 代表取締役）は4部会合同で、「千葉市のミライ」をテーマに神谷市長による基調講演及び神谷市長と前田部会長による対談の2部構成でハイブリッドにてオープンセミナーを開催し、会場78名、オンライン22名の計100名の方にご参加いただきました。

基調講演でのご講話に対し、千葉市におけるスタートアップの独自性や中小企業の脱炭素意識をどう高めるか等について、対談にて意見交換いただき、質疑応答では、活発な発言が行われました。

日々の
業務を



取引や会計などの業務のデジタル化が進めば・・・

✓単純ミスを防いで 正確性と効率 UP!
✓書類の保存 コスト DOWN!
✓経営の 高度化!



会計ソフトの導入等で
IT 導入補助金の利用も!

詳しくはこちらから



デジタル化
で効率 UP!

取引や会計などの業務のデジタル化が進めば・・・

✓単純ミスを防いで 正確性と効率 UP!
✓書類の保存 コスト DOWN!
✓経営の 高度化!

日常業務のデジタル化に関する情報はこれから

電子帳簿等保存制度



電子帳簿保存法対応
会計ソフト



デジタルインボイス



全銀EDIシステム
(ZEDI)



国税庁では日々の取引や会計などの、業務の
デジタル化促進に向けて取り組んでいます

国税庁
<https://www.nta.go.jp>

～中堅社員の鍛え方次第で自社の力が決まる！スキルと自信を築き、可能性を引き出す！～

ビジネススクール「中堅社員研修」

セミナー番号

21

組織が求める役割と、上司・部下・他部署からの期待、今後の成長の方向性を見つけるための一つの節目の研修です。管理職を補佐するスキルと後輩へのリーダーシップ、現場における問題発見の方法を学び中堅社員としてのレベルアップを促します。また、どのような環境下でも自律的に周囲に働きかけて成果を出し続けるための考え方と実践活用のイメージを持ち、職場での実践の見通しを付けていただきます。

新たなステージへの挑戦の機会とし、スキルを更に高め、キャリアに新たな息吹を与えるため、ぜひご活用ください。

●日 時

令和6年12月5日(木) 10：00～17：00

●場 所

千葉商工会議所 14階 第2ホール

●内 容

① 上司や会社があなたに期待する役割と行動
② 中堅社員に必要な要素
③ 仕事の目標・計画の立て方
④ 自己の成長、進化に向けて

●定 員

50名 (先着順)

●参加費

14,300円 (会員)・18,700円 (非会員)
※教材費・消費税込

申込用HP

【お問合せ】

千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837

生成AIを活用した業務効率化セミナー

セミナー番号

23

現在、AIの発展により、ビジネスの現場で業務効率化や売上アップに向けた生成AIの活用が注目されています。

専門家によるデモや事例を通じて、生成AIの具体的な活用ポイントを理解し、ビジネスにおけるAIの役割についてわかりやすく説明します。

ぜひご参加ください。

●日 時

令和6年12月13日(金) 14：00～16：00

●場 所

千葉商工会議所 12階 研修室

●内 容

① 生成AIとは
② 生成AIでできること、できないこと、利用上の注意点
③ AIチャットサービス比較カリキュラム案
④ 生成AIの業務への活用事例
⑤ 生成AIのデモンストレーション
⑥ 生成AIによる業務効率化のポイント

●定 員

30名

●参加費

無料

●講師

株式会社エイチ・エー・エル
光武 晋一 氏

申込用HP

【お問合せ】

経営支援課 TEL 043-227-4103 E-mail keieishien@chiba-cci.or.jp

事業効率化を実現する！DX時代のデジタル活用セミナー

セミナー番号

26

現在、デジタルトランスフォーメーション（DX）の重要性がますます高まっています。特に中小・小規模事業者にとって、デジタル活用は業務の効率化に不可欠です。本セミナーでは、DXの概要や具体的な取り組み方法をわかりやすく解説します。専門家による具体的な事例を通じて、参加者の皆様が実際に役立てられる知識を得られる内容となっています。ぜひご参加ください！

●日 時

令和6年12月19日(木) 13：30～15：30

●場 所

千葉商工会議所 12階 研修室

●内 容

DXの概要と現状把握
中小・小規模事業者が取り組むデジタル活用とは
デジタル化の進め方
事業効率化に向けたサービス比較
など

●定 員

30名

●参加費

無料

申込用HP

【お問合せ】

経営支援課 TEL 043-227-4103 E-mail keieishien@chiba-cci.or.jp

～年収の壁・支援強化パッケージ～賃上げに取り組む企業への公的支援策
～制度を知って自社に活かす、企業の将来的な環境づくりを考える！～

セミナー番号

24

企業と従業員の双方にとって「年収の壁」は重大な課題です。年収106万円以上で健康保険・厚生年金保険に加入し、社会保険料の負担を避けて就業調整をするいわゆる「106万円の壁」と、年収130万円以上で国民年金・国民健康保険に加入し、社会保険料の負担を避けて就業調整をするいわゆる「130万円の壁」があります。本セミナーでは厚生労働省が発表したこれらの壁を意識せずに働ける「年収の壁・支援強化パッケージ」で示された4つの施策についてわかりやすく解説します。

●日 時

令和6年12月20日(金) 14：00～16：00

●場 所

千葉商工会議所 14階 第2ホール(ハイブリット開催)

●内 容

◎年収の壁の課題
◎厚生労働省の支援強化パッケージ概要
◎賃金引上げに取り組む企業への公的支援
◎手取り維持戦略
◎企業の将来的な組織体制の検討

●定 員

30名 (先着順)

●参加費

無料

●講 師

社会保険労務士法人湘南経営パートナーズ
代表社員 採用特化型・社会保険労務士 石井 隆介 氏

申込用HP

【お問合せ】

経営支援課 TEL 043-227-4103 E-mail keieishien@chiba-cci.or.jp

日 程	セミナー名称	セミナー番号
12月 5 日(木)	～中堅社員の鍛え方次第で自社の力が決まる！ スキルと自信を築き、可能性を引き出す！～ ビジネススクール「中堅社員研修」	21
12月13日(金)	生成AIを活用した業務効率化セミナー	23
12月19日(木)	事業効率化を実現する！ DX時代のデジタル活用セミナー	26
12月20日(金)	～年収の壁・支援強化パッケージ～ 賃上げに取り組む企業への公的支援策 ～制度を知って自社に活かす、企業の将来的な環境づくりを考える！～	24
2025年 1月16日(木)	～注目の知識で、闘い、切り拓く！人の心を理解し、ビジネスを変える！～ ビジネススクール「お客様・従業員の心をつかむナッジ理論 ～行動経済学～」	25

FAXでのお申込みの場合（FAX：043-227-4107）

※ネットからのお申込みは、各セミナーのご案内ページをご参照ください。

セミナー番号・名称	番号：	名称：		
事業所名		TEL		
	フリガナ			
役職／申込者名		FAX		
所在地				
E-mail				
フリガナ				
参加者名	①		②	

下記の欄は、ビジネススクール申込者のみご記載ください。

会員 ・ 一般	参加費合計（	）円	振込予定日	月	日
---------	--------	----	-------	---	---

※ご記入いただいた個人情報は、商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用することがあります。

17 夢シティちば 2024年12月号

夢シティちば 2024年12月号 16



世界のスタートアップエコシステムとアカデミア発イノベーション 「スタートアップ・グローバル展開セミナー」より

〈ジェトロレポート〉いま世界に目を向けて

ジェトロ千葉 木村 聡太郎

スタートアップ企業にとって、海外展開を目指す意義は大きい。グローバルに展開しているアーリーステージのスタートアップは2倍のスピードで成長するとも言われている。

そうした中ジェトロ千葉は、昨年に引き続き、10月1日に「スタートアップ・グローバル展開セミナー」を千葉市、千葉大学と共催で実施した。今回は世界有数のテックインキュベーターであるカナダのDMZから Global Programs Specialist の並木氏、また、千葉大学大学院・国際教養学部教授の片桐氏を招き、北米を中心とした最新スタートアップトレンド、日本のアカデミア発イノベーションエコシステムの現状について講演いただいた。今回は同セミナーの内容を一部ご紹介したい。

■世界のスタートアップエコシステムと北米の躍進

起業家、大企業、金融機関、大学、政府、支援機関等が集まり、新しいビジネスを創出するスタートアップ企業を支援するための産業生態系をスタートアップエコシステムという。このスタートアップエコシステムにおいて、北米の存在感は揺るぎない。世界の地域別エコシステム・トップ40※1を見てみると、北米は18拠点がランクインしており、トップ40拠点の半数近くを占めている。北米の中でもシリコンバレー、ニューヨーク、ロサンゼルス、ボストンを有する

アメリカは、言わずもがな世界最大級のベンチャーキャピタル市場、消費者市場であり、失敗を恐れないリスクテイク精神の文化がある。カナダは、アメリカと比較するとややリスクに慎重であるものの、政府による助成金や税制優遇措置、資金調達プログラムが充実している。また50%が移民で構成されている多文化社会のため、他国進出のための市場調査が可能だ。

北米に次ぐアジアにおいては、シンガポール、北京、ソウル、東京がリードしている。将来性という観点では、インドネシア、フィリピンは多くの若手人材を抱えており、

近年、スタートアップが急増している。また、ヨーロッパでは、シリコンバレーに次いで世界第2位のエコシステムであるロンドンがあり、世界最大級のカンファレンスも数多く開催されている。

■日本のスタートアップエコシステム

では、日本はどうだろうか。世界のエコシステムランキング※2では東京が10位にランクインしており、アジアの中ではシンガポール、北京、ソウルに次いで4位となっている。日本政府としてもスタートアップ支援に力を入れており、2022年11月には「スタートアップ育成5か年計画」が策定された。これまでも様々なスタートアップ支援策が策定されたが、本計画は、①人材・ネットワークの構築、②資金供給の強化と出口戦

〈参考〉

ジェトロでは、日系スタートアップに向けて幅広い支援を行っています。ぜひお気軽にお問合せください。

https://www.jetro.go.jp/theme/innovation/startup_menu/

※1：Number of Top 40 Global Ecosystems by Region, Startup Genome 2024

<https://startupgenome.com/article/global-startup-ecosystem-ranking-2024-top-40>

※2：THE GLOBAL STARTUP ECOSYSTEM REPORT 2024, Startup Genome

<https://startupgenome.com/report/gser2024>



～注目の知識で、闘い、切り拓く！人の心を理解し、ビジネスを変える！～

ビジネススクール「お客様・従業員の心をつかむナッジ理論 ～行動経済学～」

セミナー番号
25

- 日 時 令和7年1月16日(木) 10:00～17:00
- 場 所 千葉商工会議所 14階 第2ホール
- 内 容 ① 行動経済学とは（行動経済学と経済学の違い）
② 人の行動を理論で学ぶ
・信頼関係の構築に役立つテクニック
・人を動かす要因に焦点をあてたナッジのテクニック
・人の判断を誤らせる要因に焦点をあてた認知バイアスのテクニック
③ さまざまなビジネスシーンでの活用

- 定 員 40名（先着順）
- 参加費 14,300円（会員）・18,700円（非会員）
※教材費・消費税込



【お問合せ】 千葉商工会議所ビジネススクール TEL 050-3528-0837

千葉商工会議所 福利厚生支援サービス

CLUB
CCI

千葉商工会議所の会員なら
福利厚生を
お得に充実



従業員の
満足度を高め、
離職を防止したい

こんな事業所様に

コストを抑えて
福利厚生を
充実させたい

採用活動
における
強みにしたい



詳細はこちら！

お問合せ：千葉商工会議所 会員交流課 043-227-4103

東商ビジネススクール連携開始しました！
千葉商工会議所の会員であれば一般価格の半額で受講可能！

■会社の成長・発展のために、今こそ「人材育成」の強化を！

東商ビジネススクール
研修講座

詳しくは千葉商工会議所HPから



東商の研修講座
5つの特徴

- 1/ 約150に及び「多彩なテーマ」
創業期など年間の300講座を創発
経営者・経営幹部向け講座を「プレミアム講座」として新たに開発
- 2/ 他社の受講者と「共感・交流」
他社の受講者と交流や意見交換ができる「グループ討議」を取り入れた講座を多数ラインナップ
- 3/ 90%に及び「高い満足度」
受講者満足度調査 受講者満足度調査
- 4/ 多くの企業が「受講効果を実感」
受講者の研修満足について、社員の人材育成やスキルアップの面で効果を感じた企業
- 5/ 体系的に学ぶことができる「パッケージ型講座」
企業の実業課題に対応した1日版の「パッケージ型講座」をご用意。
体系的に学ぶことで「受講効果」をより一層高めます

千葉商工会議所からのお知らせ

メールアドレス
ご登録のお願い

当所では、非常時における調査と情報提供をより迅速に行うためメールを活用した非常時用の連絡網を構築しております。恐れ入りますが、メールアドレスのご登録にご協力をお願いいたします。

登録方法

右のQRコードから
登録フォームにア
クセス



【問合せ】

総務課
☎043-227-4101

自然環境を考える総合リサイクル企業

株式会社 富澤商店

<https://www.tomizawa-s.com/>

本 社 千葉市花見川区幕張本郷2-2-20
TEL 043-275-1222 FAX 043-275-8486
市原工場 千葉県市原市五井金杉2-2-1
TEL 0436-21-8181 FAX 0436-21-5311
寒川営業所 千葉市中央区寒川町1-80
TEL 043-225-5851 FAX 043-225-0256
市川営業所 千葉県市川市千鳥町5-3
TEL 047-356-9001 FAX 047-356-9016
東京営業所 東京都中央区日本橋本町1-8-13
TEL 03-6262-6323 FAX 04-6262-6323



ご入会いただき
ありがとうございました

新入会員のご紹介

事…事業内容

PR…PR（宣伝）コメント
（順不同・敬称略）

[illegible]

**新入会員を募集しております。
みなさまのお知り合いをぜひご紹介ください。**

お問い合わせ／お申込みは、千葉商工会議所総務部総務課までお待ちしております。
Tel.043-227-4101 Fax. 043-227-4107

1983年創業

信頼と実績の総合調査

問題解決へのお手伝い。

 **企業関係調査**
社員採用前調査・社員の素行調査・企業信用調査 など

 **法曹関係特殊調査**
不貞行為調査・詐害行為調査・隠匿資産調査 など

 **個人関係調査**
不貞関係調査・結婚前調査・盗聴・盗撮器調査 など

◎差別につながる調査はお受けいたしません。◎秘密厳守

千葉県弁護士協同組合特約店

東京 都弁護士協同組合特約店
神奈川 県弁護士協同組合特約店
埼玉 県弁護士協同組合特約店
山 梨 県弁護士協同組合特約店
長 野 県弁護士協同組合特約店
群 馬 県弁護士協同組合特約店
茨 城 県弁護士協同組合特約店
栃 木 県弁護士協同組合特約店



代表取締役 金子和男

警視庁を退職後、調査業の改革を実践すべく開業。



千葉本社 所在ビル

 **株式会社 愛晃リサーチ**

 **0120-54-5432**

千葉市中央区中央2丁目8番5号 ジュピタービル8階

千葉市中央区中央2丁目8番5号 ジュピタービル8階

工場 ・ 倉庫 ・ 工業用地 ・ その他事業用地 お探しの方 専門業者です

売買

賃貸

総合建設業 宅地建物取引業

住所 〒262-0013

千葉県花見川区犢橋町1551-1

TEL 043-250-6661 FAX 043-250-6286

株式会社 与志建設

担当 大土 090-3202-9124

千葉中央会計事務所

税務・会計、監査、公益法人会計、相続税相談

中堅
中小企業の **ビジネス・ドクター**として

公認会計士・税理士	手島 英男	公認会計士・税理士	田中 昌夫
公認会計士・税理士	本橋 雄一	公認会計士・税理士	岸 健介



お客様から信頼される会計事務所を目指して

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211 (代)

千葉県商工会議所 会報

夢シティちば

誌面広告募集

会員限定サービス

【広告料金表】

広告サイズ（タテ×ヨコ）・カラー	料金（税込・1回）
全頁（297×210mm）・フルカラー（表2・表3）	66,000円
全頁（262×180mm）・モノクロ	49,500円
1/2頁（125×180mm）・モノクロ	24,750円
1/4頁（60×180mm）・モノクロ	12,375円
1/8頁（60×88mm）・モノクロ	6,600円

詳しくは当所ホームページまで。



職場のかんたんメンタルヘルス

電話の良さを見直そう

いつの頃からか、「電話はオワコン（終わったコンテンツ）」といわれるようになりました。マルチタスクに追われ、人手も少なく余裕がない状況で、お互いが時間を合わせなければ用をなさないツールを排除する方向に向かうのはある意味自然です。いつでも気兼ねなく送れて、相手も自分のタイミングで開封できるメールが台頭しているのですから、なおさらです。

「相手の時間を奪う」と揶揄される電話ですが、果たしてそうでしょうか。実は、メールのやりとりこそ膨大な時間がかかっていることを見逃してはなりません。一日の業務の半分は、メールの返信に明け暮れているという話もよく聞きます。また、電話は文字だけでは伝えきれないニュアンスを共有するためには必

要なツールです。特に、相手との行き違いがあったときには、何度も文字でやりとりするよりも、電話をかけて確認することであっさり誤解が解けることがあります。

さらに、文字ツールと比べて伝え合う情報量が圧倒的に多いというメリットもあります。一般的にスピーチ原稿は、1分間に約300文字を目安に作成するといわれています。それを基に考えると、数分間のやりとりで数千字の情報を伝え合えることとなります。通常はそのような長いメッセージを送ることはありません。これだけ考えても情報量の差を感じていただけるのではないのでしょうか。

電話番号を大々的に不特定多数に開示するのは、理不尽なクレームや勧誘などに使われることにつながるなど、リスクが高くなります。しかし、交流がある人や取引先との電話の利用はむしろ、大量の情報を伝え合うことができるため、メリットの方が大きいと思います。基本的に、就業時間内（フリーランスであれば、あらかじめやりとりできる時間帯を共有しておくの良い）であれば、いつ電話をかけてもマナー違反になることはありませんし、手が離せないときは相手が出ないはずですので、そこまで気を使う必要はありません。ただ、電話は緊急時に使用するツールといった認識も強いことから、留守電になったら、一言用件を残しておく配慮ができると良いですね。

若い世代を中心に、電話を敬遠する傾向にあると思いますが、コミュニケーションツールの一つとしてのスキルは、社内教育をしても残しておくことが大切です。

日本メンタルアップ支援機構 代表理事 大野 萌子



千葉商工会議所 貸会議室のご案内

当所会員の方は、会員特典として利用料金が割安になります！

会議やセミナー、研修、試験等の会場など様々な場面でご利用いただけます。

第1ホール

大会議、講演会などに適した大ホール



スクール方式144名/シアター方式272名

第2ホール

会議・講演会などに適した中ホール



スクール方式90名/シアター方式165名

小会議室

少人数の研修などに適した小会議室



スクール方式30名/口の字型方式30名

特別会議室

役員会議などに適したハイクラスな会議室



円卓方式（定型）24名

研修室

会議・講演会などに適した研修室



60名

WEBカメラなど
貸出設備も
充実！

室料（平日） ※土日・祝日は料金が変わりますのでHPにてご確認ください。

（円／消費税10%込）

時間		室名	第1ホール	第2ホール	小会議室	特別会議室	研修室
9時～12時	一般		47,800	30,700	14,400	28,900	19,500
	会員		31,900	20,500	8,500	19,300	13,000
9時～17時	一般		112,200	71,800	33,800	67,600	45,600
	会員		74,800	47,900	19,900	45,100	30,400
9時～21時	一般		157,600	103,500	50,600	96,100	66,700
	会員		105,100	69,000	29,800	64,100	44,500
13時～17時	一般		64,200	40,900	19,300	38,400	26,000
	会員		42,800	27,300	11,400	25,600	17,400
13時～21時	一般		126,700	82,900	40,900	77,200	53,600
	会員		84,500	55,300	24,100	51,500	35,800
18時～21時	一般		62,200	41,700	21,500	38,700	27,500
	会員		41,500	27,800	12,700	25,800	18,300

【お問合せ】 千葉商工会議所 会館管理担当 TEL：043-227-4101



中心市街地NEWS

まちづくり事業情報

〈問合せ先〉千葉市中心市街地まちづくり協議会(事務局) 千葉市中央区中央2-5-1
千葉商工会議所地域振興課内 電話 043-227-4103 FAX 043-227-4107



▲挨拶を行う平野会長

**第1回千葉開府900年記念事業
実行委員会開催**

当協議会では令和8年に迎える千葉開府900年に向けて千葉開府900年記念事業実行委員会を立ち上げ、10月3日(木)に第1回目となる会議を開催いたしました。

当日は千葉市都市アイデンティティ推進課の担当者から千葉開府900年に向けた千葉市の取り組みについて、記念式典や記念パレード等の各種記念事業案を説明いただきました。

その後、当協議会として取り組むべき事業について意見交換を行い、参加者からは「広報活動が重要なので強化するべき」や「今後のまちづくりにおいてゴールではなくスタートになるような事業を行いたい」などの意見があげられました。



▲多くの方にご来場いただきました

**ちばの美味しい楽しい
「通町門前市場」を開催**

当協議会魅力づくり部会では、10月20日(日)に「通町門前市場」を開催しました。

本イベントは、千葉神社や千葉氏などの歴史を感じられる通町公園において、「市」をイメージした物販イベントを定期的に開くことで、2026年「千葉開府900年」に向けて、街の歴史に対する愛着心の醸成や中心市街地の活性化を目指して開催しています。

当日は近隣事業者の物品や飲食販売、お点前体験やお香体験などのワークショップ、縁日大会などを行いました。中央区ふるさとまつりも同日に開催しており、まち全体も賑わいを見せていました。

中心市街地にお越しの際は、千葉の歴史が感じられる通町公園にぜひお立ち寄りください。



▲参加者との集合写真

**富士見町地区環境整備連絡協議会
によるパトロールに参加しました**

富士見町地区環境整備連絡協議会では富士見・西銀座地区の安心で安全なまちづくりのため毎月2回パトロールを行っており、10月10日(木)に実施されたパトロールに当協議会から平野会長を含め6名が参加しました。

当日は午後7時に千葉駅前集合し、千葉市長による挨拶の後、千葉中央警察署、地元町内会、商店街の方々と共に富士見から西銀座地区にかけてパトロールを実施。パトロールでは、街頭での客引き行為等の禁止や違法駐車、ごみの不法投棄の禁止について事業者や通行人等に周知啓発を行いました。

当協議会としても引き続き、中心市街地の安心・安全なまちづくりに取り組んでまいります。



従業員に関する相談 社内規程・社会保険 建設許可・派遣許可

TEL : 043-245-2288
千葉市中央区新町19-15 リエス千葉新町501
<https://office-mori.biz/>



知らないと損する 相続税対策



資産税部スタッフ

【初回無料相談 受付けています！】

公認会計士・税理士・専門スタッフが
ご相談に応じます。
便利の良い千葉駅西口に直結する「ウェストリオ2」
11階へお気軽にお立ち寄りください。
ご予約はこちら：043-306-7319



安心と信頼の トーク 税理士法人

〒260-0031 千葉市中央区新千葉1-4-2 11階
千葉駅オフィス【TEL: 043-306-7319】



中小企業のベストパートナー 千葉県信用保証協会

【中小企業・小規模事業者の皆さまを全力でサポートします!!】

- 金融機関からの資金調達をサポートします!
信用保証協会がお客さまの保証人となることで、金融機関からの資金調達力が高まります。
- 事業を始める方を創業支援でサポートします!
創業計画から資金調達にいたるまで、事業を始められるお客さまの夢の実現に向け、サポートいたします。
- お客さまに合わせた経営支援でサポートします!
お客さまごとの経営課題解決に向け、経営相談や外部機関と連携した専門家派遣等でサポートいたします。

まずはお気軽にお問い合わせ、ご相談ください!

本店 TEL043-221-8110
幕張サポートセンター TEL043-239-3281
松戸支店 TEL047-365-6007
ホームページ <https://www.chiba-cgc.or.jp/>

当協会LINE公式アカウントは検索もしくは
下記QRコードからご登録できます。

LINE
公式アカウント



当協会主催イベント等、
最新情報を配信しています!

未来への約束

豊かな明日、確かな明日、
一緒に創っていききたい、育てていきたい。
未来をみつめる保険のトータルコンサルタントが
あなたをサポートします。



損害保険・生命保険代理店

東方エージェンシー株式会社

千葉県千葉市中央区千葉港8-4
TEL 043-241-8231 URL <https://www.toho-ag.co.jp/>

外国人材活用について

■高まる外国人材採用の需要

少子高齢化が進む中、全国的に中小企業でも外国人材の需要が高まっています。2019年に在留資格「特定技能」が創設されたことにより、建設業・漁業・農業・製造業等を中心に、外国人材の採用が増加しています。特に、千葉県内においては、2024年6月末時点の特定技能外国人人数が15,000人超と、全国的に見てもトップ水準となっております。また、今年6月には国会で「育成就労制度」が成立したことにより、こうした流れが更に加速していくものと予想されます。

■主な就労系在留資格（ビザ）の種類

日本に在留している外国人には、各々の在留目的に応じた在留資格（ビザ）を与えられています。その中で、現在日本国内では多くの種

就労が認められる在留資格（活動制限あり）	
在留資格	該当例
外交	外国政府の大使、公使等及びその家族
公用	外国政府等の公務に従事する者及びその家族
教授	大学教授等
芸術	作曲家、画家、作家等
宗教	外国の宗教団体から派遣される宣教師等
報道	外国の報道機関の記者、カメラマン等
高度専門職	ポイント制による高度人材
経営・管理	企業等の経営者、管理者等
法律・会計業務	弁護士、公認会計士等
医療	医師、歯科医師、看護師等
研究	政府関係機関や企業等の研究者等
教育	高等学校、中学校等の語学教師等
技術・人文知識・国際業務	機械工学等の技術者等、通訳、デザイナー、語学調師等
企業内転勤	外国の事務所からの転勤者
介護	介護福祉士
興行	俳優、歌手、プロスポーツ選手等
技能	外国料理の調理師、スポーツ指導者等
特定技能	特定産業分野（注1）の各業務従事者
技能実習	技能実習生

（注1）介護、ビルクリーニング、工業製品製造業、建設、造船・船舶工業、自動車整備、航空、宿泊、自動車運送業、鉄道、農業、漁業、飲食品製造業、外食業、林業、木材産業（令和6年3月29日閣議決定）

■在留資格「特定技能」の現状と今後の展望

在留資格「特定技能」は、少子高齢化に伴う人材不足解消の手段として、特定の分野において即戦力となる外国人材を受け入れることを目的として2019年に新たな在留資格として導入されました。現在は、建設業、農業、介護、宿泊業、飲食品製造業、外食業、ビルクリーニング業、工業製品製造業（旧製造業3分野）、自動車整備業、航空業の12分野がその対象となっています。工業製品製造業は、『素形材産業』、『産業機械製造業』、『電気・電子情報関連産業』の3分野が統合されて再編されたものです。それに伴い、新たに7業務区分（紙器・段ボール箱製造、コンクリート製品製造、陶磁器

特定技能が認められている業種		
介護	ビルクリーニング	工業製品製造業
建設	造船・船舶工業	自動車整備
航空	宿泊	農業
漁業	飲食品製造業	外食業
追加が確定している業種		
自動車運送業	鉄道	
林業	木材産業	

製品製造、紡織製品製造、縫製、RPF製造、印刷・製本）が追加されています。

出入国在留管理庁の公表データによると、2024年8月末現在で約26万3千人が特定技能で在留しています。2023年12月時点で約13万1千人であったことを考えると、この1年で倍増していることが分かるといえます。更に、日本政府の特定技能外国人受け入れ目標人数は2019年、2024年が30万5千人だったのに対し、2024年、2029年の目標人数は82万人と大幅に増えています。また、前述12分野に加えて、新たに『自動車運送業』『鉄道業』『木材産業』『林業』の4分野が追加されることが閣議決定されました。特に自動車運送業においては、働き方改革法案によってドライバーの労働時間に上限が課されたことで生じる労働力不足問題（いわゆる『2024年問題』）による廃業が、約2〜3割になると言われております。これは運送業界のみの問題のみならず、物流そのものに多大な影響を与えるため、事態は更に深刻化すると考えられています。今回の特定技能の業種追加は、それを防ぐ極めて有効な解決手段となり得るものとして、



（出所）出入国在留管理庁「外国人材の受け入れ及び共生社会実現に向けた取組」より抜粋

耳目を集めています。

■今後始まる育成就労制度について

特定技能は、現行の技能実習からの移行が想定されており、技能実習で行われている業種・作業と特定技能対象分野とのミスマッチにより、技能実習を終えても特定技能に移行できない技能実習生が出てきています。こうしたミスマッチを解消するため、技能実習を完全に特定技能の前段階とし

て再編成したものが『育成就労制度』です。制度目的も、従来の『国際貢献』から『人材確保』にシフトしており、日本政府の方針としても特定技能推進の方向に向かっていくことがうかがえます。育成就労制度は2027年までに段階を経て施行予定となっています。

■在留資格「特定技能」に求められる要件

特定技能には、『特定技能1号』と『特定技能2号』の2種類があり、まず特定技能1号の5年を経た上で、次のステップとして特定技能2号へと進みます。違いは以下の通りです。

特定技能1号のポイント	
在留期間	1年を超えない範囲内で法務大臣が個々の外国人について指定する期間ごとの更新（通算で上限5年まで）
技能水準	試験等で確認（技能実習2号を修了した外国人は試験等免除）
日本語能力水準	試験（N4等）で確認（技能実習2号修了者は免除） ※介護、自動車運送業（タクシー・バス）及び鉄道（運輸係員）分野は別途要件あり
家族の帯同	基本的に認めない
支援	受入れ機関又は登録支援機関による支援の対象

特定技能2号のポイント	
在留期間	3年、1年又は6か月ごとの更新（更新回数に制限なし）
技能水準	試験等で確認
日本語能力水準	試験での確認なし（漁業及び外食業分野（N3）を除く。）
家族の帯同	要件を満たせば可能（配偶者、子）
支援	受入れ機関又は登録支援機関による支援の対象外

ここでは導入として、特定技能1号に課せられた要件について解説します。特定技能の外国人側の要件として、同業種の技能実習2号まで（3年間）を良

好に修了するか、該当の業種に関する技能試験に合格することが求められています。また、日本語能力についても、業種を問わず技能実習2号まで（3年間）を良好に修了するか、日本語能力試験4級（JLPT N4）以上に合格することなどが求められます。その他、業種によっては追加の要件が課されている場合もあります。

特定技能外国人を受け入れる企業側には、特定技能外国人を支援するための『生活支援計画』の策定・実施や、特定技能外国人の受け入れを監理する各業界の協議会への加入などが義務づけられています。『生活支援計画』とは、日本に不慣れであることが想定されている特定技能外国人に対し、出入国の際の送迎や、住居の確保、インフラ契約の手伝い、外国人本人が理解できる言語による面談の実施などの支援を行う計画のことです。規定により定められている各項目をどのように行うのかを計画として策定し、その内容を外国人本人に説明した上で了承を得る必要があります。その他、外国人側本人に課せられる要件と同様に、各業種に応じた追加要件（例えば、建設業であれば建設業許可や国交省による特定技能外国人の受け入れ計画の認定など）が課されている場合があることにも注意が必要です。

■外国人材を雇用する際のポイント

外国人材を雇用する際には、まず雇用しようとしている外国人が、自社の業務に適した在留資格を持っているかを確認する必要があります。前述の通り、日本に在留している外国人には、その在留目的に応じた在留資格が与えられています。自社の業務に適した在留資格を持っていない場合は、在留資格変更許可申請を行うことになります。申請の際には、外国人本人および企業、従事させる予定の業務内容が要件を満たしているかを確認する必要があります。必要な書類も在留資格ごとに異なります。もし不安がある場合は、専門家に相談することをお勧めします。

在留資格の問題をクリアし、いよいよ外国人従業員を雇用する際には、ハローワークに届け出ることが義務づけられています。また、雇用保険や社会保険の加入も、日本人を雇用する場合と同様に必要です。また、特定技能に限らず、外国人材は一般的に安い労働力として期待されていると思われがちですが、それは誤りです。前述技能国ビザでは、日本人の卒業者と同水準以上の給与であることが要件として求められています。また、特定技能においては、当該特定技能外国人と同程度の経験を持ち同様の業務を行う日本人と

同水準の給与を支払うことが求められます。給与水準のみならず、手当についても自社の賃金規定に基づいて外国人にも支払う必要があり、外国人であることが理由として対応の差を設けないことが義務づけられています。この辺りは誤解されがちなところですので、注意が必要です。

■外国人材の効果的なリクルート方法

外国人採用の際には、必要なスキルや雇用形態が企業ごとに異なるため、効果的な採用手段も様々です。以下に、具体的な方法をいくつか紹介します。まず、ハローワークでは、外国人材の採用支援を行っており、無料で求人広告を掲載することができます。また、外国人雇用に関する相談窓口も設けられているため、雇用手続きに関するサポートを受けることが可能です。次に、専門の人材紹介会社を利用する方法があります。外国人材の紹介に特化した人材紹介会社は、自社のニーズに合った人材を効果的に採用するためのサポートを提供してくれます。オンライン求人サイトも有効な手段であり、外国人材向けの求人サイトを活用することで、広範囲から応募者を募ることができます。さらに、教育機関との連携も重要です。大学や専門学校のカリキュンや留学生支援センターと

協力することで、優秀な学生を見つけることができます。学校側からの紹介や、求人説明会の開催も効果的です。

■外国人雇用のトラブルを回避するために

外国人材を雇用するためには、事前の準備として受け入れ側の環境整備やコミュニケーションの確立が重要です。特に労働条件に関する誤解がトラブルの原因となることが多いため、英語や母国語を交えて明確に伝え、しっかりと理解してもらうことが肝要です。また、住居の手配や生活に必要な情報の提供など、外国人労働者が安心して生活できる支援体制を整えることで、労働者が仕事に集中しやすい環境を作ることができます。日本語教育プログラムや英語・母国語での業務マニュアル作成も有効な手段となります。

長年ビザ申請業務に携わってきた経験から、外国人が長く勤められる会社には共通の特徴があることに気づきました。それは、外国人従業員に対して会社が積極的にコミュニケーションを取っていることです。例えば、人事部の日本人従業員が外国人従業員と密にコミュニケーションを取り、公私問わず何でも相談できる状況を作っている会社が多いです。このような環境を整えることで、外国人従業員にも会社に

対する一体感や仲間意識が芽生え、日本人と同じように会社に尽くそうとする姿勢が見えてきます。お互いに敬意を持ち、尊重し合うことで、外国人従業員に長く勤めてもらうことができ、結果的に会社にとってもプラスになります。特に、初めて外国人を採用する企業は、文化や言語の違いによるトラブルやコミュニケーションに関して不安を感じることが多いでしょう。しかし、多くの外国人のクライアントと接してきた経験から、真面目で日本に溶け込もうとしている外国人が多く、労働条件に満足していればその会社で長く働きたいと考える傾向があることがわかりました。

■おわりに

少子高齢化が進み、日本の労働人口が減少している中、人手不足による倒産が増加しているというニュースが目されています。長期的には少子化対策が必要ですが、即効性のある対策は難しい状況です。このため、外国人のマンパワーは今後ますます必要となってくるでしょう。ビザ手続きに不安がある場合は、行政書士などの専門家に相談することをお勧めします。人手不足という大きな問題の解決策の一つとして、外国人採用をぜひとも検討してみてください。

＜千葉商工会議所 女性会の活動＞

編集：千葉商工会議所 女性会

青年部との初コラボレーションによる
次泰鍛刀場及び塚本美術館視察を開催！

7月2日(火)

この度の視察ツアーは初めて青年部とコラボさせて頂き、7月2日(火)、当女性会員10名他OG・ご家族様等を含む計19名で塚本美術館視察の後、リストランテカステッロにてランチを楽しみ、続いて次泰鍛刀場で日本刀鍛錬の視察を行いました。

当日は、女性会をはじめ、富澤副会頭、岩山相談役、NTT東日本常勤監査役の境様、青年部の佐野会長はじめ部会員の方々と事務局3名を含めました22名が参加しました。

初めに訪れました塚本美術館とは、当所の栗生副会頭が在籍される塚本總業(株)様が所有・運営され、

国内有数の収蔵数を誇る日本刀専門のユニークな美術館です。鑑賞中は、塚本美術館の三角正人館長にご説明を頂き、佐倉出身の実業家、故塚本素山氏や当日続いて訪れる松田次泰氏の作品を堪能させて頂き、素敵なお庭も散策させて頂きました。美術館鑑賞後はリストランテカ

ステッロで美味なるランチを楽しみ、親睦を深めた後、次泰鍛刀場で日本刀鍛錬を見学させて頂きました。大きな炎を上げながら、日本刀鍛錬する光景は、迫力があり、大変な現場であると感じました。今回、大変貴重な経験をさせて頂き、ご協力頂いた関係各所の皆様に感謝申し上げます。

まちづくり協議会の地域づくり部会主催による「ちば打ち水大作戦2024」に、古谷副会長はじめ3副会長が参加しました。

本イベントは、地域事業者や住民等が一体となった打ち水イベントの実施を通じて、地球温暖化対策の啓発を図るとともに、中央公園付近の節電・暑さ対策の一環として実施され、水は千葉市南部浄化センターより提供頂いた高度処理水を使い、水資源を有効活用しています。

地球温暖化や電気料金の高騰が続く昨今、日本の伝統文化である打ち水のイベントに参加する事で、少しでも地域貢献できる様、今後引き続き協同して参ります。



▲日本刀の鍛錬のための火力



▲次泰鍛刀場前で揃って集合写真



▲塚本美術館前にて揃ってパチリ！



▲リストランテ カステッロでの挨拶に耳を傾ける参加者



▲千葉中央公園の本部前にて集合写真

千葉中央公園
揃って打ち水！

7月17日(水)



▲店先に貼られた子ども食堂のお知らせ



▲「都内で勤務していたときにある店で1杯のラーメンを食べ幸せを感じた」。お客さまにも食べて幸せになってほしいと 店名を「幸福軒」に



▲外資系勤務のモーレッツ社員からラーメン店主に（「お客様のご協力のもと子ども食堂が実施できます」と感謝を述べる小黑さん）

一杯のラーメンを通して子どもたちに 幸せを感じてもらえることが喜び

千葉市中央区に2000年に開業した豚骨ラーメン店「幸福軒」。路地裏でも人が集まる店を目指し、気づけば行列ができる店に。一人ぼっちの少女との出会いから、何か自分ができることはないかと考え、子ども食堂をスタート。貧困・格差社会に心を痛め、1杯のラーメンで少しでも幸せを感じてほしいと奮闘する店主の小黑武さんにお話を伺いました。

外資系企業勤務から 路地裏のラーメン店主に

私はかつて外資系の企業に勤務し、朝早くから夜遅くまでモーレッツ社員として働いていました。3人の子どものはまだ小さかったのですが、あつという間に成長します。ふと、このままでいいのか、人生は短いのだから、家族とずっと一緒にいる時間を作れる仕事に転職できないかと考えていたときに、都内にある九州の豚骨ラーメン店で衝撃的な味に出会いました。今まで食べたことがない味に、これしかないと思い、ラーメン店を開業したいと妻に相談したところ、ついてきてくれると言ってもらえたので、40歳の時に脱サラしました。私は登戸（千葉市中央区）で生まれ育ったので、地元に戻って開業しようと思った。それからは昼間は会社に行き、夜はラーメン店で修業をする日々を経て、2000年に豚骨ラーメン店

をきぼーる（千葉市中央区）の近くにオープンしました。路地裏ですが、味に自信があれば勝負できると確信していました。さらにオフィス街なので週末は店を休むことを前提とし、子どもたちと一緒に過ごす時間を確保しました。

オープンして間もなく、ラーメン界の大御所評論家と言われる方が来店してから、週刊誌やTV番組で取り上げられるようになり、行列ができる店の仲間入りとなりました。

美味しいだけでなく、体にもうれしいラーメン作りを目指し、新鮮な豚骨と鶏骨でじっくりだしを取ったスープには美容効果が高いコラーゲンがたっぷり含まれています。保存料不使用の麺、袖ヶ浦市の自然豊かな農場で生産した卵など食材にもこだわっていることで、小さなお子さまにも安心して食べていただけます。場所が悪くても味が良ければお客さまは来てくれるだろうと始めたのですが、それは正解でした。

子ども食堂を始めるきっかけは 「一人ぼっちの少女との出会い」

常連客も増え、地域に密着して営業を続けていた約4年前、コロナ禍に見舞われました。その頃、小学校高学年ぐらいの女の子が一人ぼっちで店の周辺にいた姿を何度も目にしました。

ある日、見かねて「どうしたの？」「お腹空いてる？」よかったらラーメン食べにおいで」と声をかけ、子ども食堂を試しにやってみようかと思い、店に誘ってみました。数日後、友だちと一緒に、幸福軒として、初の子どもの食堂に来てくれました。美味しそうで何かに足りないかなと考えるようになりました。

私はクリスチャンで、誉田町（千葉市緑区）の教会に通っていますが、そこでは以前から子ども食堂を実施していました。私もラーメンを提供したこ

とがあります。その経験があったので、思案した結果、3年前にこの店で子ども食堂を本格的にスタートさせました。

子どもたちの笑顔が 子ども食堂を続ける意義

当店に来ていただいたお客さまに300円の「子ども食堂チケット」を購入しボードに貼っていただきます。そのチケットを子どもたちが使って、ラーメンを食べるというスタイルです。子ども食堂は月に1回ですが、少ないときで30人、多いときは50人を超えることも。子どもだけで来る場合もあれば、シングルマザーの方がお子さんを連れてくることもあります。豚骨が苦手な子には醤油ラーメンやカレーを作ります。店外に張り紙をしているのですが、子ども食堂の日以外でも、店にスタッフがいれば何か提供できるよう

にしています。

毎回来てくれるのが、幼稚園生と小学生の低学年と高学年の3姉妹。いつも子どもたちだけで来店するんですが、お姉ちゃんがしっかりしていて、義母の介護で妻が店にいないと、「最近おばちゃんいないけど、どうしたの？」と妻の心配までしてくれるんです。食事の後は、「ありがとうございます！」と言ってくれて、子どもたちが笑顔で帰っていく姿に、こちらも癒されますし、子ども食堂を開いて良かったと実感します。

本当に必要とする子どもに 幸せの一杯を作り続ける

子ども食堂をスタートしたときは、周辺でビラを配りました。また、小学校や学童の子どもルームにポスターを貼り告知しています。ところが最近で

は、毎回同じ子どもたちしか利用しなくなってきました。給食がない夏休みなどには、お腹を空かせている子どもたちは多いはず。そういう子どもたちが遠慮なく店を訪れてラーメンを食べ、お腹いっぱいになって帰っていくという環境を作っていきたいんです。それにはもっとPRが必要。SNSでもアピールするようにしていますが、本当に必要としている子どもたち当店存在を知ってほしいと思っています。

一方で、多いときには50人も来る状況に、経済格差が広がっているのを感じています。子ども食堂を利用する子どもがいなくなる世の中になってほしい。最終的にはそこが目標です。

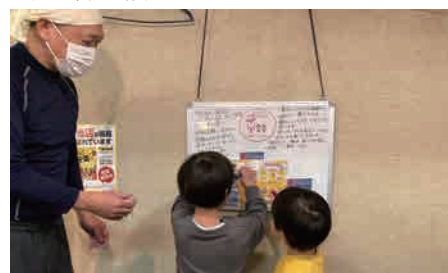
1杯で幸せを感じてもらえるラーメンを今後も作り続け、地域のために少しでも恩返しできたらと思っています。



▲小黑店主自慢のコラージュたっぷり豚骨ラーメン



▲子ども食堂の様子



▲子ども食堂チケットを使う様子



▲「美味しかったと喜んでもらえれば、こちらも幸せを味わうことができます」と小黑さん

会社DATA

九州とんこつラーメン 幸福軒

店主／小黑 武

〒260-0013 千葉市中央区中央3-13-15
電話／043-225-5029
HP：https://kofukuken.com/

トラック不足が深刻になる前に

物流業界

長時間労働 + 低賃金 + ドライバー不足



原因は？

長時間の荷待ち
契約外の荷役作業
高速道路料金未収受
燃料費・物価高騰
会社収益の減少
仕事の減少

2024年4月、改善基準告示の改正により、トラックドライバーの長時間労働問題が改善に向けてようやく前に進み始めました。しかし、改善基準告示の改正だけではトラックドライバーの労働環境は改善されません。それどころか、労働時間の削減により運送事業者の収益は減少し、賃金の更なる低下を招く恐れがあります。賃金が上がらなければドライバー不足は改善せず、輸送できる荷物の量も減少してしまいます。物流業界の問題は運送事業者だけでは解決できません。長時間労働問題に国がメスを入れた今、物流の担い手を失わないようにするために、社会全体で協力する必要があります。



ちとらくん

荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。



第34回 千葉都心イルミネーション開催中



第34回 千葉都心イルミネーション

【開催期間】 令和6年11月23日(土・祝)
～令和7年1月31日(金)
※通町公園は令和6年12月26日(木)
～令和7年2月2日(日)

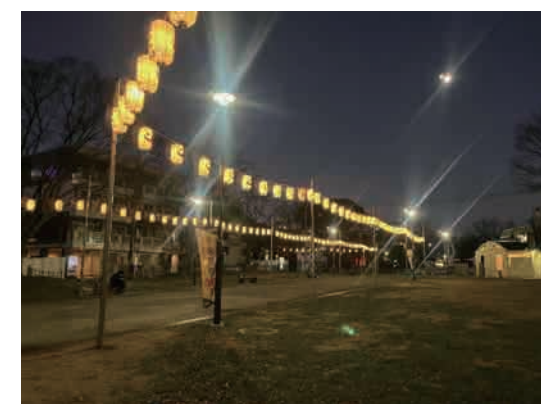
場所：千葉駅前大通り、千葉市中央公園、通町公園

概要：中央公園：樹木への装飾と動きのあるスノーフォールライトを設置。
令和8年に迎える「千葉開府900年」の機運を高めるため、中央公園内に開府900年ロゴを映しだします。

駅前大通り：高さ2.4mのコーンライトを設置。

通町公園：約130個の提灯を飾りつけします。

千葉都心イルミネーション実行委員会は千葉都心の冬の風物詩となりました。「ルミラーージュちば」を今年も開催しております。
今年度は、中央公園に、樹木への装飾と動きのあるスノーフォールライトを設置しています。中央公園を華やかに彩り、駅前大通りにはコーンライトを設置し、千葉駅から中央公園へいざないます。
中央公園内ではスケートリンク等も運営をしております。家族や友人、仲間と足を運んでみてはいかがでしょうか。
また、12月26日(木)からは通町公園でも提灯の点灯が始まります。初詣、節分の際にはぜひ通町公園にもお立ち寄りください。



※掲載されている写真はイメージです。また、イベントの進行状況や天候、その他事情により、時間・内容を変更または中止する場合があります。